

# Le projet professionnel

Janvier 2020

S. EZZAHID

**[OUASS ABDELHAK]**

Ce document résume mon projet professionnel, tout passant par mes objectifs et mes intérêts aux niveaux personnel et professionnel, ainsi qu'une description du marché du travail dans le domaine informatique et des entreprises et des postes visées par moi-même, et enfin mon choix final de l'entreprise et du poste

## Sommaire

- |   |
|---|
| 1. AXE 1 : Données personnelles   |
| 2. AXE 2 : Données sur le marché  |
| 3. AXE 3 : Choix du métier  |
| 4. AXE 4 : Choix de l'entreprise  |
| ANNEXE : Dossier de candidature redynamisé destiné à l'entreprise choisie |

## INTRODUCTION

Nous avons élaboré notre bilan personnel, un outil de prospection de soi qui a éclairé au sujet de qui nous sommes, ceci à trois niveaux : notre savoir, notre savoir-faire et notre savoir-être.

Ainsi, dans notre chemin de quête de sens pour chercher et trouver le métier idéal qui nous correspondrait le mieux, il serait intéressant de poser quelques questions qui nous aient certainement traversé l'esprit à un moment l'autre de notre vie :

- Quel est le métier me correspond le plus ?
- Comment choisir un métier épanouissant pour soi ?
- Sur quelles bases trouver ce métier idéal pour soi ?
- Comment s'y prendre ?
- Si, durant notre carrière, nous sentons le besoin de changer de métier, quel moyen pour y parvenir ?

Le projet professionnel est une boussole qui nous aide à chercher la voie idéale afin de trouver le métier idéal pour soi et nous aide à tracer le chemin pour y parvenir en :

- Se connaissant pour savoir qui nous sommes et où nous comptons nous diriger
- Prospecter des métiers,
- Chercher de nouveaux métiers,
- Explorer des nouvelles pistes de secteurs,
- Valoriser notre profil,
- Combler ce qui manque à son profil,
- Trouver la voie professionnelle la plus épanouissante pour soi.

## AXE 1 : DONNEES PERSONNELLES

PRIORITES PROFESSIONNELLES
<ul style="list-style-type: none"><li>• Taille de l'entreprise : Moyenne</li><li>• Fourchette de salaire (rémunération) : 12 000 DH</li><li>• Avantages souhaités : Transport, +30 jours de congés</li><li>• Primes et augmentations souhaités : Prime de déplacement à l'étranger</li><li>• Formations, certifications : seulement pour les nouvelles technologies</li><li>• Mobilité : Internationale</li><li>• Perspectives d'évolution : évolution de carrière (postes, responsabilités, ...) :</li><li>• Conditions de travail : Heures de travail, congé, Proximité du travail : 8 heures par jour, pas moins de 30 jours, travail à proximité de Rabat, Casablanca, Nador</li><li>• Culture d'entreprise : pensez différemment, la transparence</li><li>• Types de contrat : Contrat à durée indéterminée</li><li>• Motivation et Challenge :</li><li>• ...</li></ul>

RESPONSABILITES PERSONNELLES SUSCEPTIBLES D'ETRE ASSUMÉES
<ul style="list-style-type: none"><li>• Responsabilités envers mes collègues de travail.</li></ul>

PASSIONS
<ul style="list-style-type: none"><li>• L'aéronautique</li><li>• L'automobile</li><li>• Data science</li><li>• Robotique</li></ul>

AMBITIONS
<ul style="list-style-type: none"><li>• Occuper un grand poste</li><li>• Acquérir une expérience professionnelle</li></ul>

## AXE 2 : DONNEES SUR LE MARCHÉ

Secteurs professionnels	
1	Privé
2	Public
3	Semi-public

Métiers mondiaux du Maroc	
1	L'offshoring
2	L'automobile
3	L'aéronautique
4	L'Electronique
5	Le textile et Cuir
6	L'agro-alimentaire
7	Les industries liées aux énergies renouvelables.
8	La chimie et parachimie
9	L'industrie pharmaceutique
10	Métallurgie

EXPLORATION DE METIERS INFORMATIQUES	
1	Administration systèmes embarqués
2	Ingénieur d'automatisation des systèmes embarqués
3	Développement web
4	Ingénieur de validation des systèmes embarqués
5	Développeur mobile
6	Administration système
7	Administration base de données
8	Chef de projet mobile

EXPLORATION DE NOUVEAUX METIERS OU METIERS EMERGEANTS	
1	Ingénieur spécialisé Deep Learning
2	Ressources humaines
3	Game design
4	Internet and Web of Thing engineers
5	Contrôle de qualité

EXPLORATION DES ENTREPRISES QUI OPERENT SUR LE MARCHÉ DE L'EMPLOI	
1	LEAR
2	ZODIAC
3	Ubisoft
4	ONCF

5	GOOGLZ
6	UM6
7	RENAULT
8	AIRBUS
9	OCP

### AXE 3 : INVESTIGATION DU CHOIX DE METIER VOUS CORRESPONDANT

ETUDE COMPAREE DE 3 CHOIX DE METIERS	
<b>1<sup>ER</sup> CHOIX DE METIER :</b>  <b>ADMINISTRATEURS SYSTÈMES EMBARQUÉS</b>	<b>Avantages :</b> pratique directe de notre formation.
	<b>Inconvénients :</b> peu d'offres au Maroc.
	<b>Perspectives d'évolution de plan de carrière :</b> Chef de projet.
<b>2<sup>E</sup> CHOIX DE METIER :</b>  <b>DEVELOPPEMENT</b>	<b>Avantages :</b> Bonne rémunération, les postes de travailler sont disponibles dans les entreprises de différents domaines de travail.
	<b>Inconvénients :</b> Beaucoup de temps devant les écrans.
	<b>Perspectives d'évolution de plan de carrière :</b> Apres 3 à 5 ans de développment et du code, des postes des chefs de projets seront proposés.
<b>3<sup>E</sup> CHOIX DE METIER :</b>  <b>INTELLIGENCE ARTIFICIEL</b>	<b>Avantages :</b> La demande de marcher est très puissante
	<b>Inconvénients :</b> Il faut faire plus d'effort pour comprendre le besoin de client et développe une machine qui remplace l'humain.
	<b>Perspectives d'évolution de plan de carrière :</b> Chercheur DATA Scientiste

CHOIX FINAL DU METIER	
<b>METIER SELECTIONNE</b>	Développeur
<b>RAISONS DU CHOIX</b>	Les développeurs sont des profils très recherchés en France. Ils profitent d'un marché de l'emploi très dynamique.

### AXE 4 : CHOIX DE L'ENTREPRISE

PRESELECTION DE 3 ENTREPRISES	
<b>1<sup>ER</sup> CHOIX : ....</b>	
<b>SECTEURS D'ACTIVITES</b>	Informatique
<b>MISSIONS</b>	
<b>ORGANIGRAMME (EN ANNEXE)</b>	
<b>PART DU MARCHÉ</b>	
<b>CONCURRENTS</b>	
<b>REALISATIONS</b>	
<b>CULTURE ET VALEURS D'ENTREPRISE (EN ANNEXE)</b>	
<b>PERSPECTIVES D'EVOLUTION DE PLAN DE CARRIERE</b>	

PRESELECTION DE 3 ENTREPRISES	
<b>2<sup>E</sup> CHOIX : ....</b>	
<b>SECTEURS D'ACTIVITES</b>	Informatique
<b>MISSIONS</b>	
<b>ORGANIGRAMME (EN ANNEXE)</b>	
<b>PART DU MARCHÉ</b>	

CONCURRENTS	
REALISATIONS	
CULTURE ET VALEURS D'ENTREPRISE (EN ANNEXE)	
PERSPECTIVES D'EVOLUTION DE PLAN DE CARRIERE	

PRESELECTION DE 3 ENTREPRISES	
3 <sup>E</sup> CHOIX : ....	
SECTEURS D'ACTIVITES	Informatique
MISSIONS	
ORGANIGRAMME (EN ANNEXE)	
PART DU MARCHÉ	
CONCURRENTS	
REALISATIONS	
CULTURE ET VALEURS D'ENTREPRISE (EN ANNEXE)	
PERSPECTIVES D'EVOLUTION DE PLAN DE CARRIERE	

CHOIX FINAL DE L'ENTREPRISE	
ENTREPRISE CHOISIE	
RAISONS DU CHOIX	

**ANNEXE 1****DOSSIER DE CANDIDATURE**

**Dossier de candidature redynamisé destiné à l'entreprise choisie**

DOSSIER DE CANDIDATURE REDYNAMISE	
<b>Cv</b>	(en annexe)
<b>LETTRE DE MOTIVATION</b>	Structure du « Vous », « Moi » et du « Nous » (en annexe)