

ТРЕХСТОРОННИЙ ДОГОВОР № _____

заключаемый между участником мероприятий по обучению, организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и работодателем о намерениях реализовать мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования

_____ совместно именуемые «Стороны», а по отдельности «Сторона», заключили настоящий Договор о нижеследующем:

I. Предмет Договора и механизмы его реализации

1. Предметом настоящего Договора является осуществление Сторонами совместных мероприятий по организации профессионального обучения и/или дополнительного профессионального образования в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры» в соответствии с Положением о реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 7 марта 2025 года № 291.

2. Основным механизмом реализации настоящего Договора является согласование перечня совместных мероприятий, проводимых Сторонами в целях организации обучения Гражданина в Организации для последующего трудоустройства Гражданина к Работодателю или сохранения занятости Гражданина, которые состоят из следующих основных этапов:

- а) заключение Гражданином и Организацией договора об образовании;
- б) прохождение Гражданином обучения в Организации;
- в) аттестация Гражданина по результатам обучения в Организации с привлечением Работодателя;
- г) трудоустройство Гражданина у Работодателя или сохранение занятости Гражданина.

II. Намерения Сторон

1. Организация в целях организации профессионального обучения или дополнительного профессионального образования Гражданина намеревается обеспечить:

- а) заключение с Гражданином договора об образовании;

- б) организацию осуществления образовательного процесса;
- в) в случае успешного прохождения итоговой аттестации выдачу Гражданину документа о квалификации;
- г) сохранение места за Гражданином в случае пропуска занятий по уважительным причинам;
- д) ведение контроля посещаемости занятий и успеваемости Гражданина, выполнения им учебного плана образовательной программы в полном объеме в соответствии с учебным планом и расписанием занятий;
- е) информирование Государственного учреждения службы занятости о случаях отчисления Гражданина в случае его отнесения к категории безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, по основаниям, предусмотренным в локальных актах Организации, в том числе за неуспеваемость и/или нерегулярное посещение занятий без уважительной причины посредством внесения соответствующих сведений в личном кабинете на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» в день наступления события;
- ж) своевременное формирование в личном кабинете образовательной организации на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» следующей информации в отношении безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости:
- сведений о приказе о зачислении безработного гражданина на обучение с указанием даты начала и окончания обучения, в течение пяти рабочих дней после наступления события;
 - сведений о посещаемости и успеваемости гражданина (ежемесячно, не позднее первого рабочего дня месяца, следующего за полным месяцем предоставления сведений, либо не позднее первого рабочего дня после завершения обучения);
 - сведений о приказе об отчислении в связи с завершением обучения с указанием даты отчисления или приказа об отчислении досрочно с указанием даты отчисления и причин, в течение пяти рабочих дней после наступления события;
 - сведений о документе о квалификации установленного образца в соответствии с пройденной гражданином образовательной программы, в течение 15 календарных дней со дня издания приказа о завершении обучения.

2. Гражданин в целях прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в Организации в целях последующего трудоустройства у Работодателя или сохранения занятости намеревается обеспечить:

- а) заключение договора об образовании с Организацией;
- б) прохождение обучения в Организации по образовательной программе с соблюдением требований, установленных федеральным государственным образовательным стандартом или федеральными государственными требованиями и учебным планом, в том числе индивидуальным;

в) соблюдение требований учредительных документов, правил внутреннего распорядка и иных локальных нормативных актов Организации;

г) предоставление Организации:

- согласие на обработку персональных данных;
- копию (скан-копию) паспорта;
- копии (скан-копии) документа об образовании;
- заявления на зачисление.

д) рассмотрение предложения Работодателя о заключении трудового договора или сохранения занятости после получения документа о квалификации по результатам освоения образовательных программ;

е) при достижении договоренности об условиях трудового договора с Работодателем заключить трудовой договор в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации.

ж) предоставление в государственное учреждение службы занятости, которому предоставлено согласие на получение меры государственной поддержки в сфере занятости населения по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы профессиональной деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, сведений, подтверждающих факт занятости в случае заключения:

- контракта о прохождении службы в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы и (или) замещении должности в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы;
- контракта о прохождении службы в органах внутренних дел;
- трудового договора со следственными органами Следственного комитета Российской Федерации;
- контракта о прохождении службы в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы;
- контракта о прохождении службы в таможенных органах;
- трудового договора с органами и организациями прокуратуры;
- контракта о прохождении службы в органах принудительного исполнения;
- контракта о прохождении службы в войсках национальной гвардии;
- контракта на военную службу.

3. Работодатель в целях рассмотрения кандидатуры для последующего трудоустройства Гражданина или сохранения занятости Гражданина, прошедшего профессиональное обучение или получившего дополнительное профессиональное образование в Организации, намеревается:

- а) получает информацию от Организации по вопросам организации и прохождения обучения Гражданина;
- б) в случае успешной аттестации по результатам обучения содействует трудоустройству Гражданина у Работодателя.
- в) в случае успешной аттестации по результатам обучения предложить Гражданину заключить трудовой договор для замещения должности в соответствии со штатным расписанием, по профессии/специальности, в соответствии с полученной Гражданином по результатам обучения квалификацией или сохранить занятость Гражданина;
- г) при получении согласия Гражданина заключить с ним трудовой договор в порядке и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

III. Прочие условия

1. Стороны исходят из того, что выполнение условий настоящего Договора не приводит к нарушению законодательства Российской Федерации. При выявлении признаков нарушения законодательства Российской Федерации Стороны обязуются провести переговоры в целях недопущения возможных нарушений и в случае необходимости внесения изменений в настоящий Договор.
2. Настоящий Договор не ограничивает права Сторон на участие в соглашениях с другими организациями и не направлен на ограничение конкуренции.
3. Изменения, которые вносятся в настоящий Договор, оформляются в письменной форме путем заключения дополнительных соглашений в порядке, предусмотренном п. 6 настоящего Договора.
4. Настоящий Договор вступает в силу со дня получения Сторонами подписанных экземпляров Договора в порядке, предусмотренном п. 6 настоящего Договора, и действует до полного исполнения Сторонами своих намерений в рамках настоящего Договора.
5. Настоящий Договор не является предварительным договором в смысле статьи 429 Гражданского кодекса Российской Федерации, рамочным договором в смысле статьи 429.1 Гражданского кодекса и (или) соглашением о порядке ведения переговоров в смысле статьи 434.1 Гражданского кодекса Российской Федерации, не налагает на Стороны каких-либо финансовых, юридических и иных обязательств по передаче друг другу имущества (в том числе имущественных (неимущественных) прав), перечислению денежных средств, выполнению работ, оказанию услуг, в том числе обязательств заключить какой-либо договор в будущем.
6. Настоящий Договор заключен с применением инфраструктуры электронного документооборота федеральной государственной информационной системы - Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» в соответствии с главой 4 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», путем обмена между Сторонами идентичными электронными документами, подписанными электронной подписью Сторон.

Заключение дополнительных соглашений к настоящему Договору осуществляется Сторонами в аналогичном порядке.

IV. Финансирование мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования

1. Финансирование мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования осуществляется за счет средств гранта в форме субсидии, предоставляемого получателям гранта, определенным бюджетным законодательством Российской Федерации, в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры» в соответствии с Решением, принимаемым Федеральной службой по труду и занятости на основании постановления Правительства Российской Федерации от 25 октября 2023 года № 1780.

V. Адреса и реквизиты сторон

ОБРАЗЕЦ