

## Задание 8: План собеседования в проект “е-гриб” на позицию Middle Backend Python Developer

Афанасов Артём

Смирнов Александр

Струтовский Максим

Федор Жилкин

27 апреля 2021 г.

### Резюме

Кандидаты отбираются путем конкурса портфолио. Кандидаты должны соответствовать всем поставленным требованиям вакансии. Затем им необходимо выполнить тестовое задание и пройти личное собеседование.

### Удаленное собеседование с HR-менеджером

- Рассказ о компании;
- Рассказ о проектах с открытой вакансией;
- Просьба кандидату рассказать о себе;
- Задать вопрос: "Почему именно наша компания?";
- Задать вопрос: "Как Вы видите свое будущее в компании?";
- Ответы на другие вопросы кандидата.

### Тестовое задание

Кандидатам, прошедшим конкурс портфолио, предлагается решить тестовое задание. Разработать python-проект "Файловый менеджер" с использованием микросервисной архитектуры. В рамках тестового задания кандидат должен показать умение применять архитектурные паттерны (приложение обязательно должно соответствовать требованиям микросервисной архитектуры), реализовывать GUI, уверенное владение python и библиотеками.

### Задача

Необходимо разработать файловый менеджер и выложить docker-образ на Docker Hub.

### **Обязательные требования**

- просмотр директорий;
- открытие файлов;
- копирование, вырезка, переименование, удаление файлов;
- рекурсивный поиск по папкам и файлам;
- архивация файлов и директорий;
- GUI со свободным оформлением и выбором фреймворков.

### **Опциональные требования**

- просмотр содержимого архивов без их распаковки;
- поиск файлов по регулярным выражениям.

## **Личное собеседование с техническим специалистом**

Кандидаты, успешно справившиеся с тестовым заданием приглашаются на собеседование.

### **Вводная часть**

Примерное время 7-10 минут. Перед собеседованием подготовить распечатанное портфолио кандидата для интервьюеров.

- В начале собеседования Small-talk и оценка soft-skills кандидата.
- Рассказ о задачах команды и целях компании.
- Просьба кандидата рассказать о себе.
- Сообщить кандидату схему собеседования.

### **Обсуждение предыдущего опыта**

Примерное время 10 минут.

- Просьба кандидату рассказать об одном ключевом проекте.
  - Особое внимание уделить архитектурной составляющей проекта.
  - Описание трудностей в проекте и способов их решения.

## **Обсуждение тестового задания**

Примерное время 10-15 минут.

- Примененные технологии;
- Примененные паттерны;
- Оценка чистоты и качества кода;
- Обсуждение упущенной функциональности, важной для проекта;
- Обратная связь от кандидата о задаче.

## **Оценка знаний**

Примерное время 30-40 минут.

- Фундаментальные знания (около 10 минут):
  - Вопросы на знание алгоритмов, структур данных, компьютерных сетей, архитектурных шаблонов, архитектурных видов.
- Прикладные знания (около 15 минут):
  - Применение паттернов проектирования.
  - Тестирование на уровне разработки.
  - Знание языка python.
- Инструментальные знания (около 5 минут):
  - CI и использование сопутствующих инструментов (TeamCity, Jenkins, AppVeyor).
  - Смоделировать проблемную ситуацию с VCS Git и попросить озвучить решение.
- Дополнительные вопросы согласно резюме кандидата.

## **Организационная часть**

- Причина ухода с предыдущего места работы.
- Условия работы: график, заработная плата, формат работы (удаленно или очно).
- Обсуждение времени испытательного срока.
- Готовность приступить к работе в нашей компании.

## **Ответы на вопросы кандидата**

Примерное время 5-15 минут.

## **По окончании собеседований**

- Обсуждение и ранжирование кандидатов.
- Отправка писем кандидатам с результатами.