

*Pon a punto tu
perfil de*

Linked  TM











#>/<


HACK
A BOSS

La página principal

En ella encontrarás las noticias de las páginas que sigamos o de lo que comparta nuestra red de contactos. Estas noticias o publicaciones pueden ordenarse por relevancia o por orden de publicación. Recuerda interactuar con las publicaciones, reaccionando mediante "me gusta" 👍 o comentando, esto hará que su visibilidad mejore. 📈





 Inicio  Mi red  Empleos  Mensajes  Notificaciones  Yo  Productos








Tu nombre completo
Tu titular.

Quién ha visto tu perfil **181**
Visualizaciones de tu publicación **3739**

Accede a información y herramientas exclusivas
 **Volver a probar Premium gratis**



 Marcapáginas



 Crear publicación


 Foto  Vídeo  Empleo  Escribir artículo

Ordenar por: **Recientes**

Affor Prevención Psicosocial recomienda esto


**Lucía Salas Muñoz** • 2º
Directora Zona Centro en AFFOR Prevención Psicosocial
2 días • 





**Affor Prevención Psicosocial**
3.830 seguidores
3 días • 




... ver más

Factores psicosociales antes y después del COVID-19
affor.es • 2 min de lectura

 1

 Recomendar  Comentar  Compartir  Enviar

Affor Prevención Psicosocial recomienda esto

**Andrea Novoa Montenegro** • 2º

LinkedIn Noticias

- Aquí hay trabajo: todas las ofertas en ...**
Noticias principales • 7.110 lectores
- Covid-19/Vacuna: toda la información...**
hace 3 días • 380 lectores
- ¿Por qué estamos tan quemados?**
hace 3 días • 644 lectores
- ¿Eres jefe? Mejor no te pases de graci...**
hace 3 horas • 210 lectores
- Las seis mujeres que han triunfado vo...**
hace 3 horas


Mostrar más

Los cursos más vistos hoy

- Persuadir a los demás**
Romina Daghighi
- Aprende big data: Análisis de datos**
Ana María Bisbé York
- Lenguaje no verbal para líderes**
Elena Compte Tordesillas

Ver más en LinkedIn Learning →

Añadir a tu feed

**Master Ressources Humaines & Organisation**

#>/<

**HACK
A BOSS**

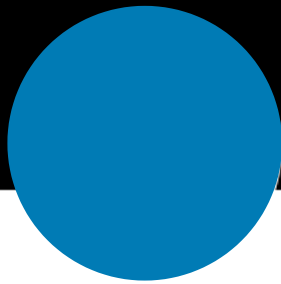
Tu perfil

Tu foto de perfil:

-Actual

-Bien iluminada

No es necesario que sea tipo carnet, pero debemos evitar autofotos o fotos recortadas donde salieran otras personas, y fotos de cuerpo entero.



Tu nombre completo

Tu titular.

La Coruña, Galicia / Galiza, España · **Más de 500 contactos** ·

[Información de contacto](#)

Tengo interés en...

Añadir sección ▾

Más...

Muestra a los técnicos de selección que estás buscando empleo y controla quién puede verlo.
[Comenzar](#)

Actualiza tu titular:

Especifica el puesto que podrías desempeñar.

O las aptitudes que definen tu perfil profesional:

Por ejemplo: Programación y videojuegos

Dile a los técnicos de selección que estás buscando empleo. Puedes especificar qué puestos te interesan, la modalidad del trabajo...

Acerca de

Preséntate de manera personal: Qué estás haciendo actualmente o que has venido haciendo y porqué, cuáles son tus motivos, tus inquietudes, y tus intereses.

Qué habilidades te diferencian.

Aquí puedes incluir el enlace a tu github o gitlab, behance...



[Cómo hacer un buen extracto de LinkedIn](#)

[Impactar con el extracto de LinkedIn](#)

#>/<>

**HACK
A BOSS**

Tu experiencia profesional

Tu experiencia profesional debe reflejar qué has hecho en el ámbito laboral, aportando información que pueda hacer que tu perfil destaque. No te preocupes si tienes experiencias diversas o en otros sectores, tus aprendizajes previos pueden haberte ayudado a aprender habilidades que te hagan diferenciarte y que potencien tu perfil.

Experiencia laboral



PUESTO

Empresa
Fechas
Localización



PUESTO

Empresa
Fechas
Localización



PUESTO

Empresa
Fechas
Localización

1. -Pon el puesto que has desempeñado. (Si han sido prácticas, en vez de ponerlo en el título, matízalo en la descripción del puesto.)
2. -Escribe una pequeña referencia de qué empresa es: de qué sector, a qué se dedica, si tiene presencia nacional, internacional o donde está asentada. Puedes encontrar información de la empresa muchas veces en su página web.
3. -Describe las tareas/funciones que has desempeñado en ese trabajo.
4. -Estipula, si has utilizado alguna herramienta, software o tecnología.
5. -Añade un apartado de logros o aprendizajes de esa experiencia, que pueda diferenciarte y aportar información sobre tus habilidades.

“ If opportunity doesn't knock,
build a door.
Milton Berle ”

#>/<

**HACK
A BOSS**

Tu formación

- 1.-Especifica el centro donde te has formado.
- 2.-Pon en nombre de la titulación.
- 3.-En la descripción puedes añadir aspectos clave de la formación que hayas aprendido, o asignaturas destacadas, o formación en habilidades técnicas o destrezas que puedan hacerte destacar.
- 4.-Incluir si has aprendido a utilizar alguna herramienta o aplicación.

Recuerda que cuanta más información pongamos, mejor, sobre todo palabras clave vinculadas con nuestra formación o el puesto que queremos desempeñar, que mejorará nuestro posicionamiento y que salgamos en las búsquedas.

Formación

HACK A BOSS

Bootcamp de programación Full Stack
2021

*HTML5
*CSS3
*JavaScript

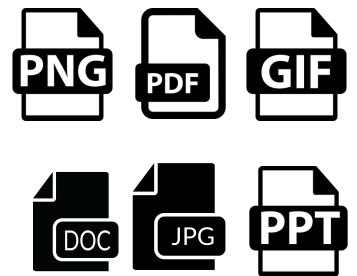
*Node

Contenido multimedia (1)



Presentación_Employ

Añade contenido multimedia:
-La página web del centro de estudios.
-Un documento (pdf, vídeo...) del proyecto que realizaste...



- El tamaño de archivo no puede superar los 100 MB.
- El límite de páginas es de 300 páginas.
- El límite de recuento de palabras es de un millón de palabras.
- La resolución máxima de las imágenes es de 36 megapíxeles.

#>/<>

**HACK
A BOSS**

Tus habilidades

Las habilidades y/o aptitudes se convierten en palabras clave para las búsquedas. Son variables que pueden ayudar en el proceso de identificación de talento a las personas reclutadoras. Añade las que tengas y conforme vayas adquiriendo nuevas, actualízalas. LinkedIn te hará sugerencias de aspectos similares que te podrá ser de ayuda cuando te falte inspiración.

Habilidades y validaciones

Hacer test de conocimientos

Trabajo en equipo · 8

MongoDB · 11

C# · 10

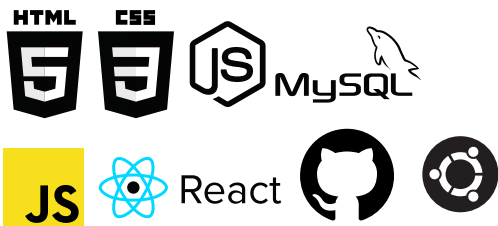
9 contactos han validado esta aptitud.

Mostrar más ▾

Añadir una habilidad nueva

LinkedIn te permite realizar pruebas para validar conocimientos. Quizás puedas encontrar algo entre tu catálogo que pueda resultarte útil para evaluar tus conocimientos y "certificarlo".

Las habilidades se ordenan automáticamente, y son incluidas en categorías, dependiendo si se trata de herramientas, tecnología, competencias... Así, cuando le damos a mostrar más nos saldrá un desplegable con todas las aptitudes ordenadas.



Nuestra red podrá validar nuestras habilidades, y de igual manera nosotros podremos hacerlo con los demás, tanto si han sido nuestros compañeros durante los estudios, o en el trabajo.



#>/<

**HACK
A BOSS**

Información complementaria

La información complementaria es de las últimas secciones, pero no por ello la menos importante. Aquí podremos incluir: Cursos, publicaciones, patentes, proyectos, reconocimientos y/o premios, calificaciones de pruebas e idiomas.



Otras competencias

6 cursos

Los cursos a mayores que hayas hecho, y que quizás no tengan relación directa con tu profesión o tu objetivo laboral, puedes incluirlos en esta sección. Es recomendable poner las horas que has realizado y la institución.

4 idiomas

Español • Francés • Gallego • Inglés

3 proyectos

En esa sección puedes añadir los proyectos que hayas podido realizar, tanto personales como educativos o profesionales. Por ejemplo, los trabajos finales de carrera o de ciclo.



Lo que te interesa

Puedes seguir:

- Empresas
- Personas
- Medios de comunicación...

y palabras clave!

Puedes formar parte de:

- Grupos

Puedes participar en:

- Eventos
- Debates

Sólo tienes que buscar las palabras clave de las que te interese estar al tanto, utilizando un *Hashtag* (#) delante, y darle a seguir.



Siguiendo



Adam Grant

Organizational psychologist at Wharton, bestsell
3.421.437 seguidores



EY

4.906.302 seguidores



The Wall Street Journal

8.582.825 seguidores



Dan Ariely

I do research in behavioral economics and try to
341.319 seguidores



Aedipe

15.202 miembros



Deloitte

6.712.231 seguidores

[Ver todo](#)

You have to learn to be a follower
before you become a leader
Charlie Munger

#>/<>

**HACK
A BOSS**

El panel de control

El panel sólo estará disponible para ti, y en él podrás hacer un seguimiento del impacto que tu perfil tiene en LinkedIn.

LinkedIn nos dará feedback sobre nuestras apariciones en búsquedas y podremos saber por qué palabras clave nos están encontrando.

