玉林师范学院本科生毕业论文（设计）

基于SSM的人事工资管理系统

Personnel salary management system based on SSM

|  |  |
| --- | --- |
| 学 院 | 计算机科学与工程学院 |
| 专 业 | 软件工程 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 班级 | 软件工程161班 |
| 姓 名 | 徐碧通 |
| 学 号 | 201606402107 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  |  |
| 指导教师单位 | 计算机科学与工程学院 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 指导教师姓名 | 张捷 |
| 指导教师职称 | 副教授 |

基于SSM的人事工资管理系统

软件工程 软工161班 徐碧通

指导老师 张捷

**摘要**

当前，随着社会的快速发展，国内涌现出了很多的大中小企业公司，大多数的企业公司的人事管理、工资管理仍使用着一些陈旧的管理系统，甚至使用纯人工管理的方式进行管理，效率以及性能都令人堪忧。而伴随信息时代的发展的今天，重新打造一个功能齐全、性能高效、数据精准的人事工资管理系统就显得至关重要。

本文对“基于SSM的人事工资管理系统”的研究背景以及实际意义做了简单的描述，阐述“基于SSM的人事工资管理系统”的设计和实现，分析当前国内外的研究和投用的具体情况。本系统基于Java、Html5、JavaScript、Ajax、MySQL数据库以及Maven整合的SSM框架（spring+springmvc+mybatis）等技术，设计B/S模式的人事工资管理系统。

**关键词：**人事管理，工资管理， SSM，B/S模式

Personnel salary management system based on SSM

Software Engineering Class 161 BiTong Xu

Supervisor Jie Zhang

Abstract

At present, with the rapid development of society, many large and medium-sized enterprise companies have emerged in China. Most of the enterprise companies' personnel management salary management still uses some old management systems, even using pure manual management to manage and efficiency. And today's performance is worrying with the development of the information age, it is crucial to re-create a fully functional, efficient and accurate data personnel management system.

This paper briefly describes the research background and practical significance of "SSM-based personnel salary management system", expounds the design and implementation of "SSM-based personnel salary management system", and analyzes the current research and application situation at home and abroad. This system is based on Java, Html5, JavaScript, Ajax, MySQL database and Maven integrated SSM framework (spring + springmvc + mybatis) and other technologies, design B / S mode personnel salary management system.

**Key Words：**Personnel management, salary management, SSM, B/S modeer sales system

**目录**

**1 绪论**

**1.1 研究的背景及意义**

**1.1.1 研究背景**

伴随综合国力的提升、金融的发展、科技的进步，社会中大大小小的企业公司也越来越多，而在公司管理结构体中人事工资管理就显得格外重要，企业对于人事工资管理的强度需求也越来越高。传统的人事工资管理体系相对当前情况而言是结构冗余、业务陈旧、维护困难等多种问题，在当代的企业体系中，具备了与时代发展而增添的人事工资管理结构、业务、系统性能强度、数据精准程度等新特性，公司所面临的这一些新屏障。

人事，统筹公司各部门的分配结构，工资，牵引公司的运维进度，企业发展，员工人数也不断攀升，对于高效的人事工资管理系统的需求不断加大。而于国内市场之中，多家公司的使用经费并不低，给一般的中小型公司带来的是一笔很大的开销；市场中的此类系统多为陈旧技术开发、业务死板、效率低。大多数中小型企业公司所能接受以及系统效率达到预期的产品少之又少。

**1.1.2 研究目的与意义**

目前市场中所能完全满足中小型企业对人事工资管理需求的人事工资管理系统成百上千，而广为人知的屈指可数。对于大部分的中小型企业，这些知名的管理系统

**1.2 国内外研究现状**

我们知道美国人有送

材料：

随着现代化信息技术的飞速发展和公司的规模越来越大，在企业中的人事管理工作和工资管理工作也随着员工的数量增长而欲加复杂。如果企业在人事工资管理中使用人工处理，这一工作中的大量的记录、报表、文件将耗费大量的工作时间和精力，伴随而来的还有准确率不高、效率低、保密性差、产生文件和数据的存储等等问题。但是使用人事工资管理系统来处理，不仅能够确保各种计算的精确