玉林师范学院本科生毕业论文（设计）

基于SSM的人事工资管理系统

Personnel salary management system based on SSM

|  |  |
| --- | --- |
| 学 院 | 计算机科学与工程学院 |
| 专 业 | 软件工程 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 班级 | 软件工程161班 |
| 姓 名 | 徐碧通 |
| 学 号 | 201606402107 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  |  |
| 指导教师单位 | 计算机科学与工程学院 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 指导教师姓名 | 张捷 |
| 指导教师职称 | 副教授 |

基于SSM的人事工资管理系统

软件工程 软工161班 徐碧通

指导老师 张捷

**摘要**

当前，随着社会的快速发展，国内涌现出了很多的大中小企业公司，大多数的企业公司的人事管理、工资管理仍使用着一些陈旧的管理系统，甚至使用纯人工管理的方式进行管理，效率以及性能都令人堪忧。而伴随信息时代的发展的今天，重新打造一个功能齐全、性能高效、数据精准的人事工资管理系统就显得至关重要。

本文对“基于SSM的人事工资管理系统”的研究背景以及实际意义做了简单的描述，阐述“基于SSM的人事工资管理系统”的设计和实现，分析当前国内外的研究和投用的具体情况。本系统基于Java、Html5、JavaScript、Ajax、MySQL数据库以及Maven整合的SSM框架（spring+springmvc+mybatis）等技术，设计B/S模式的人事工资管理系统。

**关键词：**人事管理，工资管理， SSM，B/S模式

Personnel salary management system based on SSM

Software Engineering Class 161 BiTong Xu

Supervisor Jie Zhang

Abstract

At present, with the rapid development of society, many large and medium-sized enterprise companies have emerged in China. Most of the enterprise companies' personnel management salary management still uses some old management systems, even using pure manual management to manage and efficiency. And today's performance is worrying with the development of the information age, it is crucial to re-create a fully functional, efficient and accurate data personnel management system.

This paper briefly describes the research background and practical significance of "SSM-based personnel salary management system", expounds the design and implementation of "SSM-based personnel salary management system", and analyzes the current research and application situation at home and abroad. This system is based on Java, Html5, JavaScript, Ajax, MySQL database and Maven integrated SSM framework (spring + springmvc + mybatis) and other technologies, design B / S mode personnel salary management system.

**Key Words：**Personnel management, salary management, SSM, B/S modeer sales system

**目录**

**1 绪论**

**1.1 研究的背景及意义**

**1.1.1 研究背景**

现如今，国内花卉销售的主要市场是传统的实体店模式，该模式下花卉成本高、销售工作量大、中间环节繁杂，造成大量的资源浪费。传统实体店只能给消费者提供当季当地或临市的

**1.1.2 研究目的与意义**

目前在我国与鲜

**1.2 国内外研究现状**

我们知道美国人有送

材料：

随着现代化信息技术的飞速发展和公司的规模越来越大，在企业中的人事管理工作和工资管理工作也随着员工的数量增长而欲加复杂。如果企业在人事工资管理中使用人工处理，这一工作中的大量的记录、报表、文件将耗费大量的工作时间和精力，伴随而来的还有准确率不高、效率低、保密性差、产生文件和数据的存储等等问题。但是使用人事工资管理系统来处理，不仅能够确保各种计算的精确