

让担当任事的干部脱颖而出

能否发现和使用好“李云龙式”干部，是一个地方为担当者担当、为干事者撑腰的重要标尺

重用干事创业的好干部，是推动改革攻坚克难、发展爬坡过坎的客观需要

为勇于担当作为的干部撑腰鼓劲，需要给他们打开一定的容错空间

节后第一周，不少省份相继召开会议，布置工作、鼓舞士气，争取为新的一年开个好头。比如，上海市就进一步优化营商环境作出总体安排，吉林、黑龙江等省份在节后首日就进入“战斗状态”。而山东省在开年第一个工作日的工作动员大会上，强调“大胆使用‘李云龙式’干部”，引发众多关注。

雷厉风行、直来直去、敢于碰硬、能打胜仗，电视剧《亮剑》中的李云龙给无数人留下深刻印象。而“李云龙式”干部的特点也非常鲜明。一方面，他们往往勇于临危受命、善于出奇制胜。另一方面，由于个性鲜明，容易“得罪人”，也被有些人认为“不灵活”“不成熟”，干事创业的整体氛围因之偏向保守。也正因此，能否发现和使用好“李云龙式”干部，不仅关系到调动广大干部干事创业积极性，也是一个地方为担当者担当、为干事者撑腰的重要标尺。

习近平总书记指出，“干部干部，干是当头的”。2019年的各项工作，将为全面建成小康社会收官打下决定性基础，重用干事创业的好干部，是推动改革攻坚克难、发展爬坡过坎的客观需要。以山东为例，新旧动能转换的任务严峻而紧迫。去年，中央第七巡视组向山东省委反馈巡视情况时，就指出部分干部精神不振，不担当、不作为、乱作为现象较为突出等问题。要想改革发展不掉队，首要的就是干部思想和能力不掉队。激励“李云龙式”干部闯新路、开新局，融开担当任事的一江春水，可谓正当其时。

闻鼙鼓而思良将。改革开放再出发的中国，进入到“船到中流浪更急、人到半山路更陡”的阶段，改革没有先例可循，发展没有老路可走，尤须激发愈难愈上、愈险愈进的精气神，敢走前人没走过的路，勇做前人没做过的事。这也是发现人才、培养干部的必由之路。去年11月中央政治局集体学习时，习近平总书记强调，“要多选一些在重大斗争中经过磨砺的干部，同时要让没有实践经历的干部到重大斗争中去经受锻炼，在克难攻坚中增长胆识和才干。”可以说，为创新者开道，为实干者兜底，让“李云龙式”干部轻装前进，将释放出讲实干、重担当的重要信号。如果“李云龙式”干部能获得施展才智、建功立业的舞台，“有为有位”的鲜明导向势必能激励更多干部投身谋发展抓改革的最前线。

鼓励干部担当作为，需要一定的容错空间。有些时候，正因为担当任事、冲在前面，出错摔跤的可能性必然增加，遇到“泛化问责”容易被误伤，遇到“唯票取人”容易被埋没。古人有言：“荆岫之玉，必含纤瑕；骊龙之珠，亦有微颣。”对待人才不能求全责备，使用干部同样需要扬长避短。为勇于担当作为的干部撑腰鼓劲，需要给他们打开一定的容错空间，此举不仅有助于完善人才培养和选拔方式，对整个政治生态也是一种激励带动。在选人用人导向上突出以事择人的标准，真正做到谁最能胜任工作就选谁、谁最能干好事业就用谁。

“伟大梦想不是等得来、喊得来的，而是拼出来、干出来的。”新春伊始，各地鼓舞改革士气、加大改革力度、推动改革创新。在努力奔跑中，把“规划图”变成“施工图”，把“时间表”变成“计程表”，改革发展定能所向披靡、前程远大。