

解开一切束缚科技创新的绳索

尊重科学研究的规律性，尊重科研人员的主观能动性，尊重他们的劳动付出，对他们给予充分信任

“推行‘材料一次报送’制度”“开展‘唯论文、唯职称、唯学历’问题集中清理”“实行科研项目绩效分类评价”……近日，国务院印发《关于优化科研管理提升科研绩效若干措施的通知》，在科技界引发热烈反响。

一段时间以来，“论文数数”“打酱油的钱不能用来买醋”“科学家被逼当会计”和“给人才贴上‘永久牌’”标签等问题，一直困扰着科研人员。这次出台的相关政策措施，为的正是让科研人员在经费使用上拥有更大自主权、得到更科学的人才评价和绩效评价、获得更合理的激励和回报，既精准对焦，也具有可操作性。这充分反映了党和国家进一步减轻科研人员负担、充分释放创新活力、调动科研人员积极性的决心。

人是科技创新最关键的因素。硬实力、软实力，归根到底要靠人才实力。“两弹一星”的艰苦创业时期，正是在钱学森、朱光亚、郭永怀等一批科学家的带领下，广大科技人员自力更生、攻坚克难，铸就了举世瞩目的“大国重器”。一代又一代科技人员的接续努力，让我国科技事业收获了巨大发展和长足进步，既有基础研究的原始突破，也有“揽月探海入地”的高科技创新，航天、高铁、互联网等产业也在世界上占据一席之地。目前，我国科技人力资源总量已超过7000万，研发人员超过500万，堪称世界上规模最大的智力储备。充分激发这支队伍的创新活力，用好人才这个科技创新的最大资源，我们创新发展的基础会更加坚实，创新驱动的动力将更加澎湃。

突破关键核心技术，最重要的是发挥人的积极性主动性。“不能让繁文缛节把科学家的手脚捆死了，不能让无穷的报表和审批把科学家的精力耽误了！”无论是两年前的全国“科技三会”，还是今年的

两院院士大会，习近平总书记每次提到尊重科技工作者、重视科技人才培养，都赢得全场科技人员的持久掌声，引发广大科技工作者强烈共鸣。事实上，不管是“放权”还是“放钱”，根本出发点都在于尊重科学研究的规律性，尊重科研人员的主观能动性，尊重他们的劳动付出，对他们给予充分信任。

“放”不意味着“放任”，“管”不应该是“管死”。科研管理好比科技事业这个大系统内部的基础管理软件，它的作用是打造一个良好的系统环境，为应用软件使用资源进行高效率调配，从而让整个系统稳定而充分运转。因此，只有赋予科研人员和科研单位更大科研自主权，强化成果导向，真正健全以创新质量和贡献为导向的绩效评价体系，不将人才“帽子”同物质利益直接挂钩，实行科研项目绩效分类评价、减少对科研活动的审计和财务检查频次等一系列具体措施，建立完善以信任为前提的科研管理机制，才能真正激发各类人才创新活力，培养和造就一大批一流创新人才和一流科学家，改变当前高水平创新人才仍然不足特别是科技领军人才匮乏的现状。

优化科研管理提升科研绩效若干措施的出台，体现了科技领域“放管服”改革要求，映照着科技体制改革的深化。试点工作的启动与推广，相关机制的建立与完善，必将进一步激励广大科研人员敬业报国、潜心研究、攻坚克难，以更多高水平成果助力创新型国家建设。