

机构改革，种好地方“试验田”

因事设机构，任事委责，甚至将之前一些被“默认”为临时性、议事性的机构常设化，体现了打破旧有条条框框的改革思路

改革方案中很多“地方特色”机构，注定没有先例可循，没有成熟的经验可照搬，需要拿出精气神来，以更大勇气、更大担当种好“试验田”

山东市级机构改革方案陆续通过；辽宁启动县级机构改革，鼓励“自选动作”；江西首个县级机构改革方案发布……新年伊始，继省级机构改革方案获得中央批准之后，市县机构改革提上日程，改革大潮逐渐拂向基层。

从目前各地的机构设置来看，较好体现了中央要求的“优化协同高效”原则。比如在建中的河北雄安新区，遵从“大部门制、扁平化管理”的原则，只设置党政办公室、党群工作部等7个内设机构，一间办公室能集中高效地办理十几项公共事务。与此同时，也有不少省份因地制宜，在设置机构中选择了“自选动作”。比如，辽宁省组建了省营商环境建设局、省委军民融合发展委员会办公室；山东省为打造海洋高质量发展战略要地，设置了省海洋发展委员会；广东省组建了省推进粤港澳大湾区建设领导小组，等等。这些创造性的改革成果，保证了地方的组织弹性，以多样化的地方党政机构设置，应对多样化的地方现实。

因事设机构，任事委责，甚至将之前一些被“默认”为临时性、议事性的机构常设化，体现了打破旧有条条框框的改革思路。此前的《中共中央关于深化党和国家机构改革的决定》提出，赋予省级及以下机构更多自主权，“除中央有明确规定外，允许地方因地制宜设置机构和配置职能”。目前各地机构改革中涌现出来的这些“新面孔”，既是因地制宜推进改革的体现，也可以看作探索经验的“试验田”，体现了“摸着石头过河”与顶层设计相结合的改革方法论。

针对不同的省（区、市）情、不同的发展阶段，通过机构改革把之前不方便管、不愿意管、找不到谁来管的领域真正管起来，横向到边、纵向到底，有助于实现政府服务的渗透、下沉、精细化，转化为人民群众更直接、更实在的获得感。比如，辽宁省把营商环境建设局设为省政府的直属机构，在全国是独此一家。这向外界传递出一个积极的信号：当地优化营商环境的努力是经常性事务，不是一阵风，而是常有职司、有责有权。这说明辽宁省直面存在的体制机制短板，把营商环境建设当成全省的日常重点工作。

“苟利于民，不必法古；苟周于事，不必循俗。”面对新问题和新的挑战，政府的解决方案不可能向壁虚造、闭门造车。坚持问题导向，聚焦发展所需、基层所盼、民心所向，才能在具体的改革进程中寻找痛点、难点的解决方案。这次的省级机构改革中，上海市组建了市地方金融监督管理局，作为市政府组成部门，其背景就是金融成为上海提升城市能级的关键。面对新形势，需要抓住上海国际金融中心建设的机遇，以点带面推进改革创新，也要求政府监管服务的升级。而组建地方金融局并没有蓝本，也没有先例可循，如何打造地方金融监管机构，只能在改革中勇敢闯、勇敢试。

“行之力则知愈进，知之深则行愈达”，管理实践的丰富和管理能力的提升是相辅相成的，新设立的机构面对新兴的管理领域，不可能一出生就是“百分婴儿”。这次省级机构改革方案中很多“地方特色”机构，注定没有先例可循，没有成熟的经验可照搬，需要拿出精气神来，以更大勇气、更大担当种好“试验田”，为改革探路，在实践中摸索出成功的管理模式。