

# Coronavirus : ce qui change pour les jours de repos

L'employeur peut désormais

## Imposer des jours de repos

sans appliquer les conditions prévues par l'accord collectif ou le code du travail



L'employeur peut également

## Modifier les jours de repos déjà posés

sans appliquer les conditions prévues par l'accord collectif ou le code du travail



Quels jours de repos ?

Jours **RTT**

ou jours de repos prévus par un dispositif  
**d'aménagement du temps de travail**

+

Jours de repos prévus par  
une **convention de  
forfait**

**Compte  
épargne-temps (CET)**

L'employeur peut imposer que les  
droits affectés sur le CET (JRTT, CP,  
sommes affectées...) soient utilisés  
par la prise de jours de repos.



Combien de jours au total ?

## 10 jours de repos maximum

Qu'il s'agisse de JRTT, de jours de repos dans le cadre d'un dispositif d'aménagement  
du temps de travail ou d'un forfait ou du compte épargne-temps.



A quelle condition ?

**Si l'intérêt de l'entreprise** le justifie en raison des  
**difficultés économiques** liées à la propagation du **covid-19**



Comment faire ?

### Information et avis du CSE

L'employeur doit en  
informer le CSE par tout  
moyen, dès qu'il prend sa  
décision. Le CSE a 1 mois  
pour rendre son avis

+

### Décision de l'employeur

L'employeur prend  
cette décision seul.  
Un accord collectif  
n'est pas  
nécessaire.

+

### Information du salarié

L'employeur doit  
informer le salarié des  
dates fixées au moins un  
jour franc avant.



À partir de quand ?

**Depuis le 26 mars 2020** et jusqu'au **31 décembre 2020**