


# Covid-19 : ce qui change pour le suivi médical des salariés

## CONDITION DE REPORT DES VISITES MÉDICALES

- 

Dans le cadre de l'urgence sanitaire, certaines visites médicales prévues entre le **12 mars et le 31 août 2020** peuvent être **reportées jusqu'au 31 décembre 2020**
- 

Le **médecin du travail** décide du **report** ou du **maintien** des visites
- 

Lorsque le médecin du travail décide d'un report, il en informe l'employeur et le salarié et leur indique la nouvelle date de la visite

## VISITE D'INFORMATION ET DE PREVENTION

### SUIVI CLASSIQUE

- 

Les salariés concernés

Les salariés qui ne bénéficient pas du suivi adapté ou du suivi individuel renforcé

Quelles visites médicales ?		Report possible ?
<b>Visite initiale</b> (1ère visite médicale) <i>Dans les 3 mois après la prise de poste</i>	→	 <div><b>Report possible</b> jusqu'au <b>31 décembre 2020</b> pour les visites prévues <b>entre le 12 mars et le 31 août 2020</b></div>
<b>Visite de renouvellement</b> <i>Tous les 5 ans au plus</i>	→	 <div><b>Report possible</b> jusqu'au <b>31 décembre 2020</b> pour les visites prévues <b>entre le 12 mars et le 31 août 2020</b></div>

### SUIVI ADAPTÉ


- 

Les salariés concernés

Les salariés dont l'état de santé, les conditions de travail ou l'exposition aux risques professionnels le nécessite




Quelles visites médicales ?		Report possible ?
<b>Visite initiale</b> Avant l'affectation au poste : <ul style="list-style-type: none"><li>- Les travailleurs de <b>nuit</b></li><li>- Les travailleurs âgés de <b>moins de 18 ans</b></li><li>- Les travailleurs <b>exposés à des champs électromagnétiques</b> au-delà des valeurs limites</li></ul> Dans les 3 mois suivant la prise de poste: <ul style="list-style-type: none"><li>- Les <b>femmes enceintes</b> venant d'accoucher ou allaitantes</li><li>- Les salariés <b>handicapés</b></li><li>- Les salariés titulaires d'une <b>pension d'invalidité</b></li></ul>	→	 <div><b>Aucun report possible</b></div>
<b>Visite de renouvellement</b>	→	 <div><b>Report possible</b> jusqu'au <b>31 décembre 2020</b> pour les visites prévues <b>entre le 12 mars et le 31 août 2020</b></div>

## SUIVI INDIVIDUEL RENFORCÉ

- 

Les salariés concernés

Les salariés sur un poste à risque (exemple : amiante ou plomb) ou un poste nécessitant une visite d'aptitude (exemple: habilitation électrique) ou encore sur décision de l'employeur au vu de l'évaluation des risques

Quelles visites médicales ?		Report possible ?
<b>Examen médical d'aptitude à l'embauche</b> <i>Avant l'affectation au poste</i>	→	 <div><b>Aucun report possible</b></div>
<b>Visite intermédiaire</b> <i>Dans les 2 ans suivant l'examen médical d'aptitude à l'embauche</i>	→	 <div><b>Report possible</b> jusqu'au <b>31 décembre 2020</b> pour les visites prévues <b>entre le 12 mars et le 31 août 2020</b></div>
<b>Visite de renouvellement</b> <i>Tous les 4 ans au plus</i>	→	 <div><b>Report possible</b> jusqu'au <b>31 décembre 2020</b> pour les visites prévues <b>entre le 12 mars et le 31 août 2020</b></div>
<b>Salariés</b> exposés à des <b>rayons ionisants</b> classés en <b>catégorie A</b>	→	 <div><b>Aucun report possible</b></div>