Société

Prénom Nom du représentant

Fonction (DRH, etc.)

Adresse

Code postal + Ville

Prénom Nom du salarié

Adresse

Code postal + Ville

Lettre recommandée avec accusé de réception n°1A XXX XXX XXX X / Courrier remis en mains propres contre décharge

A Lieu, le date

Objet : Rupture de la période d’essai

Madame / Monsieur,

Nous sommes au regret de vous informer que nous mettons fin à votre période d’essai.

En conséquence, vous cesserez de faire partie de nos effectifs à la date du XXXX au soir, cette date prenant en compte le délai de prévenance conformément à la législation en vigueur.

Pour information, le délai de prévenance est le suivant, sous réserve de dispositions conventionnelles ou contractuelles plus favorables au salarié :

* Si le salarié est présent depuis moins de 8 jours dans l’entreprise : 24 heures,
* Si le salarié est présent depuis plus de 8 jours : 48 heures,
* Si le salarié est présent depuis un mois dans l’entreprise : 1 semaine,
* Si le salarié est présent depuis trois mois dans l’entreprise : 1 mois.

Nous vous remettrons les documents suivants :

* Votre dernier bulletin de salaire et son règlement ;
* Votre certificat de travail ;
* Votre reçu pour solde de tout compte ;
* L’attestation Pôle Emploi.

Veuillez agréer, Madame / Monsieur, l’expression de ma considération distinguée.

Prénom Nom du représentant

Fonction

Signature

*(en cas de courrier remis en main propre)*

Fait en deux exemplaires

Prénom Nom du salarié