« Prénom du salarié  » « Nom du salarié »

« Adresse du salarié »

À l’attention de « Nom de l’entreprise »

« M. /Mme », « Prénom de l’employeur », « Nom de l’employeur »

« Adresse de l’employeur »

*« Lieu », le « Date »*

Objet : Demande de dérogation temps partiel

Madame / Monsieur,

Par la présente, comme le prévoit l’article L3123-7 du code du travail je vous fais part de mon souhait de bénéficier d’une dérogation à :

(soit : durée minimale prévue par la loi)

la durée minimale légale de travail hebdomadaire applicable au salariés à temps partielle comme le prévoit la loi à l’article L3123-27 du code du travail,

(soit : durée minimale prévue par un accord de branche étendu)

la durée minimale conventionnelle de travail hebdomadaire applicable au salariés à temps partielle comme le prévoit l’article L3123-19 du code du travail, et notre convention collective.

(Option 1: Dérogation afin de cumuler plusieurs emplois)

En effet, compte-tenu de mon autre engagement contractuel salarié à hauteur de *« nombre d’heure »* heures de travail hebdomadaires, il m’est impossible d’effectuer plus de « nombre d’heures » heures de travail hebdomadaires (ou le cas échéant mensuelles ou annuelles) au sein de « nom de l’entreprise ».

(Option 2: Dérogation en raison de contraintes personnelles)

En effet, des contraintes personnelles ne me permettent pas d’effectuer plus de *« nombre d’heures »* heures de travail hebdomadaires (ou le cas échéant mensuelles ou annuelles) au sein de *« nom de l’entreprise ».*

*(Note: Préciser la nature de l’empêchement : par exemple : raisons familiales impérieuses,*

*incompatibilité avec l’exercice d’une activité professionnelle non salariée, suivi d’une formation ou d’un enseignement scolaire ou supérieur etc…)*

Veuillez agréer, Madame / Monsieur, l’expression de ma considération distinguée.

Signature

« Prénom du salarié », « Nom du salarié »