« Prénom du salarié  » « Nom du salarié »

« Adresse du salarié »

À l’attention de « Nom de l’entreprise »

« M. /Mme », « Prénom de l’employeur », « Nom de l’employeur »

« Adresse de l’employeur »

*« Lieu », le « Date »*

Objet : demande de dérogation temps partiel

Madame / Monsieur,

Par la présente, je vous fais part de mon souhait de bénéficier d’une dérogation à la durée minimale légale prévue par l’article L. 3123-14-1 du Code du travail.

(Option 1: Dérogation afin de cumuler plusieurs emplois)

En effet, compte-tenu de mon autre engagement contractuel salarié à hauteur de *« nombre d’heure »* heures de travail hebdomadaires, il m’est impossible d’effectuer plus de « nombre d’heures » heures de travail hebdomadaires (ou le cas échéant mensuelles ou annuelles) au sein de « nom de l’entreprise ».

(Option 2: Dérogation en raison de contraintes personnelles)

En effet, des contraintes personnelles ne me permettent pas d’effectuer plus de *« nombre d’heures »* heures de travail hebdomadaires (ou le cas échéant mensuelles ou annuelles) au sein de *« nom de l’entreprise ».*

*(Note: Préciser la nature de l’empêchement : par exemple : raisons familiales impérieuses,*

*incompatibilité avec l’exercice d’une activité professionnelle non salariée, suivi d’une formation ou d’un enseignement scolaire ou supérieur etc…)*

Veuillez agréer, Madame / Monsieur, l'expression de ma considération distinguée.

Signature

« Prénom du salarié », « Nom du salarié »