

Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

Informations déclarant

Nom Prénom	Bar Foo
Adresse mail	foo@bar.org

Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

Structure	Entreprise
Tranche effectifs	De 50 à 250 inclus
Raison sociale	FooBar
Siren	514027945
Code NAF	87.90B - Hébergement social pour adultes et familles en difficultés et autre hébergement social
Adresse	12, rue des adresses 12345 Y

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés	2019
Date de fin de la période de référence	31/12/2019
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs	312

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Date de consultation du CSE	-
Nombre de niveaux ou coefficients	-
Résultat final en %	1.95
Population envers laquelle l'écart est favorable	hommes
Nombre de points obtenus	38

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %	34.49
Résultat final en nombre équivalent de salariés	11.40
Population envers laquelle l'écart est favorable	hommes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	0
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	0
Nombre de points obtenus	0

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité	Absence de retours de congé maternité
----------------------------	---------------------------------------

Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	0
Sexe des salariés sur-représentés	hommes
Nombre de points obtenus	0

Niveau de résultat global

Total de points obtenus	-
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	-
Résultats final sur 100 points	-
Mesures de corrections prévues	-

Publication du niveau de résultat global

Date de publication	-
Site Internet de publication	-
Modalités de communication auprès des salariés	-