

Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2020 au titre des données 2019

Informations déclarant

| | |
|--------------|-------------|
| Nom Prénom | Bar Foo |
| Adresse mail | foo@bar.org |

Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

| | |
|-------------------|---|
| Structure | Entreprise |
| Tranche effectifs | De 50 à 250 inclus |
| Raison sociale | FooBar |
| Siren | 514027945 |
| Code NAF | 47.25Z - Commerce de détail de boissons en magasin spécialisé |
| Adresse | 12, rue des adresses 12345 Y |

Informations calcul et période de référence

| | |
|--|------------|
| Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés | 2019 |
| Date de fin de la période de référence | 31/12/2019 |
| Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs | 312 |

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

| | |
|--|-------------------------------------|
| Modalité de calcul | Par catégorie socio-professionnelle |
| Date de consultation du CSE | - |
| Nombre de niveaux ou coefficients | - |
| Résultat final en % | 1.95 |
| Population envers laquelle l'écart est favorable | hommes |
| Nombre de points obtenus | 38 |

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

| | |
|--|--------|
| Résultat final en % | 34.49 |
| Résultat final en nombre équivalent de salariés | 11.40 |
| Population envers laquelle l'écart est favorable | hommes |
| Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage | 0 |
| Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés | 0 |
| Nombre de points obtenus | 0 |

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

| | |
|----------------------------|---------------------------------------|
| Motif de non calculabilité | Absence de retours de congé maternité |
|----------------------------|---------------------------------------|

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

| | |
|--|--------|
| Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté | 0 |
| Sexe des salariés sur-représentés | hommes |
| Nombre de points obtenus | 0 |

Niveau de résultat global

| | |
|---|----|
| Total de points obtenus | - |
| Nombre de points maximum pouvant être obtenus | - |
| Résultat final sur 100 points | 65 |
| Mesures de corrections prévues | - |

Publication du niveau de résultat global

| | |
|--|---|
| Date de publication | - |
| Site Internet de publication | - |
| Modalités de communication auprès des salariés | - |