

**QUESTIONNAIRE SOLEN
DE DECLARATION DE L'INDEX D'EGALITE PROFESSIONNELLE**

Version du 12/09/2019



Égalité professionnelle

A propos de la transmission des indicateurs et du niveau de résultat

Les informations recueillies sur ce formulaire répondent à l'obligation de transmission aux services du ministre chargé du travail des indicateurs et du niveau de résultat en matière d'écart de rémunération entre les femmes et les hommes prévue à l'article D.1142-5 du code du travail.

Pour rappel il existe un tableur de calcul qui intègre toutes les formules de calcul nécessaires et permet, après avoir saisi les données concernant les effectifs de votre entreprise, d'obtenir automatiquement le résultat de chacun des indicateurs et l'Index global. Il est téléchargeable sur le site du ministère du travail à l'adresse suivante : [Index de l'égalité femmes-hommes : comment le calculer ?](#)

Suivant



Égalité professionnelle

Politique de confidentialité et protection de la vie privée

Le directeur général du travail procède à un traitement de vos données personnelles pour les besoins de **l'inspection du travail**, sur le fondement de l'article 6.1.e du Règlement (UE) 2016/679 du Parlement européen et du Conseil du 27 avril 2016 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données (règlement général sur la protection des données, ou RGPD) et de l'article D.1142-5 du code du travail.

Le traitement vise ainsi à permettre de s'assurer de l'existence du déclarant, par la déclaration d'une adresse électronique valide et de faciliter les contacts ultérieurs avec l'entreprise dans le cadre des vérifications du respect de ses obligations réglementaires, et à permettre l'envoi d'un accusé de réception de la formalité.

Les réponses aux demandes d'informations de ce formulaire sont obligatoires. A défaut de réponse de votre part, l'entreprise sera regardée comme n'ayant pas correctement répondu à ses obligations déclaratives, l'information d'un contact et d'une adresse électronique valide permettant d'assurer l'envoi de l'accusé réception de la transmission des informations requises.

Les données enregistrées sont conservées pour une durée de **trois ans** et ne peuvent être communiquées qu'aux destinataires suivants : **agents du système d'inspection du travail**

Conformément au RGPD et à la loi n° 78-du 6 janvier 1978 relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés (loi informatique et libertés), vous disposez d'un droit d'accès, de rectification, et d'effacement des données vous concernant.

Vous pouvez exercer ces droits, en vous adressant :

- au responsable de traitement à l'adresse : dgt.dap@travail.gouv.fr ou,
- à la déléguée à la protection des données à l'adresse : dgd-minisociaux@sg.social.gouv.fr

Vous disposez d'un droit d'introduire une réclamation auprès d'une autorité de contrôle, en particulier auprès de la Commission nationale de l'informatique et des libertés, si vous considérez que le traitement de données à caractère personnel vous concernant constitue une violation du règlement général sur la protection des données et de la loi informatique et libertés.

Suivant

VALIDATION DE L'ADRESSE DE MESSAGERIE



Égalité professionnelle

Validation de l'adresse de messagerie

L'e-mail saisi doit être valide, pour pouvoir permettre de poursuivre la transmission des informations requises, il doit correspondre à celui de la personne à contacter par les services de l'inspection du travail en cas de besoin et sera celui sur lequel sera adressé l'accusé de réception en fin de procédure

Adresse e-mail

Attention : en cas d'adresse erronée, vous ne pourrez pas remplir le formulaire

Valider mon e-mail



Égalité professionnelle

Validation de l'adresse de messagerie

Vous allez recevoir un mail à l'adresse que vous avez indiquée à l'étape précédente.
Ouvrez ce mail et cliquez sur le lien de validation afin de poursuivre votre inscription

Si vous ne recevez pas ce mail sous peu, il se peut que l'adresse de messagerie saisie (**laetitia.collombet@travail.gouv.fr**) soit incorrecte, ou bien que le mail ait été déplacé dans votre dossier de courriers indésirables ou dans le dossier SPAM.

En cas d'échec, la procédure devra être reprise avec une autre adresse de messagerie.

Mail de validation de l'adresse de messagerie :

Le déclarant accède à son questionnaire personnalisé en cliquant sur le lien envoyé dans le mail de validation.

IMPORTANT : Le lien est unique pour une seule et même déclaration, il ne doit pas être utilisé pour une nouvelle déclaration.

Dans le cas où le déclarant saisit les informations en plusieurs fois, il doit toujours utiliser ce lien pour accéder à son questionnaire afin de poursuivre la saisie des informations.



Ne pas répondre <ne-pas-repondre@travail.gouv.fr> | COLLOMBET, Laetitia (DGT)
[Égalité professionnelle] Procédure de transmission - validation de mail

Madame, Monsieur,

Vous allez procéder à la transmission aux services du ministre chargé du travail de vos indicateurs et de votre niveau de résultat en matière d'écart de rémunération entre les femmes et les hommes conformément aux dispositions de l'article D.1142-5 du code du travail.

Pour commencer la procédure, veuillez cliquer sur le lien ci-dessous de confirmation de votre adresse e-mail : <https://solen1.enquetes.social.gouv.fr/cgi-4/HE/SF?P=1162z18z3z56z-1z7D3801633A&Confirm=1>

Attention : ce lien ne doit pas être utilisé ultérieurement pour une nouvelle déclaration. Il faudra pour cela initier une nouvelle procédure avec une nouvelle confirmation de mail.

Pour tout renseignement utile, vous êtes invité à prendre contact avec les services de la DIRECCTE dont le siège de votre entreprise dépend.

Veuillez agréer, Madame, Monsieur, nos salutations distinguées,
Les services de l'administration du travail.

Merci de ne pas répondre à ce message qui a été généré automatiquement par une boîte ne pouvant traiter les demandes

IDENTIFICATION DU DECLARANT POUR TOUT CONTACT ULTERIEUR

NOUVEAUTE : les champs Adresse, Code postal et Commune ont été ajoutés. Un contrôle sur le code postal a été mis en place afin de respecter la saisie à 5 chiffres.

CHAMPS OBLIGATOIRES : la saisie est obligatoire pour les champs Nom, Prénom, Région, Département, Adresse, Code postal et Commune.

La non-saisie de ces champs est bloquante c'est-à-dire que le déclarant ne peut pas passer à la page suivante. Un message apparaît, en cliquant sur le bouton Suivant, pour informer le déclarant de l'obligation de saisir les informations.



Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Égalité professionnelle

Identification du déclarant pour tout contact ultérieur

Nom

Prénom

Téléphone professionnel (10 chiffres)

Adresse de l'entreprise déclarante ou siège de l'UES

Région▼

Département▼

Adresse

Code postal (5 car.) Commune

Précédent

Suivant

ANNEE ET PERIMETRE RETENUS POUR LE CALCUL ET LA PUBLICATION DES INDICATEURS

CHAMPS OBLIGATOIRES : la saisie est obligatoire pour tous les champs de cette page.

La non-saisie de ces champs est bloquante c'est-à-dire que le déclarant ne peut pas passer à la page suivante. Un message apparaît, en cliquant sur le bouton Suivant, pour informer le déclarant de l'obligation de saisir les informations.



Égalité professionnelle

Année et périmètre retenus pour le calcul et la publication des indicateurs

Année au titre de laquelle vous transmettez vos indicateurs

Vous êtes une

☐ Entreprise

☐ Unité Économique et Sociale (UES)

Tranche d'effectifs

☐ De 50 à 250 inclus

☐ Plus de 250

Période de référence considérée pour le calcul des indicateurs

Période de référence

☐ Année civile

☐ Autre période de référence

Date de début de la période de référence



Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs sur la période de référence

Précédent

Suivant

LE DECLARANT EST UNE ENTREPRISE

CHAMPS OBLIGATOIRES : la saisie est obligatoire pour tous les champs de cette page.

La non-saisie de ces champs est bloquante c'est-à-dire que le déclarant ne peut pas passer à la page suivante. Un message apparaît, en cliquant sur le bouton Suivant, pour informer le déclarant de l'obligation de saisir les informations.

NOUVEAUTE : un contrôle sur le numéro SIREN a été mis en place.



Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Égalité professionnelle

Vous êtes une entreprise

Raison sociale

Numéro SIREN

Champ à neuf chiffres

Code NAF

Précédent

Suivant



Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Égalité professionnelle

Vous êtes une entreprise

Raison sociale

Numéro SIREN

ATTENTION : SIREN invalide

Code NAF

Précédent

Suivant

LE DECLARANT EST UNE UNITE ECONOMIQUE ET SOCIALE

CHAMPS OBLIGATOIRES : la saisie est obligatoire pour les champs Nom de l'entreprise déclarant pour le compte de l'UES, Numéro de SIREN de cette entreprise et Nombre d'entreprises composant l'UES (le déclarant compris).

La non-saisie de ces champs est bloquante c'est-à-dire que le déclarant ne peut pas passer à la page suivante. Un message apparaît, en cliquant sur le bouton Suivant, pour informer le déclarant de l'obligation de saisir les informations.

NOUVEAUTE : un contrôle sur le numéro SIREN a été mis en place.

**Égalité professionnelle**

Vous êtes une Unité Économique et Sociale (UES)

Nom de l'UES

Nom de l'entreprise déclarant pour le compte de l'UES

Numéro de SIREN de cette entreprise

Champ à neuf chiffres

Code NAF de cette entreprise

Nombre d'entreprises composant l'UES (le déclarant compris)

Précédent

Suivant

**Égalité professionnelle**

Vous êtes une Unité Économique et Sociale (UES)

Nom de l'UES

Nom de l'entreprise déclarant pour le compte de l'UES

Numéro de SIREN de cette entreprise

123456789

ATTENTION : SIREN invalide

Code NAF de cette entreprise

Nombre d'entreprises composant l'UES (le déclarant compris)

Précédent

Suivant

Une fois le nombre d'entreprises composant l'UES renseigné via la liste déroulante pouvant aller jusqu'à 500, le déclarant doit renseigner la raison sociale et le numéro SIREN de chaque entreprise composant l'UES : (plusieurs pages si le nombre est supérieur à 10)



Égalité professionnelle

Raison sociale et numéro de SIREN de chacune des entreprises composant l'UES

Raison sociale #01	<input type="text"/>	SIREN #01	<input type="text"/>
Raison sociale #02	<input type="text"/>	SIREN #02	<input type="text"/>
Raison sociale #03	<input type="text"/>	SIREN #03	<input type="text"/>
Raison sociale #04	<input type="text"/>	SIREN #04	<input type="text"/>
Raison sociale #05	<input type="text"/>	SIREN #05	<input type="text"/>
Raison sociale #06	<input type="text"/>	SIREN #06	<input type="text"/>
Raison sociale #07	<input type="text"/>	SIREN #07	<input type="text"/>
Raison sociale #08	<input type="text"/>	SIREN #08	<input type="text"/>
Raison sociale #09	<input type="text"/>	SIREN #09	<input type="text"/>
Raison sociale #10	<input type="text"/>	SIREN #10	<input type="text"/>

Précédent

Suivant

INDICATEUR 1 : ECART DE REMUNERATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

NOUVEAUTE : dans le questionnaire SOLEN initial, trois items étaient proposés : Par coefficient ou niveau hiérarchique ou autres modes de cotation, Par catégorie socio-professionnelle et L'indicateur n'est pas calculable. Le 1^{er} item a été scindé en deux afin de disposer des modalités de calcul par niveau ou coefficient hiérarchique en application de la classification de branche ou en application d'une autre méthode de cotation des postes.

CHAMP OBLIGATOIRE : la saisie est obligatoire pour le champ Modalités de calcul de l'indicateur.

La non-saisie de ce champ est bloquante c'est-à-dire que le déclarant ne peut pas passer à la page suivante. Un message apparaît, en cliquant sur le bouton Suivant, pour informer le déclarant de l'obligation de répondre à la question.



Égalité professionnelle

Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes

Modalités de calcul de l'indicateur relatif à l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes

- ☐ Par niveau ou coefficient hiérarchique en application de la classification de branche
- ☐ Par niveau ou coefficient hiérarchique en application d'une autre méthode de cotation des postes
- ☐ Par catégorie socio-professionnelle
- ☐ L'indicateur relatif à l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes n'est pas calculable

Date de consultation au CSE

Nombre de coefficients ou niveaux pour les modalités de calcul

Précision du motif de non calculabilité de l'indicateur

Préciser le motif

Précédent

Suivant

1^{er} cas : l'indicateur n'est pas calculable

Le déclarant doit préciser le motif via la liste déroulante, 2 motifs possibles. Si autre motif le déclarant doit le préciser dans la zone de texte dédié. Le déclarant est dirigé ensuite vers la page relative à l'indicateur 2.

CHAMPS OBLIGATOIRES : la saisie est obligatoire pour les champs Précision du motif de non calculabilité de l'indicateur et Préciser le motif si c'est Autre motif.

La non-saisie de ces champs est bloquante c'est-à-dire que le déclarant ne peut pas passer à la page suivante. Un message apparaît, en cliquant sur le bouton Suivant, pour informer le déclarant de l'obligation de saisir les informations.



Égalité professionnelle

Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes

Modalités de calcul de l'indicateur relatif à l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes

- ☐ Par niveau ou coefficient hiérarchique en application de la classification de branche
- ☐ Par niveau ou coefficient hiérarchique en application d'une autre méthode de cotation des postes
- ☐ Par catégorie socio-professionnelle
- ☒ L'indicateur relatif à l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes n'est pas calculable

Date de consultation au CSE

Nombre de coefficients ou niveaux pour les modalités de calcul

Précision du motif de non calculabilité de l'indicateur

Effectif des groupes valides inférieur à 40% de l'effectif total

Autre motif

Préciser le motif

Précédent

Suivant


2^{ème} cas : les modalités de calcul sont par niveau ou coefficient hiérarchique en application de la classification de branche ou en application d'une autre méthode de cotation des postes

NOUVEAUTE : le champ Date de consultation au CSE a été ajouté.

CHAMP OBLIGATOIRE : la saisie est obligatoire pour le champ Nombre de coefficients ou niveaux pour les modalités de calcul.

La non-saisie de ce champ est bloquante c'est-à-dire que le déclarant ne peut pas passer à la page suivante. Un message apparaît, en cliquant sur le bouton Suivant, pour informer le déclarant de l'obligation de répondre.

Le nombre de coefficients ou niveaux est renseigné via la liste déroulante pouvant aller jusqu'à 50.



Égalité professionnelle

Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes

Modalités de calcul de l'indicateur relatif à l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes

☒ Par niveau ou coefficient hiérarchique en application de la classification de branche

☐ Par niveau ou coefficient hiérarchique en application d'une autre méthode de cotation des postes

☐ Par catégorie socio-professionnelle

☐ L'indicateur relatif à l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes n'est pas calculable

Date de consultation au CSE

Nombre de coefficients ou niveaux pour les modalités de calcul

10

Précision du motif de non calculabilité de l'indicateur

Préciser le motif

Précédent **Suivant**

8

9

10

11

12

13

14

Le déclarant saisit ensuite les écarts de rémunération en % **avant application du seuil de pertinence** pour chaque niveau – coefficient et classe d'âge (plusieurs pages si le nombre de coefficients ou niveaux est supérieur à 10).



Égalité professionnelle

Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes par niveau ou coefficient hiérarchique

Il faut saisir les écarts de rémunération en % avant application du seuil de pertinence

	Moins de 30 ans	De 30 à 39 ans	De 40 à 49 ans	50 ans et plus
Niveau - Coefficient 1 (en %)	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Niveau - Coefficient 2 (en %)	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Niveau - Coefficient 3 (en %)	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Niveau - Coefficient 4 (en %)	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Niveau - Coefficient 5 (en %)	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Niveau - Coefficient 6 (en %)	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Niveau - Coefficient 7 (en %)	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Niveau - Coefficient 8 (en %)	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Niveau - Coefficient 9 (en %)	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Niveau - Coefficient 10 (en %)	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Précédent

Suivant

3^{ème} cas : les modalités de calcul sont par catégorie socio-professionnelle

Le déclarant saisit les écarts de rémunération en % **avant application du seuil de pertinence** par CSP et classe d'âge.



Égalité professionnelle

Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes par catégorie socioprofessionnelle

Il faut saisir les écarts de rémunération en % avant application du seuil de pertinence

	Moins de 30 ans	De 30 à 39 ans	De 40 à 49 ans	50 ans et plus
Ouvriers (en %)	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Employés (en %)	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Techniciens et agents de maîtrise (en %)	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Ingénieurs et cadres (en %)	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Précédent

Suivant

Pour le 2^{ème} et 3^{ème} cas, la page suivante est :

NOUVEAUTE : le Nombre de points obtenus sur l'indicateur est renseigné automatiquement en fonction du Résultat final en pourcentage (%) après application du seuil de pertinence à chaque catégorie. Ce champ n'est pas modifiable.
Le Nombre de points saisis sur l'indicateur pour les entreprises ayant déclaré leur index avant la date du 16/05/2019 a été ajouté pour information, ce champ n'est pas modifiable.

CHAMPS OBLIGATOIRES : la saisie est obligatoire pour les deux premiers champs.

La non-saisie de ces champs est bloquante c'est-à-dire que le déclarant ne peut pas passer à la page suivante. Un message apparaît, en cliquant sur le bouton Suivant, pour informer le déclarant de l'obligation de saisir les informations.



Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Égalité professionnelle

Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes

Résultat final en pourcentage (%) après application du seuil de pertinence à chaque catégorie

Population envers laquelle l'écart est favorable

Nombre de points obtenus sur l'indicateur

Nombre de points saisis sur l'indicateur pour les entreprises ayant déclaré leur index avant la date du 16/05/2019

Précédent **Suivant**

Le nombre de points obtenus sur l'indicateur est renseigné automatiquement

INDICATEUR 2 : ECART DE TAUX D'AUGMENTATIONS INDIVIDUELLES (HORS PROMOTION) ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

CHAMP OBLIGATOIRE : la réponse à la question sur la calculabilité de l'indicateur est obligatoire.

La non-saisie de ce champ est bloquante c'est-à-dire que le déclarant ne peut pas passer à la page suivante. Un message apparaît, en cliquant sur le bouton Suivant, pour informer le déclarant de l'obligation de répondre à la question.

Pour les entreprises ou UES de plus de 250 salariés :

NOUVEAUTE : le Nombre de points obtenus sur l'indicateur est renseigné automatiquement en fonction du Résultat final en pourcentage (%). Ce champ n'est pas modifiable.


Le Nombre de points saisis sur l'indicateur pour les entreprises ayant déclaré leur index avant la date du 16/05/2019 a été ajouté pour information, ce champ n'est pas modifiable.

	<h1>Égalité professionnelle</h1>
<h3>Ecart de taux d'augmentations individuelles (hors promotion) entre les femmes et les hommes</h3>	
L'indicateur sur les taux d'augmentations individuelles est-il calculable <input type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non	
Précision du motif	<input type="text"/>
Préciser "autre motif"	<input type="text"/>
Ouvriers	<input type="text"/>
Employés	<input type="text"/>
Techniciens et agents de maîtrise	<input type="text"/>
Ingénieurs et cadres	<input type="text"/>
Résultat final en pourcentage (%)	<input type="text"/>
<input type="text"/>	
Nombre de points obtenus sur l'indicateur <input type="text" value="0"/>	
Nombre de points saisis sur l'indicateur pour les entreprises ayant déclaré leur index avant la date du 16/05/2019 <input type="text"/>	
<input type="button" value="Précédent"/>	<input type="button" value="Suivant"/>

Pour les entreprises ou UES de 50 à 250 salariés :

NOUVEAUTE : Le Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage, le nombre de points sur le résultat final en nombre de salariés et le Nombre de points obtenus sur l'indicateur sont renseignés automatiquement. Ces champs ne sont pas modifiables.

Le Nombre de points saisis sur l'indicateur pour les entreprises ayant déclaré leur index avant la date du 16/05/2019 a été ajouté pour information, ce champ n'est pas modifiable.



Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Égalité professionnelle

Ecart de taux d'augmentations individuelles entre les femmes et les hommes

L'indicateur sur les taux d'augmentations individuelles est-il calculable ☐ Oui ☐ Non

Précision du motif

Préciser "autres motifs"

Résultat final en pourcentage (%)

Résultat final en nombre de salariés

Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage

Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés

Nombre de points obtenus sur l'indicateur

Nombre de points saisis sur l'indicateur pour les entreprises ayant déclaré leur index avant la date du 16/05/2019


Précédent **Suivant**

1^{er} cas : l'indicateur n'est pas calculable

Le déclarant doit préciser le motif via la liste déroulante, 3 motifs possibles. Si Autres motifs le déclarant doit le préciser dans la zone de texte dédié.

CHAMPS OBLIGATOIRES : la saisie est obligatoire pour les champs Précision du motif et Précision « autre motif ». La non-saisie de ces champs est bloquante c'est-à-dire que le déclarant ne peut pas passer à la page suivante. Un message apparaît, en cliquant sur le bouton Suivant, pour informer le déclarant de l'obligation de saisir les informations.

Pour les entreprises ou UES de plus de 250 salariés :



Égalité professionnelle

Ecart de taux d'augmentations individuelles (hors promotion) entre les femmes et les hommes

L'indicateur sur les taux d'augmentations individuelles est-il calculable ☐ Oui ☒ Non

Précision du motif

Préciser "autre motif"

Ouvriers

Employés

Techniciens et agents de maîtrise

Ingénieurs et cadres

Résultat final en pourcentage (%)

Effectif des groupes valides inférieur à 40% de l'effectif total

Absence d'augmentations individuelles

Autres motifs

Nombre de points obtenus sur l'indicateur 0

Nombre de points saisis sur l'indicateur pour les entreprises ayant déclaré leur index avant la date du 16/05/2019

Précédent

Suivant



Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Égalité professionnelle

Ecart de taux d'augmentations individuelles entre les femmes et les hommes

L'indicateur sur les taux d'augmentations individuelles est-il calculable ☐ Oui ☒ Non

Précision du motif

Préciser "autres motifs"

Résultat final en pourcentage (%)

Résultat final en nombre de salariés

Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage 0

Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 0

Nombre de points obtenus sur l'indicateur 0

Nombre de points saisis sur l'indicateur pour les entreprises ayant déclaré leur index avant la date du 16/05/2019

Précédent **Suivant**

2^{ème} cas : l'indicateur est calculable

Pour les entreprises ou UES de plus de 250 salariés :

NOUVEAUTE : le Nombre de points obtenus sur l'indicateur est renseigné automatiquement en fonction du Résultat final en pourcentage (%). Ce champ n'est pas modifiable.

Le Nombre de points saisis sur l'indicateur pour les entreprises ayant déclaré leur index avant la date du 16/05/2019 a été ajouté pour information, ce champ n'est pas modifiable.

CHAMPS OBLIGATOIRES : la saisie est obligatoire pour les champs Résultat final en pourcentage (%) et Population envers laquelle l'écart est favorable.

La non-saisie de ces champs est bloquante c'est-à-dire que le déclarant ne peut pas passer à la page suivante. Un message apparaît, en cliquant sur le bouton Suivant, pour informer le déclarant de l'obligation de saisir les informations.



Égalité professionnelle

Ecart de taux d'augmentations individuelles (hors promotion) entre les femmes et les hommes

L'indicateur sur les taux d'augmentations individuelles est-il calculable ☒ Oui ☐ Non

Précision du motif

Préciser "autre motif"

Ouvriers

Employés

Techniciens et agents de maîtrise

Ingénieurs et cadres

Résultat final en pourcentage (%)

Population envers laquelle l'écart est favorable

Nombre de points obtenus sur l'indicateur

Nombre de points saisis sur l'indicateur pour les entreprises ayant déclaré leur index avant la date du 16/05/2019

Précédent **Suivant**

Le nombre de points obtenus sur l'indicateur est renseigné automatiquement

Pour les entreprises ou UES de 50 à 250 salariés :


NOUVEAUTE : les champs Résultat final en nombre de salariés, Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage et Nombre de points sur le résultat final en nombre de salariés ont été ajoutés.

Le Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage, le nombre de points sur le résultat final en nombre de salariés et le Nombre de points obtenus sur l'indicateur sont renseignés automatiquement. Ces champs ne sont pas modifiables.

Le Nombre de points saisis sur l'indicateur pour les entreprises ayant déclaré leur index avant la date du 16/05/2019 a été ajouté pour information, ce champ n'est pas modifiable.

CHAMPS OBLIGATOIRES : la saisie est obligatoire pour les champs Résultat final en pourcentage (%), Résultat final en nombre de salariés et Population envers laquelle l'écart est favorable.

La non-saisie de ces champs est bloquante c'est-à-dire que le déclarant ne peut pas passer à la page suivante. Un message apparaît, en cliquant sur le bouton Suivant, pour informer le déclarant de l'obligation de saisir les informations.



Égalité professionnelle

Ecart de taux d'augmentations individuelles entre les femmes et les hommes

L'indicateur sur les taux d'augmentations individuelles est-il calculable ☒ Oui ☐ Non

Précision du motif

Préciser "autres motifs"

Résultat final en pourcentage (%)

Résultat final en nombre de salariés

Population envers laquelle l'écart est favorable

Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage

Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés

Nombre de points obtenus sur l'indicateur

Nombre de points saisis sur l'indicateur pour les entreprises ayant déclaré leur index avant la date du 16/05/2019

Précédent **Suivant**

Les nombres de points obtenus sont renseignés automatiquement

INDICATEUR 3 : ECART DE TAUX DE PROMOTIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

Cet indicateur ne concerne que les entreprises ou UES de plus de 250 salariés, les pages ci-dessous ne sont donc pas visibles par les entreprises ou UES de 50 à 250 salariés.

CHAMP OBLIGATOIRE : la réponse à la question sur la calculabilité de l'indicateur est obligatoire.

La non-saisie de ce champ est bloquante c'est-à-dire que le déclarant ne peut pas passer à la page suivante. Un message apparaît, en cliquant sur le bouton Suivant, pour informer le déclarant de l'obligation de répondre à la question.

 Liberté • Égalité • Fraternité RÉPUBLIQUE FRANÇAISE	<h1>Égalité professionnelle</h1>
<h2>Ecart de taux de promotions entre les femmes et les hommes</h2>	
L'indicateur sur les taux de promotions est-il calculable <input type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non	
Précision du motif	<input type="text"/>
Précision "autre motif"	<input type="text"/>
Ouvriers	<input type="text"/>
Employés	<input type="text"/>
Techniciens et agents de maîtrise	<input type="text"/>
Ingénieurs et cadres	<input type="text"/>
Résultat final en pourcentage (%)	<input type="text"/>
<input type="text"/>	
Nombre de points obtenus sur l'indicateur 0	
Nombre de points saisis sur l'indicateur pour les entreprises ayant déclaré leur index avant la date du 16/05/2019 <input type="text"/>	
<div><div>Précédent</div><div></div><div>Suivant</div></div>	

1^{er} cas : l'indicateur n'est pas calculable

Le déclarant doit préciser le motif via la liste déroulante, 3 motifs possibles. Si autres motifs le déclarant doit le préciser dans la zone de texte dédié.

CHAMPS OBLIGATOIRES : la saisie est obligatoire pour les champs Précision du motif et Précision « autre motif ». La non-saisie de ces champs est bloquante c'est-à-dire que le déclarant ne peut pas passer à la page suivante. Un message apparaît, en cliquant sur le bouton Suivant, pour informer le déclarant de l'obligation de saisir les informations.



Égalité professionnelle

Ecart de taux de promotions entre les femmes et les hommes

L'indicateur sur les taux de promotions est-il calculable ☐ Oui ☒ Non

Précision du motif

Précision "autre motif"

Ouvriers

Employés

Techniciens et agents de maîtrise

Ingénieurs et cadres

Résultat final en pourcentage (%)

Effectif des groupes valides inférieur à 40% de l'effectif total

Absence de promotions

Autres motifs

Nombre de points obtenus sur l'indicateur 0

Nombre de points saisis sur l'indicateur pour les entreprises ayant déclaré leur index avant la date du 16/05/2019

Précédent

Suivant


2^{ème} cas : l'indicateur est calculable

NOUVEAUTE : le Nombre de points obtenus sur l'indicateur est renseigné automatiquement en fonction du Résultat final en pourcentage (%). Ce champ n'est pas modifiable.

Le Nombre de points saisis sur l'indicateur pour les entreprises ayant déclaré leur index avant la date du 16/05/2019 a été ajouté pour information, ce champ n'est pas modifiable.

CHAMPS OBLIGATOIRES : la saisie est obligatoire pour les champs Résultat final en pourcentage (%) et Population envers laquelle l'écart est favorable.

La non-saisie de ces champs est bloquante c'est-à-dire que le déclarant ne peut pas passer à la page suivante. Un message apparaît, en cliquant sur le bouton Suivant, pour informer le déclarant de l'obligation de saisir les informations.



Égalité professionnelle

Ecart de taux de promotions entre les femmes et les hommes

L'indicateur sur les taux de promotions est-il calculable

☒ Oui ☐ Non

Précision du motif

Précision "autre motif"

Ouvriers

Employés

Techniciens et agents de maîtrise

Ingénieurs et cadres

Résultat final en pourcentage (%)

Population envers laquelle l'écart est favorable

Nombre de points obtenus sur l'indicateur

0

Nombre de points saisis sur l'indicateur pour les entreprises ayant déclaré leur index avant la date du 16/05/2019

Précédent

Suivant

Le nombre de points obtenus sur l'indicateur est renseigné automatiquement

INDICATEUR 4 : POURCENTAGE DE SALARIEES AYANT BENEFICIE D'UNE AUGMENTATION DANS L'ANNEE SUIVANT LEUR RETOUR DE CONGE DE MATERNITE

CHAMP OBLIGATOIRE : la réponse à la question sur la calculabilité de l'indicateur est obligatoire.

La non-saisie de ce champ est bloquante c'est-à-dire que le déclarant ne peut pas passer à la page suivante. Un message apparaît, en cliquant sur le bouton Suivant, pour informer le déclarant de l'obligation de répondre à la question.



Égalité professionnelle

Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé de maternité

L'indicateur est-il calculable ☐ Oui ☐ Non

Précision du motif

Précision "autres motifs"

Résultat final en pourcentage (%)

Nombre de points obtenus sur l'indicateur **0**


Nombre de points saisis sur l'indicateur pour les entreprises ayant déclaré leur index avant la date du 16/05/2019

Précédent

1^{er} cas : l'indicateur n'est pas calculable

Le déclarant doit préciser le motif via la liste déroulante, 3 motifs possibles. Si autre motif le déclarant doit le préciser dans la zone de texte dédié.

CHAMPS OBLIGATOIRES : la saisie est obligatoire pour les champs Précision du motif et Précision « autres motifs ». La non-saisie de ces champs est bloquante c'est-à-dire que le déclarant ne peut pas passer à la page suivante. Un message apparaît, en cliquant sur le bouton Suivant, pour informer le déclarant de l'obligation de saisir les informations.



Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Égalité professionnelle

Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé de maternité

L'indicateur est-il calculable

☐ Oui ☒ Non

Précision du motif

Précision "autres motifs"

Résultat final en pourcentage (%)

Absence de retours de congé maternité

Absence d'augmentation pendant ce congé

Autres motifs

Nombre de points obtenus sur l'indicateur

0

Nombre de points saisis sur l'indicateur pour les entreprises ayant déclaré leur index avant la date du 16/05/2019

Précédent

Suivant

2^{ème} cas : l'indicateur est calculable

NOUVEAUTE : un contrôle a été mis en place pour la saisie du Résultat final en pourcentage (%), celui-ci ne peut pas être supérieur à 100%. En cas d'erreur, un message apparaît, en cliquant sur le bouton Suivant, pour informer le déclarant du résultat attendu.

Le Nombre de points obtenus sur l'indicateur est renseigné automatiquement en fonction du Résultat final en pourcentage (%). Ce champ n'est pas modifiable.

Le Nombre de points saisis sur l'indicateur pour les entreprises ayant déclaré leur index avant la date du 16/05/2019 a été ajouté pour information, ce champ n'est pas modifiable.

CHAMP OBLIGATOIRE : la saisie est obligatoire pour le champ Résultat final en pourcentage (%).

La non-saisie de ce champ est bloquante c'est-à-dire que le déclarant ne peut pas passer à la page suivante. Un message apparaît, en cliquant sur le bouton Suivant, pour informer le déclarant de l'obligation de saisir le résultat.

Égalité professionnelle

Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé de maternité

L'indicateur est-il calculable ☒ Oui ☐ Non

Précision du motif

Précision "autres motifs"

Résultat final en pourcentage (%)

Nombre de points obtenus sur l'indicateur 0

Nombre de points saisis sur l'indicateur pour les entreprises ayant déclaré leur index avant la date du 16/05/2019

Précédent **Suivant**

Le nombre de points obtenus sur l'indicateur est renseigné automatiquement

INDICATEUR 5 : NOMBRE DE SALARIES DU SEXE SOUS-REPRESENTE PARMI LES 10 SALARIES AYANT PERCU LES PLUS HAUTES REMUNERATIONS

NOUVEAUTE : un contrôle a été mis en place pour la saisie du Résultat en nombre de salariés, celui-ci doit être compris entre 0 et 5 inclus. En cas d'erreur, un message apparaît, en cliquant sur le bouton Suivant, pour informer le déclarant du résultat attendu.


Le champ Sexe des salariés sur-représentés s'active uniquement lorsque le Résultat en nombre de salariés est compris entre 0 et 4 inclus (5 signifiant parité).

Le Nombre de points obtenus sur l'indicateur est renseigné automatiquement en fonction du Résultat en nombre de salariés. Ce champ n'est pas modifiable.

Le Nombre de points saisis sur l'indicateur pour les entreprises ayant déclaré leur index avant la date du 16/05/2019 a été ajouté pour information, ce champ n'est pas modifiable.

CHAMPS OBLIGATOIRES : la saisie est obligatoire pour les champs Résultat en nombre de salariés et Sexe des salariés sur-représentés.

La non-saisie de ces champs est bloquante c'est-à-dire que le déclarant ne peut pas passer à la page suivante. Un message apparaît, en cliquant sur le bouton Suivant, pour informer le déclarant de l'obligation de saisir les informations.



Égalité professionnelle

Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés

6

Sexe des salariés sur-représentés

Nombre de points obtenus sur l'indicateur


0

Nombre de points saisis avant la date du 16/05

Précédent

Suivant

Message de la page Web

 Le résultat en nombre de salariés doit être compris entre 0 et 5 compris (5 pour parité)

OK

DGT/SAT/DPSIT – 12/09/2019

27

Égalité professionnelle

Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés



Sexe des salariés sur-représentés

Nombre de points obtenus sur l'indicateur

0

Nombre de points saisis sur l'indicateur pour les entreprises ayant déclaré leur index avant la date du 16/05/2019

Précédent



Suivant

Le nombre de points obtenus sur l'indicateur est renseigné automatiquement

INDEX EGALITE PROFESSIONNELLE

NOUVEAUTE : le Nombre de points maximum pouvant être obtenus est calculé automatiquement. Ce champ n'est pas modifiable.

CHAMP OBLIGATOIRE : la saisie est obligatoire pour le champ Mesures de correction prévues à l'article D. 1142-5 si le Résultat final sur 100 points est inférieur à 75.

La non-saisie de ce champ est bloquante c'est-à-dire que le déclarant ne peut pas passer à la page suivante. Un message apparaît, en cliquant sur le bouton Suivant, pour informer le déclarant de l'obligation de répondre à la question.

Égalité professionnelle

Niveau de résultat global

Total des points obtenus	<input type="text"/>
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	<input type="range"/>
Résultat final sur 100 points	<input type="text"/>

Mesures de correction prévues à l'article D. 1142-5

Précédent **Suivant**

Le Total des points obtenus, le Nombre de points maximum pouvant être obtenus et le Résultat final sur 100 points sont calculés automatiquement

NIVEAU DE RESULTAT DE L'ENTREPRISE OU DE L'UES

Cette page est accessible uniquement aux entreprises ou UES ayant un index égalité professionnelle calculable. Les entreprises ou UES ayant un index non calculable sont orientées à la page Validation ci-après.

NOUVEAUTE : dans le questionnaire SOLEN initial, si l'entreprise ou l'UES n'avait pas de site Internet, elle devait indiquer « néant », elle doit désormais préciser les modalités de publicité.

CHAMPS OBLIGATOIRES : la saisie est obligatoire pour tous les champs.

La non-saisie de ces champs est bloquante c'est-à-dire que le déclarant ne peut pas passer à la page suivante. Un message apparaît, en cliquant sur le bouton Suivant, pour informer le déclarant de l'obligation de saisir les informations.



Égalité professionnelle

Niveau de résultat de l'entreprise ou de l'UES

Niveau de résultat obtenu l'année 2017

ou non calculable☐

Niveau de résultat obtenu l'année 2016

ou non calculable☐

Niveau de résultat obtenu l'année 2015

ou non calculable☐

Date de publication de ce niveau de résultat



Adresse du site Internet de publication ou précision des modalités de publicité



Précédent

Suivant



Égalité professionnelle

Validation de la procédure de transmission de vos indicateurs

Vous êtes sur le point de valider la procédure vous permettant de transmettre aux services du ministre chargé du travail vos indicateurs et votre niveau de résultat en matière d'écart de rémunération entre les femmes et les hommes conformément aux dispositions de l'article D.1142-5 du code du travail.

Pour relire vos données à transmettre, cliquez sur « **Revenir au début** »

Pour terminer la procédure, cliquez sur « **Valider et transmettre les résultats** ». Vous recevrez alors un accusé de réception avec, en pièce jointe, l'ensemble des informations saisies

Revenir au début

Valider et transmettre les résultats




Égalité professionnelle

Transmission de la procédure

Vous venez de valider la procédure vous permettant de transmettre aux services du ministre chargé du travail vos indicateurs et votre niveau de résultat en matière d'écart de rémunération entre les femmes et les hommes conformément aux dispositions de l'article D.1142-5 du code du travail. Vous allez recevoir un accusé réception de votre transmission sur l'adresse électronique que vous avez déclaré et qui a été validé en début de procédure. Nous vous remercions.


Accusé de réception contenant en pièce jointe le récapitulatif des informations saisies :

IMPORTANT : Le lien est unique pour une seule et même déclaration, il ne doit pas être utilisé pour une nouvelle déclaration.



Ne pas répondre <ne-pas-repondre@travail.gouv.fr> | COLLOMBET, Laëtitia (DGT)

[Egalité professionnelle] [dgt] Procédure de transmission - Accusé réception de transmission des indicateurs et du niveau de résultat



Attached file: Fiche_individuelle.html
23 KB

Madame, Monsieur,

Vous venez de procéder à la transmission aux services du ministre chargé du travail de vos indicateurs et de votre niveau de résultat en matière d'écart de rémunération entre les femmes et les hommes conformément aux dispositions de l'article D.1142-5 du code du travail. L'administration du travail accuse réception par le présent message de votre due transmission. Cet accusé réception ne vaut pas contrôle de conformité de vos déclarations.

En cas d'erreur de saisie, vous pouvez à tout moment corriger les informations déclarées, en utilisant le lien spécifique unique suivant : <https://solen1.enquetes.social.gouv.fr/cgi-4/HE/SF?P=1162z18z3z56z-1z7D3801633A> attaché à votre déclaration.

Attention : ce lien ne doit pas être utilisé pour une nouvelle déclaration. Il est rattaché exclusivement à Nom de l'entreprise ou de l'UES

Pour tout renseignement utile, vous êtes invité à prendre contact avec les services de la DIRECCTE dont le siège de votre entreprise dépend.

Veuillez agréer, Madame, Monsieur, nos salutations distinguées,
Les services de l'administration du travail.

Merci de ne pas répondre à ce message qui a été généré automatiquement par une boîte ne pouvant traiter les demandes