



UNIVERSIDAD EAN
FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN, FINANZAS Y CIENCIAS ECONÓMICAS
MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS - MBA
RESILIENCIA Y ADAPTABILIDAD ORGANIZACIONAL

GUIA 1. FUNDAMENTOS DE LA RESILIENCIA ORGANIZACIONAL

GERMÁN FRANCISCO PERTÚZ GONZÁLEZ
HUGO JULIAN JAIMES RODRIGUEZ
JEISSON CAMILO OVALLE SANCHEZ
LUISA ANDREA GIL SANDOVAL
SANTIAGO OSORIO IDARRAGA

TUTOR
MAURICIO JAVIER GUERRERO CABARCAS

BOGOTÁ, D.C. MAYO 08 DE 2022

COMPONENTE GRUPAL

Validación instrumento

<https://youtu.be/kK3N6Ce7raQ>

COMPONENTE INDIVIDUAL

Hugo Julian Jaimes

RESILIENCIA ORGANIZACIONAL ASPECTOS FUNDAMENTALES



Comunidad

Conocimiento y comprensión por parte del recurso humano sobre la misión, visión y los valores organizacionales

Competencia

Capacidad del recurso humano para desenvolverse en entornos cambiantes.



Conexiones

Corresponde al apoyo social al interior de la organización que permiten su funcionamiento bajo entornos de alta presión



Compromiso

Representa la capacidad de trabajo en equipo durante etapas de cambio dentro de la organización



Comunicación

ES considerada como la capacidad para transmitir información que soporte los procesos de cambio al interior de la organización.



FACTORES CRITICOS PARA EL DESARROLLO DE LA RESILIENCIA ORGANIZACIONAL



Lograr buenas relaciones

Mantener buenas relaciones con los stakeholders permite a la organización una gestión más eficiente de las adversidades.

Aceptar el cambio como la capacidad de mejorar

Cuando la organización acepta y asume que el cambio es la mejor forma de implementar acciones de mejora, se adapta más fácil a las adversidades y saca el mejor provecho de cada situación.



Tener claros los objetivos de la organización

Cuando se tienen claros los objetivos organizacionales, es más fácil tomar decisiones para superar las adversidades siempre teniendo en cuenta el fin último de la organización.

RESILIENCIA ORGANIZACIONAL COMPONENTES COMUNES ENTRE MODELOS



Gestión adecuada del recurso humano

La gestión adecuada del recurso humano asegura la productividad y mejora el compromiso de las personas hacia la organización

Modelo de negocio sólido

Contar con un modelo de negocio sólido y funcional permite a la organización sortear las diferentes amenazas que se presenten y salir adelante a pesar de las adversidades, y basados en este modelo adaptarse a los cambios buscando siempre el crecimiento empresarial



Poseer una gran capacidad de adaptación

Es más importante lograr procesos eficientes de adaptación que estructurar un estado de la organización que asegure que nunca se van a presentar vulnerabilidades o eventos adversos