

Nom:	Prénom :
Date d'entrée chez UniWare :	Date d'entrée sur le poste :
Fonction :	Client actuel :
Commercial UniWare :	Date précédent entretien :
Date de l'entretien :	RH:

Bilan de Performance Annuel

L'entretien annuel est un temps fort dans les relations entre collaborateur et manager.

Il s'inscrit dans une démarche participative.

Votre investissement mutuel dans sa préparation est le garant d'échanges réfléchis et constructifs.

Votre CV UniWare mettant en avant votre contexte de mission, responsabilités, méthodes, technologies utilisées, interlocuteurs clés et nombre d'équipiers sont les fondements de la valorisation de votre parcours sur l'année passée. Il est donc essentiel d'y consacrer le temps nécessaire.

Ensemble, vous apprécierez les réalisations professionnelles et les compétences mises en œuvre.

Vous définirez les axes de développement personnel et les modalités d'accompagnement.

Enfin, vous échangerez sur les possibles projets d'évolution professionnelle.

Profitez de ce moment privilégié pour construire l'avenir à court et moyen terme!





Faits marquants de ta mission

Résumé des réussites, difficultés et progrès, selon toi

. 22	. 5 .	
Accomplissements	Difficultés majeures	Progrès réalisés

Maitrise du poste							
8	©	©					
	Evaluation de la réussite						
non atteint	en cours d'atteinte	atteint					



• Suivi de la Relation avec UniWare

1 = Insuffisant 2 = A développer 3 = Satisfaisant 4 = Excellent	
---	--

Critères		Niv	eau		Observations Collaborateur
	1	2	3	4	
Cadre Général					
Intégration chez UniWare					
Sentiment d'appartenance					
Communication : échanges, portail					
Relation Equipes Internes					
Service administratif					
Service RH					
Relation commerciale/ Client					
Lien avec ton commercial					
Suivi de la mission					
Présence et relation d'UniWare chez le client					
Image d'UniWare pour le client					
Evènements					
Ton avis sur les évènements					
NOTE: /20					



• Suivi de la Relation avec UniWare

Axes d'amélioration*	Tuno d'áuánamenta	Boite à idées*
n termes de suivi, intégration, communication,	Type d'événements	*Champs libre
·		
	Souhaits d'évolution*	
	*A moyen / Long Termes	



Critères de décision – Volet à compléter par RH

Corporate Attitude	PARTIELLE	YES	ON	Observations
Satisfaction client				
Cooptations réalisées				
Participation aux Events				
Présence aux déjeuners				
Aide au développement d'UniWare				
Disponibilité / Assiduité				
Inters-mission				
Adhésion programme E-learning				

Rémunération									
Salaire avant entrée		Sala	ire n+0	Salaire n+1					
Fixe	Frais éventuels	Fixe	Frais éventuels	Fixe	Frais éventuels				
Salaire n+2		Salaire n+3		Salaire n+4					
Fixe	Frais éventuels	Fixe	Frais éventuels	Fixe	Frais éventuels				

Observations UniWare		