

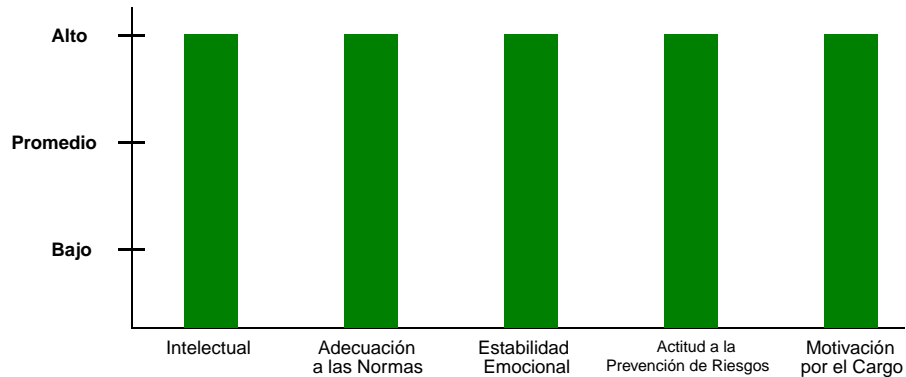
## INFORME AVERSIÓN AL RIESGO

Este informe tiene vigencia hasta el 26-01-2021

### I Información Personal

Empresa	RESITER S.A
Evaluated	DAVID SEBASTIAN CARMONA PIZARRO
Edad	30
RUT	17643005-2
Educación Formal	Media científico humanista
Cargo	CONDUCTOR
Maquinarias a Conducir	sdsdsdsd
Ciudad de referencia	
Evaluated	Beatriz Aurelia Rivera Chavez
Fecha de Evaluación	
Fecha de Vencimiento	26-01-2021

### II Gráfico



### III Cuadro resumen

<b>Intelectual</b>	sin definicion - Alta capacidad de razonar REFLEXIVAMENTE, previo a ejecutar una acción y sobre las consecuencias de una determinada conducta. Capacidad para anteponerse a situaciones de riesgo.
<b>Adecuacion a las normas</b>	sin definicion - Alta capacidad de adaptarse a normativa y procedimientos, mostrando respeto por la autoridad y adecuadas relaciones con sus pares.
<b>Estabilidad Emocional</b>	sin definicion - Alta estabilidad emocional, control de impulsos, tolerancia a la frustración y autocontrol.
<b>Actitud a la Prevención de los Riesgos</b>	sin definicion - Se observa un comportamiento seguro, con respecto a la actitud general hacia la prevención, la confianza en las acciones preventivas y la capacidad de modificar el ambiente en favor de la seguridad.
<b>Motivación por el cargo</b>	sin definicion - Se observa una alta energía vital, experiencia y orientación a la tarea.

#### IV Análisis de Indicadores

Intelectual	Definición de escala	Bajo	Promedio	Alto
	Razonamiento Abstracto			X
	Percepción y concentración			X
	Compresión de Instrucciones			X

Adecuación a las Normas	Definición de escala	Bajo	Promedio	Alto
	Acato a la autoridad			X
	Relación con grupos de pares			X
	Comportamiento social			X

Estabilidad emocional	Definición de escala	Bajo	Promedio	Alto
	Locus de control / impulsividad			X
	Manejo de la frustración			X
	Empatía			X
	Grado de ansiedad			X

Actitud a la prevención de los riesgos	Definición de escala	Bajo	Promedio	Alto
	Actitud general hacia la prevención de accidentes de trabajo			X
	Confianza en acciones realizadas			X
	Capacidad para modificar el ambiente a favor de la seguridad			X

Motivación por el cargo	Definición de escala	Bajo	Promedio	Alto
	Orientación a la tarea			X
	Energía vital			X

## V Análisis cualitativo

### Fortalezas

El evaluado presenta las siguientes fortalezas :

#### Intelectual

- 1 .- Razonamiento abstracto: Alto - Alta capacidad de razonar REFLEXIVAMENTE, previo a ejecutar una acción y sobre las consecuencias de una determinada conducta. Capacidad para anteponerse a situaciones de riesgo.
- 2 .- Percepción y concentración: Alto - Alta capacidad de percibir y atender estímulos.
- 3 .- Comprensión de instrucciones: Alto - Alta capacidad para comprender instrucción y planificar su ejecución de manera organizada.

#### Adecuación a las Normas

- 1 .- Acato a la autoridad: Alto - Alto grado de respeto por la autoridad, mostrándose dispuesto a acatar las instrucciones dadas por las figuras de autoridad.
- 2 .- Relación con grupos de pares: Alto - Alta capacidad para relacionarse con sus pares, mostrando disposición para el trabajo colaborativo y en equipo.
- 3 .- Comportamiento social: Alto - Sus conductas muestran alta adecuación a las normas sociales.

#### Estabilidad emocional

- 1 .- Locus de control / impulsividad: Alto - Alto grado de control de impulsos.
- 2 .- Manejo de la frustración: Alto - Alto manejo de la frustración. Se observan elementos que ayudan al autocontrol
- 3 .- Empatía: Alto - Altas habilidades para ponerse en el lugar de otros y colaborar.
- 4 .- Grado de ansiedad: Alto - Alta capacidad para controlar estados ansiosos, demostrando adecuadas herramientas de autocontrol emocional.

#### Actitud a la prevención de los riesgos

- 1 .- Actitud general hacia la prevención de accidentes de trabajo: Alto - Actitud SEGURA hacia la prevención de accidentes de trabajo.
- 2 .- Confianza en acciones realizadas: Alto - Muestra confianza en acciones preventivas.
- 3 .- Capacidad para modificar el ambiente a favor de la seguridad Alto - Posee la capacidad para modificar el ambiente a favor de la seguridad

#### Motivación por el cargo

- 1 .- Orientación a la tarea: Alto - Se muestra dispuesto y orientado a la tarea
- 2 .- Energía vital: Alto - Alto nivel de energía para realizar tareas, mostrando motivación y entusiasmo.

### Areas a mejorar

El evaluado presenta las siguientes areas a mejorar :

## VI Conclusión

### Observaciones

sdsdsdsd

No representa conductas de  
riegos

Presenta bajas conductas  
de riesgos

Presenta altas conductas  
de riesgos

X

De los resultados se desprende que el SR./SRA DAVID SEBASTIAN CARMONA PIZARRO ACTUALMENTE NO PRESENTA CONDUCTAS DE RIESGO desde el punto de vista psicológico.

BEATRIZ AURELIA RIVERA CHAVEZ  
PSICÓLOGA  
ASIS CONSULTORES

