TEAM_GUIDE.md

Руководство по командному взаимодействию

1. Структура команды и роли

Участники команды:

- Dashka / супер сеньор проекта IIT солар, координатор, стратегическое планирование
- Claude / Al помощник, техническое планирование и анализ
- Leanid / архитектор проекта, технический исполнитель, показывает обратную связь
- **DeepSeek /** Al кодер и интегратор (при необходимости)
- Grok / AI технический советчик или архитектор (при необходимости)

2. Система идентификации в общении

Каждое сообщение начинается с подписи роли:

Dashka / Координирую процесс и стратегию

Claude / Анализирую техническую архитектуру

Leanid / Показываю реализацию и обратную связь

DeepSeek / Пишу и интегрирую код

Grok / Консультирую по архитектуре

3. Сигнальные команды (короткие "АясЭ")

Для быстрого понимания задач:

Команда	Исполнитель	Действие
Л показать структуру кода	Leanid	Выводит (tree) или содержимое файлов
Dashka оформи PR-шаблон	Dashka	Создает pull_request_template.md
Claude сделай анализ	Claude	Пишет стратегическое заключение
Claude=>Leanid /	Claude→Leanid	Запрос технической информации
DeepSeek добавь код	DeepSeek	Создает готовый модуль/компонент
Grok уточни архитектуру	Grok	Делает техническую диаграмму

4. Принципы работы

Технические принципы:

- 🗸 Чистота ядра всегда отделяем шаблон от продукта
- **Один PR = одна функция** малые контролируемые шаги

- **Документы в /docs/** все инструкции, RFC и правила там
- 🔽 SemVer для версий ядро и продукты версионируем четко
- 🗸 Адаптеры для legacy старый код через изолированные адаптеры

Коммуникационные принципы:

- Краткость и четкость
- Идентификация роли в начале сообщения
- Конкретные технические детали от архитектора
- Стратегические решения от координатора

5. Workflow для любого проекта

```
mermaid

graph LR

A[Клонировать dashka-next-core] --> B[Добавить TEAM_GUIDE.md в /docs/]

B --> C[Создать feature-ветку]

C --> D[Разработка через адаптеры]

D --> E[PR → Review → Merge]

E --> F[Тегирование версии]
```

Пошагово:

- 1. Создаем проект из шаблона (dashka-next-core)
- 2. **Копируем TEAM_GUIDE.md** в (/docs/)
- 3. Создаем feature-ветку для конкретной задачи
- 4. Разрабатываем через систему адаптеров (если нужен legacy код)
- 5. PR → Review → Merge с проверками Cl
- 6. Тегируем версию при достижении milestone

6. Структура проекта

7. Примеры взаимодействия

Типичный диалог при создании компонента:

Dashka / Нужен адаптер для кнопки из старого проекта translator
Claude / Предлагаю MVP подход: базовые пропсы, стили, события
Л показать файл старой кнопки
Leanid / [показывает содержимое legacy файла]
Claude / Анализ: нужна типизация пропсов и адаптация стилей
DeepSeek / Создаю ButtonAdapter.tsx с TypeScript интерфейсом
Dashka / PR готов, тестируем и мержим

Запрос технической информации:

Claude=>Leanid / Покажи структуру папки components/ Leanid / [выводит tree components/] Claude / Структура готова для нового адаптера

8. Definition of Done (DoD)

Для любого PR:

- 🗸 Локально работают: (/), (/api/health), страница модуля
- 🔽 Нет ошибок ESLint/TypeScript
- ☑ Изменения ≤ 200 строк (малый инкремент)
- V Коммит по Conventional Commits
- 🔽 Пройден review от другого участника команды

9. Версионирование

SemVer стратегия:

- MAJOR (v2.0.0) Breaking changes в ядре
- MINOR (v1.1.0) Новые функции, адаптеры, модули
- PATCH (v1.0.1) Исправления багов

Breaking changes в шаблоне:

- Удаление/переименование API ((/api/health), (/api/echo))
- Изменение структуры (/src/app/(products))

Next.js build

• Изменение критичных конфигов

10. CI/CD Pipeline

- pnpm build

Автоматические проверки:

yaml
- pnpm lint # ESLint
- pnpm typecheck # TypeScript

Branch protection (main):

- Require PR reviews
- Require status checks
- No direct push to main

📝 Как использовать этот гайд

- 1. В начале проекта скопировать в (/docs/TEAM_GUIDE.md)
- 2. При онбординге изучить роли и команды
- 3. В процессе работы использовать как справочник
- 4. При масштабировании адаптировать под новые роли

Этот документ живет в каждом проекте и обеспечивает единообразие командного взаимодействия.