**内部沟通方式及渠道**

1. 强势的干预以达成某种结果，并不是最佳选择，统一协调思维，共用一个大脑思考和决定，才是最优的结果，哪怕反对者只是一个微不足道的人，也要以团队的关怀去理性说服，避免出现裂痕。
2. 不管你想表达什么样的观点，都要使用团队其他成员能接受的语言，不能唯我独尊，锋芒毕露，伸出刀子来就想扎人。
3. 团队的文化深入人心。
4. 任何一个成员，做好自己能做到的，并在自己的事做完以后，积极地协助他人的工作；在遇到困难的时候知道如何向他人请教，这就是最基本的团队协调能力。

工作不是一个大发善心和爱心的地方，如果那样的话会让人获得一个好的名声，但是最终会毁了自己。