**应聘人员面试评分表**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 评价  方向 | **评价等级** | | | | | |
| **评价要素** | **差**  **（1分）** | **较差**  **（2分）** | **一般**  **（3分）** | **较好**  **（4分）** | **好**  **（5分）** |
| 形象  （每项5分，共25分） | **仪容、仪表** |  |  |  |  |  |
| **亲和力和感染力** |  |  |  |  |  |
| **语言表达能力** |  |  |  |  |  |
| **精神面貌** |  |  |  |  |  |
| **健康状况** |  |  |  |  |  |
| **小计：** |  | | | | |
| 技能  （每项10分，共50分） | **评价要素** | **差**  **（2分）** | **较差**  **（4分）** | **一般**  **（6分）** | **较好**  **（8分）** | **好**  **（10分）** |
| **工作经验和工作业绩** |  |  |  |  |  |
| **所学专业知识、工作技能与应聘岗位的关联性** |  |  |  |  |  |
| **对应聘岗位工作事项的了解程度** |  |  |  |  |  |
| **思维应变能力（包括分析、处理、判断力）** |  |  |  |  |  |
| **发展和培养的潜力** |  |  |  |  |  |
| **小计** |  | | | | |
| 其他  （每项5分，共25分） | **评价要素** | **差**  **（1分）** | **较差**  **（2分）** | **一般**  **（3分）** | **较好**  **（4分）** | **好**  **（5分）** |
| **个人兴趣、爱好、特长** |  |  |  |  |  |
| **个性特征和公司文化的相融性** |  |  |  |  |  |
| **沟通能力和社交技能** |  |  |  |  |  |
| **来我公司服务的意志性** |  |  |  |  |  |
| **薪酬待遇方面的要求** |  |  |  |  |  |
| **小计** |  | | | | |
| **合计：** | | | | | | |
| **评价要点记录：** | | | | | | |
| **综合考评意见： □录用 □复试 □淘汰** | | | | | | |

应聘人姓名： 应聘岗位：

面试考官： 面试时间：