**执行校长薪酬设计方案**

**教师角色:**

待遇=基本工资（1200元/月）+岗位津贴（400元/月）+课时费+全勤奖（200元/月）+绩效奖金。

**1.基本工资**

专职教师基本工资1200元/月。（平常包含40个课时，寒暑假包含60个课时）

## 2.****岗位津贴****

400元/月

## 3.****课时工资****

* 见习授课教师为20元/课时，教师的课时工资通过评级后按级别定。
* 转正超过半年的教师课时工资为40元/课时，评级时级别最多升一级。

实发课时=基本课时X班级实际人数/班级标准人数（班级标准人数为满班人数的80%）

见习授课教师：20元/课时

授课教师：40元/课时

资深授课教师：50元/课时

资深教师：60元/课时

半年一次评级

## 4.****全勤奖****

200元/月（当月满勤可发、迟到或请假均不发）。

**执行校长角色：**

## 5.****绩效奖金****

绩效奖金包括：学生巩固率+新生源拓展奖励+年度奖励

**巩固率奖：**

每期培训的最低基本续班率，

* 每个老师的巩固率在75%以上有续班奖金；自己所带班级巩固奖金按照教师计算，不重复计算
* 50％—74%不奖不罚；
* 带班巩固率50%以下的老师，给予一个培训周期的观察期，连续两个培训周期巩固率低于50%的老师，学校有权将其辞退或转岗。

续班奖每期发一次。

学生巩固率奖励如下表：（G是巩固率的第一个字母）

|  |  |
| --- | --- |
| 巩固率 | 奖金额 |
| 75%≤G<85% | 4元/生 |
| 85%≤G<95% | 5元/生 |
| 95%≤G<100% | 6元/生 |
| G=100% | 8元/生 |

**新生源拓展奖励：**

B：新生招生

新生招生为两个含义，通过各种方式招来新生进新班或插班，每个月十八个招生指标,每个老师三个招生指标（300元奖励），自己每个月三个指标（200元奖励），自己招的学生按照教师提成方案算。每个月招生人数在十九人至六十人，按照5%提成，例如招生二十人，就是（20-18）\*学费\*5%。每个月招生人数超过六十人，按照6%提成，例如招生七十人，就是（70-18）\*学费\*6%。自己找上门的单子算作团队指标。