



История

- В период 1934-1935 годов поисково-разведочное бурение велось «Средазнефть».
- 1936-1947 года поисково-разведочное бурение велось «Ворошиловнефть».
- В 1948 году на базе треста «Ворошиловнефть» организовано трест «Термезнефть».
- В 1966 году на базе треста «Термезнефть» организовано «НПУ Джаркурганнефть»
- В 1970 году на базе «Газлинское УБР» и «НПУ Джаркурганнефть» создано «Сурханское управления буровых работ».
- В 1996 году «Сурханское УБР» преобразовано на акционерное общество (АО).

С момента образования АО «Сурхон ПИ» руководство АО проводит программу технического перевооружения, использует современное высокотехнологичное оборудование и технологии.

За это годы работы на предприятии выросло много высококлассных специалистов, которые передают свой ценнейший опыт молодому поколению. Мы гордимся нашей историей и ценим тех, кто стоял у истока АО «Сурхон ПИ».

Миссия АО «Сурхон пармалаш ишлари».

- Мы работаем в высоко технологичном, постоянно растущем акционерном обществе, способной внедрять и реализовывать всё передовое!
- Самые сложные стратегические задачи, стоящие перед нами, решается благодаря высококвалифицированной команде профессионалов, способный эффективно использовать в все виды ресурсов и инновационный технологии.
- Мы осознаём и несём ответственность перед всеми заинтересованными сторонами, привлекаем надёжных партнёров и самым стремимся быть таковыми!

Стратегические цели АО «Сурхон пармалаш ишлари»

- Встраивание эффективных взаимоотношений со стратегическими партнёрами.
- Повышение эффективности системы управления человеческими ресурсами АО «Сурхон ПИ».
- Получения высокое прибыли, как залог нашего непрерывного роста и независимости.

Ценности АО «Сурхон пармалаш ишлари»

- непрерывное профессиональное развитие и рост;
- надёжность;
- ответственность;
- профессионализм;
- инновационный подход;
- результативность;
- сотрудничество.

Техническая оснащённость

АО «Сурхон пармалаш ишлари» оснащена современными буровыми оборудованьями ведущих мировых производителей. Внедряет лучшие разработки - такого стратегия акционерного общества. Основа парка буровых установок составляют импортные буровые установки УралМАШ-3Д в количестве 3 шт. и нового поколения Китайского производства 3 шт.:

- ZJ-50 DBS, грузоподъёмностью 315 тн., стационарные;
- УралМАШ-3Д, грузоподъёмностью 320 тн., эшелонные, стационарные - 3 установки.



- Специалисты АО «Сурхон ПИ» повсеместно использует последние практические достижения ведущих иностранных фирм, а также научные разработки в области технологии строительства скважин:

- Разрабатывают и применяют рецептуру высокополимерных буровых растворов с полным сопровождением и контролем параметров;

- применяют технологию ликвидации зон катастрофического поглощения с использованием метода бурение без выхода циркуляции;
- осуществляют проводки наклонно-направленных скважин с отходом до 120 метров и глубиной до 1500 метров;
- используют современный породоразрушающий инструмент;
- применяют трёхступенчатые системы очистки бурового раствора;
- применяют кернаприёмные снаряды нового поколения;
- осуществляют проводки скважин с аномально высоким пластовым давлением;
- осуществляют спуск стандартных размеров обсадных колонн с резьбовыми соединениями диаметром от 508 мм (20") до 114,3 мм (4 Уг")

Политика АО «Сурхан пармалаш ишлари» в области ОТ и ПБ

- Приоритетное направление деятельности общества - безопасный и безаварийный труд.
- Основными направлениями политики в области охраны труда и промышленной безопасности являются:
- управление безопасностью труда в соответствии с требованиями международных стандартов;

- полное соответствие условий труда требованиям действующего Законодательства;
- обеспечение высокого уровня безопасности производственных объектов за счет использования высокотехнологичного оборудования.
-

Основополагающие принципы политики в области охраны труда:

- организация безопасных условий труда и сохранение здоровья работников;
- снижение степени рисков возникновения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- персональная ответственность каждого работника за выполнение возложенных на него обязанностей.
-

Реализация политики:

- довести политику в области безопасности труда до всего персонала предприятия и других заинтересованных сторон;
 - осуществлять весь доступный и практически реализуемый комплекс мер по предупреждению аварий и минимизации их последствий;
 - обеспечить осуществление правового регулирования отраслевых и нормативных требований в области безопасности труда;
 - требовать от подрядных организаций, проводящих работу на объектах предприятия, соблюдения тех же стандартов и норм, которые действуют в АО «Сурхон ПИ»
- привлекать всего персонала предприятия к активному участию в работе по охране труда и здоровья, проводить централизованное обучение и повышение квалификации сотрудников;
- поощрять понимание работниками предприятия вопросов безопасности труда, охраны здоровья;
- пересматривать, корректировать и совершенствовать, по мере необходимости, политику в области ОТ, ПБ и ООС;
 - обеспечить работников предприятия средствами индивидуальной защиты.
 -

Кадровая политика

- Цель кадровой политики общества- создание высокопрофессиональной, сплоченной и ответственной команды единомышленников.
- АО «Сурхан Пармалаш Ишлари» проводит открытую кадровую политику в отношении своих сотрудников, которая действует на всех этапах работы с персоналом: при подборе, обучении и развитии, мотивации сотрудников, а также в случае прекращения трудового договора.
- Общество постоянно совершенствует организационную структуру, ведет работу по формированию корпоративной культуры. АО «Сурхан Пармалаш Ишлари» уделяет большое внимание сохранению квалифицированного и профессионального кадрового состава, занимается привлечением молодых специалистов отдел управления персоналом формирует систему обучения и развития персонала в соответствии с требованиями общества.
- В обществе работают 436 человек. Все сотрудники проходят как обязательное обучение, предусмотренное законодательством РУз для допуска к работе на опасных производственных объектах, так и развивающее обучение, направленное на формирование и развитие управленческих и коммуникативных навыков, необходимых для работы в обществе.
- АО «Сурхан Пармалаш Ишлари» активно сотрудничает с профильными учебными заведениями Республики, участвует в ярмарках вакансий, принимает на производственную практику студентов.
- Выпускники ВУЗов и студенты последних курсов во время стажировки имеют возможность приобрести свой первый опыт работы в обществе, а также получить базовые знания по работе того или иного подразделения.
- Общество предоставляет широкие возможности для продвижения и профессионального развития молодых специалистов.
- Принципы кадровой политики общества

- Сохранение и привлечение квалифицированных и опытных специалистов для работы в обществе.
- Обеспечение комфортных и безопасных условий труда.
- Обучение и развитие персонала.
- Предоставление возможностей для карьерного роста перспективным молодым специалистам.
- Гибкая система мотивации, обеспечивающая достойное вознаграждение за труд.
- Социальная поддержка сотрудников