

## โจทย์ การจัดลำดับผู้สมัครเข้าทำงานจากผลคะแนนสัมภาษณ์

สถานการณ์

คุณเป็นผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคลของบริษัทหนึ่ง และกำลังพิจารณาผู้สมัครเข้าทำงานจากการสัมภาษณ์ คุณต้องทำการจัดเรียงลำดับผู้สมัครตามคะแนนสัมภาษณ์ที่ได้จากคณะกรรมการหลายท่าน คะแนนนี้ประกอบไปด้วยหลายองค์ประกอบ เช่น ความสามารถในการสื่อสาร ความรู้เฉพาะทาง และทักษะการแก้ปัญหา คุณต้องการเขียนโปรแกรม C++ เพื่อช่วยจัดการข้อมูลผู้สมัครโดยอิงจากคะแนนสัมภาษณ์ที่คณะกรรมการแต่ละท่านให้

เนื้อหาโจทย์:

- เขียนโปรแกรมที่รับข้อมูลผู้สมัครจากจำนวนผู้สมัคร และจำนวนคณะกรรมการ
- คะแนนของผู้สมัครแต่ละคนจะถูกประเมินโดยคณะกรรมการแต่ละท่าน ดังนั้นต้องรับข้อมูลคะแนนในรูปแบบ matrix ที่มีขนาด  $M \times N$  โดยที่  $M$  คือจำนวนผู้สมัคร และ  $N$  คือจำนวนคณะกรรมการ
- ใช้ pointer เพื่อจัดสรรหน่วยความจำแบบไดนามิกเพื่อเก็บคะแนนผู้สมัครจากคณะกรรมการ
- คำนวณคะแนนเฉลี่ยของผู้สมัครแต่ละคนจากคณะกรรมการทั้งหมด
- จัดเรียงผู้สมัครตามลำดับคะแนนเฉลี่ยจากสูงสุดไปต่ำสุด
- แสดงรายชื่อผู้สมัครที่มีคะแนนสูงสุดไปต่ำสุด

ข้อกำหนดเพิ่มเติม:

- ต้องใช้ pointer ในการจัดการข้อมูลคะแนนและการคำนวณ
- ต้องทำการปล่อยหน่วยความจำหลังจากใช้งานเสร็จสิ้น

## TESTCASE

input	output
3 4 80 85 90 88 78 83 85 80 92 90 91 89	Average scores before sorting: c1: 85.75 c2: 81.50 c3: 90.50 Ranking after sorting: c3: 90.50 c1: 85.75 c2: 81.50

input	output
2 3 50 60 70 80 85 90	Average scores before sorting: c1: 60.00 c2: 85.00 Ranking after sorting: c2: 85.00 c1: 60.00
4 3 90 80 85 60 75 70 95 90 93 50 60 65	Average scores before sorting: c1: 85.00 c2: 68.33 c3: 92.67 c4: 58.33 Ranking after sorting: c3: 92.67 c1: 85.00 c2: 68.33 c4: 58.33