



- ▶ TOKYO働き方改革宣言企業
- ▶ 8期連続最高利益高更新
- ▶ 2ヶ月間のIT技術研修

右の新卒採用ページに
詳しい企業情報を
掲載しています。
ぜひ、ご覧ください！

あさがくナビ
朝日学情ナビ。



マイナビ



ツノル!! 学生の就職
TSUNORU



活躍できるフィールド

- 取引の8割が「日立グループ」の企業
⇒ 大規模かつ多業界のプロジェクトに参画
(東京都、地方自治体、金融、鉄道…)

年間休日123日、
平均残業17.5時間/月と
働きやすい環境です。



《例①》入社1年目

- Android端末の
通信システム開発
- 使用言語：Java



《例②》入社1年目

- 官公庁システムの
LAN設計・構築
- 環境：Windows Server他

「人財」育成のための研修制度

- ① ビジネスマナー研修（全体）…1週間
- ② IT技術研修（部門別）…2ヶ月

◆ プログラミング基礎（Java）
… Webアプリ開発、チーム開発実習

◆ ネットワーク・サーバ構築（Windows/Linux）
…実機（ルータ・スイッチ）を用いたチーム構築実習

「仕事を想定した研修」のおかげで、
新入社員が安心して現場に出ることができます。



こんな方は、当社にぴったりです

- 最新技術に興味がある
- パソコンの設定画面にワクワクする
- 協調性を持って人と付き合える



今年度は随時、オンライン説明会を実施しています。
お申込みは表面のQRコードよりよろしくお願いします！

自己申告書

2022年 12月 14日

私どもは、この求人申込みの時点において、ハローワークにおける求人不受理の対象となる求人不受理の対象のいずれにも該当いたしません。

事業所名 株式会社サンウェル

事業所所在地 東京都渋谷区初台1-47-3小田急初台ビル6階

代表者名 代表取締役社長 知地 詠子

- ☒ 対象条項など、求人不受理制度の内容について厚生労働省のリーフレット『労働関係法令違反があった事業所の新卒求人は受け付けません!』(LL281226派若01)により確認し、理解しました。

チェックシート

以下の求人不受理の対象に該当する場合は、チェック欄にし点(「✓」)を記入してください。なお、平成28年3月以降に以下の違反行為のうち1つでも該当する場合は、ハローワークにおける求人不受理の対象となります。

1. 労働基準法及び最低賃金法関係

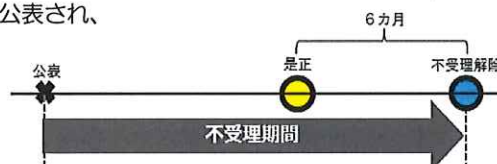
- (1) 過去1年間に2回以上同一の対象条項違反行為により、労働基準監督署から是正勧告を受け、

- ☐ a 当該違反行為を是正していない。
☐ b 是正してから6カ月が経過していない。



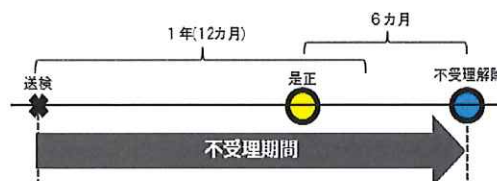
- (2) 違法な長時間労働を繰り返している企業として企業名が公表され、

- ☐ a 当該違反行為を是正していない。
☐ b 是正してから6カ月が経過していない。



- (3) 対象条項違反行為に係る事件が送検かつ公表され

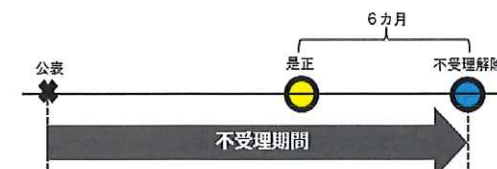
- ☐ a 当該違反行為を是正していない。
☐ b 送検後1年が経過していない。
☐ c 是正してから6カ月が経過していない。



2. 男女雇用機会均等法及び育児・介護休業法関係

- (1) 対象条項違反の是正を求める勧告に従わず、企業名が公表(※)され、

- ☐ a 当該違反行為を是正していない。
☐ b 是正してから6カ月が経過していない。



※男女雇用機会均等法第30条または育児・介護休業法第56条の2の規定による。

3. 項目1及び項目2共通

- (1) 求人不受理期間中に再度同一の対象条項違反により、
①労働基準監督署による是正勧告、
②雇用均等室による助言や指導、勧告を受けており、その後、

- ☐ a 当該違反行為を是正していない。
☐ b 是正してから6カ月が経過していない。

青少年雇用情報シート（企業全体での【正社員／正社員以外】に関する情報です）

※海外支店等に勤務している労働者については除外した情報となります

会社名	株式会社サンウェル				記入日：2022 年 12 月 14 日
-----	-----------	--	--	--	----------------------

1 募集・採用に関する情報		企業全体の情報			【 技術職 】に関する情報		
①	直近3事業年度の新卒者等の採用者数	前年度 20人	2年度前 14人	3年度前 21人	前年度 20人	2年度前 14人	3年度前 21人
	直近3事業年度の新卒者等の離職者数	前年度 5人	2年度前 1人	3年度前 7人	前年度 5人	2年度前 1人	3年度前 7人
②	直近3事業年度の新卒者等の採用者数（男性）	前年度 13人	2年度前 11人	3年度前 19人	前年度 13人	2年度前 11人	3年度前 19人
	直近3事業年度の新卒者等の採用者数（女性）	前年度 7人	2年度前 3人	3年度前 2人	前年度 7人	2年度前 3人	3年度前 2人
③	平均継続勤務年数	10.3 年			10.3 年		
※	従業員の平均年齢 （参考値として、可能であれば記載してください。）	33.4 歳			33.1 歳		

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

①	研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修、外部マナー研修、外部技術研修、新人フォローアップ研修、2年目研修、3年目研修
②	自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	外部オンライン教育を社員に提供
③	メンター制度の有無	有・無	
④	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
⑤	社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

企業全体の情報		【 技術職 】に関する情報	
①	前事業年度の月平均所定外労働時間	18.7 時間	19.4 時間
②	前事業年度の有給休暇の平均取得日数	12.3 日	12.4 日
③	前事業年度の育児休業取得者数／出産者数	女性 0 / 0 人 男性 1 / 0 人	女性 0 / 0 人 男性 1 / 0 人
④	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 20 % 管理職 4 %	

※ ④については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。