青少年雇用情報シート(企業全体での【 正社員) 正社員以外 】に関する情報です)



※海外支店等に勤務している労働者については除外した情報となります

□ 直近3事業年度の新卒者等の離職者数	会社名		株式会社サンウェル										記入日:	2022 年	12 月	14 日	
直近3事業年度の新卒者等の採用者数 20	1 募集・採用に関する情報			企業全体の情報						【 技術職 】に関する情報							
直近3事業年度の新卒者等の離職者数 (男性)		直近3事業年度の新卒者等の採用者数		前年度	20	2年度前	14 人	3年度前	21 _人	前年度	20	2年度前	14 人	3年度前		21 _人	
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性) 13 11 19 13 11			事業年度の新卒者等の離職者数	前年度	5 A	2年度前	1 ,	3年度前		前年度	5	2年度前	1 _人	3年度前		7 _人	
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性) 7 人 3 人 2 人 7 人 3 人 3 人 2 人 7 人 3 人 3 人 3 人 3 人 3 人 3 人 3 人 3 人 3	2		事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	前年度	13 _人	2年度前	11 人	3年度前	19 人	前年度	13	2年度前	11 人	3年度前		19 人	
※ 従業員の平均年齢			事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	前年度	7	2年度前	3 _人	3年度前	2 人	前年度	7	2年度前	3 人	3年度前		2 人	
 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況 ① 研修の有無及びその内容 ② 自己啓発支援の有無及びその内容 ④ キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容 有・無 数 メンター制度の有無 ④ キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容 有・無 ⑤ 社内核定等の制度の有無及びその内容 有・無 ⑤ 社内核定等の制度の有無及びその内容 有・無 ⑤ 計事業年度の月平均所定外労働時間 ① 前事業年度の有給休暇の平均取得日数 ② 前事業年度の有別休業取得者数/出産者数 ② 前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 ② の の の の の の の の の の の の の の の の の の の	\sim					•	• •	10. 3	年		·			1	0. 3	年	
① 研修の有無及びその内容 有・無 新入社員研修、外部マナー研修、外部技術研修、新人フォローアップ研修、2年目研修、3年目研修 ② 自己啓発支援の有無及びその内容 有・無 外部オンライン教育を社員に提供 ③ メンター制度の有無 有・無 ④ キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容 有・無 ⑤ 社内検定等の制度の有無及びその内容 有・無 3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況 企業全体の情報 【 技術職 】に関する情報 ① 前事業年度の月平均所定外労働時間 18.7 時間 19.4 ② 前事業年度の有給休暇の平均取得日数 12.3 日 12.4 ③ 前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 グ性 0 人 人 ④ 役員 20 管理職 4	※ 従業員の平均年齢 (参考値として、可能であれば記載してください。)							33. 4	歳					3	3. 1	歳	
② 自己啓発支援の有無及びその内容 有・無 外部オンライン教育を社員に提供 ③ メンター制度の有無 有・無 ④ キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容 有・無 ⑤ 社内検定等の制度の有無及びその内容 有・無 3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況 企業全体の情報 ① 前事業年度の月平均所定外労働時間 18.7 時間 ② 前事業年度の有給休暇の平均取得日数 12.3 日 ③ 前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 な性 0 ④ 役員及び管理的地位にある者に与める女性の割会 役員 ② 管理職 4	2	敞業能力	の開発及び向上に関する取組の実施状況	-													
③ メンター制度の有無 有・無 ④ キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容 有・無 ⑤ 社内検定等の制度の有無及びその内容 有・無 3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況 企業全体の情報 ① 前事業年度の月平均所定外労働時間 18.7 時間 ② 前事業年度の有給休暇の平均取得日数 12.3 日 ③ 前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 女性 ④ 役員及び管理的地位にある者によめる女性の割会 役員 20 管理職 4	1	研修の	有無及びその内容	有 無 新入社員研修、外部マナー研修、外部技術研修、新							フォローア	ップ研修、	2年目研修、	3年目研	修		
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容 有・無 5 社内検定等の制度の有無及びその内容 有・無 3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況 企業全体の情報 ① 前事業年度の月平均所定外労働時間 18.7 時間 ② 前事業年度の有給休暇の平均取得日数 12.3 日 ③ 前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 女性 0 人 ④ 役員及び管理的地位にある者によめる女性の割会 役員 ② 管理職 4	2	自己啓	発支援の有無及びその内容	有・無 外部オンライン教育を社員に提供													
⑤ 社内検定等の制度の有無及びその内容 有・無 3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況 企業全体の情報 ① 前事業年度の月平均所定外労働時間 18.7 時間 ② 前事業年度の有給休暇の平均取得日数 12.3 日 ③ 前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 女性 0 0 月性 1 0 人 9件 1 ④ 役員及び管理的地位にある者によめる女性の割合 役員 20 管理職 4	3	メンタ・	一制度の有無	有) ・無												
3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況 企業全体の情報 【技術職】に関する情報 ① 前事業年度の月平均所定外労働時間 18.7 時間 19.4 ② 前事業年度の有給休暇の平均取得日数 12.3 日 12.4 ③ 前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 5 ^{tt} 0 0 9 ^{tt} 1 0 0 0 9 ^{tt} 1 0 0 0 9 ^{tt} 1 0 <	4	キャリ	アコンサルティング制度の有無及びその内容	有) · 無												
① 前事業年度の月平均所定外労働時間 18.7 時間 19.4 ② 前事業年度の有給休暇の平均取得日数 12.3 日 12.4 ③ 前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 5th	⑤	社内検!	定等の制度の有無及びその内容	有	· (#)												
② 前事業年度の有給休暇の平均取得日数 12.3 日 12.4 ③ 前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 5th	3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況										【 技術職 】に関する情報						
③ 前事業年度の育児休業取得者数/出産者数	1	前事業	年度の月平均所定外労働時間					18. 7	時間					1	9. 4	時間	
③ 前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 0 0 人 1 0 人 0 人 0 人 0 人 1 / 0 人 0 人 0 人 0 人 0 人 0 人 0 人 0 人 0 人 0	2	前事業	年度の有給休暇の平均取得日数					12. 3	日					1.	2. 4	日	
(小) 役員及入管世的地位にある者に占める女性の割合	3	前事業	年度の育児休業取得者数/出産者数	女性	0 /		男性	1 /		女性	0 /	0	男性	1 /		0 人	
] %0 %0	4	役員及	び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員	·	20 %							•	·			

※ ④については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

受付No.