

2024年新規卒業者向け求人票

事業所名

株式会社エイチ・エル・シー

リクルートサイト: <https://recruit.hlc.co.jp>

所在地

東京本社: 東京都千代田区神田三崎町1丁目1番1号 HLCビル
札幌本社: 札幌市中央区大通西20丁目2番18号 HLCビル
関西支店: 大阪市中央区淡路町3丁目6番3号 御堂筋MTRビル11F
福岡支店: 福岡市博多区博多駅前1丁目18番6号 大成博多駅前ビル5F

代表者 角谷 勝弘

設立 1991年6月

資本金 9,000万円

売上高 68億3,800万円(2022年3月実績)

従業員数 841名(男性732名/女性109名)※ 2022年4月1日時点

募集対象 全学部学科

- ・2024年3月大学・短大・高専・専門学校を卒業予定の方
- ・2022年3月以降、既に大学・短大・高専・専門学校を卒業の方

募集者の名称

株式会社エイチ・エル・シー

勤務地

弊社本支店(東京・札幌・大阪・福岡)エリア及び近郊

勤務時間

9:30~18:30(休憩1時間)
※プロジェクトにより変動あり

雇用形態

正社員※期間の定めなし 試用期間あり(3ヵ月)

休日・休暇

- ・完全週休2日制(土日)、祝日、年末年始※プロジェクトにより一部異なります。
- ・有給休暇、慶弔休暇、特別休暇、産前産後休暇、育児休暇
- ・リフレッシュ休暇制度あり

所定外労働時間

月平均 9.25 時間

受動喫煙防止措置の状況

屋内原則禁煙(喫煙専用室設置)

給与

◇基本給

- ・大学 182,000円 短大/高専 175,000円
- ・専門学校 4年178,000円 / 3年175,000円 / 2年172,000円

◇諸手当

- ・住宅(三大都市圏:4万円/月 その他地域:1万5千円/月)
- ・通勤、時間外、休日勤務、家族、役職、地域
- ・各種社会保険完備

◇賞与・昇給

- ・賞与/年2回(6月、12月)※初年度は冬季賞与より支給
- ・昇給/年1回

応募方法

- ・リクナビ/マイナビのいずれからエントリーをお願いします。
- ・エントリー後、会社説明会への参加予約をお願いします。

■求人に関するお問合せ先

(株)エイチ・エル・シー 人事部 採用担当まで

東京本社 03-3233-8080

札幌本社 011-615-7575

Eメール recruit@hlc.co.jp

リクナビ 2024 マイナビ 2024



企業の特徴

☆Human Line - 夢へとつながる 道となる -

当社は人と人のつながりを大切にします。お客様との繋がり、社員同士の繋がりを重視し、より良いサービスの創出を目指します。

☆人材力 = 企業力

個々のメンバーの成長が企業力の飛躍へ繋がると考えます。充実の研修制度など、皆さんが成長できる環境が当社にはあります。

☆個性が会社を強くする

自身をよく理解し、自らの考えを持ち、行動できる人を求めます。個性豊かな人材にフォーカスを当て採用を実施しています。

募集職種

ITエンジニア

・業務内容

◇システム設計・開発

お客様のご要望をヒアリングし、抱える課題を綿密に分析し解決するための最適なシステムをご提案します。お客様が世の中に提供している価値を最大化させるのが、システム設計・開発の使命です。私たちが設計・開発するITシステムは、これまでできなかったことをできるようにし世の中に新たな“つながり”を生み出しています。

◇システムインフラ構築

ITシステムを正常に稼働させるための基盤(インフラ)をつくり上げます。この基盤、つまりはITシステムを使用するための“土台”をしっかりと構築しておくことで、起こりうる不具合やトラブルを最小限に抑えることができます。システムを長く、快適に利用できるよう強固な土台を整備することがシステムインフラ構築のミッションです。

◇システム運用

どれだけインフラが整備されていても、システムの不具合を全て防ぐことはできません。何百万人という人々が使う重要なシステムもある中、いつやって来るか分からない“その時”のために、万全な運用が必要とされています。不測の事態にも対応できる技術力で、絶えず稼働するITシステムと、その先にいる人々の暮らしを守っています。

・社内研修制度

◇新入社員研修

入社後3ヶ月間、ビジネススキルとITスキルを中心に実施します。

◇階層別集合研修

入社1年目から若手・中堅、管理職、各階層ごとに必要スキルの習得を支援します。

◇その他研修

内定者研修、ビジネススキル研修、技術研修など様々なプログラムを実施。社会人として、エンジニアとしての成長をサポートしています。

・その他制度/福利厚生

◇資格取得支援制度

社員の技術力向上を目的として、情報処理技術者試験などの国家資格やベンダー資格を推奨しています。合格時、受験費用は会社が全額負担、奨励金を支給します。

◇住宅運営制度

配属時や転動時に、会社と不動産会社が連携し、住居入居の手続きをサポートします。

◇その他福利厚生

部活動(テニス・バスケ・フットサル愛好会など)
宿泊施設・保養所・スポーツ施設・レジャー施設等の提携サービスを利用できます。