

# Ausgewählte Rechtsfragen zum Streik

10. Wiener Arbeitsrechtsforum

28. November 2024

Rudolf Mosler

# Gliederung

- 1. Das Streikrecht und seine Grenzen**
- 2. Streik und Kollektivvertrag**
- 3. Streik und Betriebsverfassung**
- 4. Streikrecht der Kammern?**
- 5. Öffentlicher Dienst**
- 6. Entgelterhöhung und Prämien zur Streikverhinderung**
- 7. Fazit**

# Das Streikrecht und seine Grenzen

- ❖ Kein explizites Streikrecht in Österreich
- ❖ Kaum Rechtsprechung
- ❖ „Streikfreiheit“ und Neutralität des Staates
- ❖ Trennungsthese überholt:
  - Geänderte Rechtsprechung des EGMR zu Art 11 EMRK
  - Ausdrückliches Streikrecht in Art 28 GRC
  - Geschützt sind Gewerkschaften und Streikteilnehmer:innen
  - Entlassung wegen Teilnahme an rechtmäßigem Streik ungerechtfertigt

# Das Streikrecht und seine Grenzen

## Grenzen:

- ❖ Sittenwidrige Streiks, zB Vernichtungsarbeitskampf
- ❖ Geplanter Einsatz strafrechtswidriger Begleitmaßnahmen
- ❖ Verstöße gegen kollektivvertragliche und betriebsverfassungsrechtliche Arbeitskampfverbote
- ❖ Politische Streiks
- ❖ Streiks in der Daseinsvorsorge

# Das Streikrecht und seine Grenzen

- Keine Beschränkung auf kollektivvertraglich regelbare Ziele
- Nicht gewerkschaftliche („wilde“) Streiks zulässig
- Beschränkung des Streikrechts durch Grundrechte anderer Personen
- Spannungsverhältnis zur Niederlassungs- und Dienstleistungsfreiheit

Verhältnismäßigkeitsprinzip?

Ultima-Ratio-Prinzip?

- “Friedenspflicht“ lässt sich weder aus dem ArbVG noch aus dem Wesen des KollV ableiten
- Arbeitskampfverbot als vermuteter Wille der KollV-Parteien
- Grundrechtsverzicht ist im Zweifel eng auszulegen:
  - Bezieht sich nur auf vereinbarte Inhalte
  - Erfasst nur die KollV-Parteien und nicht die AN
  - Einwirkungspflicht auf die Mitglieder?
  - Geltungsdauer bis zur üblichen Aufnahme von Verhandlungen

# Streik und Betriebsverfassung

- Belegschaft ist keine Koalition iSd Art 11 EMRK
- Keine Friedenspflicht, aber wohl Streikverbot:
  - BR-Mitglieder dürfen (nur) in dieser Funktion keinen Streik organisieren
  - Kein Einsatz von Sachmitteln des BI und Mitteln aus dem BR-Fonds
  - Kein Streikbeschluss in einer Betriebsversammlung nach ArbVG
  - Information über gewerkschaftliche Streiks zulässig
  - Kein Streik um Erweiterung betriebsverfassungsrechtlicher Befugnisse
  - Keine Einwirkungspflicht auf die Belegschaft
  - Gewerkschaftlicher Streik auch dann zulässig, wenn Befugnisse des BR betroffen sind

# Streikrecht der Kammern?

- Kammern sind keine Koalitionen, daher kein Streikrecht nach Art 11 EMRK (und nach Art 28 GRC?)
- Körperschaften öffentlichen Rechts, Teil der staatlichen Verwaltung
- Pflichtmitgliedschaft, kein Austrittsrecht
- Ergibt sich Streikrecht implizit aus KollV-Fähigkeit?
- Streikrecht der Arbeiterkammern nach § 4 Abs 1 AKG allenfalls bei Abschluss von KollV
- Gegen Streikrecht der Ärztekammern spricht fehlende gesetzliche Ermächtigung und möglicher Zwang zur Streikteilnahme



- In Deutschland wird Streikverbot für Beamte aus Wesen des Berufsbeamtentums abgeleitet
- EGMR: nicht im Widerspruch zu Art 11 EMRK
- In Österreich Streikrecht für Vertragsbedienstete und Beamte grds anerkannt, obwohl Arbeits- und Entgeltbedingungen gesetzlich geregelt werden
- Gesetzliches Streikverbot im Bereich der Hoheitsverwaltung uU mit Art 11 Abs 2 EMRK vereinbar

# Entgelterhöhung und Prämien zur Streikverhinderung

- Wird Streikforderung bei betrieblichem Streik erfüllt, fällt der Streikgrund weg
- Erfüllt einzelner AG Streikforderung bei einem kollv Streik, ist Weiterführung des Streiks zulässig
- Betriebliche Streikbruchprämie eher unzulässig

- Gravierende Folgen der Änderung der Rsp des EGMR, insb Trennungsthese nicht mehr aktuell
- Verhältnis Streikrecht und unternehmerische Freiheiten noch nicht hinreichend geklärt
- EUGH-E Viking und Laval überholt
- Grenzen des Streiks in der Daseinsvorsorge?
- Trotz offener Fragen mE kein Bedarf an gesetzlicher Regelung

**VIELEN DANK FÜR IHR INTERESSE!!**