

Bestandschutz in Österreich

Symposium

Wiener Arbeitsrechtsforum 2016

RA Dr. Alois Obereder

Bestandschutz in Österreich | Übersicht

- Allgemeines
- Systematik
- Bestandschutz im weiteren Sinne
- Sonderprobleme
- Ausblick

Bestandschutz in Österreich | Allgemeines

- Prinzip der Kündigungsfreiheit
- demgegenüber: Bestandschutz als Schutz bestehender Arbeitsverhältnisse vor Beendigung durch einseitige Willenserklärung durch den Arbeitgeber
- Voraussetzung: effiziente Mittel

Bestandschutz in Österreich | Allgemeines

- Existenzsicherung
- Schutz vor Willkür und vor Beendigung aus von der Rechtsordnung abgelehnten Gründen
- Entstehung aus Betriebsverfassung
- Bestandschutz im weiteren Sinne
- Eingriff in privatautonome Gestaltungs- und Beendigungsmöglichkeit – Sachlichkeitskontrolle

Bestandschutz in Österreich | Systematik

Versuch der systematischen Erfassung des
Bestandschutzes unter verschiedenen Aspekten

Bestandschutz in Österreich | Systematik

- Rechtswirkung der Normen des Bestandschutzes
 - Anfechtungsnormen
 - Prozedurale Normen
 - Meldungenormen
 - Inhaltsprüfnormen
 - Schlichtungsnormen
 - Disziplinarverfahren
 - Formale Schranken – zB Schriftlichkeit
 - Wirksamkeitsvoraussetzungsnormen

Bestandschutz in Österreich | Systematik

➤ Quellen des Bestandschutzes

➤ Gesetz

➤ KV

➤ BV

➤ Vertrag

Bestandschutz in Österreich | Systematik

- Geschützter Kreis der ArbeitnehmerInnen
 - allgemeiner Bestandschutz
 - besonderer Bestandschutz
 - individueller Bestandschutz
 - Lösung aus spezifischem Grund

Bestandschutz in Österreich | Systematik

- Zweck des Bestandschutzes I
 - Verhinderung verpönter Motive
 - Betriebsverfassung – Schutz der „politischen“ Aktivität
 - Individuell anfechtbares verpöntes Motiv in ArbVG – „lit i“
 - Individueller Bestandschutz zur Bekämpfung verpönter Motive
 - GIBG, BEinstG, AVRAG, MSchG / VKG – Ausblick „Familienzeit“

Bestandschutz in Österreich | Systematik

- Zweck des Bestandschutzes II
 - Soziale Absicherung der AN
 - § 105 Abs 3 Z 2 ArbVG
 - aufgrund der spezifischen, arbeitsmarkttechnisch verschärften Situation der AN
 - MSchG / VKG, BEinstG, BAG, APSG

Bestandschutz in Österreich | im weiteren Sinn

- Bestandschutz bei einvernehmlicher Auflösung des Arbeitsverhältnisses
 - Vereinbarungssperren des § 104a ArbVG
 - Schriftlichkeitsgebote
 - Schriftlichkeitsgebot und Belehrungsnachweis

Bestandschutz in Österreich | im weiteren Sinn

- Bestandschutz bei befristeten Arbeitsverhältnissen
 - § 10a MSchG
 - Verbot der unsachlichen Beendigung eines befristeten Arbeitsvertrages nach GIBG und BEinstG
 - Bühnenarbeitsverträge

Bestandschutz in Österreich | Sonderprobleme

- Freie Arbeitnehmer
 - Einbeziehung in den Geltungsbereich des GlBG und des BEinstG im Rahmen des Diskriminierungsverbotes gemäß § 7b BEinstG
 - ansonsten: kein Bestandschutz, vor allem aber nicht der allgemeine nach § 105 ArbVG
- Leitende Angestellte im Konzern und innerhalb des Konzern delegiertes Organ

Bestandschutz in Österreich | Ausblick

- immer stärkere Zuwendung des Bestandschutzes zu individuellen Motivanfechtungen weg vom „politischen“ Grund
- Ausdehnung der Existenzsicherung:
 - im Sinne der Ausdehnung dieses Aspekts in der zweiten Republik auf freie Arbeitnehmer
 - auf Formalorgane und leitende Angestellte, sofern deren Position im Konzern mit Arbeitnehmer iSd § 36 Abs 1 ArbVG vergleichbar ist