

企业 ESG 实践案例

中国中铁

中国中铁 ESG 实践案例

积极践行社会责任 促进可持续高质量发展

作为沪港两地上市的建筑行业领军企业，中国中铁始终以成为企业社会责任的实践者、推动者和引领者为己任。自 2008 年起开始着手建立科学、规范、系统、有效的企业社会责任管理体系，以实现全面覆盖、充分履行、日臻完善、行业领先的社会责任目标。

1.以环境保护为己任，促进企业与生态环境协调发展

公司坚持以“生态优先、绿色发展”为导向，以“预防为主、防治结合”为原则，构建了科学、高效的环境管理构架。一是注重绿色施工及规划。项目施工前期开展水土保持、动植物保护等措施评估，严格落实环保“三同时”要求，最大限度降低施工生产对生态的负面影响。二是重视环境风险管控。依据公司污染排放特征，持续对运营、生产各环节的环保设施、技术进行迭代升级，加强生产过程污染物排放控制与监控，践行绿色文明施工。三是重视节能减排工作。打造“能源节约与生态环境保护信息系统”，开展低碳技术研发、绿色施工科技攻关，注重地源热泵、光伏发电等清洁能源开发应用，提升节能减排及相关信息统计与监测的效率和质量。四是倡导低碳节能办公，推行无纸化、远程信息沟通技术。加强资源回收利用，发展机制砂、循环节水技术，提升资源利用效率。2020 年，公司有害废弃物处置率为 100%，综合能耗较上年下降 3.2%。五是创新环保模式持续加强风险管控。公司立足新发展阶段，编制了《“十四五”节能减排规划》，明确提出各板块绿色发展的主要任务，引入全生命周期绿色设计模式，把绿色、低碳、生态设计理念融入到工程规划设计的全过程。此外，公司还积极参与环保产业，以污水处理、海绵城市、环境综治等产业为突破口，积极布局低碳经济商业机会。

2.积极践行社会责任，促进企业与社会协调发展

一直以来，公司注重积极与投资者、合作方、员工、客户、供应商、社会公众等各利益相关方的沟通，努力营造和谐的可持续发展氛围。一是积极投身交通、市政等领域基础设施建设，为社会创造和积累高品质物质财富，持续创造就业机会。热衷抗灾抢险、志愿服务等公益事业，2020 年全公司累计参加各类抢险 335 次，开展各类志愿服务近 4800 次。二是坚持人才强企，主动维护员工合法权益，支持工会开展民主监督，落实项目“三工”建设，打造员工“幸福之家”，加大对困难员工的资助和帮扶。完善员工培、考、评、薪、升体系建设，2020 年全公司各级组织人才培训近 50 万人次。三是坚持生命至上，关爱员工身心健康，持续健全完善中铁特色安全管理体系，实行安全生产风险分级管控，确保安全经费投入，压实安全生产责任。开展全方位安全培训与警示教育，强化应急管理与演练，借助安全生产信息技术持续提升生产安全系数。同时依托心理咨询、援助和健康管理技术，全面推行员工身心健康关爱计划。四是坚持质量为本，推广中国中铁项目管理实验室成果，持续加强工程质量标准化建设。注重知识产权创造与运用，为产品质量提升提供强大智力储备。2020 年全公司获取专利 4900 多项，工程项目获鲁班奖 11 项。五是重视客户、投资者关系管理，注重沟通与意见反馈，持续改进公司管理。打造公司与供应商共同体，完善鲁班电子商务平台，建立公平竞争机制与合格供应商准入清单，坚决抵制不道德的商业行为，限制与不良表现供应商的交易。同时，公司积极践行“三个转变”、助力脱贫攻坚、承担“一带一路”共建任务、奋力抗击新冠肺炎疫情，为促进经济社会全面发展，构建人类命运共同体做出积极贡献，展示了央企作为和担当。

3.健全完善企业管治，促进企业可持续高质量发展

一直以来，中国中铁始终以建立权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的治理机制为目

标，致力为健全完善中国特色现代企业制度作出贡献。一是建立了满足沪港两地证券监管要求的、符合董事会成员多元化政策的、科学的公司治理结构，现任董事分别具有企业管理、工程技术、会计、金融等专业背景以及丰富的境内外企业、项目管理经验。二是建立了完备的公司治理制度体系和授权机制，公司各治理主体有序衔接，决策程序规范高效。三是实行“大合规”管理理念，强调合规审查重要地位，加强合规队伍建设，坚持依法治企，打造法治央企。四是严格规范关联方交易行为，细化关联交易管理制度，坚持从交易的必要性、定价公允性、程序合法性、维护股东利益等维度进行审查，严格落实关联交易的决策程序与披露义务。五是狠抓反腐倡廉，廉洁监督从全公司延伸到客户、供应商，范围覆盖境内境外。完善举报处置程序，有效保护举报人隐私与安全。加强廉洁教育，2020 年累计开展廉洁教育 6000 余次。六是持续改进审计方式，统筹内外部审计资源调配，审计信息化系统全面上线，打造有力的审计监督系统。