

ESG 入门手册



Environment
Social
Governance



一、ESG 是什么？

ESG 是 Environment、Social、Governance 3 个单词的简称，即环境、社会和公司治理，从环境、社会和公司治理三个维度评估企业经营的可持续性以及对社会价值观念的影响。



资料来源：公开资料、安永整理

简单点说，在时代的大背景下，ESG 要求企业从传统的关注自身财务绩效指标，升维到关注企业与社会、环境的正向关系，是衡量企业，尤其是上市公司是否具备足够社会责任感的重要标准。

这就好像投资机构在选上市公司时，跟员工考核一样，除了要考核业绩 KPI（财务基本面），还要考核价值观（ESG 评级），那么，为什么要衡量企业的社会责任感？如何衡量企业的社会责任感？

这要追溯到 2020 年，习近平总书记在第七十五届联合国大会上提出：“中国二氧化碳排放力争于 2030 年前达到峰值，努力争取 2060 年前实现碳中和。”这是一场至少要延续 40 年的低碳转型硬仗。

党的十九届五中全会把碳达峰、碳中和作为“十四五”规划和 2035 年远景目标。2021 年中央财经委员会第九次会议进一步强调，把碳达峰碳中和纳入生态文明建设整体布局。

甚至在庆祝中国共产党成立 100 周年大会上，我党也表达了在应对全球气候变化中彰显政党担当，大国责任。

随后国家发布了一系列纲领性战略的执行措施，其中最重要的，和我们最相关的，就是 ESG 发展战略。

推动 ESG 投资是实现碳达峰碳中和的重要保障，碳达峰和 ESG 虽然是两个独立的主题，但是两者息息相关，以可持续发展 GRI（Global Reporting Initiative）标准为例，其中就有很大部分是与环境和排放相关的，这意味着未来中国在推进减排议程时，会同步大力改善中国企业的 ESG 评级，因此也会受到越来越多践行 ESG 投资的国际投资者的关注。

在“碳中和”背景下，环境对企业价值的影响将大幅提升。“碳中和”的实现依赖新能源、新工艺、新材料等手段，基本驱动力是创新，将会改变很多传统行业的商业模式。

ESG 跟双碳其实是宏观与微观，长期跟短期的有机结合，若二者结合的好，便可更进一步高效地达

到 " 双碳 " 及 " 共同富裕 " 的目标。

ESG 这个话题，从大佬饭局火到先锋大学生的学习清单中，是完美契合中国未来 40 年发展政策的表现，嗅觉敏锐的顺应时势者，或以 ESG 布局商业版图，或无限延长有潜力的职业生命周期。

趟入 ESG 的时代洪流中，对每个中国年轻人，既是时代趋势，也应势在必得。而一个 20 岁的大学生，如果踏准 ESG 的 40 年风口，可以保障在退休前，一直踩中政策红利。

二、ESG 评价体系

ESG 如何数据化、标准化？如何评价一个企业的 ESG 情况？这里需要引入 ESG 评价体系的概念。

ESG 评价体系又称 ESG 评级 (ESG Ratings)，是由商业和非营利组织创建的，以 Environment、Social 以及 Governance 三方面为核心，向下细分为三到四层具体指标进行评分，以评估企业的承诺、业绩、商业模式和结构如何与可持续发展目标相一致。它们首先被投资公司用来筛选或评估其各种基金和投资组合中的公司。求职者、客户和其他人在评估商业关系时也可以使用这些评级，而被评级的公司本身也可以更好地了解他们的优势、劣势、风险和机会。

（一）ESG 评级的工作流程主要由三部分组成：

1. 数据采集和信息归纳；
2. 指标设置、评分评级和形成评级结果；
3. 将评级结果指数化，从而形成服务投资的产品。

一家评级机构可能开展以上全流程工作，也可能仅参与其中部分工作。

目前国际还没有一套全行业通用的 ESG 评价标准，现在各种国际 ESG 评价指标动辄上百，例如摩根士丹利资本国际公司、道琼斯与富时等评价机构。每个评级机构都使用自己的一套指标来衡量 ESG 合规水平。

当前国际主流的 ESG 评价体系有：

- MSCI——摩根士丹利的 ESG 评级框架由 3 大范畴(Pillars)、10 项主题(Themes)、37 个 ESG 关键议题 (ESG Key Issues)和上百项指标组成，重点关注公司核心业务与可能带来重大风险与机遇的行业问题之间的交集。根据相对于同行业的标准和业绩，MSCI 对上市公司给出从 AAA 到 CCC 的评分结果。

MSCI ESG评级指标框架（2020年11月更新版本）		
环境	气候变化	碳排放；财务环境影响；产品碳足迹； 对于气候变化的脆弱性
	自然资源	水资源压力；生态多样性与土地利用； 原材料采购
	污染与废弃物	有害排放和废弃物；包装物料与废弃物；电子垃圾
	环境机会	清洁能源技术机会；可再生能源机会；绿色建筑
社会	人力资本	劳动力管理；员工健康与安全； 人力资源发展；供应链人力标准
	产品责任	产品安全和质量；隐私与数据安全； 化学品安全；负责任投资； 金融产品安全；健康和人口风险
	利益相关方的反对	有争议采购
	社会机会	沟通可得性；金融服务可得性； 健康保健可得性；营养与健康机会
治理	公司治理	董事会；所有制；薪酬；财务
	公司行为	商业伦理；财税透明度；贪腐和稳定性； 财务系统稳定性
信息来源：公开资料/放光灯整理		

- 富时罗素 FTSE Russell——由富时全球股票指数系列衍生而来。包括 FTSE4Good Developed Index(发达市场富时社会责任指数)、FTSE4Good Emerging Index(新兴市场富时社会责任指数)等。富时 ESG 的一大特征是会主排除争议行业，如煤炭、军工等，以及可能违反联合国全球契约(UNGC)原则(人权，劳工，环境与反腐败)的公司。富时 ESG 指数的评级框架由研究领域中每个公司的四个层级数据组成，包括企业 ESG 整体评分、环境、社会、公司治理三大核心内容、相应的 14 项的主题评价及 300 多项独立的考察指标。14 个主题评价中，每个主题包含 10 到 35 个指标。富时罗素 ESG 评级根据 14 项主题评价，每家企业平均应用 125 个指标，仅使用公开资料(包括公司季报、和企业社会责任报告等、强制性会计披露，监管文件，证券交易所，非政府组织和媒体)，富时与每家企业单独联系，以检查是否已找到所有相关的公开信息。

- 标普全球 Sustainable1——Sustainalytics 的 ESG 评级体系主要从风险角度出发，根据企业表现进行风险评估，按照风险得分划分风险等级。分数越低则风险水平越低，反之则风险越高。该打分体系主要由三大模块组成，分别为：企业管理模块、实质性 ESG 议题模块以及企业独特议题模块。其中的 ESG 议题模块为核心部分，涵盖企业在环境、社会、管理三个层面中的各类综合指标。

中国 ESG 评价体系起步较晚，目前影响力还较为欠缺。但中国 ESG 评价体系的最终的趋势会立足中国经济社会发展大局，充分考虑碳中和碳达峰的战略要求、乡村振兴的宏伟布局等中国议题；同时，顺应全球趋势，让中国的 ESG 评级接轨国际前沿，促进中国 ESG 评级与国外 ESG 评级互认。

当前中国主要的 ESG 评价体系有：

- 商道融绿——商道融绿制定的融绿 ESG 信息评估体系共包含三级指标体系。一级指标为环境、社会和公司治理三个维度。二级指标为环境、社会和公司治理下的 13 项分类议题，如环境下的二级指标包括环境目标、环境管理、环境披露及负面事件等。三级指标将会涵盖具体的 ESG 指标，共有 127 项三级指标，如劳工政策、员工政策、女性员工、多样化、供应链责任管理等。评估体系分为通用指标和行业特定指标。通用指标适用于所有上市公司，行业特定指标是指各行业特有的指标，只适用于本行业分类内的公司。被评估公司的正面 ESG 信息主要来自企业自主披露，包括企业网站、年报、可持续发展报告、社会责任报告、环境报告、公告、媒体采访等。企业的负面 ESG 信息主要来自企业自主披露、媒体报道、监管部门公告、社会组织调查等。

一级指标	二级指标	三级指标
E 环境	E1 环境管理	环境管理体系、管理管理目标，员工环境意识，节能和节水政策，绿色采购政策等
	E2 环境披露	能源消耗，节能，耗水，温室气体排放等
	E3 环境负面事件	水污染，大气污染，固废污染等
S 社会	S1 员工管理	劳动政策，反强迫劳动，反歧视，女性员工，员工培训等
	S2 供应链管理	供应链责任管理，监督体系等
	S3 客户管理	客户信息保密等
	S4 社区管理	社区沟通等
	S5 产品管理	公平贸易产品等
	S6 公益及捐赠	企业基金会，捐赠及公益活动等
	S7 社会负面事件	员工，供应链，客户，社会及产品负面事件
G 公司治理	G1 商业道德	反腐败和贿赂，举报制度，纳税透明度等
	G2 公司治理	信息披露，董事会独立性，高管薪酬，董事会多样性等
	G3 公司治理负面事件	商业道德、公司治理负面事件

融绿ESG评估指标体系

- 社会价值投资联盟——将评分流程分为“筛选子模型”和“评子模型”两个部分。筛选子模型是

社会价值评估的负面清单，按照产业政策、特殊行业、财务问题、负面事件、违法违规、特殊处理六个方面，对评估对象进行“是与非”的二元判断。在筛选子模型选出资质达标的上市公司后，评分子模型对这些公司进行量化评分。评分子模型包括三个一级指标、9个二级指标、28个3级指标和57个四级指标。

不同行业按照其产业特性，所面临的 ESG 风险大不相同，其 ESG 重点工作与优先顺序 也会存在差异。比如石化业环境风险最大，防治污染与节能减碳工作占 ESG 权重就会更高；制药业环境风险不像石化业那么大，但是社会与公司治理方面更重要，因而相关指标的权重更高；至于金融业的 ESG 重点，越来越多人期望金融业发挥其影响力，利用投融资工具，带动整个社会各产业迈向可持续发展。当下气候变迁日益严峻，气候风险传导到金融风险日渐显著，欧盟率先将气候风险纳入金融监管对象。每个行业都与 ESG 有千丝万缕的联系，优秀的 ESG 表现可以降低成本、提高价值、降低系统性风险、提高运营效率。随着 ESG 受到各国政府和监管部门重视，ESG 投资逐渐从欧美走向全球，成为国际投资界主流。

ESG 不再是慈善问题，而是实践问题。有数据显示，截至 2021 年 2 月，全球与 ESG 相关的资产管理规模已达到 50 万亿美元。

三、ESG 的应用

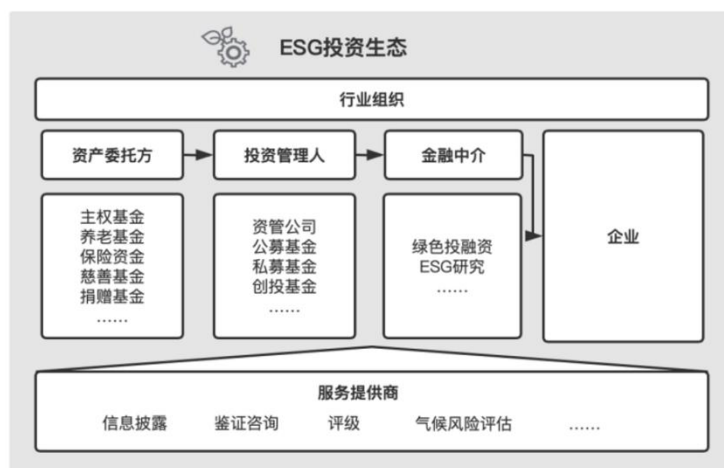
根据使用主体的不同，ESG 在应用层面可以分为 ESG 投资和 ESG 实践。

（一）ESG 投资

ESG 投资的参与主体为资产所有人与资产管理人，实体企业是被投资方。



从 ESG 投资价值链看，上端为投资人或资产所有人，如养老基金、保险公司，也包括散户投资人等；中端是金融中介，即资产管理人，包括银行、资管公司、基金公司等；下端是被投资方，即 ESG 实践者。



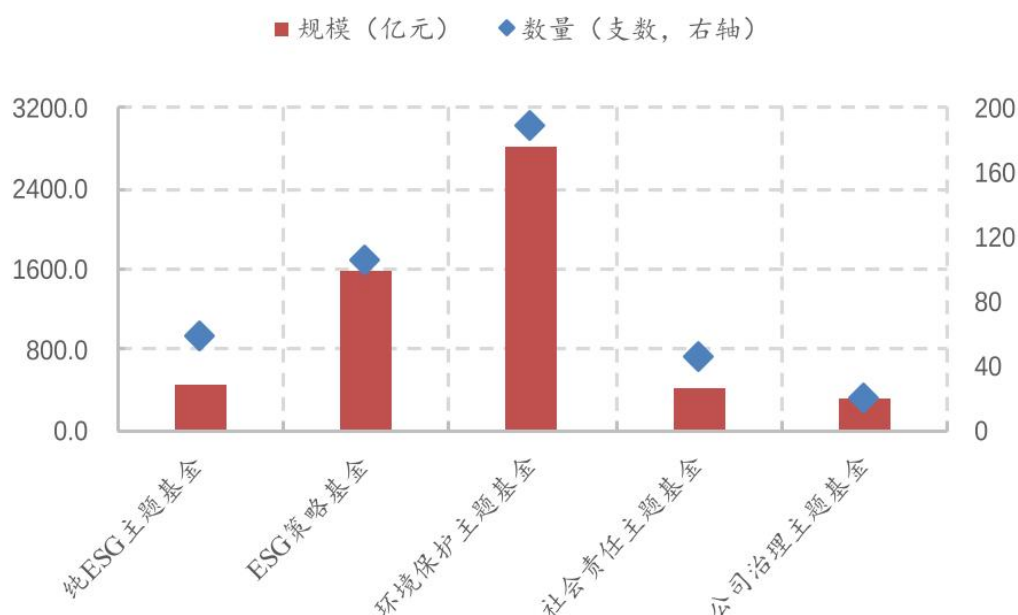
ESG 投资主要由上端向下端驱动，由投资方驱动，金融中介作为受托人的积极回应，形成各种 ESG 投资产品以供选择。

市场上将不同的 ESG 投资行为分类，最常见的分类法就是 GSIA 确定的 7 类 ESG 投资：

1. 负面/排斥性筛选：根据 ESG 标准从投资组合或者基金中排除某些行业、公司或项目。
2. 正面/最佳类别筛选：根据 ESG 表现，在投资组合或基金中纳入比同行业竞争者更优秀的领域、公司或项目。
3. 基于规范的筛选：要求投资标的符合国际通行的最低标准企业行为准则。
4. ESG 整合：投资顾问在财务分析中系统地纳入 ESG 因素。
5. 可持续投资：投资于促进可持续性的公司，如清洁能源、绿色技术和可持续农业。
6. 影响力/社区投资：有针对性地开展旨在解决社会或环境问题的投资，包括社区投资以及明确服务于社会或环境宗旨的企业。
7. 股东行动：利用股东权利，通过与企业高管或董事会交谈、提交或共同讨论，以 ESG 原则为指导的委托投票来影响公司行为。

自 ESG 进入投资者视线以来，一二级市场将 ESG 纳入投资考量的趋势愈发明显，全球主题指数、理财产品相继与 ESG 嵌连。公开信息显示，MSCI 已发布超过 25 类、1500 条 ESG 指数。整体来看，ESG 主题指数有稳健的超额收益，ESG 投资因此而颇受青睐。“双碳”背景下

ESG 投资在国内迎来快速发展期，中国投资者在全球负责任投资进程中也正扮演着越来越重要的角色。从投资类型看，混合型基金数量最多，接近 150 只；其次是股票型基金，接近 90 只。从投资主题来看，ESG 投资基金主要涉及电力、光伏、低碳、新能源、可持续发展、环境治理等。



(二) ESG 实践

ESG 实践 (ESG practice) 的参与主体是企业, 即在企业管理流程中纳入 ESG。它有别于以股东为中心的传统实践, 更关注顾客、员工、供应商、社区、生态环境等多方利益相关者。要求企业超越教育慈善、减贫、环境保护等传统的社会责任活动, 将环境、社会、治理三个维度真正融入公司的核心业务或增长战略, 全面纳入风险分析和重要的企业经营决策。

当下, 越来越多 CEO 在决策时都会认真考虑 ESG。虽然很多企业将 ESG 视为合规或风险问题, 但对有些企业而言, ESG 已经成为一个战略问题或者发展机遇。不过, 几项 ESG 相关措施的简单叠加并不等同于 ESG 战略。长期持续的 ESG 战略, 必须体现所有相关方的利益——投资人、员工、消费者、政府、非政府组织 (NGO) 以及整个社会, 缺一不可。

所以一些知名企业, 如德意志银行、安永会计师事务所诞生了企业变革新角色——首席 ESG 官。

首席 ESG 官是企业最高管理层中出现的新头衔, 其与企业 ESG 委员会等的设立均是从战略发展层面对 ESG 工作的支持。首席 ESG 官作为一个变革型的角色, 其核心功能一是横向与纵向协调企业内的 ESG 工作, 二是变革企业, 使其更具 ESG 取向。

当前企业 ESG 实践的信息披露与数据来源, 就是企业 ESG 报告, 即企业社会责任报告, 是企业将其履行社会责任的理念、战略、方法, 及其经营活动在经济、社会、环境等维度产生的影响, 定期向利益相关方进行披露的沟通方式。高质量的 ESG 报告有助于引导资本流向, 帮助监管者及时决策, 也能帮助客户作出科学的供应链管理决策, 从而促进可持续增长。

在中国, 双碳目标要求各企业立即行动起来, 以不同形式和程度向低碳商业模式转型。ESG 报告也是实现这一转型的关键要素。

当下企业的 ESG 实践策略, 可以从以下四个方面入手:

1、从核心产品着手, 实施 ESG 转型

ESG 虽然涉及领域非常广泛, 但大量 ESG 评价指标都和产品本身, 或者是同产品开发、生产乃至销售的过程有关。对许多领先企业, 如特斯拉、苹果等而言, ESG 早就不是概念, 而成为实际的产品

了。越来越多的企业也正在追随这一进程。

苹果给出了明确的减碳目标和进展。该公司表示，目前已在商务出行和员工通勤等方面实现碳中和，目标是到 2030 年让整体业务（包括产品的全生命周期）达到碳中和。

在报告中，苹果展示了公司的“10 年气候路线图”，其通过“低碳设计”、“能源效率”、“可再生电力”、“直接减排”和“碳去除”五方面动作来解决碳足迹。公司也公布了与之相关的各种量化数据，比如，自 2018 年，公司 100%的企业和零售用电来自可再生资源，主要产品线的平均产品能源使用量下降了 70%以上。

此外，在 ESG 实践层面，企业应推进搭建 ESG 量化所需的数据平台。通过搭建数据记录、分析和展示平台，量化当前在环境、社会和公司治理各维度数据表现，可有效制定目标并监督执行情况，并提升 ESG 数据披露的准确性。

2、建立 ESG 专业人才梯队

HBR 曾在对 2018 年《财富》100 强 1188 名董事的个人资质的分析中发现，不到三分之一（29%）的人具备相关的 ESG 专业知识。

比如，在“环境(E)”类中，气候和水对多数企业和投资者来说是两个重要的领域。然而，在研究涉及的所有这 1188 名《财富》100 强董事会成员中，只有 5 人具有相关经验。“社会(S)”类是董事会 ESG 专业知识最为集中的类别，人权、人力资源开发、福利与安全等重要的“S”问题在董事会成员中仅有微不足道的代表。

企业迫切需要掌握 ESG 知识的管理层，并建立 ESG 人才梯队，以便更好地将 ESG 战略融入企业各环节的产品及服务。

3、文化：将 ESG 融入企业整体 workflow

通过各大企业的 ESG 报告，我们发现众多企业都在将 ESG 策略渗透进企业办公行为。

腾讯制定了不晚于 2030 年实现自身运营以及供应链的全面碳中和和 100%绿色电力应用的目标，同时提出了三大重点行动——提高能源利用效率，转型使用可再生能源，探索碳抵消方法和技术。

以打造绿色办公场所为例，腾讯介绍了公司如何通过“管理+技术+措施”实现节能减耗，例如对各楼宇能耗情况进行总结分析和整改；以线上检测并补充手动监测的方式，监测楼宇内污染物和二氧化碳的水平。

相比之下，同样在报告中介绍办公楼宇绿色运营的另一家互联网企业，相关措施只是“节水标识”、“推广无纸化办公”、“倡导随手关灯”。

4、标准：全面考虑 ESG 各项指标并根据业务不同有所侧重

企业在自身披露时应该首先了解 ESG 在环境、社会责任、公司治理层面的实质内容，制定相关的 ESG 目标，应充分考虑三个维度的内容。

Tesla 此次被标普 500ESG 指数剔除就是在社会责任和公司治理层面有所欠缺。

根据 TeslaDeaths 官网数据，自 2013 年 4 月 2 日至 2022 年 5 月 11 日，在全球范围内，特斯拉汽车共发生致死事故 219 起，共有 261 人在事故中丧生。2021 年 10 月，特斯拉一名黑人电梯操作员在加州佛利蒙工厂工作当中持续遭遇种族歧视，其投诉却被公司无视，因此美国旧金山陪审团裁定特斯拉赔付 1500 万美元。另外，有数百名员工投诉道，黑人工人在薪酬、工作分配和晋升上都遭受了

歧视，工作环境充满敌意。

这无疑是 tesla 被提出标普 500ESG 的主要原因。

企业还应根据所在的行业及业务属性，有侧重点的执行 ESG。各行业在实际披露 ESG 情况时，根据企业的特点会有所不同，以 MSCI 为例，在考察不同行业 ESG 表现时，会根据影响程度和作用时间对每个三级关键问题指标赋予了不同权重。例如隐私和数据安全分项，以下行业的赋权：

- 通信服务：24.1%
- 金融：10.1%
- 信息科技：10.1%
- 能源：0.1%
- 材料：0%（即不考虑）

四、ESG 发展前景

（一）国央企躬身入局，大型民企紧跟风口

在西方，ESG 已经成为国际资本市场中的主流投资策略，90%的标普 500 公司都发布了 ESG 报告；在中国，央企上市公司吹响冲锋的号角，网易、万科、宁德时代等大型民企紧跟，积极响应国家号召，将 ESG 理念融入公司的经营生产、管理运营，在扩大产能的同时如何推动社会、行业、公司自身的可持续发展。

22 年 5 月 27 日，国务院国资委发布《提高央企控股上市公司质量工作方案》，明确要求央企上市公司到 2023 年全部要披露 ESG 报告，据调查有六成多的中央企业明确计划统筹上市公司设立 ESG 工作的主管部门。

随着绿色低碳战略的深入推进和金融市场的扩大开放，中国 ESG 呈现出加速发展的态势，上市公司 ESG 信息披露不断取得进展。

但是客观而言，现在中国上市企业的 ESG 信息披露的比例还比较低，沪深上市公司中只有 26.9%（2021 年）的企业披露社会责任报告，仅 66 家企业发布 ESG 报告，占企业总数 1.5%。

我国企业 ESG 信息披露，还存在需要改进的地方，这也意味着其发展空间巨大。

（二）政策红利持续释放，应用范围广

1. 可持续金融：迈入体系化发展轨道

2021—2022 年，我国可持续金融政策进一步完善，在绿色金融、普惠金融、金融监管等方面出台多项政策，涉及战略规划、监管要求、指导原则、标准制定、工具提供、实施措施等各方面。详见下表：

发布时间	发布机构	文件名称	ESG 因素
2021.11.03	中国人民银行、欧盟委员会	《可持续金融共同分类目录报告——减缓气候变化》	●●●
2021.11.08	中国人民银行	《碳减排支持工具》	●
2021.11.26	银保监会	《关于银行业保险业支持高水平科技自立自强的指导意见》	●
2021.12.20	发改委、银保监会等	《气候投融资试点工作方案》	●
2022.01.26	银保监会	《银行业保险业数字化转型指导意见》	●●●
2022.02.08	中国人民银行、银保监会等	《金融标准化“十四五”发展规划》	●●●
2022.02.09	银保监会	《中国银保监会银行业金融机构监管数据标准化规范（2021版）》	●
2022.02.11	证监会	《境内外证券交易所互联互通存托凭证业务监管规定》	●
2022.02.18	发改委、中国人民银行等	《关于促进服务业领域困难行业恢复发展的若干政策的通知》	●●
2022.03.04	中国人民银行、银保监会	《关于加强新市民金融服务工作的通知》	●●
2022.03.16	发改委、商务部等	《关于推进共建“一带一路”绿色发展的意见》	●
2022.04.06	银保监会	《关于2022年进一步强化金融支持小微企业发展工作的通知》	●●
2022.04.12	证监会	《碳金融产品》金融行业标准	●●
2022.04.15	银保监会	《关于金融支持货物流通保畅通工作的通知》	●
2022.04.18	中国人民银行、国家外汇管理局	《关于做好疫情防控和经济社会发展金融服务的通知》	●
2022.04.26	证监会	《关于加快推进公募基金行业高质量发展的意见》	●
2022.05.09	国务院	《关于印发加力帮扶中小微企业纾困解难若干措施的通知》	●●
2022.05.11	银保监会	《关于印发保险业标准化“十四五”规划的通知》	●
2022.05.20	证监会	《公开募集证券投资基金管理人监督管理办法》	●
2022.05.24	国务院	《关于印发扎实稳住经济一揽子政策措施的通知》	●
2022.05.26	财政部	《关于发挥财政政策引导作用支持金融助力市场主体纾困发展的通知》	●
2022.06.01	银保监会	《银行业保险业绿色金融指引》	●●
2022.06.02	银保监会	《关于进一步做好受疫情影响困难行业企业等金融服务的通知》	●
2022.07.28	银保监会	《保险资产管理公司管理规定》	●
2022.08.19	发改委、中国人民银行等部门	《重庆市建设绿色金融改革创新试验区总体方案》	●●
2022.11.10	银保监会	《绿色保险业务统计制度》	●●

注：本表收录时间为2021年11月至2022年11月

● 代表环境（E）； ● 代表社会（S）； ● 代表治理（G）

图表：中国可持续金融政策框架体系解读资料来源：《2022 中国 ESG 发展创新白皮书》

2. 绿色金融高质量发展

2021 年 10 月以来，中国碳达峰碳中和“1+N”政策体系逐渐完善，绿色金融也得到前所未有的关注。2022 年，国家多部委积极响应“双碳”目标要求，发布多项绿色金融相关政策。

3. 金融供给侧改革推动绿色金融体系性建设

国家多次倡导深化金融供给侧结构性改革，推动和强化金融供给侧服务社会环境的作用，引导经济结构更加绿色低碳。2022 年 6 月，中国银保监会发布了《银行业保险业绿色金融指引》，在组织管理、政策制度及能力建设、投融资流程管理、内控管理与信息披露以及监督管理五方面，提出 36 条

明确要求。



图表：《银行业保险业绿色金融指引》要点梳理，资料来源：《银行业保险业绿色金融指引》

4. 地方绿色金融新政频出

我国绿色金融一直以来遵循因地制宜、先行先试的发展原则。

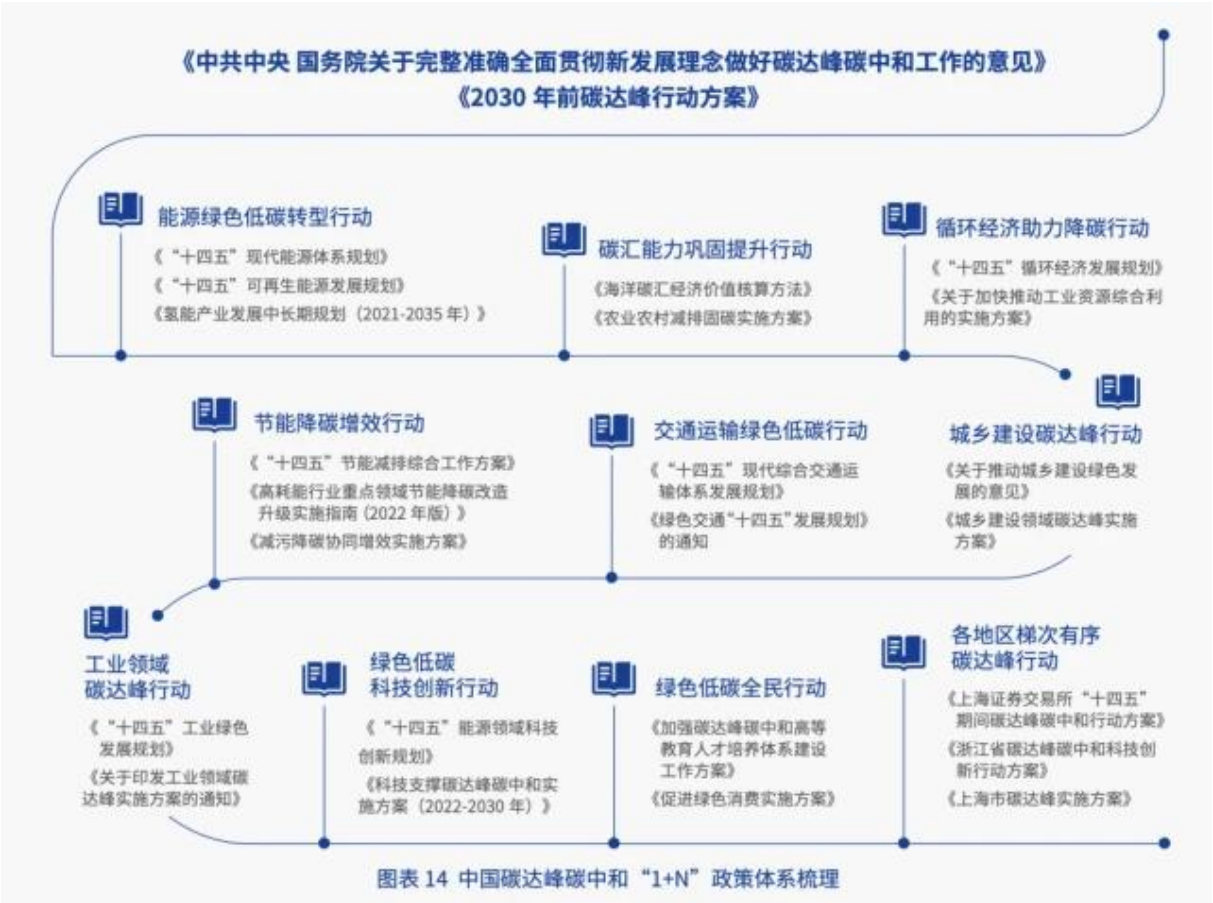


图表：2022 年中国可持续金融相关试点与政策发布省份示意图

资料来源：《2022 中国 ESG 发展创新白皮书》

5. 稳步推进绿色低碳转型

随着中国碳达峰碳中和“1+N”政策体系的出台完善，应对气候变化问题纳入到国家战略与顶层设计中。围绕能源绿色低碳转型、节能降碳增效等“碳达峰十大行动”，结合“十四五”规划内容，我国在科技、能源、产业等多领域制定了一系列政策。



图表：中国碳达峰碳中和“1+N”政策体系梳理资料来源：《2022 中国 ESG 发展创新白皮书》

（三）人才缺口大，发展前景好

毋庸置疑，ESG 行业前景无限。在招聘网站上，我们也能看到大量机构在专门招聘 ESG 领域的专业人才，给出的薪资相当可观。甚至非金融专业出身的候选人也有机会，年薪高达 60-120 万。

ESG行业研究 30-60k·20薪

深圳 | 经验不限 | 学历不限

职位介绍

工作职责

1. 进行ESG研究体系建设，从投资逻辑和内部投研需求出发，加深ESG在投资端的影响力；
2. 跟踪国内外ESG政策和行业发展的相关动态，对重点ESG议题和新兴ESG投资趋势进行深度研究并形成研究报告并对ESG专题和项目进行研究支持；
3. 开发和维护ESG数据库；
4. 对公司ESG相关工作进行支持。

工作要求

1. 国内外硕士研究生及以上学历；金融工程专业优先；非金融专业背景须对金融市场有认知基础；
2. 2年及以上行业研究经验，对ESG理念有深入了解，具有ESG研究背景优先；
3. 英文口语流利，可以将英文作为工作语言；
4. 有海外量化、金融工程或ESG研究工作背景优先。

在缩招的大环境下，ESG 岗位却在持续扩招。例如，普华永道计划未来 5 年在全球招聘 10 万名 ESG 业务相关员工；安永专门成立 ESG 咨询公司，打算扩招 1300 人；毕马威则计划未来 3 年在中国扩招 7000 人。



普华永道
北京2023年季度和专项委员会
官方财务会计服务供应商

服务 | 行业 | 重要议题 | 研究与洞察 | 数字产品中心 | 关于我们

普华永道中国 > 新闻中心 > 新闻稿 > 普华永道中国宣布未来五年投入80亿元人民币，创造逾2万个新工作机会

普华永道中国宣布未来五年投入80亿元人民币，创造逾2万个新工作机会

以“新方程”战略助力客户建立持久信任、缔造持续成就

■ 未来五年，新增投入80亿元人民币，创造逾2万个新工作机会

- 快速推进前沿科技在各项业务中的运用，帮助客户驾驭新挑战
- 对数智重塑、数字产品及解决方案、ESG可持续发展、区域协调发展、未来人才五大领域进行重点投资
- 将于海南三亚建造开放式创新平台——普华永道科创中心，助力商界领袖在新时代构建领导力及影响力
- 在北京、上海、香港等城市打造基于未来办公模式的智能办公室，推动自身文化、数字化及低碳转型

北京，2021年11月5日 — 普华永道中国于今日在第四届中国国际进口博览会发布“新方程 = 信任 + 成就”战略布局，将在未来五年新增投入80亿元人民币，快速推进前沿科技在各项业务中的运用，并针对数智重塑、数字产品及解决方案、ESG可持续发展、区域协调发展、未来人才这五大领域进行重点投资，赋能员工释放潜能以

图源：PwC 官网

ESG 给不少从业者带来了挑战。例如，有基金公司要求员工必须考取 ESG 证书；有银行员工被指派一个人去设立绿色金融部；有金融机构中层被老板要求务必重视 ESG。对于毫无相关背景的从业者来说，可能完全不知道从何入手。

但另一方面，ESG 相关优质岗位也在急剧增加，对从业者是重大利好。

由于 ESG 是新风口，所以这个领域目前没有那么“卷”。大家搜一下招聘要求就会发现，很多顶级公司 ESG 岗位对候选人的学历要求居然是本科毕业，并且没有特别明确的专业或资质限制。和其他常规岗位相比，要求大大降低。这个红利期，必须抓住！

ESG 人才可以发展的领域非常广泛，比如：

金融行业：如投行或买方基金公司的 ESG Analyst；

互联网大厂：例如腾讯新成立的 SSV 部门，针对社会问题设立项目组，覆盖农村、公益等领域；

咨询公司：四大招人都非常多，安永还专门成立了 ESG 咨询公司。ESG 日常工作性质介于审计和咨询之间，包含 ESG 尽职调查、投资调查、撰写 ESG 报告等；

市场调研公司：市场调研公司每年都会联合头部企业发起 ESG 调研，发布报告，也有这项业务；

政府机构/非盈利组织：一般这种组织的目标是帮助解决一些环境、社会问题，能接触到许多项目；还有很多其他企业也成立了 ESG 相关部门。

（四）融入 ESG 的高校人才培养体系

上海财经大学校长，中国人民大学原副校长、中国宏观经济论坛（CMF）联合创始人刘元春认为，ESG 已经从一种新理念向软实力、向硬标准进行看齐。ESG 已经成为上市公司、跨国企业、金融公司以及投资者的必答题。

因此，中国大学的 ESG 人才培养主要体现在几个方面：

一是在思想政治教育中全面凸显 ESG，将绿色环保、社会价值、功德意识等专业理念纳入到学生的政治思想教育之中。

这个很重要，特别是我们这些年提出新发展理念，新发展理念很重要的要求是创新、协调、开放、融合、共享，里面有大量和 ESG 相匹配、相契合的理念，都是我们的社会主义价值观，也大量地要求在社会责任感、功德意识上强化对于年轻人的教育。所以，ESG 在思想政治教育中间得到体现。

二是将 ESG 作为素质教育、职业教育的新维度，专门开设职业伦理、职业道德、职业标准以及环境社会治理体系的 ESG 课程。

这方面的课程相对比较短缺。大家会看到在大陆，我们国家很多的大学里，已经开始设立职业伦理这个专业组织，同时也在大学生就业之前进行一些职业伦理教育，但是这里面我们认为单纯的临时性的教育、补充性的教育是不足的，而是要把 ESG 的教育作为素质教育，把这种新理念、软实力、硬标准作为素质教育中的一环来进行布置。

三是开辟 ESG 新专业，培养建设评估、评级、监管、内控、投资等领域的专业人员，以直接满足 ESG 职场领域对专业人员的需求。

我们怎么来建设 ESG 的监管标准？如何来进行 ESG 的专业评估、专业评级，同时如何来进行 ESG 内

控体系的建设，如何专业地提供 ESG 的报告，更重要的是如何进行 ESG 相应投资机会的甄别和投资、发行相应的基金和理财产品，这里面的专业人员不是简单的改行就可以，我们希望在大学里面有相应的一些新专业来进行对应，有一些交叉学科、培养模式来满足全社会这样的需求。

这就要求我们在大学里面要开发新的课程体系，开发一些新的专业硕士的培养点和相应的一些培养体系。

目前我们会看到在 MBA 里对于中国 ESG 前沿模式的探究系列课程体系已经开发出来，这里面包括几大模块：

- 绿色模块
- 理论与实践模块
- 场景模块

这样的教育当然是直奔 ESG 来的，但是如果分领域、分行业，特别是与我们整个后现代社会的价值理念和现代金融体系相契合的一些专业教育，需要大量地来进行。所以，我们也会看到 ACCA、CFA 全球协会专门主办了 ESG 的培训、考证，培养一些相应的合格的人员，也能看到安永会计师事务所为了专注 ESG 而设立的气候变化与可持续发展团队（CCaSS）。

五、ESG 的分类——与当代大学生职业规划的关系

“双碳”战略下，国内 ESG 乘势而上，上至国企央企，下至大型民企，未来都将全面拥抱 ESG。

我们每一个当代大学生，应当在这样指示明确的政策背景下，尽早梳理清楚，自身专业该如何乘着 ESG 的东风，放大未来发展势能。

与我们大学生最相关，且发展前景极佳的，就是 ESG 审计、ESG 咨询和 ESG 投资。

（一）ESG 学术

随着 ESG 理念在全球范围内的普及，国内外 ESG 投资飞速发展，越来越多的金融市场将 ESG 纳入监管，越来越多的金融机构研发并推出 ESG 投资产品，关于 ESG 研究的文献数量也急剧增长，在知网中进行关键词搜索发现：关于 ESG、可持续及碳中和的学术研究的数量级在万以上

总库 2892 中文 外文 学术期刊 1633 学位论文 408 会议 103 报纸 665 年鉴 0 图书 0 专利 0 标准 0 成果 0

科技 社科 检索范围: 总库 主题: ESG 主题定制 检索历史 共找到 2,892 条结果 1/145

主题 主要主题 次要主题

- ESG(1330)
- ESG表现(284)
- 信息披露(126)
- 上市公司(98)
- 绿色金融(76)
- 企业价值(58)
- 碳中和(57)
- 景气指数(43)
- 高质量发展(33)
- 企业社会责任(30)
- 实证研究(26)

学科

题名	作者	来源	发表时间	数据库	被引	下载	操作
ESG表现与财务重述	郭令秀; 吕茜	财会月刊	2023-03-27 09:54	期刊			
上周ESG基金延续反弹走势 泛主题主动型表现抢眼	黄宗彦	每日经济新闻	2023-03-27	报纸			
头顶“新能源”光环 比亚迪ESG大揭秘	张娟娟	证券时报	2023-03-23	报纸	37		
民营企业ESG表现提升企业价值了吗——基于经济政策不确定性视角的检验	张小艳; 鲍思萌	会计之友	2023-03-22 14:26	期刊	194		
ESG因素对平台代币价格的影响	费为根; 谢成成; 费晨	系统工程理论与实践	2023-03-22 08:49	期刊	94		
打击“漂绿”现象需推动ESG目标量化	王紫薇	每日经济新闻	2023-03-22	报纸	40		
从跟跑到领跑 宁德时代积极承担ESG责任	张娟娟	证券时报	2023-03-21	报纸	55		

总库 44.52万 中文 外文 学术期刊 31.13万 学位论文 7.28万 会议 1.86万 报纸 1.84万 年鉴 0 图书 309 专利 31 标准 1899 成果

科技 社科 检索范围: 总库 主题: 可持续 主题定制 检索历史 共找到 445,205 条结果 1/300

主题 主要主题 次要主题

- 科学发展观(8040)
- 可持续(5124)
- 循环经济(5056)
- 可持续利用(4928)
- 水资源(4704)
- 可持续发展战略(4538)
- 农业可持续发展(4231)
- 可持续性(3820)
- 经济可持续发展(3426)
- 生态文明(3277)

学科

- 农业经济(5.89万)

题名	作者	来源	发表时间	数据库	被引	下载	操作
可持续发展报告与财务报告的关联性分析	黄世忠; 叶丰滢	财会月刊	2023-03-01 15:32	期刊	471		
双碳目标下服装产业可持续时尚发展研究	周雯; 潘海雷	针织工业	2023-02-28	期刊	152		
G20关于扩充可持续金融工具的建议	戈建国	新金融	2023-02-26	期刊	32		
从国际理念到本土实践: 可持续发展教育的“日本模式”解析	苑大勇; 王煦	比较教育研究	2023-02-10	期刊	488		
乡村振兴视域下民族地区可持续交通发展研究	戴晓燕; 胡凯; 余琳琳	当代经济	2023-02-10	期刊	143		
可持续旅游概念内涵的中西比较与反思	周小凤; 张朝枝	旅游论坛	2023-01-25	期刊	114		
共享经济可持续性评价: 社会感知与客观绩效	董晓松; 霍依凡; 赵星	科研管理	2023-01-20	期刊	439		

总库 2.04万 中文 外文 学术期刊 1.38万 学位论文 899 会议 505 报纸 4284 年鉴 5 图书 34 专利 156 标准

科技 社科 检索范围: 总库 主题: 碳中和 主题定制 检索历史 共找到 20,416 条结果 1/300

主题 主要主题 次要主题

- 碳中和(5763)
- 中碳钢(566)
- 碳达峰(549)
- 二氧化碳(329)
- 绿色低碳(278)
- 绿色金融(275)
- 碳排放(249)
- 低碳转型(228)
- 碳减排(190)
- 绿色转型(153)

题名	作者	来源	发表时间	数据库	被引	下载	操作
再造烟叶废水处理碳排放核算及碳中和潜能研究	黄明; 戴泽军; 毛文煜; 刘良才; 王璐	工业水处理	2023-03-25 20:25	期刊			
碳达峰、碳中和目标下草原增汇路径的思考	赵金龙; 刘永杰; 韩丰泽	草地学报	2023-03-24 13:50	期刊			
园区碳达峰碳中和的数字化转型思考	韩会娟	上海节能	2023-03-24	期刊			
碳达峰碳中和背景下中国林业碳汇的发展困境与路径选择	秦国伟	改革与战略	2023-03-23 16:37	期刊	34		
碳达峰碳中和战略下天然气的能源优势与发展建议	王坤; 杨清; 梁坤; 李志欣	能源与节能	2023-03-23	期刊			

从 ESG 的理念到 ESG 管理实践，从 ESG 评价体系到 ESG 报告披露，ESG 学术覆盖到社会经济与企业管理的方方面面，为鼓励青年学子从事 ESG 学术研究，助力中国学术界可持续金融发展，中国责任投资论坛自 2019 年起开始组织可持续金融论文竞赛，并于 2020 年更名为 ESG 学位论文竞赛，每年下半年征集以可持续金融、ESG 主题相关的，并在过去一年被授予学位的硕士、博士学位论文参与评选。论文评选委员会由中国责任投资论坛委托 ESG 领域的专家学者组建，将根据论文研究方法、论文研究问题的实质性、论文研究成果等多方面因素，从参赛作品中遴选优秀论文并给予奖学金鼓

励。2023 年，中国责任投资论坛在华泰证券的支持下，举办“一个长江”第四届 ESG 学位论文竞赛，希望借此继续推动可持续金融领域更深入的学术研究，探索自然保护实践与 ESG 更实质地挂钩。

(二) ESG 审计

1. ESG 审计科普及发展前景

自“双碳”目标公布后，国资委亦陆续颁布相关政策指引，提出中央企业应规范统计方法，结合第三方检测、内部审计、外部审计等多种形式，确保环境统计监测数据的真实性、准确性和完整性。

近年来,ESG 管理的重要性不断提升,各类相关方对企业 ESG 信息披露和管理能力提出更多要求:2020 年深交所在修订《上市公司信息披露工作考核办法》中纳入 ESG 报告加分项,2022 年证监会将 ESG 信息纳入《上市公司投资者关系管理指引》,投资者对于 ESG 管理的关注度也逐步上升。

积极进行 ESG 管理可有效助力企业为利益相关者创造长期、可持续的价值,反之则可能面临损害企业声誉、失去资本投资及商业机会的问题。ESG 已成为企业管理中不容忽视的重要内容,内部审计将作为组织的战略合作伙伴,在企业 ESG 管理中发挥关键作用。

01) ESG 风险全貌：贯穿企业价值链

ESG 管理贯穿于企业价值链,主要包含环境、社会责任、公司治理三大板块。环境方面,主要涉及企业在保护自然环境方面的表现;社会责任方面,基于企业社会关系网络,从影响企业可持续发展的利益相关方视角,研究企业如何处理与员工、供应商、客户和社会的关系;公司治理方面,主要涉及企业在组织治理与 ESG 治理运营决策方面的潜在风险。



图 1: ESG 风险全景图

当下企业面临着广泛的 ESG 问题，这些问题跨越多个业务职能部门及利益相关者，影响企业运营的各个方面：

采购/供应

企业供应链涉及的 ESG 风险以个人权益及生态环境保护问题为主。企业供应链中员工和其他利益相关者的权益必须得到尊重，否则将影响企业声誉，甚至引发诉讼；产品原材料供应中，需关注生物多样性和自然资源的保护，否则不仅将引发原材料供应不足导致的运营风险，还可能让企业面临违反保护生物多样性政策的风险。

生产/制造

企业在生产制造中，需关注资源利用、气候变化及污染防治风险。企业应注意水资源短缺风险及气候变化风险可能导致企业运营中断，并着重防治生产过程中气体排放及废弃物处理带来的环境污染问题。

配送/仓储

配送及仓储过程中，企业主要关注环境污染风险。未能积极利用清洁能源及技术的企业可能产生过高的汽车废气排放，影响其脱碳目标的实现，并导致环境污染问题。

人力资源

人力资源方面，企业需重视员工人权及平等问题。企业有义务为员工提供安全健康的工作环境，保障企业中员工的人权，创造种族平等、性别平等的职场环境，否则可能影响企业声誉，甚至面临诉讼。

由于 ESG 问题涉及企业内部的每个功能版块，风险管理的权责可能划分不清，缺少协调的、战略性的方法和强有力的监督，管理难度较大。企业可以应用已经广泛使用的企业风险管理框架、内部控制框架，辅助建立 ESG 风险管理框架，评估其 ESG 计划的有效性，并将 ESG 整合至企业风险管理和内部控制流程中，从而进行系统性的 ESG 管理。



图 2：将 ERM 及内控框架应用于 ESG

02) 立足 ESG 管理目标，发挥内部审计作用

ESG 合规管理的重要性及紧迫性与日俱增，企业可根据自身管理需求，分阶段设定 ESG 管理目标。起步阶段，企业的 ESG 管理以应对可持续发展报告为主，了解相关法规、评级、信息披露要求，并对自身 ESG 管理现状展开评估，设定 ESG 绩效目标；发展阶段，企业应以逐步在组织中创建 ESG 能力，将 ESG 融入业务为目标，评估更广泛的运营模式影响；成熟阶段，企业应将 ESG 整合为长期战略的一部分，利用 ESG 获得竞争优势。



针对不同阶段 ESG 管理目标，企业可引入领先的内部审计手段，充分发挥内部审计在实现 ESG 的战略价值方面的关键作用，提供积极的见解和保证，提高企业 ESG 管理水平。



图 4：领先的内部审计在 ESG 管理中发挥战略伙伴作用

具体而言，内部审计在公司的 ESG 管理过程中，可为组织提供以下服务支持，借助相关工作成果完善企业 ESG 管理框架，降低 ESG 风险敞口，提升 ESG 管理水平。

		目标	涵盖范围
内部审计在ESG中的应用	ESG报告审计	评估 ESG 报告流程、指标计算的可靠性以及 ESG 指标认定	<ul style="list-style-type: none"> 比较绩效、治理和报告的现状与期望，并提供建议 评估 ESG 报告流程，提供改进建议 提供将 ESG 绩效与组织长期价值创造联系起来的建议
	ESG成熟度评估	进行 ESG 报告成熟度评估，包括整体框架、治理、政策和程序	<ul style="list-style-type: none"> 分析公开可用的文件，如报告或评级机构信息 访谈了解企业ESG管理现状及目标 提供调查结果和建议以提高风险弹性
	符合 ESG 目标的运营分析	为实现 ESG 目标，分析风险和控制措施，为企业创造价值	<ul style="list-style-type: none"> 为满足组织既定 ESG 目标和指标，组织讨论以识别风险领域 评估对已识别风险的响应，并提供改进建议
	ESG议题专项审计	分析组织的重大 ESG 风险	<ul style="list-style-type: none"> 评估已确定的组织的重大ESG 议题的治理和绩效管理 对单个议题的战略、治理、目标、控制和绩效管理进行审计，以实现组织目标并最大限度地减少风险暴露
	气候风险情景分析	分析气候风险和机遇以及恢复措施	<ul style="list-style-type: none"> 分析在未来气候变化情景下的风险和机遇如何影响组织 评估气候风险的风险偏好框架 进行同行对标分析，就企业气候风险及机遇披露提出建议
	评估 ESG 与 ERM 的整合	评估企业风险管理战略和计划，以有效识别、评估和缓解 ESG 风险	<ul style="list-style-type: none"> 为将 ESG 相关风险和机遇整合到现有 ERM 结构和流程中提供支持 为提高组织识别、评估、管理、监控和沟通 ESG 风险的能力提供建议

03) 深交所 ESG 评估体系发布对内部审计框架带来影响

当前国际上普遍采用明晟指数（MSCI）、道琼斯可持续发展指数（DJSI）、富时罗素（FTSE Russell）等影响力较大的评估框架。我国长期以来缺乏官方的 ESG 评估标准，国际化评估标准的本土应用也存在未能充分考虑中国企业特色化差异化评估需求的适应性问题。

2022 年 7 月深圳证券交易所发布《国证 ESG 评价方法》，作为国内第一份由官方机构发布的评价办法，对本土标准的起步具有重要意义。该办法引入反映中国特色的 ESG 价值观，在环境、社会责任、公司治理 3 个维度下设置 15 个主题、32 个领域、200 余个指标，全面反映公司可持续发展方面的实践和绩效，提供了适应中国市场的 ESG 评价工具。



图 6：国证 ESG 评价体系

该评价办法的发布对国内企业内部审计针对 ESG 的相关工作框架的扩展提供了指导性标准，具体表现为审计准备、审计实施、审计报告和成果运用等四个阶段中的改变。

审计准备阶段，需将 ESG 纳入审计计划，重点关注环境、社会、治理方面，建议包含国证 ESG 评价指标的相关因素。

审计实施阶段，在内控评价环节，需将机构范围内的环保、人权、健康和安全等相关政策和程序纳入审查范围，并关注企业 ESG 文化与基调。在控制活动和风险评估中，需重点关注 ESG 信息披露指标相关的 ESG 政策与程序，将其设计和遵循情况纳入评价范围，并评价其指标结论的准确性。该阶段建议包含国证 ESG 指标体系所涉及的控制，如生产制造过程中的资源利用、污废管理、生态保护等，进行 ESG 风险评估与计量。

审计报告阶段，对标 ESG 指标目标和控制目标，评价相关管理的成熟度和有效性，并将现有绩效、治理和报告与利益相关者的期望进行比较，提供改进建议。

成果运用阶段，需进行 ESG 问题管理与提升，响应监管要求，调查涉嫌违规行为的响应计划和流程，定期 ESG 风险评估与监督并持续改进 ESG 管理。

在可预见的未来，ESG 管理的重要性仍将不断提升，从满足报告要求逐步迈向长期发展战略的一部分，ESG 管理已成为企业重新思考战略重点、业务流程、风险和机遇的催化剂。安永团队深耕 ESG 管理及内部审计，拥有先进的管理视角及丰富的相关经验，为企业持续提升 ESG 管理专业化能力提供助力。

2. 大学生如何抓住 ESG 审计的风口？

ESG 内部审计和外部审计给了大学生极大的发展空间，主要有以下几点：

1) 进入四大会计师事务所的新途径

四大会计师事务所作为财会学子的就业首选，金融学子的理想跳板，竞争早已白热化，而 ESG 风口下审计业务的改变，给这些大学生们带来了新的机遇。

当前的四大会计师事务所，除了传统的审计业务之外，正在大力发展 ESG 相关业务，尤其是 ESG 审计，比如安永会计师事务所还专门成立了 ESG 部门，在 2021 年举办了首届「安永×高顿 ESG 大学生创新挑战赛」，倡导大学生关注“可持续发展”理念对未来社会影响，选拔有 ESG 潜力的优秀大学生加入安永。

在国家要求企业出具 ESG 报告的大背景下，ESG 外部审计需求一定会爆发且持续的增长，以国际四大国内八大为主的会计师事务所一定会大量扩招 ESG 审计人才，去进行非财务报告咨询及鉴证，协助客户编制年度的 ESG、社会责任、可持续发展报告、白皮书以及可持续发展战略规划等。

这无疑给大学生们进入四大会计事务所提供了新的思路：在大学期间涉猎 ESG 板块的实训项目、比赛、实习等，毕业后以 ESG 审计工作为起点，发展势头迅猛。

2) 跻身知名企业的快速通道

中国坚定双碳政策的决心有多强，企业就有多缺 ESG 内部审计人才。尤其是那些国企央企、上市企业和行业巨头，他们必须以身作则相应号召，这是觉悟也是要求。

以前企业只有传统的财务管理、会计、内审等岗位，但是以后会多出 ESG 审计的职位，大的趋势是要求人才兼具传统内审和 ESG 审计的能力，这样的人才极度稀缺，所以在招聘时，企业对于应聘者的学历背景等要求会降低，给出的薪资待遇也比传统审计、财务岗位要高出不少，对于大学生来说是一个非常利好的趋势。

3) 起薪高，发展好

目前应届大学生的 ESG 审计比传统审计岗位起薪至少高 50%，并且优秀的 ESG 审计人才缺口很大，无论是事务所还是企业端口，都有这样的需求。

ESG 审计既要兼具传统审计能力，还要能进行非财务报告咨询及鉴证，入职门槛相对较高，不会被轻易取代。

目前 ESG 还未做到全面覆盖，未来中国还会继续推出各项政策去激励或者强制企业，全面出局 ESG 报告，未来 ESG 审计也会持续发展，现在将 ESG 纳入学习清单中，对大学生们来说一定是前景光明的。

（三）ESG 咨询

1. ESG 咨询科普及发展前景

ESG 咨询是在传统咨询的基础上，致力于为企业提供可持续发展方面的管理咨询、战略咨询：从建立可持续发展战略到产品研发、采购、生产、供应链和基础设施建设，帮助企业实现价值提升。

ESG 咨询师的工作内容包括但不限于以下和 ESG 相关内容：

- 企业温室气体排放核算及鉴证；
- 企业科学碳目标咨询；
- 产品生命周期分析及产品碳足迹核算；
- 企业碳减排、碳中和路径研究咨询；
- 碳排放权交易市场研究和交易咨询；
- 跟踪研究国内外应对气候变化政策；
- 参与 ESG 尽调工作，支持访谈、现场勘查、尽调分析、报告等；
- 研发 ESG 数字化产品，包括 ESG 数据报告管理平台，ESG 风控平台，碳管理系统。

咨询本来就是一个高薪行业，在 ESG 的加持下，薪资更是充满诱惑力，从某招聘网站上查询的数据来看，需要 ESG 咨询人才的多为四大会计师事务所、咨询公司和大型企业，尤其是化工、材料等企业，他们是 ESG 高危行业，相对愿意付出更大的代价吸引 ESG 咨询人才，为其规避生产运营等过程中的 ESG 风险。

招聘中

战略咨询 - ESG 20-40K·13薪

职位描述:
1. 企业温室气体排放核算及鉴证;
2. 企业科学碳目标咨询;
3. 产品生命周期分析及产品碳足迹核算;
4. 企业碳减排、碳中和路径研究咨询;
5. 碳排放权交易市场研究和交易咨询;
6. 跟踪研究国内外应对气候变化政策。
岗位要求:
1. 本科及以上学历, 化工、能源、电力、环境工程、机械等理工专业优先;
2. 有温室气体核算、产品碳足迹工作经验者优先;
3. 熟练应用办公软件, 具备SimaPro、GaBi等产品生命周期分析软件操作基础者优先;
4. 思路清晰, 思维严谨, 对数字敏感, 具有良好的语言表达能力和沟通能力, 有团队协作精神;
5. 具有较强的学习能力和适应挑战能力;
6. 英文读写流利; 英语六级以上优先;
7. 能适应出差要求。

 夏女士 今日活跃
毕马威 · HR

招聘中

咨询经理 - ESG 35-55K

在ESG SVC团队, 你将有机会与众多行业的企业客户一起工作, 参与以下类型的项目:
• 集成产品开发及产品生命周期管理
• 数字化产品开发
• 供应链战略及绩效提升
• 数字化供应链
• 精益管理
• 绿色价值链提升
我们希望您:
• 热爱客户服务;
• 具有商业敏锐性;
• 较强的沟通和人际交往能力;
• 具备影响技能/领导潜能;
• 充满活力, 积极主动;
• 愿意接受出差任务;
• 能适应工作压力, 在需要时可接受延时工作;
• 流利的英语。
职责描述:
• 项目重点:一般供应链管理、采购、物流、规划等;一般产品开发、产品创新、大规模改造等
• 能够独立领导大型项目中的小项目或模块, 控制时间和交付品的质量
• 能够根据客户提到的痛点建立行业洞察力
• 指导他人实现目标
• 展示批判性思维和解决非结构化问题的能力
• 使用广泛的工具和技术, 从当前行业趋势中提取见解
• 了解在特定情况下如何以及何时使用可用的工具, 并能解释这种选择的原因

 林先生 4月内活跃
普华永道中天会计... 总经理助理

BOSS直聘 首页 职位 校园 海归 公司 APP 资讯 有了 百科

搜索职位、公司

招聘中

ESG Investing Senior An... 50-80K·18薪

图源：某招聘网站

2. 大学生如何抓住 ESG 咨询的风口？

ESG 咨询是目前招聘市场上需求量最大的，目测可以占据“半壁江山”。在各类咨询公司中，四大招人的数量尤为突出。比如安永专门成立了 ESG 咨询公司。其日常工作性质介于审计和咨询之间，包含 ESG 尽职调查、投资调查、撰写 ESG 报告等。

对于大学生来说，ESG 咨询让“打工也能财富自由”成为一种可能，财富的积累甚至不需要时间，如果你能跻身 ESG 咨询的行业中，未来发展已然不是现在可以去想象的。

1) 开启多种方式进入咨询领域

说到咨询工作，ESG 之前，大学生唯一能选择的只有咨询公司，再加持咨询本身“高大上”的概念，导致了咨询公司的招聘门槛越来越高，几乎比肩投行。很多同学空有咨询梦，却没有咨询公司的入场券。

ESG 之后，进入咨询领域的渠道拓宽了很多，主要有以下几种：

传统咨询公司——传统咨询公司想顺应时代发展，必须培养出大量 ESG 咨询领域的专家，最好的方式就是招聘在高校中对 ESG 一定接触的大学生。为了补全 ESG 咨询人才，传统咨询公司势必会从给高薪和降要求两方面来招揽人才，当然这里的降要求指的是相比 ESG 相关经历，对于学校背景这些要求就没那么看重了。

四大会计师事务所——国际四大都独立出了咨询业务，作为服务上市公司最多的会计师事务所，随着 ESG 的蓬勃发展，四大一定是需要大量懂咨询懂 ESG 的人才去服务这些客户新增的需求，这些需求不光是现在，而是在未来 40 年每一年都有新增和创新。

对于大学生来说，能进四大去做 ESG 咨询，结合了四大成熟的职业培养体系和晋升系统，再加上 ESG 咨询的光环，不光起薪喜人，职业的寿命还非常稳定茁壮，未来不管是跳槽到顶级咨询公司还是去金融领域，都有显著优势。

企业——中国双碳政策的势在必行，除了国央企，影响最大的就是一些材料、化工等原来就不太环保的高碳排放公司，ESG 报告逐渐变成必需的趋势下，他们就属于高危行业，要想活下去，必须也只能花高价聘请企业内的 ESG 咨询专家，去为企业在产品研发、采购、生产、供应链和基础设施建设等全方面进行提升。

Senior Consultant (E... [上海·长宁区·仙霞]

20-30K

！

ARCADIS

凯谛思建设工程咨...

咨询 已上市 10000人以上

外资咨询机构 | 英语可作为工作语言

节日福利，带薪年假，五险一金，补充医疗保险，年终奖，...

图源：某招聘网站

除了这类企业，供应链赛道、先进制造赛道、城市建设运营赛道、消费与健康赛道、金融服务赛道等头部企业都是 ESG 的先行者。想去甲方拿高薪的大学生，不妨从现在好好储备 ESG 知识和相关能力，未来又多了 ESG 咨询这个可选择的高薪方向。

思路决定出路，仅上面 3 个开口就已经给同学们增加了非常多进入咨询岗位的机会了，如果想在咨询行业大展宏图，那么 ESG 咨询是一个非常好的选择。

2) 体面诱人的职业起点，充满想象的无限未来

咨询的高大上，加上 ESG 的新概念，双重加持下诞生的咨询 ESG，不光岗位需求大，人才供给还非常少，ESG 专业背景人才基本找不到，但凡和 ESG 沾边的能源公司、碳交易所、NGO 等背景的人才都成为了香饽饽。

而且当前中国的 ESG 发展虽很不成熟，但决心已经在各项政策上窥见。

大学生选择 ESG 咨询作为职业起点，高薪只是开始，未来长期的红利才是我们选择的原因，就业先择业，现在国家已经明示长虹职业方向，能否抓住全在于你。

六、ESG 投资

1. ESG 投资科普及发展前景

ESG 投资在 ESG 的应用板块已经详细介绍过，此处不再赘述，这里主要讲述 ESG 投资的发展前景。

显然国内的 ESG 投资发展还在起步阶段，很多理念还在探索阶段，但潜力无穷。

比如国内的养老金，全国社保基金其实开始应用 ESG 投资了。在 2020 年 8 月发布《全国社会保障基金理事会关于选聘境外投资管理人的公告》，首次设置全球责任投资股票积极型产品，并委托境外投资管理人开展相关的 ESG 试点。国内没有合适的 ESG 基金，从境外找产品。

另外，也有境内的养老金管理公司签署加入 PRI，比如国内首批拥有养老金全牌照的投管机构南方基金，在 2018 年加入 PR1，设立 ESG 领导小组，建立 ESG 流程管理制度，自主研发 ESG 评级体系。

而主权基金方面，中投在 2022 年 2 月发布《关于践行双碳目标及可持续投资行动的意见》，明确了

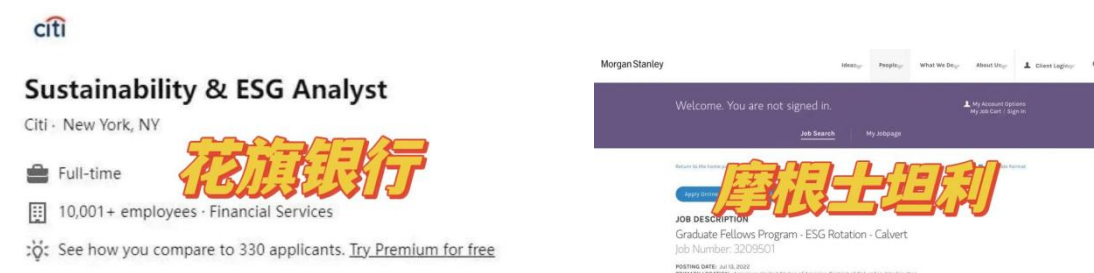
ESG 的实践和规划。还有就是中国香港金融管理局，也是 PRI 的签约方，已经采纳了 ESG 股票指数作为被动投资组合基准，并且建立了以 ESG 为主题的委托投资管理，并且聘用主动采纳 ESG 因素的股票投资经理等。

我国保险业在 ESG 投资中主要践行绿色金融，对公司治理理念运用较少。截止 2021 年 8 月，中国保险资金中涉及绿色产业的债券投资计划登记（注册）规模达到了 1 万亿元，主要投资领域包括交通、能源、市政和水利等。

以我国第一家在 A 股、港股和美股上市的保险公司为例，其发布多份《ESG 暨社会责任战略规划》。选定 30 条对公司和利益相关方都重要的实质性议题。将清洁能源作为核心资产进行重点配置和长期持有，投保环节实现全流程电子化，并将 ESG 指标因子纳入产品组合和风险管理等。

所以，银行券商等金融投资相关公司，一般设立 ESG 研究部门进行 ESG 投资。类型涵盖的公司种类比较多，包括基金公司、指数公司、金融数据服务公司等等。中金成立了国内金融业首个 ESG 业务组，并在 2022 年 12 月举办了首届可持续发展与 ESG 投资论坛。

ESG 投资具体工作职责包括分析 ESG 各方面因素，比如环境、社会和社会治理对企业价值的影响；跟踪境内外市场 ESG 最新研究进展，构建并持续优化 ESG 研究框架；撰写 ESG 相关报告等等。常见的岗位主要是 ESG 分析师和研究员，目前金融行业的 ESG 岗位缺口主要在投行或买方基金公司的 ESG Analyst 上；比如 Morgan Stanley、花旗银行等设立了大量的 ESG 相关岗位。



新加坡作为东南亚的绿色金融中心，一直以来都注重发展可持续金融业，随着 ESG 指标对投资决策越来越重要，新加坡 ESG 职位空缺也越来越多。简单来说就是：ESG 职位增长太快，劳动力供应不上，太缺人了！

As ESG (environmental, social, and governance) vacancies with Singapore-based financial institutions become more plentiful, the city state is running out of candidates to fill them.

"The rise of ESG jobs here has basically been too rapid, and so the labour pool just hasn't had time to catch up, despite more people wanting to work in the sector," says a Singapore-based recruiter. "To be honest, we're really struggling to find talent," he adds.

As a rule, financial institutions have been reacting to the ESG talent crunch by hiring senior leaders from overseas, and by – wherever possible – being more flexible with junior hires. People with governance backgrounds in financial services, for example, may make suitable candidates.

图源：efinancialcareers

2. 大学生如何抓住 ESG 投资的风口？

这个趋势对于大学生来讲一定是个巨大的福利。曾经的投行多么高不可攀，但现在只要你是 ESG 领域的专业人士，投行业愿意手捧高薪向你敞开怀抱。

比如曾经大学里面抬不起头的四大天坑专业“生化环材”，生物、化学、环境、材料四大天坑，曾经毕业极难找到对口工作的四大专业，现在一下子成了香饽饽，因为目前碳中和碳达峰等目标，主要是围绕着 ESG 中的 E，环保展开的。这个对应的工作中大量的专业要求，这四个专业的人有非常大的优势，起点就高了。

还有就是文科生，就业大老难，ESG 领域也很有优势，因为 ESG 中有大量的信息披露、分析整理等要求的工作，熟悉政策法规的咨询公司方向其实文科生完全胜任。

对于商科学子来说，只要具备 ESG 相关经历，进入 ESG 投资领域有着天然优势。非名校毕业的同学也有机会，目前国内很多大学并没有 ESG 对口专业，所以 ESG 岗位招聘到时候看学校意义不大，比拼的是 ESG 本身的知识体系理解。

这个体系，不管是名校还是非名校，大家都是从 0 开始的，起跑线非常公平，所以 ESG 相关面试题，早已频频出现在金融、咨询、互联网等高薪行业，比如渣打财富管理 Intern 面试题“Can you elaborate on ESG?”；BNPP Intern 面试题“Can you tell me about your understand of ESG?”

总之，机会来了不要犹豫，当大多数人都知道这是个趋势的时候，机会已经消失了。不卷的关键就在于当大家还没意识到这是个机会的时候你要先行一步。这种颠覆整个金融行业和实体经济的风口就在面前。

ESG 在国内的现状属于刚刚起步，即将进入爆发增长的阶段。在碳中和等概念的兴起背景下，投资方也逐步开始将 ESG 纳入自己的投资框架之中了。预期在碳中和概念提出以及碳排放交易所成立之后，ESG 投资在内地和香港的发展会越来越快。ESG 岗位的就业方向已经非常广阔：

- 金融行业：目前金融行业的 ESG 岗位缺口主要在投行或买方基金公司的 ESG Analyst 上；比如花旗设立了大量的 ESG 岗位。
- 互联网行业：BAT 这些互联网大厂，在最近几年也提出了碳中和目标，开始管理碳排放。同时也纷纷发布了 ESG 报告，不断加大对 ESG 研究的投入。例如腾讯新成立的 SSV 部门，针对社会问题设立项目组，覆盖农村、公益等领域；百度也设有“环境、社会及管治委员会”，并下设工作小组专门负责 ESG 活动。
- 咨询公司：这一类是目前招聘市场上需求量最大的，目测可以占据“半壁江山”。在各类咨询公司中，四大招人的数量尤为突出。比如安永专门成立了 ESG 咨询公司。其日常工作性质介于审计和咨询之间，包含 ESG 尽职调查、投资调查、撰写 ESG 报告等；
- 市场调研公司：市场调研公司每年都会联合头部企业发起 ESG 调研，发布报告，也有这项业务；
- 各种机构/非盈利组织：一般这种组织的目标是帮助解决一些环境、社会问题，能接触到许多项目；

企业从现在开始布局 ESG，可以释放出强大的生命力；大学生个人从现在开始将 ESG 列入未来发展清单，是顺应时势。

七、ACCA 推动 ESG 在中国的发展

或 ACCA 如何助力企业进行 ESG 转型/从 ACCA 中学到的 ESG 思维/ACCA 让专业会计师成为 ESG 推动者

1、关系概述

ACCA 会员作为专业会计师，不仅可以以有意义的方式提供环境、社会和治理（ESG）报告，还可以助力组织做出正确决策，创造和保护价值，成为可持续组织的核心。这源自于 ACCA 体系化的学

习涉及战略、财务金融、管理会计和商法税法的各个方面，并且在 ACCA 学习的过程中，始终有可持续发展的理念，如 IR（综合报告），包含财务和非财务信息的披露。

2、背景

在世界各地，实现繁荣昌盛正变得日益艰难。针对该状况，政府和民间团体要求通过业务及财务的运作来解决社会与环境问题，这种呼声在迅速高涨。专业会计师已做好准备，引领企业改善一系列社会和环境风险领域的信息披露。而在气候变化等问题的风险分析、社会影响评估和非财务信息质量判断等方面，也有待全球会计行业未来发挥关键作用，建立严谨的考量方法。在对信息披露提出更高要求的同时，我们还应当通过一种新的战略式方法来开展商业模式创新，并在其中涵盖社会和环境价值创造等的内容。例如，自然资本和循环原则必将成为主流的财务理念之一。

随着联合国 17 项可持续发展目标发布（2015 年）近 8 周年，距离 2030 年的目标实现截止日期仅余十年时间。



人们越来越深刻地认识到，这些目标能够成为重要的工具，使政府、企业、投资者和民间团体团结一致，共同促进各经济体创建具有包容性和可持续性的繁荣盛世。

专业会计师和财务团队可以利用其现有技能组合，以多种方式支持社会和环境价值的创造。针对错综复杂的挑战，他们通过在自身组织内部的沟通、以及与更广泛的利益相关方进行互动，助推亟待实施的转型，确保未来全球经济更具社会公正性和环保意识。

3、ESG 报告编制依据

目前国内上市公司在编制 ESG 报告时，主要参考由国际综合报告理事会发布的国际综合报告框架《国际综合报告》、由联合国全球契约组织联合 GRI（全球报告倡议组织，Global Reporting Initiative, GRI）共同发布《GRI 可持续发展报告标准》、由香港联合交易所发布的《环境、社会及管治报告指引》及国内上交所、深交所等发布的详细披露文件。

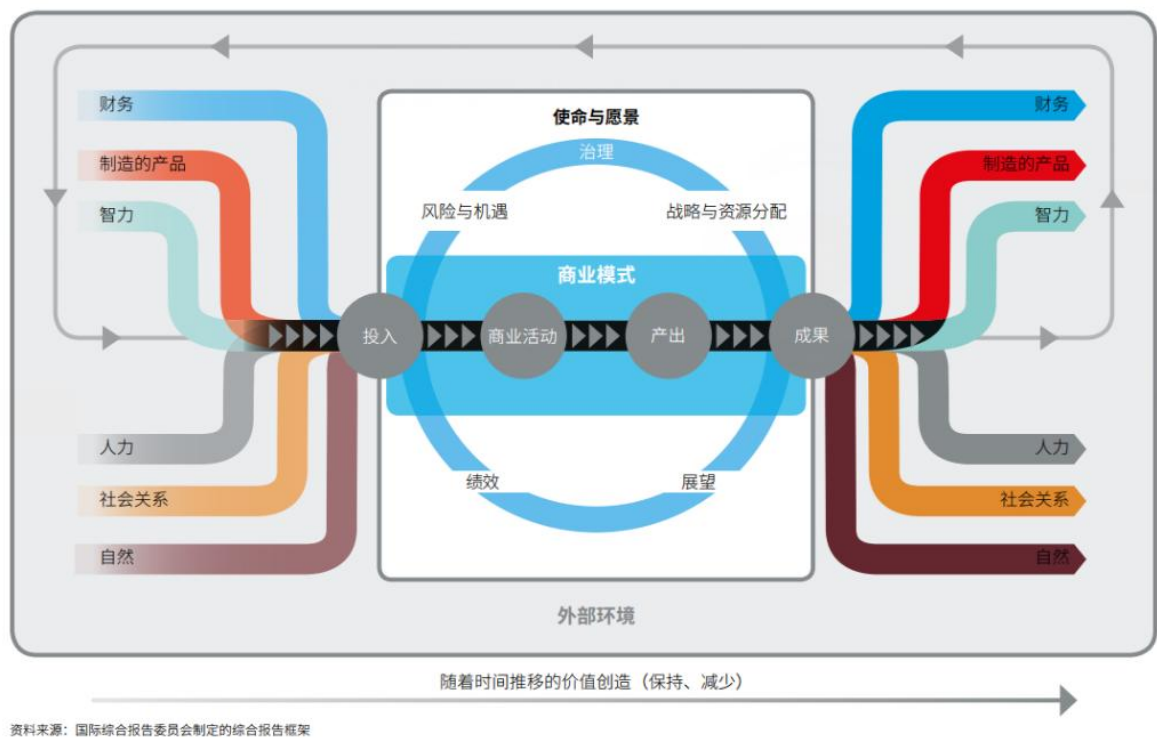
4、为什么 ACCA 可以让专业会计师成为 ESG 推动者

目前很多组织更专注于满足 ESG 披露的要求，并没有彻底思考 ESG 对其业务意味着什么，并没有识别到 ESG 的实质性议题，关于 ESG 的讨论和语言一直以企业社会责任（CSR）为中心，围绕碳减排等主题展开。

不久前，由 ACCA 协会与上海国家会计学院共同完成的《低碳背景下企业管理会计新实践调研报

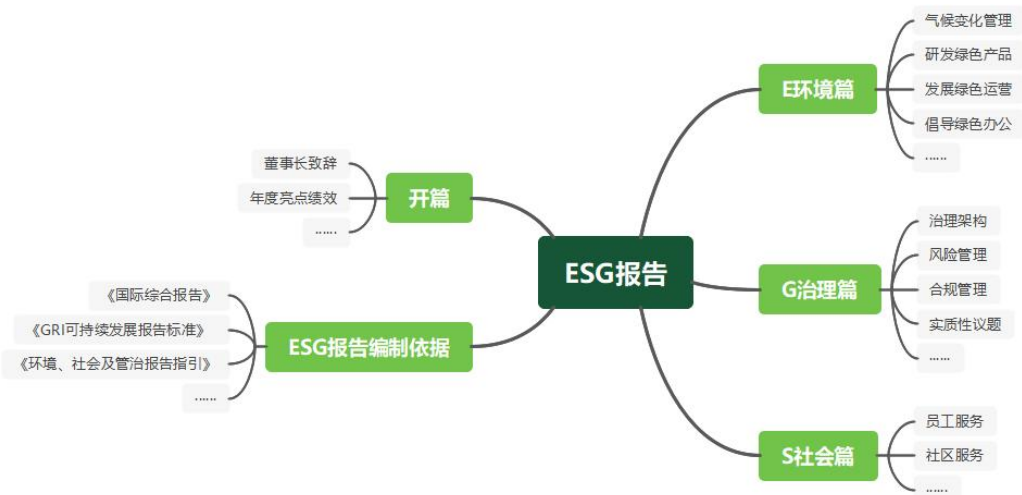
告》中指出，虽然双碳战略从国家层面已经十分明确，但是在企业中推进和实施未必会一帆风顺。据报告披露，从行业划分来看，站在抵御“气候变化”风险第一线的高耗能高排放企业中，仅有 37.1% 认为低碳发展非常重要和紧迫，低于总体平均值；其次，从行动上看，仅有 14.16%的企业设立了明确的碳达峰和碳中和期限目标，绝大多数企业还处于战略筹备阶段。

专业的财务人员通过三大报表理清企业的资产、负债、权益、营收、成本、利润和现金流，三维立体式展现一家公司的财务状况，多角度对同一经济实体的资产质量和经营业绩作公开报告。随着经济社会的发展，投资者越来越关注财务和非财务的信息披露，ACCA 积极推动企业发布综合报告（IR，Integrated reporting），一个整合财务和非财务/可持续发展信息为一体的报告。



ACCA 通过 IR 定义了企业需要承担哪些社会责任，并且在 ACCA 的学习过程中，财务与非财务的思维意识贯穿始终。

下面以一份目前国内比较标准的 ESG 报告来展示，ACCA 是如何让专业会计师成为 ESG 推动者的：



(1) 开篇

在年度亮点绩效总结部分，主要是从数据角度展示企业过往一年在 ESG 方面的表现，关键绩效通常有经济绩效、环境绩效和社会绩效，其中经济绩效一般为企业财务报告中的关键数据，尤其涉及 ESG 部分，如银行 ESG 报告中的涉农贷款等。这部分内容为常规财务内容，就不过多介绍。

(2) ESG 报告编制依据

目前国内上市公司在编制 ESG 报告时，主要参考由国际综合报告理事会发布的国际综合报告框架《国际综合报告》、由联合国全球契约组织联合 GRI（全球报告倡议组织，Global Reporting Initiative，GRI）共同发布《GRI 可持续发展报告标准》、由香港联合交易所发布的《环境、社会及管治报告指引》及国内上交所、深交所等发布的详细披露文件。

国际综合报告内容已嵌入 ACCA 学习之中，如 SBL 战略商业领袖和 SBR 战略商业报告都将 CSR/Sustainability/ IR 融入科目学习范围，所以 ACCA 学员/准会员/会员在初次接触 ESG 相关概念时会更得心应手。

E·环境篇

如气候变化管理部分，涉及治理、战略、风险管理、指标目标等内容的制定与实施，在 ACCA 科目 BT（商业与科技）学习中

- 环境篇：了解组织以及其周围的商业环境会对组织产生的影响；
- 组织篇：了解组织的内部，如结构，职能部门，组织文化，内部控制等；

有以上基础知识后，在后期 SBL（战略商业领袖）学习中，站在企业管理层的角度，掌握从领导力、公司治理、战略、风险管理、企业内控等方面的知识，在帮助企业应对气候变化管理的战略制定与细则实施中能更好地发挥专业会计师的专业能力。

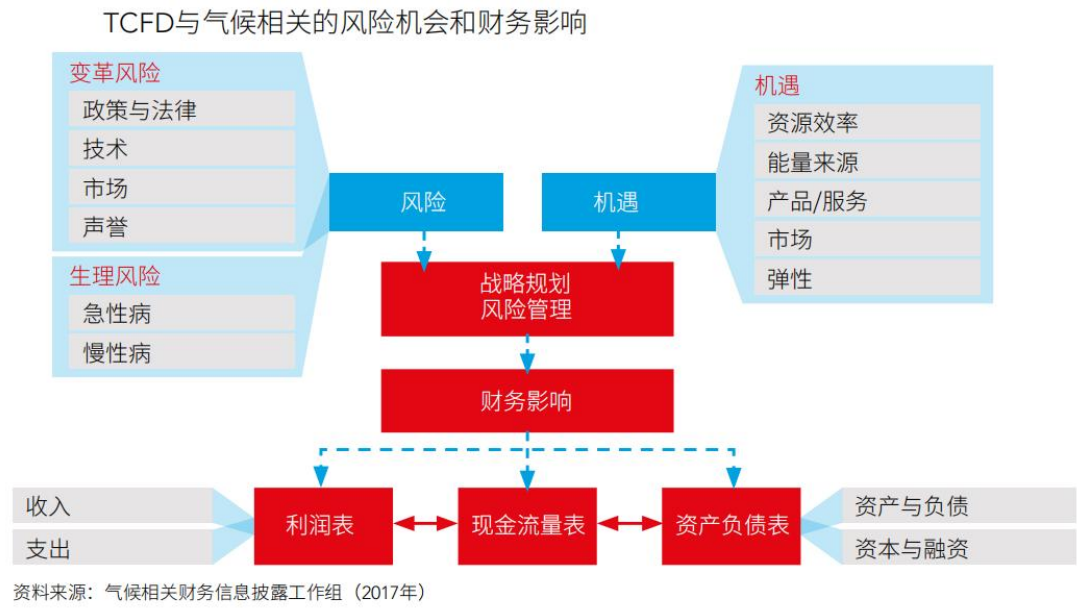


图：交通银行 2021 年 ESG 报告

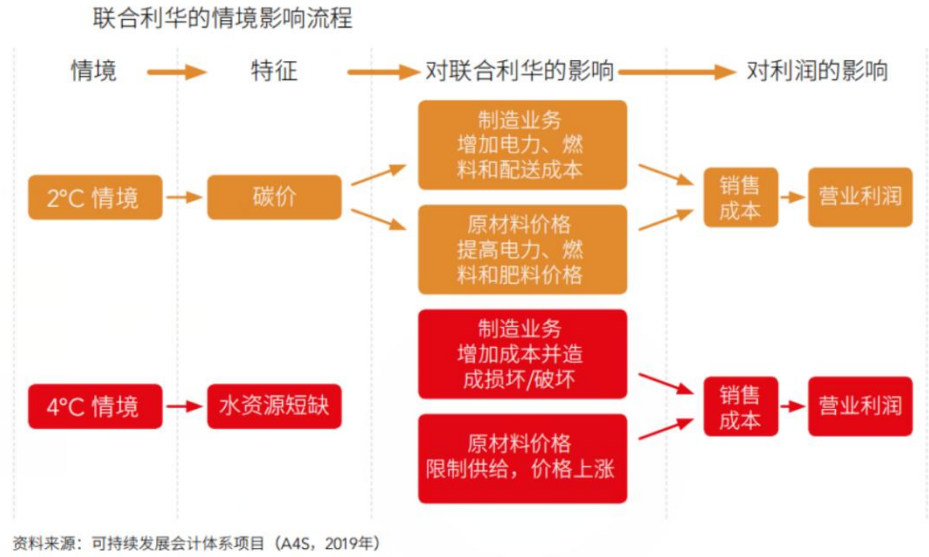
发展绿色运营，涉及企业商品与服务的售前与售后环节，在企业运营全链条植入 ESG 理念的基础是，

需要先明确企业运营有哪些环节，环节间相互配合的关系是怎样的。在 ACCA 科目 MA（管理会计）学习中首先帮助大家明确管理会计的职责是为管理层提供信息，来帮助其做决策的专业财务人员。并学习对原材料、人力等会计计量方式，通过学习 TQM 全面质量管理，树立以产品质量为核心，一套科学严密高效的质量体系，明确提供给用户需要的产品或服务的全部活动。

气候与财务相关案例：气候相关财务信息披露工作组（TCFD）建议采用一种新方法来进行有关气候风险的公司报告通过以新的方式响应当前的危机与需求，从而大大改善了现有的非财务报告。这些建议极具前瞻性，并涉及到了情境预设、风险评估和压力测试，TCFD 希望将这些内容都纳入目前的风险说明当中。此类信息的披露目的是帮助金融界深入了解，与气候相关的风险和机遇将如何影响公司未来的现金流量、资产和负债，如图：



为了将 TCFD 标准纳入基本业务流程当中，财务团队的参与至关重要。例如，联合利华（Unilever）在 TCFD 披露工作中探索了 2℃ 和 4℃ 两种变暖情境对利润的影响。



（所以当再听到“气候与财务无关”等话题就妥妥打脸了）

更专业的内容可以移步 ACCA 协会和 CFA 协会共同完成的《创造社会和环境价值》报告，报告指出全球经济正在进入一个崭新时代，在其中，社会和环境问题对于企业开展的所有活动都具有战略意义。

企业和财务部门对这些问题的参与程度，将决定人们和其他物种的生存质量。

G · 治理篇

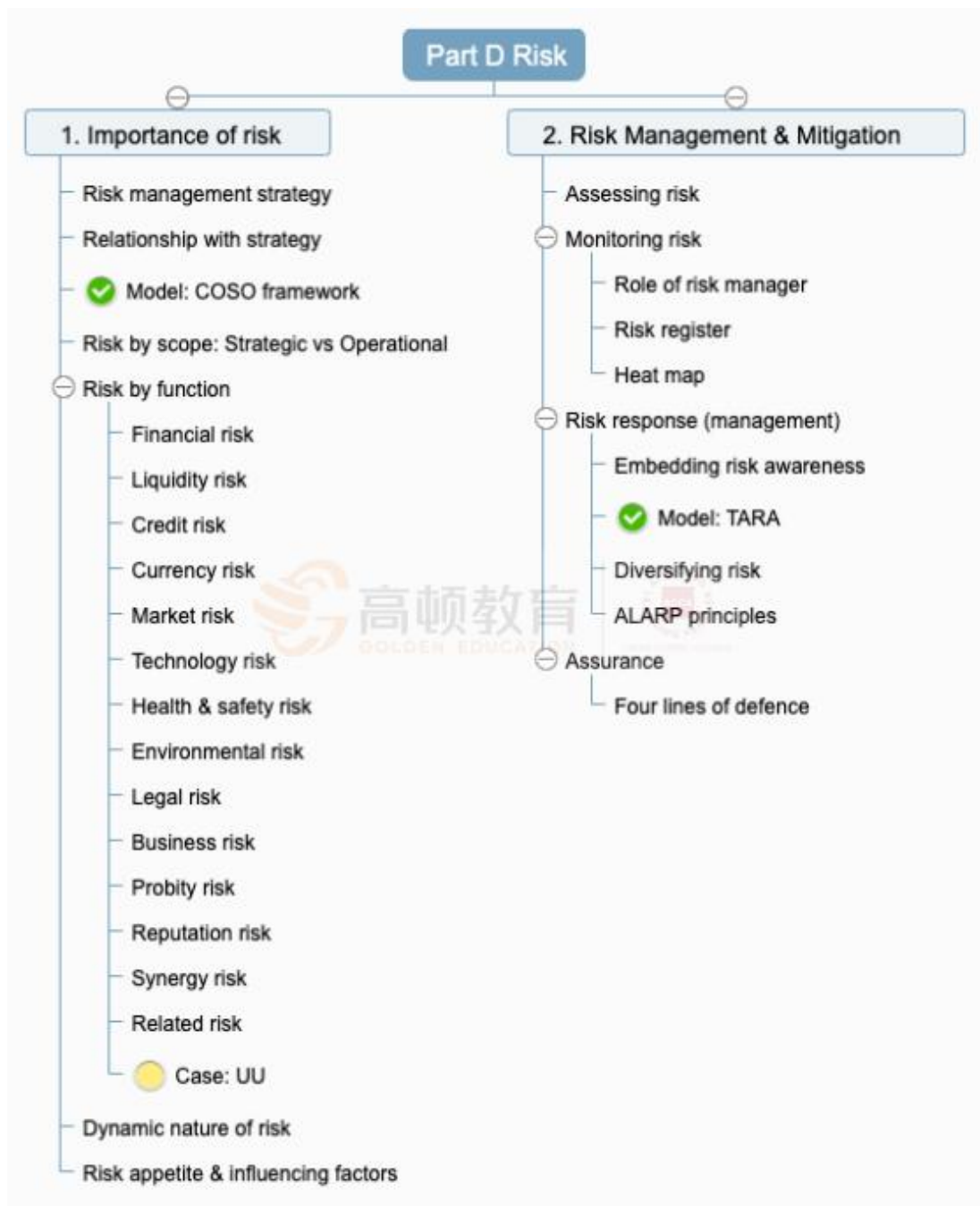
治理篇主要讨论 ESG 实施治理架构、风险管理、合规管理和识别实质性议题。在 BT（商业与科技）中会详细学习组织的概念，了解组织的内部，如结构，职能部门，组织文化，内部控制等，有助于理解治理架构的 Balance

● ESG 管理架构



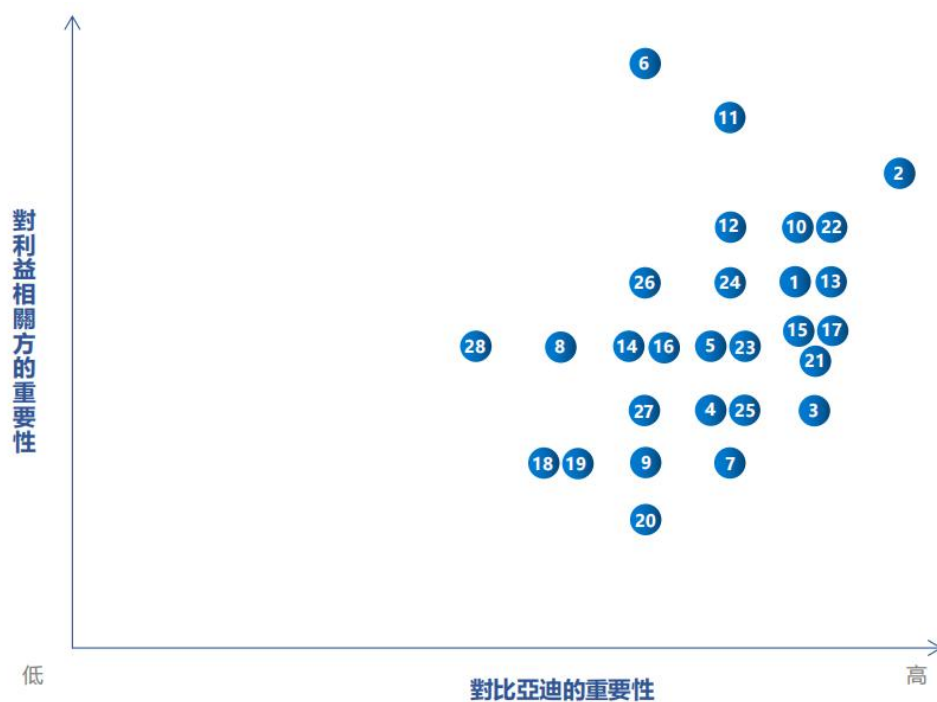
图：珀莱雅 2021 年度 ESG 报告

风险管理部分，在 ACCA FM（财务管理）和 AFM（高级财务管理）的学习中，先在 FM 中学习风险的基本概念，在 AFM 讨论高阶的应用与评估风险管理。在审计条线，AA（审计与鉴证）和 AAA（高级审计与鉴证）的学习中会让学员具备评估审计风险的能力。在 SBL（战略商业领袖）的学习中更是通过单独设立一个章节来学习风险管理，所以风险管理意识始终伴随 ACCA 的学习，让学员掌握必备思维和技能，从而完成整个风险管理的步骤：风险识别-风险评估-风险应对-风险监控。



图：ACCA SBL PartD 思维导图

能够根据企业实际情况，识别出业务的实质性议题，与利益相关方沟通回应后，再从战略的角度定义要不要做哪些事情，以及怎么做，从而应用 SBL 中学习到的战略实施的内容。

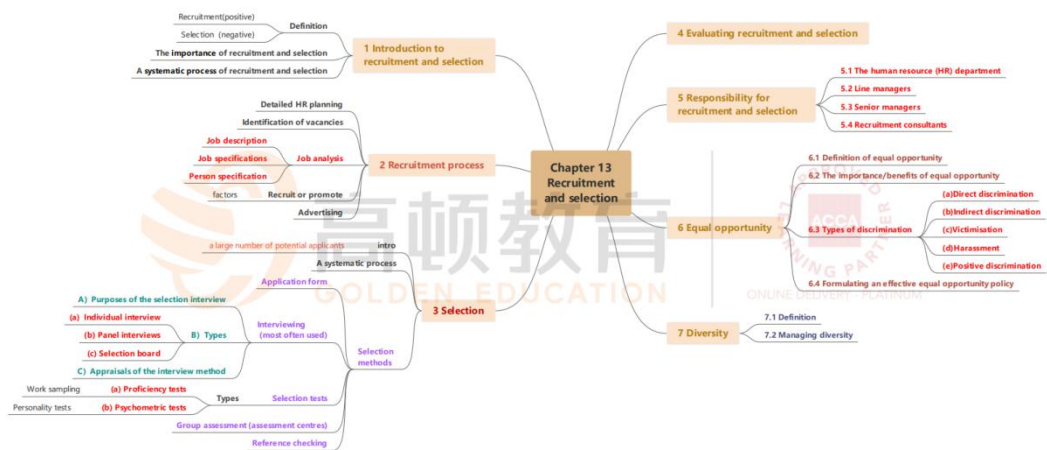


- | | | | |
|------------|------------|--------------|-------------|
| 1. 公司治理 | 8. 經銷商管理 | 15. 綠色運營 | 22. 綠色產品 |
| 2. 經營業績 | 9. 供應鏈管理 | 16. 廢棄物管理 | 23. 薪酬福利 |
| 3. 知識產權 | 10. 產品品質 | 17. 溫室氣體排放管理 | 24. 職業健康與安全 |
| 4. 合規經營 | 11. 服務品質 | 18. 能源管理 | 25. 員工發展 |
| 5. 商業道德 | 12. 客戶關係管理 | 19. 資源管理 | 26. 員工關懷 |
| 6. 利益相關方參與 | 13. 客戶隱私保護 | 20. 氣候變化 | 27. 員工權益 |
| 7. 股東權益與回報 | 14. 客戶關懷 | 21. 技術創新 | 28. 社會公益 |

图：比亚迪 2022 年社会责任报告

S · 社会篇

社会篇主要分为两大类，雇员和社区。社区为企业利益相关者（stakeholder）在 ACCA 的学习中始终纳入考虑，在 ESG 报告中亦需考核；雇员是企业的人力资源，被称为第一资源，是企业核心竞争力中最具活力的组成部分。ACCA 伊始即学习 BT（商业与科技），其内容有三大板块：环境、组织和人力资源，作为未来商业领袖，需要管理好整个企业，也就是管理好企业里的人，每个人都有自己的脾性，从单个个体发展为高效率的团队，需要人力资源管理的各个环节密切配合。学习到从最初的招聘与筛选，到后续对雇员进行管理和领导，定期对雇员进行绩效评估、培训与激励，培养雇员职业价值观，事无巨细。BT PartC 包含了现实工作中人力资源管理的大部分内容，帮助快速掌握与人打交道的秘诀，合理用人，为企业保驾护航。



图：ACCA BT PartC Chapter13 思维导图



扫码关注ESG及商赛信息

