

企业 ESG 实践案例

中国铁建

中国铁建 ESG 实践案例

打造 ESG 实践铁建样本 助推企业高质量发展

1.融入企业文化，搭建独具特色的 ESG 理念体系

中国铁建紧紧围绕“诚信创新永恒精品人品同在”的价值观和“不畏艰险、勇攀高峰；领先行业、创誉中外”的企业精神，传承铁道兵红色文化基因，将高质量发展理念融入 ESG 管理，具体贯彻到环境、社会及管治各方面内容当中，共建系统有效、惠及各方的 ESG 理念体系，助推企业和利益相关方实现共同可持续发展。

2. 组织推进落实，搭建自上而下的 ESG 组织体系

中国铁建高度重视 ESG 管理工作，为将高质量发展理念与 ESG 管理更好地融入企业战略规划和日常经营管理，中国铁建建立了管理层深度参与、专业部门横向协同，各层级上下联动的组织保障体系，统筹协调和推进落实企业整体 ESG 工作。公司总裁办公会组织召开 ESG 相关议题研讨和实践，对企业 ESG 工作的进行总体部署，审核企业年度社会责任报告，集中决策 ESG 管理中的重大事项，最后提交董事会审议通过后向社会进行披露发布。自 2016 年编制第一份 ESG 报告以来，公司目前已优质高效的完成了 5 年的 ESG 报告披露工作。

3. 坚持与时俱进，搭建完善前沿的 ESG 管理体系

依据国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》、上海证券交易所《公司履行社会责任的报告》编制指引，参照全球报告倡议组织(GRI)《可持续发展报告编写指南(G4)》、国际标准化组织《ISO26000：社会责任指南（2010）》、香港联交所《环境、社会及管治报告指引》、中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR4.0）》等相关制

度要求，中国铁建通过研究 ESG 指标，围绕气候变化、提质增效、深化改革、环境保护等热点分析社会责任发展趋势，倒逼推动理念梳理、组织领导、责任分工、议题指标、工作计划、考核评价、责任实践等工作，建立以编促管的社会责任管理模式，推动 ESG 指引和社会责任在企业内部贯彻执行，保障企业可持续发展工作有序推进。

4. 合理量化措施，搭建交互表达的 ESG 披露体系

中国铁建严格按照上市地上市规则的要求，真实、准确、完整、及时、公平地向股东及中小投资者披露信息，不断增强披露内容的针对性和有效性，提高信息透明度。在排放物、资源使用、环境及天然资源、雇用及劳工常规、营运惯例、社区投资等方面主要指标进行正面回应，并披露与行业相关的关键指标。例如在环境范畴中，报告中不仅披露了中国铁建煤炭、电力、汽油、柴油、燃料油、天然气等能源消费情况，更是拿出具体案例展示企业不断推进减排降污项目实施，制定清洁生产战略，应用先进环保技术和设备，从源头控制污染物排放，探索应用建筑垃圾资源化的方法与技术，降低施工过程中的废弃物排放，展现了企业高质量发展理念，稳步提升节能环保水平。在健康与安全方面，针对建筑施工企业的行业特性，报告不仅披露了员工的施工技术创新、安全教育培训、新冠疫情防护、职业健康体检等措施，同时开设心理讲座，缓解员工心理压力。针对社区投资范畴，报告——列举了中国铁建积极融入社区，充分发挥自身优势，助力社区发展，重点呈现了派出定点扶贫干部、投入帮扶资金、物资折款、实施帮扶项目、帮助建档立卡贫困人口脱贫数、参与社会公益活动次数，志愿者人次等数据，为共建和谐社会贡献力量。