

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
ФГБОУ ВО АЛТАЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Институт цифровых технологий, электроники и физики
Кафедра вычислительной техники и электроники

Оппортунизм и развитие экономики Российской
Федерации: взаимосвязь

(ЭССЕ ПО КУРСУ «ЭКОНОМИКА»)

Выполнил ст. 3-го курса, 595 гр.:

_____ Д. В. Осипенко

Проверил: доц. каф. менеджмента, ор-
ганизации бизнеса и инноваций:

_____ О. В. Кузнецова

« ____ » _____ 2021 г.

Барнаул, 2021 г.

Содержание

1	Эссе	2
2	Список литературы	3

1 Эссе

На развитие экономики Российской Федерации большое влияние оказывают предприятия и фирмы. Те же, в свою очередь, зависимы от персонала, который обеспечивает эффективность функционирования и устойчивости в рыночной среде. Из-за различных факторов, например таких, как неудовлетворенность оплатой труда или рабочими условиями, может возникать самая распространенная форма оппортунистического поведения у сотрудников - "отлынивание".

Под оппортунизмом в современной экономической теории понимают преследование собственных интересов/выгоды, в том числе прибегая к различным махинациям, обману, лжи, умалчиванию некоторых невыгодных фактов и т.д. По мнению исследователей - оппортунистическое поведение является одной из главных проблем в российском менеджменте, которое приводит к значительным издержкам экономической системы.

Оппортунизм может возникнуть из-за противоположности интересов работодателя и наемного работника. Цель первого - максимизация прибыли и снижение издержек, в то время как интерес работника - повышение заработной платы и минимизация трудовых условий. Это различие приводит к преследованию собственных интересов и экономии рабочей силы в ущерб фирме, а негибкость систем оценки и оплаты труда, свойственная для многих фирм, приводит к снижению мотивации труда и позволяет работникам некачественно выполнять трудовые обязанности.

В современной фирме оппортунистическое поведение может проявляться на двух уровнях: 1 уровень - взаимодействие между собственником и менеджерами; 2 уровень - взаимодействие между менеджерами и наемными работниками.

Причиной оппортунизма топ-менеджмент является передача собственниками управления фирмой менеджерам и формирование в связи с этим асимметрии информации в пользу менеджера и ситуации бесконтрольности его действий.

Оппортунизм наемных работников, как правило, является ответной реакцией на оппортунизм со стороны работодателя. Работники рассматривают данное обстоятельство как форму покушения на их экономическую свободу и вынуждены принимать защитные меры.

Оппортунизм на российских предприятиях проявляется в различных формах и имеет прямую зависимость с оппортунизмом, проявляемым со стороны руководства фирмы.

В итоге - оппортунизм возникает в результате нарушения равновесного соответствия в трудовых отношениях и направлен на повышение уровня экономической свободы каждой из сторон. В результате это приводит к общему снижению уровня экономической свободы фирмы. Выигравших в этом процессе - нет, проиграли и работодатель, и сотрудники и, самое главное,- фирма. И как следствие - негативное влияние на рост экономики страны.

2 Список литературы

1. Оппортунизм [Электронный ресурс],
URL - <https://ru.wikipedia.org/wiki/Оппортунизм>
2. Что такое оппортунизм? [Электронный ресурс],
URL - <https://dic.academic.ru/dic.nsf/ruwiki/128779>
3. Бодров О.Г. - Современные особенности оппортунизма сотрудников в российской фирме [Электронный ресурс],
URL - <https://davaiknam.ru/text/sovremennie-osobennosti-opportunizma-sotrudnikov-v-rossijskoj>
4. И.А. Семенова, А.С. Гербулова - ПРИЧИНЫ И ПОСЛЕДСТВИЯ ОППОРТУНИСТИЧЕСКОГО ПОВЕДЕНИЯ ПЕРСОНАЛА ФИРМЫ [Электронный ресурс],
URL - <https://journals.udsu.ru/econ-law/article/view/5773>