

Comité de pilotage DOMUSVI

Engagement moyen
2018.ER.0515

09/09/2022
Version : 1.2



PARTICIPANTS

- **AUSY**

- Gabriel RODRIGO – Delivery Director
- Landry RAZAFIMAHAFALY – Senior project manager
- Dahouya AKBAL – Project manager
- Emmanuel SOURDEAU DE BEAUREGARD – Business Unit Manager

- **DOMUSVI**

- Aurélien HUVETEAU – Directeur Data, BI & Développement
- **Laurent TRAN BA**
- **Hervé COUEDOR – Directeur des Systèmes d'Information**
- Daniela MORSCH

Sommaire

Faits marquants	4
Etat d'avancement	6
Risques / Actions	12
Suivi financier	14
Généralités / Échanges	16
Bilan de la période	18

faits marquants



AUSY
DOSMUVI.

Faits marquants

Organisation et staffing

- Intégration et montée en compétence de KWA (20/06/2022)

Projets en ATG en cours (période Mai à aujourd'hui) :

- HOU : TMA, HRC, GEO, MSAL, CRM, CAC, formation Cyril, tâches scrum master
- MFO : TMA, MSAL, CRM
- MCH : TMA, CRM-3.0, MSAL, PIMS, CAC, IMP, ETAB
- CFU : Formation, MSAL, GS, CAC, CRM
- PDE : Sileos (8 applications)
- KWA : Sileos (8 applications)

Commentaires

Période de rush sur mise à jour de sécurité pour MSAL + mise à jour des framework
De nombreuses livraisons
Période difficile

Cet été : CRM :
Transformation de l'appli faite sur webform vers du reactjs + webAPI
CRM Estimation : grand chantier + réécriture des règles métier
Beaucoup de tests des équipes métiers.

avancements



AUSY
DOSMUVI.

Etat d'avancement

Montée en compétences CFU



Partie / Avancement	Sous-partie	Chapitre	À faire	En cours	Terminé
BDD	Base de donnée oracle	Les instances (PTLDEV, PTLQAS..etc)			x
		Les schémas PORTAL et MIGA (refonte)			x
		Les clients oracles (installation)			x
	Conception	Installation TOAD/SQL developer dataModeler			X
		MPD sur dataModeler (new model)		x	
		UML et revoir les basiques (relations, tables, contraintes/key, index, séquences, commentaires...)			x
		Importer / liaison database => datamodeler		x	
		export et création de schéma/tables..			x
		PLSQL et package oracle, basique du langage, structure PLSQL (déclaration, exécution et gestion d'erreurs)			x
		Vue et vue matérialisée, exposition des données, intérêt..		x	
	Générateur PLSQL	Génération PLSQL outil Domusvi, procédures CRUD d'entités, quoi faire pour les procédures plus personnalisées (plus au début d'un projet)		x	
		Génération repository pour le backend (toujours dans le générateur) => transition vers le code backend		x	
BDD	Base de donnée oracle	Les instances (PTLDEV, PTLQAS..etc)			x

Etat d'avancement

Montée en compétences CFU



Partie / Avancement	Sous-partie	Chapitre	À faire	En cours	Terminé
Programmation	Installation	Visual studio 2015/2017 et transition vers le 2019			X
		Extensions utiles , IIS (si nouveau poste)			X
	Backend	Installation de la masterPage, d'accueil et une application au choix			X
		Voir l'architecture et les règles			X
		Manipulation de l'edml (devart)			X
		Séparation du backend et fontEnd en deux sln			X
	Frontend	Vscode (installation et extention)			X
		Notion JS, ECMA 5 et +, Les class, npm Loader (Webpack) si nécessaire			X
		React DOM et Virtual DOM			X
		React/redux (selon le niveau plus au moins approfondi)		X	
		Intégration du front en onePage dans le sln Front			X

Etat d'avancement

Montée en compétences CFU



Partie / Avancement	Sous-partie	Chapitre	À faire	En cours	Terminé
Serveurs	Les environnements	Environnements DEV, QAS, Formation..etc			X
		Livraison des binaires (publish et config)			X
	Installation	Le IIS, La MasterPage (lien)			X
		Les urls d'accès			X
Méthodologie	Process	agilité, Scrum (artefact, rituel)			X
	Azure devops	Repos, wiki, ticket et déroulement process développement			X
		Livraison, préparation de l'intégration (avions)			X
		CI et sonarQube (cas pour toute l'équipe)		X	
Outils	Installation	Outils complémentaires à installer (drawio, xmind, AADConsol, postman si besoin..etc)			X
Versionning/gestion du code source	Git	Notion général, commande et principe de base			X
	Repos Azure devops	Process spécifique à Domusvi et bonnes pratiques			X

Etat d'avancement

Montée en compétences KWA



- Prise en main et montée en compétence sur Siléos
 - Prise de connaissance grâce au travail de rétro-engineering avec documentation réalisé par Pascal
 - Travail en collaboration Pascal
 - Intervention durant les congés de Pascal
 - Poursuite de son intervention avec les 3 jours restants ?

Question :

- Quelle sera la projection de Bienvenue sur les prochains mois ?

Commentaires

Bonne réaction de la part de Bienvenue sur un bug métier urgent > signalement et alerte sur la complexité de l'anomalie.
Bonne intégration de Bienvenue, concernant l'efficacité de traitement des tickets, il n'existe pas assez de volume pour évaluer.
Il arrive néanmoins à réagir et à remonter les difficultés, son apprentissage est en cours.
Bien poser la question au métier pour valider la route à prendre.
Comportement irréprochable

Si le budget le permet, Domusvi prévoit de passer KWA à 100% sur la TMA jusqu'à fin 2022. (Visibilité le 12 ou 13 Septembre).



Etat d'avancement

L'équipe Ausy / DomusVI

- HOU
 - Volonté de réaliser plus des tâches techniques et moins de scrum mastering
 - MFO
 - Question : réaliser du télétravail à l'étranger ?
 - MCH
 - PDE
- Avancement : Roadmap à travailler et intégrer pour le prochain COPIL

Commentaires

Télétravail à l'étranger > cas de l'assurance ? Avis de DomusVI > Contre pour l'équité des équipe
CFU : Prise de tâche plus complexe et mise en difficulté > Un ajustement du process est en cours pour l'aider à communiquer ses difficultés et à les surmonter.

DomusVI est très content de la collaboration avec Pascal.
Formation de PDE sur d'autres technologies (.NET et REACT) pour le basculer sur de nouveaux projets.
Projet de créer une troisième team composé de Laurent, Pierre (développeur internalisé), Bienvenue et Pascal.

risques / actions



AUSY
DOMUSVI.

Risques / Actions

Risques / Opportunités									
Réf risque	Date ouverture	Description du risque	Cause potentielle (si connue)	Impact sur le projet (si connu)	Proba. Occur.	Niveau Gravité	Niveau du risque	Evolution du niveau du risque	STATUT du risque
C10	01/04/2022	Surcharge d'activité pour Pascal	Délai court pour la passation avec le développeur Complexité et dette technique / documentation sur les applis	Pression et épuisement	[75% 100%]	Majeur	8	ouvert	clos

Actions					
réf action	Description de l'action	Resp.	Date fin prévue	Date fin réelle	STATUT de l'action
C7	Présentation du modèle Conduent	AUSY	T4 2022		En cours
C8	Présentation roadmap et stratégie	DomusVi / AUSY	19/09/2022		En cours
C9	Nouveau contrat / commande 2022	DomusVi / AUSY	Fin avril	juillet 2022	Réalisé
C10	Practice Testing AUSY pour proposer solution	DomusVi / AUSY	T4 2022		A planifier
C11	Valider la charge de pilotage pour facturation.	DomusVi / AUSY	septembre 2022		En cours

autres questions

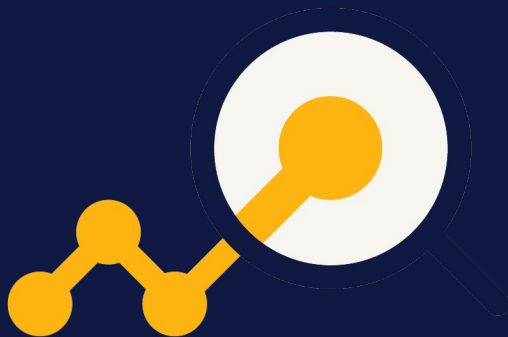


AUSY
DOMUSVI.

Questions / Échanges










- Date du prochain COPIL :
- Passage de l'application Easylys ?
 - TMA sur l'application (application maintenue jusqu'au mois de décembre). Puis passage sur Easyls.
- Déplacement sur Paris ? Octobre (mardi 18/10) ou Novembre 2022
- Planifier un point de synchro pour compléter la roadmap > sera réalisé le 19/09/2022
- Besoin disponibilité pour HOU et MCH :
 - Nombre de jours à définir => $\frac{2}{3}$ jours max > plus d'intervention ponctuelle
 - Délai de prévenance à définir => 2 semaines (minimum d'1 semaine)
- Profil test > Étude avec sollicitation de la practice testing AUSY, pour proposer une orientation sur la mise en place au sein de DomusVI

bilan de la période



AUSY
DOMUSVI.

bilan de la précédente période

Synthèse de la période		Date prochain COPIL : 17/06 (à confirmer)	
<p>   Perception :</p> <p>Qualité </p> <p>Planning </p> <p>Contractuel </p> <p>Visibilité </p> <p>Maturité technique </p>		<p>Faits Marquants :</p> <p>La rencontre avec toute l'équipe en présentiel : le fait de pouvoir tous se parler a été très agréable. A réaliser : un REX avec Hassan sur le rôle de scrum master, et sa sollicitation sur des sujets d'archi.</p> <hr/> <p>Points positifs :</p> <p>Très content de l'équipe. Bonne collaboration malgré la distance.</p>	



ausy
by randstad.

shaping the future
through innovative solutions.