

Topic

raison d'être du moteur talent acquisition.

Topic



chargé de la mise à disposition des compétences répondant aux besoins de l'entreprise: technologies, métiers, volumes, qualité/coûts/délai.
Mise à disposition de compétences au travers d'actions de recrutement, de partenariats (et sous traitance) et de la mise en place d'académies (création et/ou internalisation de la compétence).

Topic



chargé de l'accompagnement des talents depuis l'on-boarding jusqu'à la fin de la période d'essai.

les missions du talent acquisition specialist.

#1

description.

Responsable de l'exécution du plan de mise à disposition des compétences.

#2

tâches.

Exécution du plan de recrutement et suivi des consultants recrutés (=> PE).

Utilisation des canaux STT et Académies.

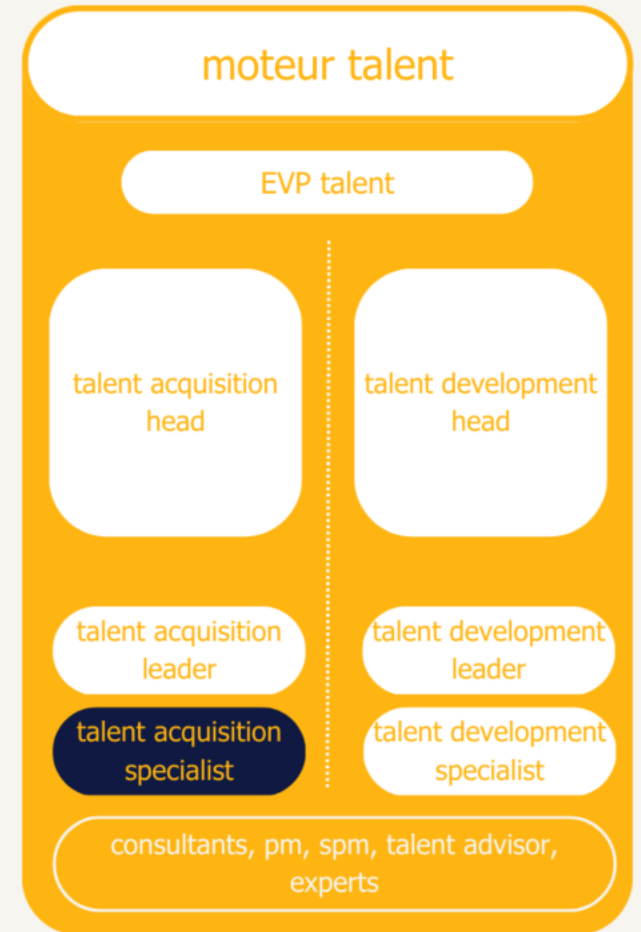
Remontée des alertes et propositions d'amélioration.

#3

top 3 KPI.

Volume acquisition & création de compétences périmètre E-S verticale (=> PE)

Qualité/CJM/Turnaround time



les missions du talent acquisition leader.

#1

description.

Responsable d'une verticale technologique.

#2

tâches.

Management et professionnalisation de l'équipe.

Recrutement et suivi consultants recrutés (=> PE)

Tactique.

Contractualisation STT et plan de création de la compétence.

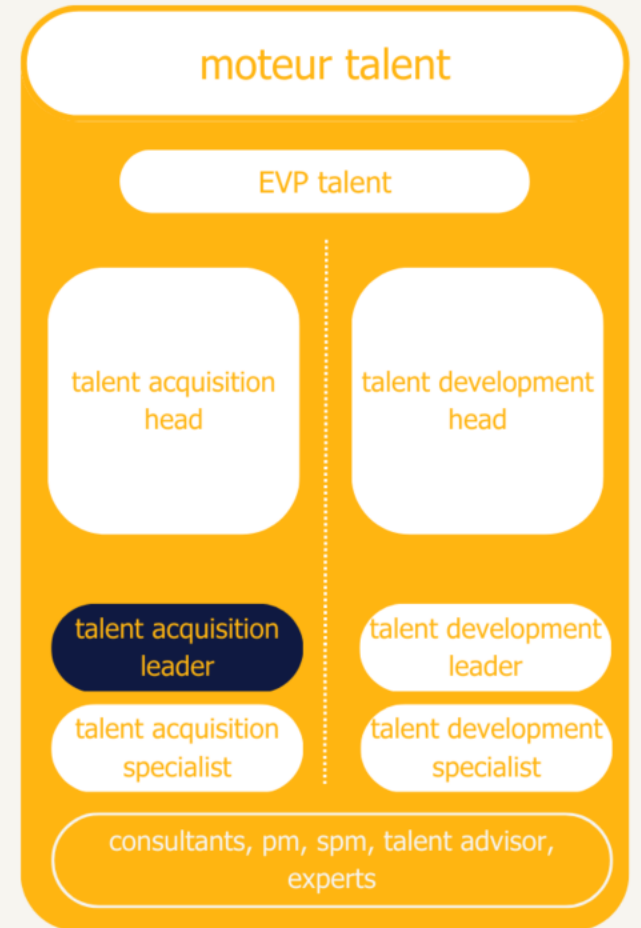
#3

top 3 KPI.

Volume acquisition & création des compétences verticale.

E-S verticale (=> PE).

Qualité/Coût/Turnaround Time.



les missions du talent acquisition head.

#1

description.

Reponsable du moteur Talent acquisition.

#2

tâches.

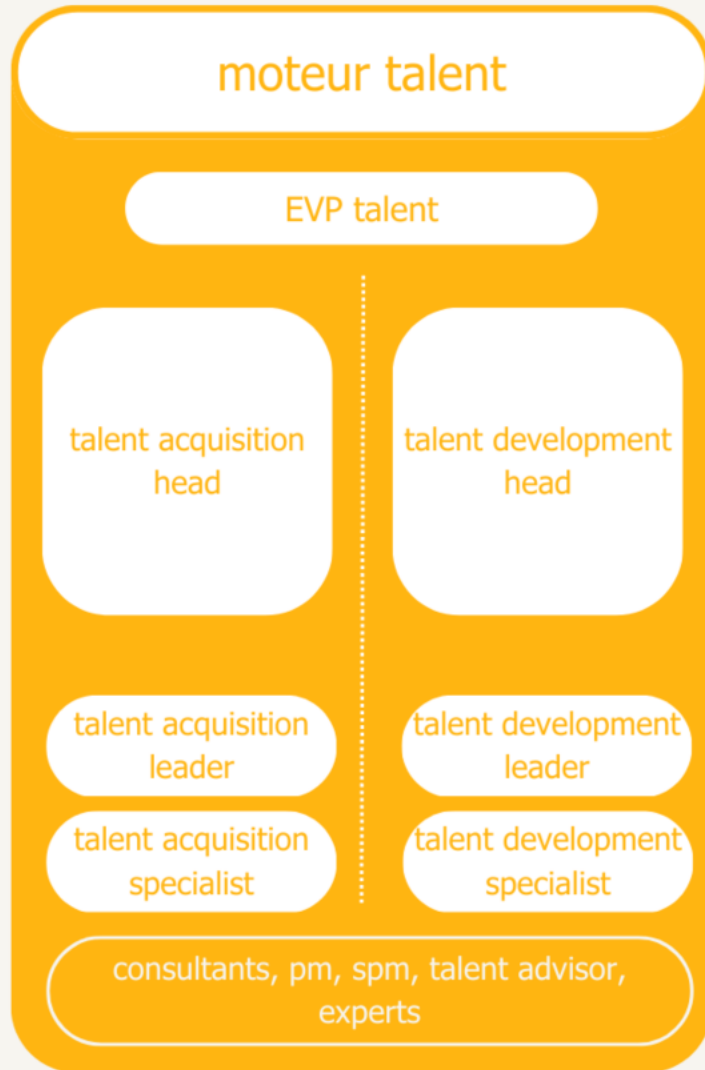
Management
Stratégie STT et Académies
Membre du comité opérationnel France

#3

top 3 KPI.

Volume acquisition & création des compétences FR
Coût jour Moyen
E-S France





raison d'être du moteur talent development.



chargé du management hiérarchique de l'ensemble des consultants de la société.



chargé du suivi des consultants, de leurs évolutions et aspirations, de leur satisfaction.



chargé de l'affectation des consultants sur les opportunités commerciales.



chargé de la mise en place et animation de "career coach", consultants expérimentés de proximité des talents de la société.

les missions du talent development specialist.

#1

description.

Responsable de l'expérience consultant dans sa région.

#2

tâches.

Suivi des consultants sous responsabilité: humeur, mission, communauté tech, évolution, assignation sur les opportunités.
Animation des career coaches.
Remontée des alertes et propositions d'amélioration.

#3

top 3 KPI.

TACE
Rétention
Durée de mission



les missions du talent development leader.

#1

description.

Responsable de l'expérience consultant dans sa région.

#2

tâches.

Management et professionnalisation de l'équipe.
Suivi des consultants sous responsabilité: humeur, mission, communauté tech, évolution, assignation sur les opportunités.
Animation des career coaches.

#3

top 3 KPI.

TACE
Rétention
Coût jour Moyen



les missions du talent development head.

#1

description.

Reponsable du moteur Talent development.

#2

tâches.

Management
Stratégie Carrière et Fidélisation
Membre du comité opérationnel France

#3

top 3 KPI.

TACE
Rétention
Coût jour Moyen

