

EVALUATION MISE EN SITUATION PROFESSIONNELLE RECONSTITUEE**– Année 2021-2022 –****Certification niveau 7 : Expert Experte en informatique et Système d'information
RNCP35584**

Date de décision de France Compétences : 19/05/2021 – durée 5 ans

Date de soutenance de la MSPR :	Campus de :
Candidat/Candidate : NOM : Prénom :	
Bloc de compétences n°4 – Concevoir et développer des solutions applicatives métiers et spécifiques (mobile, embarquées et ERP)	MSPR TPRE732 – Conception d'une solution applicative en adéquation avec l'environnement technique étudié.
<u>Jury professionnel 1* (Président du jury) :</u> NOM : Prénom : Entreprise :	<u>Jury professionnel 2* :</u> NOM : Prénom : Entreprise :

Compétences professionnelles

La Mise En Situation Professionnelle Reconstituée permet l'évaluation des compétences professionnelles listées dans le bloc de compétences N°4 – Concevoir et développer des solutions applicatives métiers et spécifiques (mobiles, embarquées et ERP)

Légende :

- Niveau ND : Non démontrée
- Niveau 1 : Niveau de base / Compétence dont la connaissance est partielle – Pratique superficielle
- Niveau 2 : Niveau intermédiaire / Pratique correcte – Maîtrise de l'attitude
- Niveau 3 : Niveau le plus élevé / Pratique approfondie – Possibilité de pouvoir transmettre cette compétence à d'autres

BC 04 – Concevoir et développer des solutions applicatives métiers et spécifiques (mobiles, embarquées, et ERP)

Compétences	Critères d'évaluation	Niveaux de maîtrise des compétences			
		Nd	1	2	3
A5C1 -Collecter les besoins métiers des utilisateurs en menant des interviews auprès d'eux pour comprendre leurs activités et leurs contraintes métier afin d'étudier les opportunités et la faisabilité technologique d'une solution applicative spécifique ou métier	<i>Le candidat/La candidate est en capacité de présenter ses éléments de préparation à la collecte des besoins en détaillant :</i> -L'interview-type à mener avec le questionnaire à utiliser en précisant la méthodologie de retranscription (tableau, graphique...) <i>Le candidat/La candidate formalise le questionnaire avec les éléments suivants :</i> -Besoins métiers attendus par le client en termes de fonctionnalités (gestion client, lien avec le CRM, gestion de la mobilité, possibilité d'accès centralisé...) -Contraintes métiers à prendre en compte				
A5C2 -Concevoir une architecture applicative selon la complexité du système d'information existant de type architecture distribuée, ou micro-service évolutive et tolérante aux pannes	<i>Le candidat/La candidate est en capacité de proposer une architecture applicative :</i> -Il/Elle argumente son choix en formalisant par écrit les critères de stabilité, d'efficacité et de pérennité. -Il/Elle liste l'environnement technique adéquat à son architecture applicative (architecture distribuée, clusters, architecture micro-services, REST, appel des services...) -Il/Elle présente sous forme de schéma la logique du fonctionnement de son architecture applicative				
A5C3 -Développer une application adéquate selon la stratégie applicative de l'environnement en utilisant un langage de programmation approprié dans le respect du cahier des charges établi afin de répondre aux besoins utilisateurs/directions métiers	<i>Le candidat/La candidate est en capacité de développer une application en adéquation avec l'environnement technique de l'entreprise :</i> -Développement web, développement mobile, développement embarqué, développement IOT -Il/Elle utilise le langage de programmation approprié à l'environnement technique -Il/Elle conçoit et détaille une logique de développement dans le respect du cahier des charges -En résultat attendu, il/elle doit faire une démonstration technique de son application (interprétation de certaines lignes de codes)				
A5C4 -Développer une solution applicative intégrée en utilisant le paramétrage et le langage de programmation spécifique de l'éditeur dans le respect du cahier des charges établi afin de répondre aux besoins utilisateurs/directions métiers	<i>Le candidat/La candidate est en capacité de développer une application dans un environnement d'un progiciel intégré : (SAP, MS Dynamics, Salesforce)</i> -Il/Elle paramètre un module spécifique d'un progiciel intégré -Il/Elle développe une partie d'un module intégré en utilisant le langage spécifique du progiciel intégré (ABAP, X++, Apex) -Il/Elle conçoit et détaille une logique de développement dans le respect du cahier des charges -En résultat attendu, il/elle doit faire une démonstration technique de son application (interprétation de certaines lignes de codes)				
A5C5 -Effectuer les tests de la solution applicative paramétrée ou développée pour identifier les erreurs et dysfonctionnements et établir les plans de correction/d'amélioration avant sa mise en production	<i>Le candidat/La candidate est en capacité de tester une solution applicative :</i> -Il/Elle rédige un plan de test en précisant la typologie de test (unitaire, recette, d'intégration) -Les données de test et les résultats attendus -Il/Elle met en œuvre le plan de test à l'aide des jeux d'essai -Il/Elle utilise un outil de testing de son choix (Selenium, Testim, Jira...) -Résultat attendu : présenter de la bonne testabilité de son plan test				

A5C6 -Appliquer l'intégration continue dans le cadre du développement d'une application en utilisant un outil d'intégration continue afin de vérifier la conformité de la solution et les besoins utilisateurs	<i>Le candidat/La candidate est en capacité d'utiliser un outil d'intégration continu :</i> -Il/Elle installe et paramètre un outil d'intégration continu de son choix (Jenkins, Maven...) -Il/Elle utilise les différentes fonctionnalités de l'outil d'intégration choisi				
A5C7 -Vérifier la conformité entre la solution développée ou paramétrée et les fonctionnalités attendues à partir des retours des directions métiers afin de rédiger la documentation et les référentiels orientés utilisateurs	<i>Le candidat/La candidate est en capacité de rédiger une documentation utilisateur :</i> -Il/Elle compare la réalisation technique et le cahier des charges -Il/Elle détaille avec une bonne qualité rédactionnelle la documentation utilisateur				
A5C8 -Conduire le changement auprès des métiers lors du déploiement d'une solution applicative ou intégrée en mettant en place une démarche de participation, de communication et de formation pour accompagner les utilisateurs à l'intégration du nouvel outil dans leurs habitudes de travail	<i>Le candidat/La candidate est en capacité de proposer un plan d'action de conduite de changement :</i> -Il/Elle identifie les actions à mener sur les 4 axes : (informer, communiquer, former, faire participer) -Il/Elle présente différents outils de changements : (FutureWheel, Modèle transactionnel de William Bridge...) -Il/Elle met en application son plan de conduite de changement via un outil				

Bloc n°4 – Concevoir et développer des solutions applicatives métiers et spécifiques (mobiles, embarquées et ERP)

Mise en Situation Professionnelle Reconstituée : ☐ Validée ☐ Non validée

Le Jury valide la MSPR sur la base des compétences évaluées et éventuellement des savoir-être du candidat.

REALISEE DANS LE CADRE D'UN :

- ☐ Parcours continu de formation
- ☐ Parcours discontinu de formation

Commentaires/Remarques (Obligatoire si la MSPR n'est pas validée) :

Date :

Signatures des Jurys :

Jury professionnel 1* (Président du Jury)

Jury professionnel 2*