

**Project Overview Statement**

Executive Summary

**Project Name:** nextQuest

**Version:** 1.0.0.

**Last Update:** 27. 09. 2011

**Authors:** Hejduk Jiří, Halouska Matěj, Ondrušek Matěj,

Souček Michal, Obešlo Stanislav, Michálek Tomáš

**Authors Email Adress:** [hejduk.jiri@gmail.com](mailto:hejduk.jiri@gmail.com); [halouska.matej@seznam.cz](mailto:halouska.matej@seznam.cz);

[ondrusek.matej@gmail.com](mailto:ondrusek.matej@gmail.com); [soucemi3@fel.cvut.cz](mailto:soucemi3@fel.cvut.cz);

[mr.wurst@seznam.cz](mailto:mr.wurst@seznam.cz); [mi.tom@seznam.cz](mailto:mi.tom@seznam.cz);

**Project Client Name:** Macek Ondřej

**Client Email Adress:** [macekond@fel.cvut.cz](mailto:macekond@fel.cvut.cz)

1. **Project Overview:** (Přehled projektu)

Účelem projektu *nextQuest* je vytvořit software, který bude určen firmám, které chtějí rovnoměrnou a efektivní dělbu práce svých zaměstnanců. Program by měl, po zadání požadavků nadřízeného, automaticky vyhledat vhodného pracovníka pro splnění zadaného úkolu. A to dle pracovníkova profilu vlastností, celkového rozložení úkolů mezi pracovníky a dle náročnosti a priority úkolu i zaměstnance zkušeného. Dále by měl umožňovat, dělení úkolů na menší podúkoly, přesouvání nedokončených úkolů na jiné pracovníky, zadávání dotace času na úkol a důležitost (prioritu) daného úkolu a závěrečné hodnocení pracovníků.

*Problém:* Klient požaduje práci jak s jednotlivými úkoly, tak i celkový pohled na více úkolů, jakožto na projekt.

1. **Project Business Goal:** (Obchodní cíle projektu)

Cílem celého projektu je vyhovět všem reálným požadavkům klienta (viz. níže) s ohledem na časovou dotaci a kvalitu projektu. A pomoci tak s rovnoměrným rozložením pracovní vytíženosti členů firmy a odhalení tak méně kvalitních pracovníků.

1. **Success Criteria:** (Kritéria úspěchu)

*Zlepšení organizace a přehledu úkolů:* Díky přehledu a upozornění na jednotlivé časové úseky podúkolů až k závěrečnému konečnému termínu, bude pro osobu pověřenou úkoly snazší si práci rozdělit tak, aby vše stih v dané časové dotaci.

*Rovnoměrné přidělování práce:* Nevznikne tak větší nátlak na jednoho pracovníka, se stejnými/podobnými schopnostmi, nežli na druhého.

*Motivace pracovníků:* Pracovník bude, s ohledem na rychlost vypracování a obtížnosti úkolu (priority), ohodnocen body. Které se v závěru odrazí v jeho hodnocení. Které nastíní důležitost pracovníka ve firmě.

*Odhalení slabých článků kolektivu:* Díky vyhodnocování, a následném zlepšením/zhoršením pracovníkova hodnocení za odvedenou práci na úkolech, bude možné rozpoznat nekvalitní pracovníky.

1. **Requirements for Final Project:** (Požadavky na konečný projekt)

* Přihlašování a odhlašování uživatelů pomocí unikátního uživatelského jména a hesla.
* Rozpoznávat přihlášené – administrátor, nadřízený, podřízený.
* Přidání nového zaměstnance pouze s přiděleným identifikačním číslem.
* Při prvním přihlášení, vyplnění schopností zaměstnance a jejich úroveň.
* Odebrání zaměstnance a uvolnění jeho identifikačního čísla.
* Zadávání úkolu a jeho podúkolů a s tím spojené vyhledání vhodného člověka k jeho realizaci.
* Přiřazování časové dotace a priority k úkolům.
* Rozdělení časové dotace na menší časové úseky dle počtu podúkolů a s tím spojené upozornění konce jednotlivých etap.
* Zadání celkového projektu a jeho rozdělení na úkoly a podúkoly.
* Přesměrování nedokončených úkolů zpět k nadřízenému a následné vyhledání jiného, vhodnějšího pracovníka.
* Hodnocení jednotlivých zaměstnanců dle odvedené práce a upozornění na méně kvalitní pracovníky.

1. **Project Critical Success Factors:** (Kritické faktory úspěchu projektu)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Risk (Riziko)** | **Categorie (Kategorie)** | **Probability (Pravděpodobnost)** | **Result (Následek)** | **Solution (Řešení)** |
| Změna požadavků | Zákazník | **50%** | Velký | Vyžadovat potvrzení požadavků |
| Špatná komunikace týmu | Tým | **30%** | Střední | Zlepšit komunikaci a pravidelně se scházet |
| Nedostatek zkušeností týmu | Tým | **30%** | Velký | Rozšířit své znalosti studiem |
| Ztráta dat chybou hardwaru | Zařízení | **1%** | Střední | Částečně vyřešeno vzdáleným úložištěm |
| Špatné časové plánování | Tým | **10%** | Střední | Správné časové rozdělení a časné řešení |
| Spokojenost zákazníka s výsledkem | Zákazník | **25%** | Velký | Správné ustanovení požadavků a cílů projektu |

1. **Technical Data of the Project:** (Technické údaje projektu)

* Vývoj v jazyce: JAVA
* Aplikační server:
* Databáze:

//nutnost doplnit dle realizace

1. **Contextual Model:** (Kontextový model)

