

5.5 Pampasan

Maksud Pampasan

- Ganjaran dan faedah diberi kepada pekerja atas sumbangan kepada organisasi

Tujuan Pemberian Pampasan

- Memotivasikan pekerja untuk berusaha bekerja
- Menarik bakal pekerja yang berkualiti
- Menyokong sumbangan pekerja terhadap organisasi
- Mengekalkan pekerja untuk kekal bekerja

Kepentingan Pampasan

1. Memotivasikan dan komitmen pekerja
2. Menarik bakal pekerja dari pasaran buruh
3. Mengekalkan pekerja sedia ada
4. Mengurangkan kadar lantik henti pekerja

Ganjaran

Gaji

- Bayaran pada akhir suatu tempoh tertentu
- Gaji diberi mengikut kelayakan dan pengalaman pekerja
- Contohnya, Pekerja mendapat gaji pada akhir bulan

Upah

- Bayaran mengikut tempoh atau dipersetujui semasa bertugas
- Upah diberi mengikut jumlah hari, jam atau keluarannya
- Contohnya, pekerja diberi upah atas jumlah kuantiti keluarannya

Elaun

- Bayaran tambahan yang mempunyai pakej ganjaran menarik
- Elaun boleh ditarik semula, **Antaranya:**
 1. **Elaun sara hidup:** dibayar mengikut kos sara hidup
 2. **Elaun khidmat awam:** dibayar kepada kumpulan pengurusan
 3. **Elaun perumahan:** diberi pekerja tanpa rumah
 4. **Elaun kritikal:** diberi apabila melakukan kerja berisiko
 5. **Elaun kerja lebih masa:** diberi apabila melakukan OT
 6. **Elaun pengangkutan:** diberi pengangkutan ke tempat kerja
- Contohnya, pekerja mendapat sewaan rumah untuk 2 bulan

Komisen Jualan

- Bayaran peratusan daripada jumlah jualan diperoleh
- Diberi sekiranya terlibat dalam aktiviti jualan
- Contohnya, jurujual atau ejen pemasaran

Perkongsian Keuntungan

- Bayaran peratus daripada keuntungan syarikat
- Diberi kepada pihak pengurusan atasan
- Contohnya, Diberi ganjaran kerana mencapai sasaran jualan

Faedah Berbentuk Wang dan Bukan Wang

Insurans Pekerja

- Ditawarkan untuk melindungi pekerja daripada risiko semasa bekerja

Caruman KWSP (Kumpulan Wang Simpanan Pekerja)

- Diberi perlindungan kewangan apabila pekerja ingin bersara

Kemudahan Pinjaman

- Pinjaman kadar bunga rendah bagi pekerja yang memerlukan

Caruman PERKESO (Pertubuhan Keselamatan Sosial)

- Diberi perlindungan kewangan kepada pekerja swasta atas kejadian luar jangka

Bantuan Pendidikan

- Bantuan biasiswa dan cuti belajar

Kemudahan Kesihatan

- Menampung kos perubatan terhadap pekerja yang sakit

Percutian

- Pekerja cemerlang diberi percutian dalam atau luar negara
- Kos percutian ditanggung sepenuhnya oleh majikan

Keahlian Badan Profesional dan Kelab

- Kos kelab yang disertai oleh pekerja dibiayai

Kemudahan Kebajikan dan Keselamatan Pekerja

- Bantuan pekerja atau keluarga menghadapi peristiwa tidak diingini

Kemudahan Tempat Tinggal

- Penyediaan tempat tinggal seperti asrama atau rumah

Kemudahan Pengangkutan

- Kemudahan pergi dan balik kepada pekerja

Kemudahan Cuti

- Diberi mengikut tahun perkhidmatan pekerja

Penentu-penentu Pampasan

1) Faktor Organisasi

- PP bergantung pada kedudukan kewangan organisasi
- PP tinggi kerana kewangan kukuh, manakala PP rendah kerana kewangan lemah
- Contohnya, Hasil jualan tinggi membuatkan PP tinggi

2) Pasaran Buruh

- PP bergantung kepada jumlah tenaga kerja di pasaran
- Tenaga kerja ramai, peluang kerja sedikit. PP rendah
- Tenaga kerja sedikit, peluang kerja banyak. PP tinggi
- Contohnya, PP tinggi kepada ahli astronomi

3) Kestaraan Pampasan

- PP bergantung kepada persetaraan dengan pampasan di peringkat dalam dan luar organisasi
- PP tinggi dibuat bergantung kadar gaji dalam dan luaran
- Contohnya, Faedah caruman KWSP pengurus lebih tinggi daripada kerani

4) Peraturan dan Undang-Undang

- PP bergantung kepada peruntukan undang
- Majikan perlu mematuhi UU&P mengenai pampasan pekerja
- Contohnya, Kadar gaji minimum pekerja iaitu RM1500

5) Jenis Pekerjaan atau Tugas

- PP bergantung kepada tahap pekerjaan atau tugas
- Tugas rumit dan tanggungjawabnya berat diberi ganjaran tinggi
- Contohnya, profesion undang atau hakim

6) Pekerja itu Sendiri

- PP bergantung kepada pengalaman dan kemahiran
- Pengalaman dan kemahiran tinggi diberi ganjaran tinggi
- Contohnya, Pekerja mempunyai PhD dan berpengalaman dalam bidangnya

7) Risiko Pekerjaan

- PP bergantung kepada tahap risiko tugas
- Pekerjaan berisiko tinggi diberi ganjaran tinggi
- Contohnya, Pendaki menara mentol yang mengancam nyawa