

# RECODE pro

→ 2023

**Constante Binoya.**  
Líder.

**Cícero Junio**  
Vice-Líder.

**Eduardo Rafael.**

**Ellen Maciel.**

**Érica Oliveira.**

**Erick Tavares.**

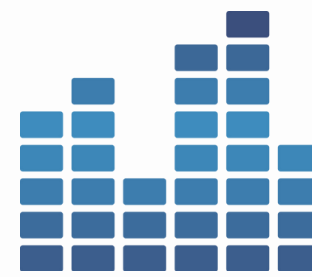


## SQUAD 16

# Equalizer

Consultoria

**Acreditamos na potencialização do Capital Humano**



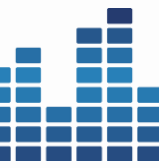
# Diversidade & Inclusão no Mercado de Trabalho

**Diversificar e incluir são conceitos diferentes, mas que juntos, levam a um resultado positivo e com boas perspectivas que podem ser aproveitadas dentro de uma organização.**

**Investir e qualificar um funcionário, é o primeiro passo a ser dado rumo a bons indicadores de resultados e melhoria no seu clima organizacional.**

**Pesquisas apontam que as empresas que atraem grupos diversos através dos seus processos seletivos, causam um forte impacto positivo para sociedade, além de inovar a sua cultura organizacional, redução do turnover, aumento de ROI, redução de vieses, conexão com novos públicos, aumento da lucratividade, estímulo de novas ideias e pluralidade com diferentes pontos de vista.**





## **QUEM SOMOS:**

**A Equalizer é uma organização especializada em consultoria à aplicação de Diversidade e Inclusão para empresas.**

**Estamos aqui para guiar sua organização na construção de ambientes que valorizam e celebram a Diversidade como um ativo essencial.**

**Nossa equipe oferece soluções práticas e estratégicas para promover ambientes de trabalho inclusivos e culturalmente enriquecedores. Atuamos por meio de diagnósticos, treinamentos, paletas e aconselhamentos individuais.**

**Durante esta apresentação, compartilharemos como nossa abordagem pode beneficiar sua empresa.**

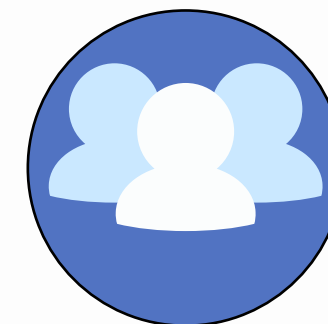


# **Acreditamos na potência, igualdade e desenvolvimento das pessoas como trajeto para pluralidade e transformação.**

**Somos uma empresa que valoriza Pessoas, e, entendemos como o bem mais precioso que uma organização pode ter. Promovemos o respeito, desenvolvimento pessoal, profissional e a inclusão de pessoas diversas.**

**"A inclusão acontece quando se aprende com as diferenças e não com as igualdades".**

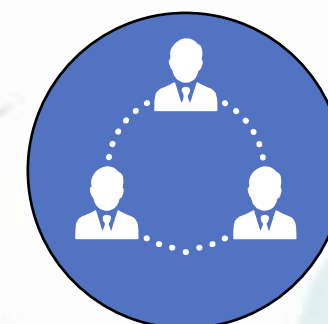
**Paulo Freire**



**Consultoria em  
Diversidade e Inclusão**



**Acompanhamento efetivo com  
o nosso time de instrutores**



**Responsabilidade Social e  
Educação Corporativa**

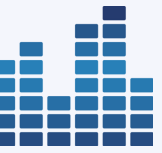


**Selo Equalizer de Qualidade**





# Nosso Público- Alvo



**O público-alvo da Equalizer Consultoria seria composto por empresas de diferentes setores que desejam melhorar seus indicadores, clima organizacional integração entre os grupos. Onde ao mesmo tempo, estão comprometidas com a promoção da diversidade e inclusão dentro de sua organização.**

**Atuamos com colaboradores "diversos", dentre eles: comunidade LGBTQIA+, PCD's, indígenas e 50+, com diversidade cultural, religiosa, biológica e étnica.**





- **Legislação Penal**

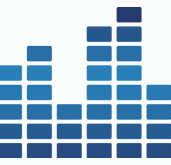
**Lei nº 7.716, DE 5 de janeiro de 1989**

**Art. 1º Serão punidos, na forma desta Lei, os crimes resultantes de discriminação ou preconceito de raça, cor, etnia, religião ou procedência nacional.**

- **Constituição Federal**

**Art. 4º Negar ou obstar emprego em empresa privada**

**Art. 5º Todos são iguais perante a lei, sem distinção de qualquer natureza, garantindo-se aos brasileiros e aos estrangeiros residentes no país a inviolabilidade do direito à vida, à liberdade, à igualdade, à segurança e à propriedade.**



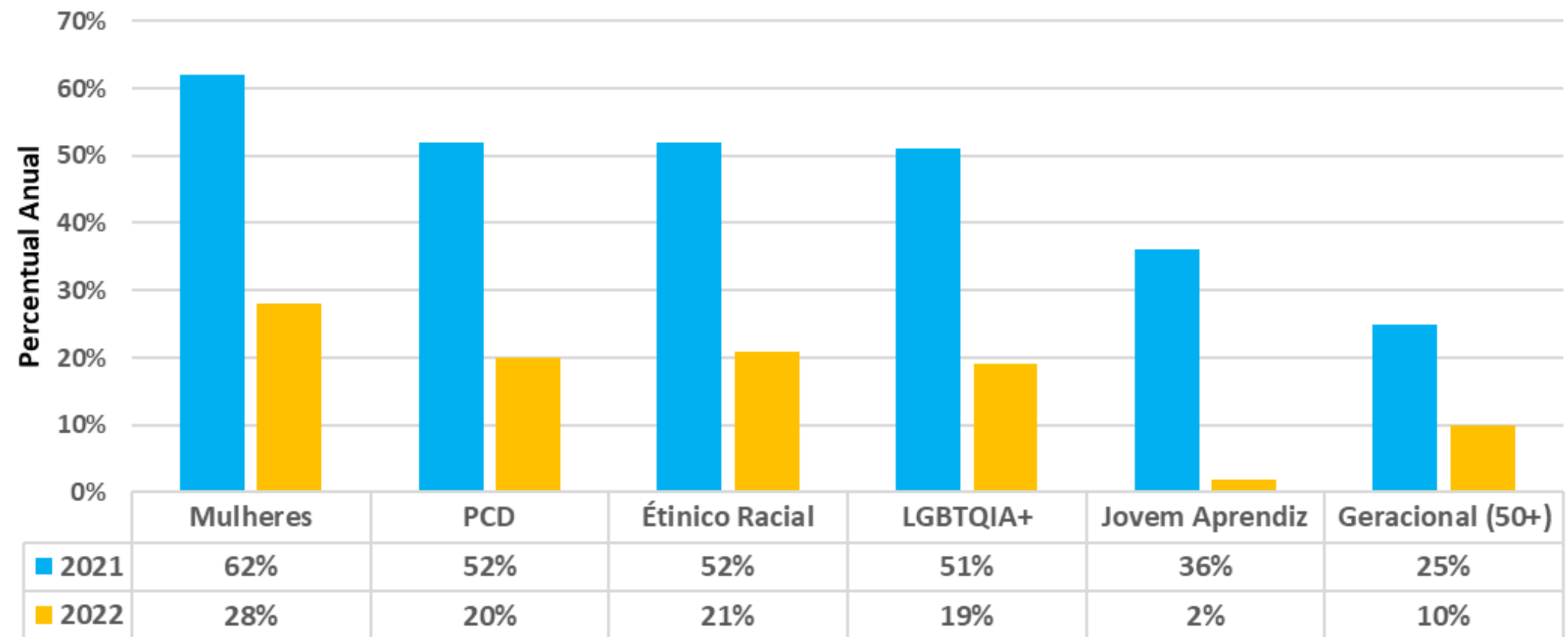
# D&I no Mercado Nacional

**81%**

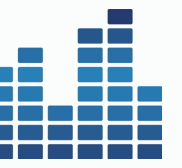
**Tem  
frentes  
de  
Inclusão**



## Diversidade & Inclusão no Mercado de Trabalho.







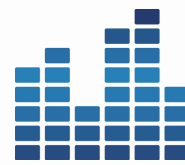
## Problemas enfrentados por profissionais nas organizações

**81%**

**Tem  
frentes  
de  
Inclusão**

- 35% observaram discriminação negativa em relação a outras pessoas dentro da empresa
- 34% dizem enfrentar obstáculos em suas carreiras relacionados ao gênero, idade, etnia, orientação sexual, entre outros.
- 28% sentem que suas empresas precisam ser mais inclusivas e diversas do que são atualmente

**Entre os funcionários, 11% que se identificam como minoria étnica acreditam que são tratados de forma muito diferente no trabalho por causa de sua etnia. Já 13% se sentem excluídos e 28% se sentem ansiosos com frequência.**



# Problemas enfrentados por profissionais no ambiente de empresarial

ACESSIBILIDADE  
DISCENTES RESPEITO DOCENTES  
ORIENTAÇÃO  
PESSOAS  
SOCIALIZAÇÃO RELIGIOSIDADE  
**DIVERSIDADE**  
GÊNERO **INCLUSÃO**  
**ACOLHIMENTO**  
RAÇA DIFERENÇAS  
ESPIRITUALIDADE ETNIA  
RELACIONAMENTOS DEFICIÊNCIAS  
ORIENTAÇÃO SEXUAL CULTURA  
COTIDIANO TÉCNICOS-ADMINISTRATIVOS  
**EQUIDADE** ACOMPANHAMENTO  
ENSINO-APRENDIZAGEM

Discriminação

Falta de pertencimento

Falta de Representação

Conscientização Precária

Assédio

**PRECONCEITO**

Viés Inconsciente

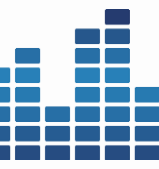
Estereotipagem

Escacez de Oportunidades

Equalizer - Acreditamos na potencialização do capital humano



# METODOLOGIA EQUALIZER



## Ação Inicial (Diagnóstico)

Lidar com esses problemas requer um diagnóstico e esforço contínuo das organizações para educar, sensibilizar e criar um ambiente seguro no trabalho que promova a igualdade, a inclusão e o respeito.

## Potencialização

A implementação de políticas anti-discriminatórias e programas de treinamento de conscientização unidos ao acompanhamento periódico.

## Propósito

Promover um processo de reengenharia cultural no ambiente de trabalho, elevando o capital humano, construindo soluções inovadoras com diversos pontos de vista diferentes.

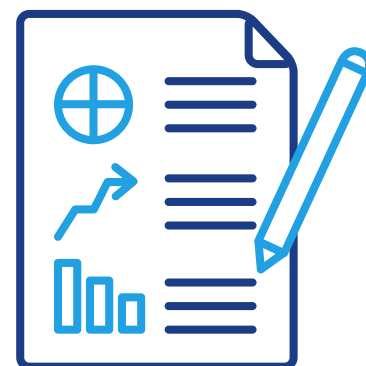






## FEEDBACK

Entrevistas individuais, sigilosas e confidenciais, a fim de decifrar a cultura organizacional da instituição - de ponta a ponta - através do olhar dos colaboradores.



## COLETA DE DADOS

Produção, catalogação e arquivamento dos dados oriundos das entrevistas de forma simultânea, para análise de crescimento.



# MONITORAMENTO & CONTROLE

**$S_0$**

## **Feedback e Coleta de Dados: No Início**

Para mapear em que nível de D&I a instituição se encontra e definir os parâmetros de ação.

**$\Delta s$**

## **Feedback e Coleta de Dados: Durante o Processo**

Para identificar como a instituição se comporta durante a reestruturação.

**$S_f$**

## **Feedback e Coleta de Dados: Final**

Para definir a curva de evolução dos indicadores da organização após a metodologia Equalizer ser implantada



# **MONITORAMENTO & CONTROLE**



# Vantagens do Selo Equalizer de D&I



## **Responsabilidade Social Corporativa**

Mostrar compromisso com a diversidade e inclusão reflete uma abordagem ética e socialmente responsável, que é cada vez mais valorizada pelos clientes, investidores e pela sociedade.



## **Melhoria da Imagem da Empresa**

Empresas que se destacam pela promoção da diversidade e inclusão tendem a ter uma imagem positiva perante o público e a sociedade em geral.



## **Melhoria dos Resultados Financeiros**

Empresas que promovem a diversidade e inclusão tendem a ter um desempenho financeiro superior.





# Vantagens do Selo Equalizer de D&I



## Melhoria do Desempenho da Equipe

Ambientes inclusivos tendem a ter uma dinâmica de equipe mais saudável e colaborativa.



## Estímulo à Inovação

Equipes diversificadas trazem perspectivas diferentes para a mesa, o que estimula a criatividade e a inovação..



## Acesso a Talentos Qualificados

Uma cultura inclusiva atrai talentos diversos e de alta qualidade. Isso ocorre porque os profissionais valorizam ambientes onde se sintam valorizados e tenham oportunidades iguais de crescimento.





# Prêmio Equalizer de D&I- edição 2022



**Equalizer - Acreditamos na potencialização do capital humano**

**"Agradecemos imensamente à Equalizer Consultoria por transformar nossa organização. Sua abordagem perspicaz e treinamentos impactantes redefiniram nossa cultura corporativa. Com o seu olhar clínico, agora, somos mais inclusivos e conscientes, impulsionando a colaboração e a nossa produtividade. A Equalizer realmente é uma parceira que faz a diferença."  
(Village Telefonia).**

# DEPOIMENTOS

---

**Equalizer - Acreditamos na potencialização do capital humano**

**VILLAGE  
TELEFONIA**





A stylized illustration of a diverse group of people, including a woman in a hijab, a woman with glasses, and a woman with a headscarf, all rendered in a flat, colorful style. The illustration is positioned on the left side of the slide, partially overlapping the text.

*People in  
arts!*

# DEPOIMENTOS

**"A Equalizer Consultoria revolucionou nossa empresa! Sua abordagem na promoção da diversidade e inclusão redefiniu nossa cultura. Palestras esclarecedoras e aconselhamentos individuais transformaram nossa equipe. Agradecemos por nos capacitar a construir um ambiente verdadeiramente inclusivo. Equalizer, vocês são incríveis!"  
(People in arts!)**

**Equalizer - Acreditamos na potencialização do capital humano**

**Nós da Carmem Costa Coiffeur, agradecemos à Equalizer Consultoria por seus serviços excepcionais. Sua expertise e dedicação foram fundamentais para o nosso sucesso. Valorizamos muito nossa parceria e esperamos continuar colaborando no futuro. Obrigado por elevar nossa equipe, nossa organização e auxiliar com tanto carinho e delicadeza todo o processo. Até breve! (Carmem Costa Coiffeur)**



# DEPOIMENTOS

---

**Equalizer - Acreditamos na potencialização do capital humano**







# BASTIDORES





### **B A S T I D O R E S**

12/08 a 16/08

**Brainstorm  
inicial da equipe**

**Definição de qual  
produto/serviço/nicho  
será trabalhado**

**Processo e divisão  
das tarefas entre os  
integrantes**

**Realização de  
pesquisas em sites  
sobre o tema**

17/08 a 22/08

**Escolha do nome  
da empresa**

**Início do  
desenvolvimento  
do slide**

**Início do  
desenvolvimento  
do site**

**Estrutura do  
HTML,estilização  
com CSS3**

23/08 a 30/08

**Definição das  
imagens do site e  
slide**

**Desenvolvimento  
do slide**

**Desenvolvimento  
do site**

**Uso do framework  
Bootstrap + HTML +  
CSS3 no VS Code**

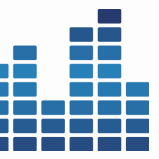
23/08 a 30/08

**Elaboração da  
história da  
equalizer**

**Criação do modelo  
conceitual do  
banco de dados**

**Apresentação da  
ferramenta Jira**

**Escolha do  
logotipo e do  
slogan da empresa**

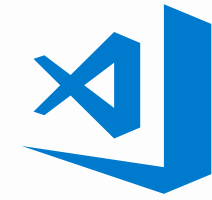


# B A S T I D O R E S

## Metodologia Ágil



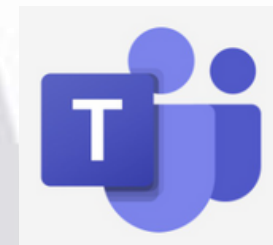
**Armazenamento do projeto por etapas e  
Gestão das Tarefas executadas da longo das semanas**



**Ferramenta da Solução**



**Documentos e Arquivos**



**Reuniões internas (3x semana) e Brainstorm da equipe**



**Comunicação diária entre os integrantes**

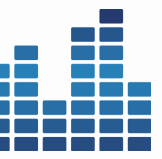


**Criação do slide/design gráfico**



**Ferramenta de Versionamento**

# Cronograma



# Referências

:

- <https://www1.folha.uol.com.br/blogs/preta-preto-pretinhos/2022/02/diversidade-ainda-enfrenta-resistencia-nas-empresas-e-nao-avanca-para-altos-cargos.shtml>
- <https://www.diariodepernambuco.com.br/noticia/brasil/2019/10/brasil-esta-em-7-lugar-em-indice-de-inclusao-e-diversidade-no-trabalh.html>
- <https://veja.abril.com.br/coluna/radar/mais-de-80-das-empresas-investem-em-diversidade-e-inclusao-aponta-estudo>
- <https://www.cnnbrasil.com.br/economia/diversidade-e-inclusao-diminuem-presenca-nas-prioridades-de-empresas-diz-relatorio/>
- <https://g1.globo.com/economia/noticia/2022/11/29/diversidade-nas-empresas-leva-a-aumento-na-produtividade-mostra-estudo.ghtml>
- <https://treediversidade.com.br/>
- <https://www.jusbrasil.com.br/legislacao/155571402/constituicao-federal-constituicao-da-republica-federativa-do-brasil-1988>