جامعة سيدي محمد بن عبد الله بفاس +،⊙۸، ا O، ON H⊖۸N/۱ € A € C\$، CE، CE، O H⊖۸N/۱ ا H،O UNIVERSITÉ SIDI MOHAMED BEN ABDELLAH DE FES

المدرسة العليا للتكنولوجيا +≥IICH +o.HMho+ I +≥KI8M8I≥+ ECOLE SUPERIEURE DE TECHNOLOGIE





## Objectifs de la formation

La Gestion des Ressources Humaines est présentée comme une pratique indispensable au pilotage des organisations et à l'efficacité productive.

La filière a pour objectif de former des techniciens supérieurs dans le domaine de la gestion des ressources humaines
capablent de participer aux objectifs de performance, de rentabilité et de compétitivité des
entreprises et donc de :

- Gérer le processus de recrutement.
- Gérer les relations sociales.
- Mener une ingénierie de formation.
- Elaborer une grille de rémunération et gérer la paie.
- Elaborer une démarche GPEC.
- Elaborer un plan de communication interne.

### Métiers et secteurs d'activité

Les Techniciens Supérieurs en Gestion des Ressources Hmaines sont formés pour occuper les postes suivants :

- Responsable du service Ressources Humaines
- Responsable de l'administration du personnel
- Responsable de l'ingénierie de la formation
- Responsable du système d'information des Ressources Humaines (S.I.R.H)
- Gestionnaire des carrières, compétences et motivation du personnel
- Gestionnaire des tensions et conflits
- Gestionnaire de la paie
- Evaluateur du personnel
- Gestionnaire de la mobilité du personnel
- Poursuite des études au Maroc et à l'étranger :

Licence professionnelle Master spécialisé Grandes écoles

## **Organisation des études**

- La formation GRH est composée de quatre semestres.
- Chaque semestre est constitué de 4 modules et chaque module contient deux à trois élements de modules.
- Les élements de modules sont enseignées sous forme de cours magistraux, travaux dirigés et travaux pratiques.
- Un stage technique de deux mois effectué en entreprise permet non seulement la mise en application des connaissances acquises durant les deux années de formation, mais aussi la découverte du fonctionnement de cette entreprise et l'apprentissage du comportement de technicien en situation réelle.
- Le projet de fin d'études(PFE) se déroule tout au long des semestres S3 et S4, et il est encadré par un enseignant de la filière.

# **Contenu de la formation :**Semestre 1

Modules	Matières
M1 : TEC ET LANGUES	ANGLAIS ; T.E.C ; ESPAGNOL
M2 : TECHNIQUES QUANTITATIVES DE GESTION	INFORMATIQUE ; GESTION COMPTABLE ; MATHÉMATIQUES
M3: ENVIRONNEMENT JURIDIQUE	INTRODUCTION A L'ETUDE DE DROIT ; DROIT SOCIAL
M4 : FONDEMENTS DE LA GRH	INTRODUCTION A LA GRH ; ECONOMIE DU TRAVAIL ; GESTION DE L'EMPLOI

### Semestre 2

Modules	Matières
M5 : TEC ET LANGUES	ANGLAIS ; T.E.C ; ESPAGNOL
M6 : ECONOMIE ET ORGANISATION DE L'ENTREPRISE	ORGANISATION D'ENTREPRISE ; ECONOMIE GENERALE ; MARKETING
M7 : ADMINISTRATION DU PERSONNEL	GESTION DE LA PAIE ; DECLARATIONS SOCIALES ; POLITIQUE SALARIALES
M8 : STATISTIQUE ET INFORMATIQUE APPLIQUÉS	STATISTIQUE ; INFORMATIQUE (SIRH)



### Semestre 3

Modules	Matières
M9 : LANGUES ET CULTURE	ANGLAIS DES AFFAIRES, ESPAGNOL, CULTURE GÉNERALE
M10 : FINANCE D'ENTREPRISE ET RH	STATISTIQUES, BASES DE DONNEES, FINANCE ET FISCALITE
M11 : ACQUISITION ET DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES	GESTION DU RECRUTEMENT; INGENIERIE DE LA FORMATION; GESTION DES COMPETENCES ET DES CARRIERES
M12 : MANAGEMENT ET STRATÉGIE D'ENTREPRISE	STRATEGIE D'ENTREPRISE ; COMMUNICATION INTERNE; GESTION DE TEMPS

### Semestre 4

Modules	Matières
M13: RELATIONS SOCIALES	CODE DE TRAVAIL; NÉGOCIATION SOCIAL; GESTION DES CONFLITS
M14 : PILOTAGE SOCIAL	AUDIT SOCIAL; CONTROLE DE GESTION SOCIALE; MOBILITÉ INTERNATIONALE DES RH
M15 : PFE	SUJET INDIVIDUEL OU BINÔME À DÉVELOPPER
M16 : STAGE DE FIN D'ETUDES	STAGE EN ENTREPRISE



UNIVERSITE SIDI MOHAMED BEN ABDELLAH

ECOLE SUPERIEURE DE TECHNOLOGIE

BP 2427, Route d'Imouzzer 30000 Fès - Téléphone 212 5 35 60 05 84/85

Télécopie: 212 5 35 60 05 88 - www.est.usmba.ac.ma