

SKCT

구성

전략

언어

특징

모의고사

수리

특징

실행 역량

특징

원칙

사고 방식

모의고사

인성 검사

특성

개인 성향 질문

신뢰도 질문

조직 적응력 관련 질문

팁

구성

온라인 SKCT 구성

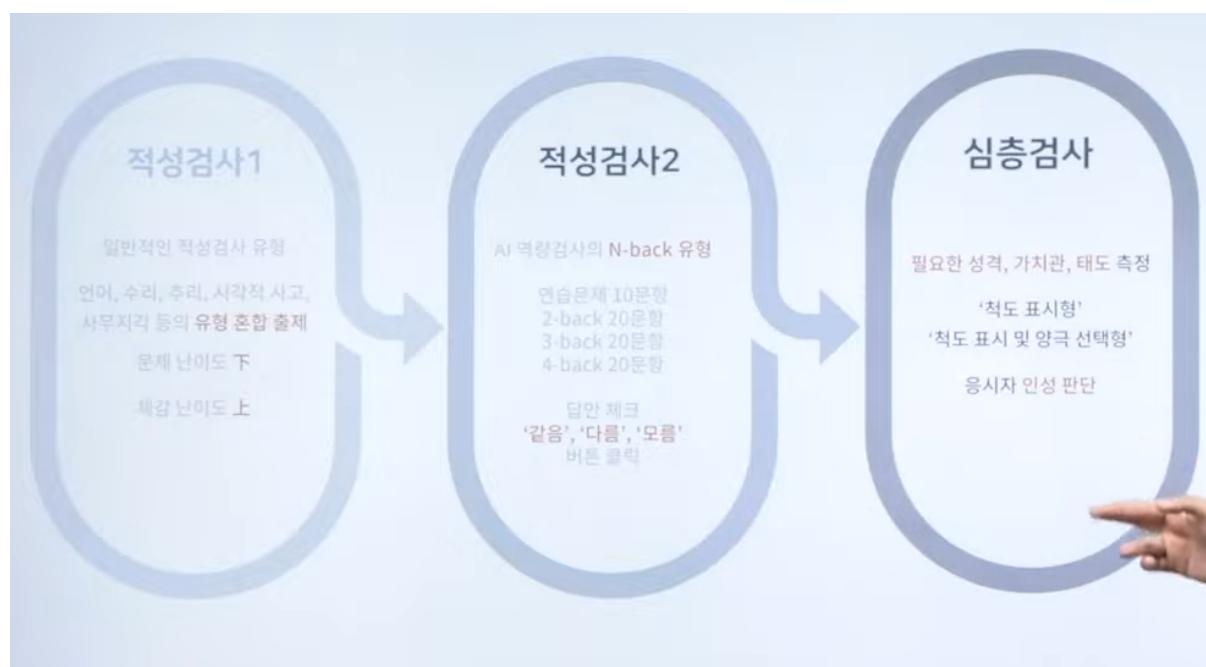
구성	영역	문항 수	제한 시간	문항당 제한 시간
적성검사 1	언어, 수리, 추리 시각적 사고 사무지각 영역 구분 없이 혼합	48문항	약 50분	30초/60초/90초 문항별 상이
적성검사 2	N-back (2,3,4-back)	60문항 (20/20/20문항)	약 20분	약 3초
심층검사	인성검사	400문항	약 60분	약 12초

★ 적성검사1: 필기구·계산기·메모 사용 불가·오답 감점 등 여러 제한 요소 존재

★ 적성검사2: 제시된 숫자와 N번 뒤의 숫자가 일치 하는지 확인하는 검사

★ 심층검사: 기존 오프라인 SKCT와 동일한 유형으로 출제

- 수리 문제를 암산으로 풀이하기는 어려움 ⇒ 연습해야 함
- 문항당 시간 제한 유의 ⇒ 시간 관리 중요



전략



<https://s3-us-west-2.amazonaws.com/secure.notion-static.com/7bf09791-ee45-4788-a53b-83abb6b469c4/skms.pdf>

- SKMS 읽어 보기 ⇒ 나는 매우 자발적인 사람이다 ^^
 - SK의 인재상 파악하기
- 안 풀리면 다음 문제로 넘어가기 ⇒ 시간 제한이 있으니까요

언어

특징

- 다 풀기 ^^

모의고사

실전모의고사 1회 - 언어

01 다음 단어 쌍의 관계를 유추하여 빈칸에 들어갈 적절한 단어를 고르시오.

방관 : () = 회고 : 전망

- ① 목격
- ② 범죄
- ③ 간여
- ④ 방치
- ⑤ 묵살

- 반의 관계 ⇒ 회고: 과거, 전망: 미래
- 정답: 간여

실전모의고사 1회 - 언어

06 다음 글의 주제로 가장 적절한 것을 고르시오.

십자군 전쟁에서 패배하고 파리로 돌아온 루이 9세와 수도사들을 향해 시민들은 비난과 야유를 쏟아냈다. 당시 그들이 줄무늬 옷을 입고 있었다는 이유로 줄무늬는 패배의 상징이 되었고, 이는 이후 몇 세기 동안 지속되었다. 그래서 중세 시대에 줄무늬는 사회에서 배척당한 사람들을 구분하는 역할을 하였으며, 이에 따라 매춘부, 광대, 이교도 등이 줄무늬로 된 옷을 입어야만 했다. 16세기 이후, 부패한 로마 가톨릭교회에 반발하는 프로테스탄트는 줄무늬에 새로운 의미를 부여하였다. 가톨릭교의 관점에서 '혼합'은 불순하고 비도덕적인 것이었으며, 신이 창조한 세계의 순수함을 깨는 소행으로 여겨졌다.

두 색을 혼합한 줄무늬 역시 악마의 무늬로 간주되었다. 프로테스탄트는 저항의 의미로 일부러 줄무늬 옷을 입었고, 곧 줄무늬는 저항과 반항의 상징으로 떠올랐다. 이후 미국의 독립을 기념하는 깃발과 프랑스 혁명의 삼색기에 줄무늬가 사용되면서, 줄무늬는 곧 자유와 개혁의 상징물로 자리매김하게 되었다. 현대에 이르러 전 세계로 퍼져 나간 줄무늬는 젊음, 건강함, 즐거움, 역동성 등 다양한 이미지를 가지게 되었으며, 수많은 디자이너의 손을 거쳐 디자인 분야의 필수 요소로 사랑받을 수 있었다.

- 마지막 부분 정확하게 읽는 것이 중요 ⇒ | 간 절
 - 마지막 부분을 읽어서 정답이 확신이 들지 않는다면 전문을 꼼꼼하게 읽기
- 내용: 십자군 전쟁, 줄무늬가 이러한 의미를 가지게 됨
- 제시문 전체를 관통하는 정보

실전모의고사 1회 - 언어

- 넓어진 사용 범위와 달리 영향력은 약해진 줄무늬
- 국가에 따라 달라지는 줄무늬의 의미
- 부정적인 이미지를 벗고 새롭게 태어난 줄무늬
- 고대부터 현대에 이르기까지 널리 사용된 줄무늬
- 줄무늬에 대한 부정적인 인식이 강화된 과정

- 정답: 3번

수리

특징

- 난이도가 높으니 어려운 문제에 잡혀 있지 마라 ⇒ 과락이 있기 때문

실행 역량

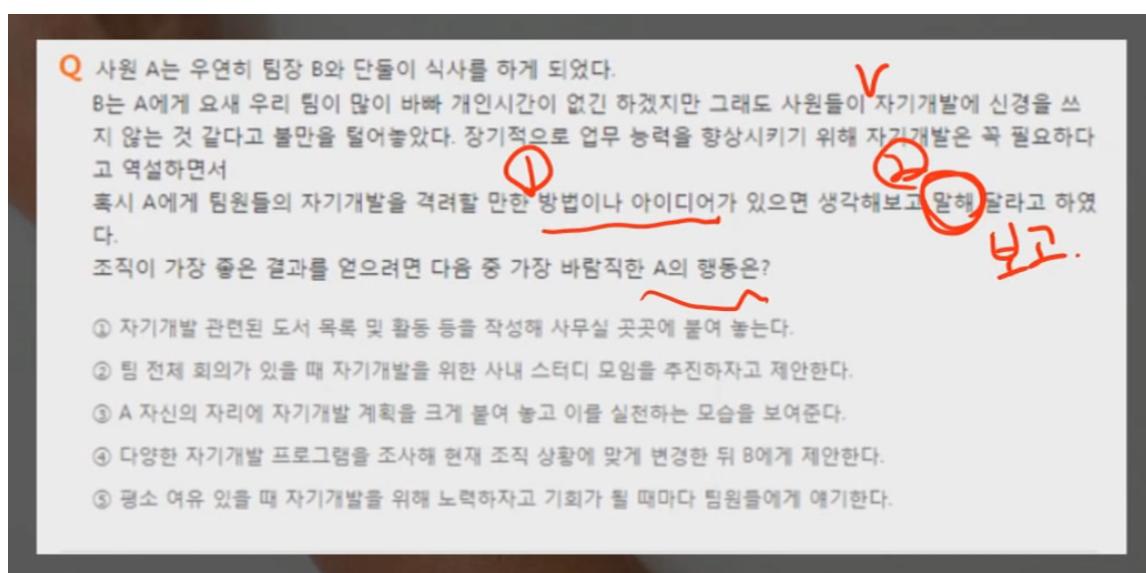
특징

- 직장에서 직무 상황
 - 고 성과자들의 행동 양식
- 20분 동안 30 문제
- 무조건 다 풀어야 함, 제일 중요함
- 시간 부족하면 그냥 보기만 보고 문제 풀기

원칙

1. 실행 역량은 독해 문제

- a. 문제에 주어지는 조건에 따라 답이 달라질 수 있다
- b. 반드시 지문에 나온 조건을 잘 표시



Q 사원 A는 우연히 팀장 B와 단둘이 식사를 하게 되었다. V
B는 A에게 요새 우리 팀이 많이 바빠 개인시간이 없긴 하겠지만 그래도 사원들이 자기개발에 신경을 쓰지 않는 것 같다고 불만을 털어놓았다. 장기적으로 업무 능력을 향상시키기 위해 자기개발은 꼭 필요하다고 역설하면서 혹시 A에게 팀원들의 자기개발을 격려할 만한 방법이나 아이디어가 있으면 생각해보고 말해 끌라고 하였다.
조직이 가장 좋은 결과를 얻으려면 다음 중 가장 바람직한 A의 행동은?
① 자기개발 관련된 도서 목록 및 활동 등을 작성해 사무실 곳곳에 붙여 놓는다.
② 팀 전체 회의가 있을 때 자기개발을 위한 사내 스터디 모임을 추진하자고 제안한다.
③ A 자신의 자리에 자기개발 계획을 크게 붙여 놓고 이를 실천하는 모습을 보여준다.
④ 다양한 자기개발 프로그램을 조사해 현재 조직 상황에 맞게 변경한 뒤 B에게 제안한다.
⑤ 평소 여유 있을 때 자기개발을 위해 노력하자고 기회가 될 때마다 팀원들에게 얘기한다.

2. 소거법으로 지우고 시작

- a. 극단적인 경우는 답이 아님, 표현 중 강한 보기는 일단 지움

문제

과장 U는 본인의 담당 대리점 업무를 K대리에게 맡기고 해외 출장을 갔다. 복귀 후 K대리에게 맡겼던 업무를 확인해 보니, K의 실수로 회사가 큰 손해를 입었다. 엎친데 덮친 격으로 만회할 수 있는 기한이 지나 더 이상 손을 쓸 수 없는 상황에서 팀장이 책임을 묻고 있다. 본인이 U과장이라면 어떻게 할 것인가?

보기

- ① K의 실수로 인한 손실이므로, 업무 책임을 K에게 전가한다.
- ② K가 저지른 실수이지만, 본인의 담당 대리점 업무이므로 본인 책임이라고 말한다.
- ③ 해외 출장때문에 불가피한 일이었다고 팀장에게 변명한다.
- ④ 팀장 앞에서는 K를 혼내고, 사석에서 따로 달래며 사과한다.
- ⑤ 회사에 큰 손해를 입혔으므로, 책임을 지는 차원에서 사직서를 제출한다.

문제

과장 U는 본인의 담당 대리점 업무를 K대리에게 맡기고 해외 출장을 갔다. 복귀 후 K대리에게 맡겼던 업무를 확인해 보니, K의 실수로 회사가 큰 손해를 입었다. 엎친데 덮친 격으로 만회할 수 있는 기한이 지나 더 이상 손을 쓸 수 없는 상황에서 팀장이 책임을 묻고 있다. 본인이 U과장이라면 어떻게 할 것인가?

보기

- ① K의 실수로 인한 손실이므로, 업무 책임을 K에게 전가한다. ~~①~~
- ② K가 저지른 실수이지만, 본인의 담당 대리점 업무이므로 본인 책임이라고 말한다. ~~②~~
- ③ 해외 출장때문에 불가피한 일이었다고 팀장에게 변명한다. ~~③~~
- ④ 팀장 앞에서는 K를 혼내고, 사석에서 따로 달래며 사과한다. ~~④~~
- ⑤ 회사에 큰 손해를 입혔으므로, 책임을 지는 차원에서 사직서를 제출한다. ~~⑤~~ 근간직

3. 내가 누구인지 먼저 보고 지문을 읽기 시작

- a. 내가 ~라면 어떻게 할 것인가? → 문제 마지막 부분 먼저 보기
- b. 그래야 빨리 이해하고 시간을 줄일 수 있다

문제

과장 U는 본인의 담당 대리점 업무를 K대리에게 맡기고 해외 출장을 갔다. 복귀 후 K대리에게 맡겼던 업무를 확인해 보니, K의 실수로 회사가 큰 손해를 입었다. 엉친데 덮친 격으로 만회할 수 있는 기회이 지나 더 이상 손을 쓸 수 없는 상황에서 팀장이 책임을 묻고 있다. 본인이 U과장이라면 어떻게 할 것인가?

무지개
파

보기

- ① K의 실수로 인한 손실이므로, 업무 책임을 K에게 전가한다.
- ② K가 저지른 실수이지만, 본인의 담당 대리점 업무이므로 본인 책임이라고 말한다.
- ③ 해외 출장때문에 불가피한 일이었다고 팀장에게 변명한다.
- ④ 팀장 앞에서는 K를 혼내고, 사석에서 따로 달래며 사과한다.
- ⑤ 회사에 큰 손해를 입혔으므로, 책임을 지는 차원에서 사직서를 제출한다.

사고 방식

(1) 자신의 R&R을 고려한다.

(2) 주도적으로 자신이 할 수 있는 것을 먼저 시도

(3) 당사자와 해결한다!(해당 당사자의 입장을 생각해볼 것)

(4) 조직생활은 융통성이 필요하다

(5) 업무적인 문제가 터지면 보고가 최우선(동료, 동기 필요없음)

1. Role and Responsibility ⇒ 역할과 책임
 - a. 직급에 맞는 일을 하기
2. 주도적 시도
 - a. 남에게 책임 전가 X
 - b. 생각만 하거나 지켜보기 X → 변화를 이끌기 위한 시도

모의고사

사원 A는 우연히 팀장 B와 단둘이 식사를 하게 되었다.

B는 A에게 요새 우리 팀이 많이 바빠 개인시간이 없긴 하겠지만

그래도 사원들이 자기개발에 신경쓰지 않는 것 같다고 불만을 털어놓았다.

장기적으로 업무 능력을 향상시키기 위해 자기개발은 꼭 필요하다고 역설하면서,

혹시 A에게 팀원들의 자기개발을 격려할만한 방법이나 아이디어가 있으면

생각해보고 말해달라고 하였다.

조직이 가장 좋은 결과를 얻으려면 다음 중 가장 바람직한 A의 행동은?

시장 이해 + 본인 조직 이해 + 팀장님께 제안

1. 자기개발 관련된 도서 목록 및 활동 등을 작성해 사무실 곳곳에 붙여 놓는다.
2. 팀 전체 회의가 있을 때 자기개발을 위한 사내 스터디 모임을 추진하자고 제안한다.
3. A 자신의 자리에 자기개발 계획을 크게 붙여놓고 이를 실천하는 모습을 보여준다.
4. 다양한 자기개발 프로그램을 조사해 현재 조직 상황에 맞게 변경한 뒤 B에게 제안한다.
5. 평소 여유 있을 때 자기개발을 위해 노력하자고 기회가 될 때마다 팀원들에게 얘기한다.

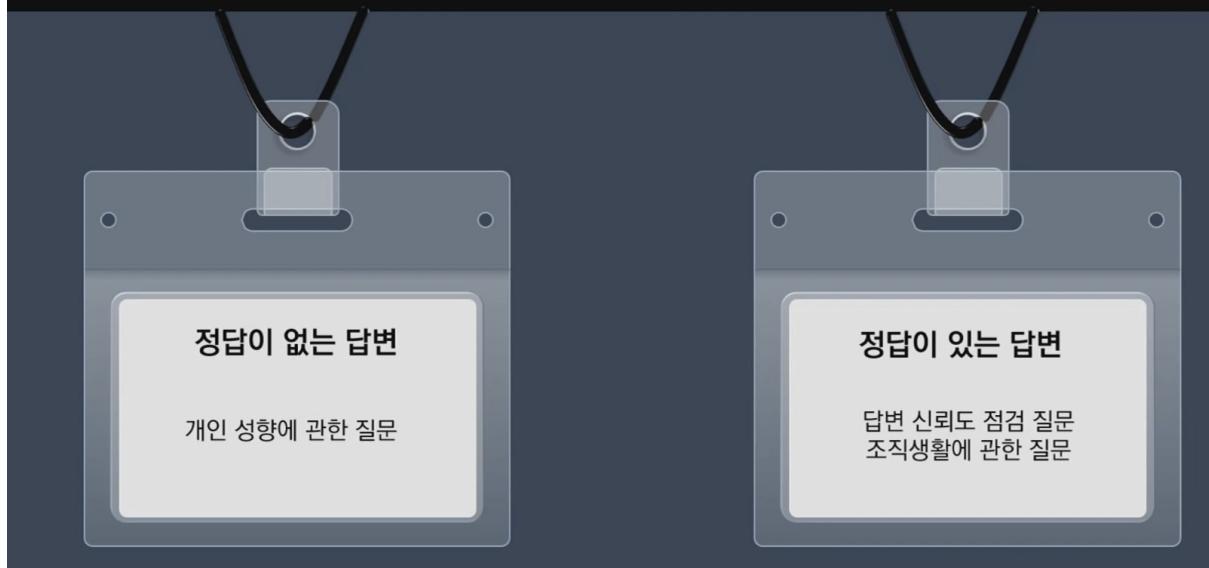


- 자기 완결적 → SK가 바라는 인재상

인성 검사

특성

“인성검사에도 정답이 있다?! ”



개인 성향 질문

질문예시

- 나는 사람 많은 곳에 가는 것을 좋아한다.
- 나는 많은 사람을 사귀기 보다는 소수의 사람을 사귀는 것을 선호한다.
- 지시를 내리기 보다는 받는 편이다.
- 나는 일을 시작하기 전에 꼼꼼하게 계획을 하는 편이다.
- 나는 빠르게 실행하는 것을 좋아한다.
- 신중한 사람이라는 평을 많이 듣는다.

답변은 어떻게?!?

솔직하게 자신의 성향에 따라 이야기 해도 됩니다.

탈락에 영향을 미치기보다는 참고 자료로 사용



신뢰도 질문

정답이 있는 질문 **신뢰도 / 조직적응력과 관련된 질문**

취업예감 TV가 취업시장을 말한다.



신뢰도 관련 질문 예시

- 나는 지금껏 거짓말을 해본 적이 없다.
- 나는 무단횡단을 해본 적이 한 번도 없다.
- 우리 가족은 언제나 화목하다
- 힘든 도전은 나를 항상 가슴 뛰게 한다.
- 회사를 위해서라면 나는 언제나 희생할 것이다.

답변은 어떻게?!

거짓말 절대 금지! 이건 과락이 있어요!

답변 신뢰도가 낮으면 탈락할 수 있습니다.

조직 적응력 관련 질문

조직적응력 관련 질문 예시

- 나는 때론 사람을 죽이고 싶다.
- 나는 불을 보면 흥분된다.
- 나는 자주 잠에 들지 못한다.
- 조직의 비리를 알게 된다면 외부에 알려 문제를 해결할 것이다. X
- 화가 나면 주변에 욕 하는 것을 참지 못 한다.

답변은 어떻게?!

회사원을 떠올리세요. 그러면 회사 생활 못 하지 않을까?

조직에 위해가 될 것 같으면 못 봅습니다.

- 솔직하게 답하기~
- 1. 말 그대로 인성 검사

- a. 사회성, 적응력, 성취력, 자존감, 부정, 불안 및 거짓 요소 등
- 2. 인성 검사 할 때 주의 사항
 - a. 의도적으로 좋은 내용에만 체크하지 않기
 - b. 하나의 질문을 오래 생각하지 않기
 - c. 편법 X
- 3. 인성 검사 노하우
 - a. 일관성 있게 대답

나는 혼자보다 여럿이 하는 일을 좋아한다.

나는 조직에서 일하는 편을 선호한다.

나는 혼자 일을 할 경우 확신을 갖지 못한다.

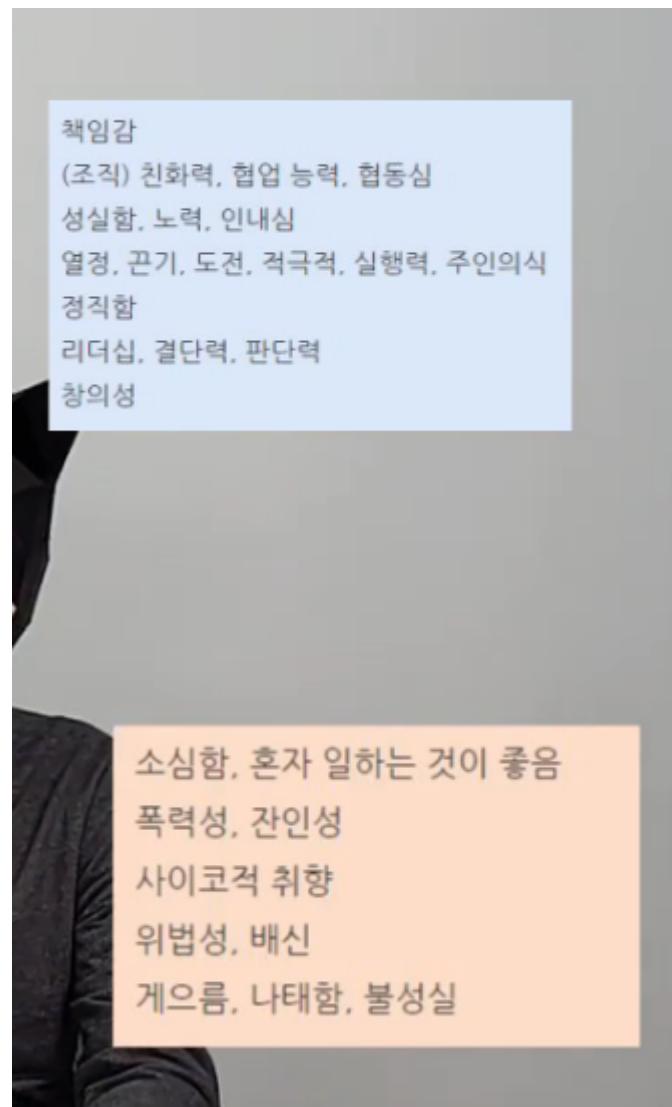
- b. 시간 내 모든 문항 응답
- c. 단, 전혀 조심하기

나는 거짓말을 단 한 번도 한 적이 없다.

나는 부모님께 단 한번도 거짓말을 하지 않았다.

나는 단 한번도 화를 낸 적이 없다.

팁



1. 일관성

- 사교적이라고 선택했으면 계속 사교적으로 답변하기
- 심리 검사 ⇒ 과거에 했었던 것을 체크하면 안 됨
- 무념무상의 **현재 상태**에서 체크 (51:49)

2. 신뢰성

- 그러나 너무 의식하면 신뢰성에 의심이 갈 수 있음
- 머릿속에 가치를 두고 그 가치대로 대답하기 ⇒ 사교적, 지적, 분석적
- **만**, **앞뒤 안 가리고** 이런 어휘들은 거르기

3. Pass or Fail

- 사회 통념상 벗어나는 건 X

- 하지만 너무 정직하게 대답하면 신뢰성 떨어짐

