

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Ярославский государственный университет им.
П.Г. Демидова»

Кафедра информационных и сетевых технологий

Сдано на кафедру

«_____» _____ 2020 г.

Заведующий кафедрой,
к. ф.-м. н.

_____ Д. Ю. Чалый

Выпускная квалификационная работа

**Разработка клиентской части системы для
автоматизации процесса рекрутирования
сотрудников**

по направлению
09.03.03 Прикладная информатика

Научный руководитель
стар. преподаватель

_____ Н. В. Легков

«_____» _____ 2020 г.

Студент группы ПИЭ-41БО

_____ О. С. Гаршина

«_____» _____ 2020 г.

Ярославль, 2020

Реферат

Объем 31 с., 4 гл., 22 рис., 0 табл., 1 источников, 0 прил.

Ключевые слова и выражения: **react, рекрутер, автоматизация, HR, резюме, front-end, JavaScript**

Целью данной работы является разработка клиентской части приложения - HR-CV Portal, который оптимизирует работу рекрутеров при создании резюме.

В работе проведён анализ потребностей клиента. Также сформированы требования к приложению, определены технологии для разработки, отвечающие поставленным требованиям. В результате работы был получен опыт в сфере front-end разработки, а конечный продукт передан клиенту для использования и получил положительные отзывы и обратную связь для наращивания функционала в дальнейшем.

Содержание

Введение	4
1. Теоретические принципы для создания одностраничного реактивно-го приложения	5
1.1. Одностраничное приложение	5
1.2. Кодирование с JSX	6
1.3. Компонента React	6
1.3.1. React Props	6
1.3.2. React State	7
1.3.3. Жизненный цикл в React	8
1.3.4. Жизненный цикл в React	9
2. О задаче	10
2.1. Постановка задачи	10
2.2. Требуемый функционал	10
2.3. Используемые программные средства	11
3. Решение задачи	12
3.1. Создание базовой архитектуры	12
3.2. Создание сервиса запросов, авторизация	13
3.3. Регистрация, валидация и вход на сервис	14
3.4. Сервис уведомлений пользователя, отслеживание прогресса загрузки	16
3.5. Страница создания резюме взглядом пользователя	18
3.6. Таблица всех резюме взглядом пользователя	23
3.7. Интерфейс резюме взглядом администратора	24
4. Результаты решения задачи	29
Заключение	30
Список литературы	31

Введение

Несмотря на то, что мы живем в век технологий и автоматизации есть еще много аспектов, требующих алгоритмов, которые не сможет имитировать машина. Такие вещи обычно требуют психологических навыков, индивидуального подхода и нажитого опыта.

В дипломной работе рассматриваются проблемы рекрутеров компании Akvelon при бюрократической деятельности, а именно проблемы при работе с огромным количеством резюме, которые надо создавать с нуля, редактировать и поддерживать в актуальном состоянии.

Заполнение резюме формата компании Akvelon может занимать у сотрудника от часа до четырех часов. Как показал опрос клиента, наибольшей проблемой является время, потраченное на копирование информации из одного места в другое, орфографические ошибки кандидатов, правки съехавшей разметки в word-документе.

В связи с этим, было поставлена задача создать web-приложение, которое бы являлось централизованным хранилищем всех резюме компании и цель которого — сделать процесс заполнения данного документа менее рутинным и медленным.

1. Теоретические принципы для создания одностраничного реактивного приложения

1.1. Одностраничное приложение

Single Page Application – одностраничное приложение – что это такое?

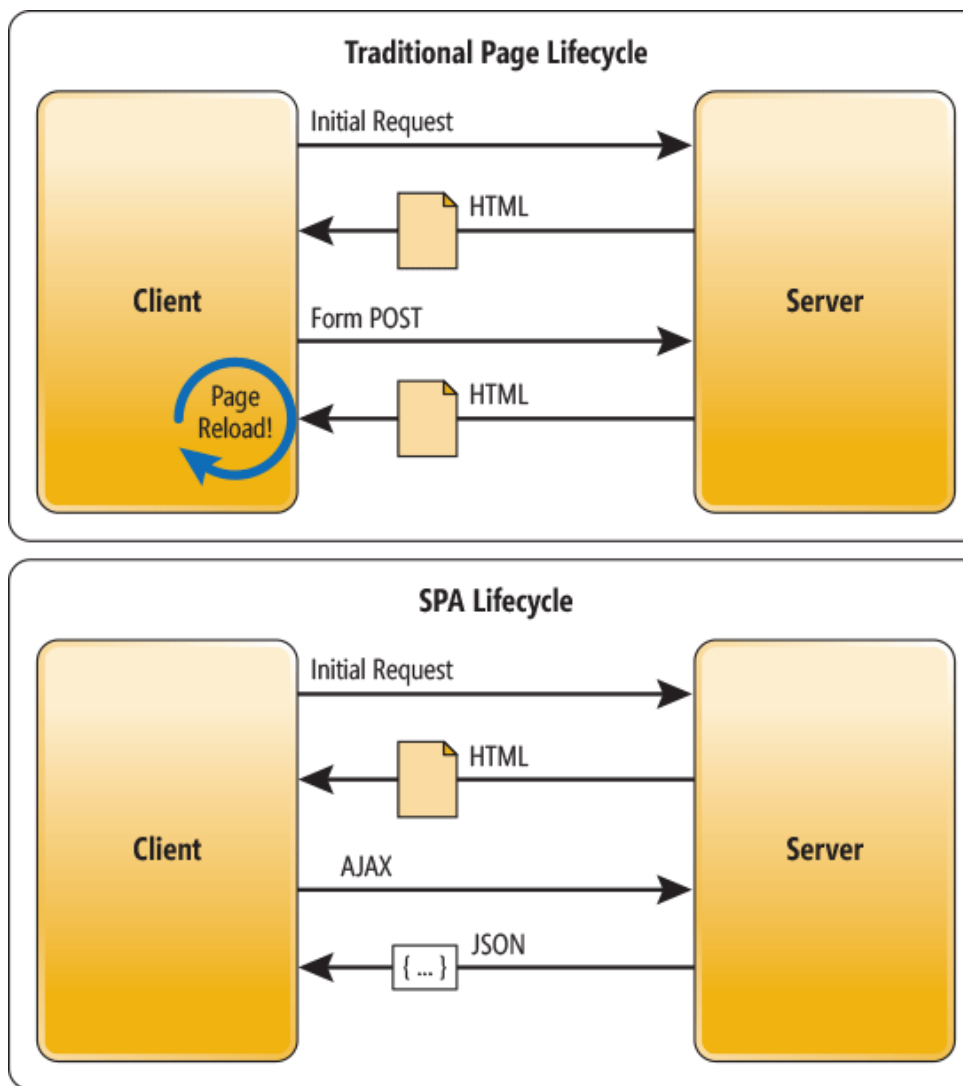


Рис. 1 — Разница в жизненных циклах двух концепций

Для ответа на этот вопрос вспомним, что раньше традиционный жизненный цикл страницы работал следующим образом (рис. 1): сервер генерирует много html кода и возвращает его в браузер. Браузер (он же клиент), отображает его. Потом, если мы ходим увидеть изменения на интерфейсе, мы обновляем страницу целиком, а сервер возвращает полностью практически идентичный предыдущему html код с небольшими различиями.

Одностраничные приложения концептуально отличаются тем, что они загружают страничку html единой загрузкой. С сервера приходит мало html, но много javascript кода, который и генерирует разметку и посылает AJAX запросы с клиента на сервер, на что сервер возвращает данные в формате JSON.

При этом, чтобы узнать, не поменялось ли что-либо на интерфейсе нам не нужно перезагружать страницу. Может существовать какой-нибудь отдельно взятый блок с javascript, который будет периодически отправлять запросы на сервер, чтобы узнать, не появилось ли новых данных для отображения на клиенте. Если они есть, то возвращаются данные и рендерится маленький кусочек разметки, отвечающий за это, за счет чего сильно экономится трафик. React, Angular и Vue работают именно по принципу Single Page Application, динамически отрисовывая интерфейс приложений с помощью изменения состояния отдельно взятых компонентов.

1.2. Кодирование с JSX

JSX, созданный разработчиками Facebook, фактически является синтаксическим сахаром JavaScript-а.

JSX позволяет нам писать html-элементы в JavaScript и помещать их в DOM без каких-либо createElement() и / или appendChild() методов. Можно не использовать JSX, но JSX облегчает написание приложений React.

1. `<h1>Я-JSX разметка!</h1>`
2. `React.createElement('h1', , 'I do not use JSX!');`
- 3.

Оба варианта отобразят одинаковый интерфейс, но код, написанный с JSX выглядит гораздо понятнее и структурированнее. С ним вы можете писать выражения внутри фигурных скобок, которое может быть переменной React, свойством или любым другим допустимым выражением JavaScript.

html-код должен быть обязательно заключен в один элемент верхнего уровня. Поэтому, если необходимо вернуть два тега, разработчик должен поместить их в родительский элемент, например div или React.Fragment.

1.3. Компонента React

1.3.1. React Props

Компонента - это независимая и многократно используемая JSX-разметка. Компоненты служат той же цели, что и функции JavaScript, но работают изолированно и возвращают html через функцию рендеринга. Они принимают произвольные входные данные (так называемые «пропсы») и возвращают React-элементы,

описывающие, что мы хотим увидеть на экране. Компоненты бывают двух типов: компоненты класса и компоненты функции, автор в своей работе автор использовала только первый вариант.

Компоненты могут ссылаться на другие компоненты в возвращённой ими разметке. Это позволяет нам использовать одну и ту же абстракцию — компоненты — на любом уровне нашего приложения. Неважно, разрабатываем ли мы особый заголовок, поле для заполнения или большую страницу: все они представляют собой компоненты в React-приложениях.

Props - это аргументы, передаваемые в компоненты React. Props передаются компонентам через атрибуты html, используется тот же самый синтаксис. Каждый компонент получает аргумент в виде props-объекта, а также позволяет передавать данные из одного компонента в другой в качестве параметров. React Props доступны только для чтения. Программист получит ошибку, если попытается изменить их значение.

1.3.2. React State

У компонентов React есть встроенный state-объект. В этом state-объекте хранятся значения свойств, которые принадлежат компоненту. Когда он изменяется, компонент перерисовывается (перерендеривается).

State-Объект инициализируется в конструкторе (рис. 2):

```
class Car extends React.Component {
  constructor(props) {
    super(props);
    this.state = {brand: "Ford"};
  }
  render() {
    return (
      <div>
        <h1>My Car</h1>
      </div>
    );
  }
}
```

Рис. 2 — Инициализация состояния

Обратиться к state-объекту можно в любом месте компонента, используя

синтаксис `this.state.<имя-состояния>`. Чтобы изменить значение в объекте состояния, используется `this.setState()` метод. Когда значение в `state`-объекте изменяется, компонент будет повторно перерендериваться.

1.3.3. Жизненный цикл в React

Каждый компонент в React имеет жизненный цикл, который можно отслеживать и манипулировать им на трех основных этапах:

- Монтирование
- Обновление
- Размонтирование

Монтирование означает помещение react-элементов в DOM-дерево. В React есть четыре встроенных метода, которые вызываются в следующем порядке при монтировании компонента:

- `constructor()`
- `getDerivedStateFromProps()`
- `render()`
- `componentDidMount()`

Метод `render()` является обязательным и будет вызываться всегда, остальные являются необязательными и будут вызываться, если их работу определить самостоятельно.

Метод `constructor()` вызывается раньше всего, когда компонент инициализируется, и это же является местом для установки начального состояния и других начальных значений. Данный метод вызывается с `props` в качестве аргументов, и вы всегда должны начинаться с вызова функции `super(props)`, так как это запускает метод конструктора его родителя и позволяет компоненту наследовать методы от `React.Component`.

Метод `getDerivedStateFromProps()` вызывается непосредственно перед отображением элемента(ов) в DOM-дерево. Обычно в данном методе устанавливают значения состояния на основе `props`-ов. Он принимает `state` в качестве аргумента и возвращает объект уже с измененным `state`.

Метод `componentDidMount()` вызывается после первоначального рендера компонента. Здесь можно запустить код, которые требует, чтобы компонент уже был помещен в DOM-дерево.

Следующий этап жизненного цикла - это когда компонент обновляется. Это происходит всякий раз, когда происходит изменение состояния или `props`-а компонента.

React имеет пять встроенных методов, которые вызываются в следующем порядке при обновлении компонента:

- `getDerivedStateFromProps()`
- `shouldComponentUpdate()`
- `render()`
- `getSnapshotBeforeUpdate()`
- `componentDidUpdate()`

Метод `getDerivedStateFromProps` также срабатывает и при обновлении. Это первый метод, который при этой вызывается. Выполняет те же функции, что и при монтировании.

В методе `shouldComponentUpdate()` можно вернуть логическое значение, которое указывает, должен ли React продолжать процесс рендеринга или нет. Значение по умолчанию равняется `true`.

Логично, что `render()` вызывается при обновлении компонента, ведь он должен повторно визуализировать html-код в DOM-дереве с новыми изменениями.

В методе `getSnapshotBeforeUpdate()` есть доступ к `props`-ам и состоянию до обновления. Это означает, что даже после обновления можно проверить, какие значения были до него.

`componentDidUpdate()` вызывается после обновления компонента в DOM-дереве. Если пытаться менять состояние в данном методе, то можно получить в результате бесконечный цикл, так как сразу после изменения `state` произойдет обновление компонента и вновь вызовется `componentDidUpdate()`.

Следующий этап жизненного цикла - это когда компонент удаляется из DOM или размонтируется, как это принято называть в React.

В React есть только один встроенный метод, который вызывается при размонтировании компонента: `componentWillUnmount()`

1.3.4. Жизненный цикл в React

2. О задаче

2.1. Постановка задачи

Требуется создать web-приложение, которое упрощает создание и обновление резюме кандидатами и работниками компании Akvelon, а также решает многие проблемы рекрутеров, оптимизируя их работу и тем самым сокращая время, проведенное над редактированием документов.

2.2. Требуемый функционал

1. Возможность создания, копирования, редактирования и архивирования резюме;
2. Наличие базы данных, в которой бы хранились названия компаний, институтов, проектов, навыков, персональных результатов и сфер ответственности;
3. Автоматическое заполнение перечисленных данных в поля резюме - всплывающие подсказки и поиск по ним;
4. Возможность пополнения этой базы данных как обычными пользователями так и администраторами сайта;
5. Модерация добавленных данных администраторами в один клик;
6. Подобие папок с проектами, на которые можно назначить кандидатов и производить поиск по имени и позиции;
7. Скачивание резюме в формате .docx, стилизованное под стандартное резюме Аквелона;
8. Заполнение общей информации о кандидате с помощью подсказок с логическими выделенными словосочетаниями; которые превращаются в подобие шаблона при их выборе. Подсказки должны предлагаться в случайном порядке, чтобы повысить уникальность текста в резюме;
9. Пользователь приложения должен иметь возможность указать свою роль на проекте, для которого создается резюме; Смена этой роли должна вызвать автоматическую пересортировку данных, чтобы наиболее актуальные для позиции умения находились выше остальных;
10. Сайт нужно создать в стиле Аквелона, придерживаясь дизайна других сервисов данной компании;
11. Возможность дать другим пользователям права модератора;
12. Блокировка и удаление пользователя;
13. Всплывающие уведомления об ошибках и прочей информации для пользователя;

14. Интерфейс для отслеживания прогресса работы приложения.

2.3. Используемые программные средства

Исходя из того, что требуется написать клиентскую часть приложения, для разработки были выбраны следующие программные средства:

- VSCode для разработки и отладки приложения;
- JavaScript в качестве основного языка программирования;
- GitLab для управления репозиторием кода для Git;
- MobX для управления состоянием приложения;
- Axios для взаимодействия с API;
- React.js для создания интерфейса;
- Material UI для создания единого стиля компонентов;
- Less для корректировок стиля Matreial и для создания собственного;
- Jest и Enzyme для написания unit-тестов.

3. Решение задачи

3.1. Создание базовой архитектуры

В компании мне предоставили готовый шаблон со структурой, где уже подключен Webpack, настроено несколько правил ESLint для поддержания кода чистым и более приятным глазу. Для начала разработки была релизована следующая структура проекта в директории src:

```
/
├── components
├── containers
├── services
│   ├── action.notify
│   ├── toast.notify
│   ├── stores
│   ├── request.services
│   └── validator
├── app.js
├── app.less
├── constants.js
├── index.html
├── muitheme.js
├── router.js
└── variables.less
```

- Папка components предназначена для react-компонентов для многократного использования, непривязанных к какому-либо контексту, желательно максимально абстрактных.
- Containers - каталог для логически разделенных папок, содержащих в себе компоненты конкретных страниц.
- Services - папка для сервисов, которые отвечают за реализацию кода, независимого от внешнего окружения. В данном приложении понадобились сервисы для логики полос загрузки данных, появления уведомлений, взаимодействия с API, валидации, и действий с observable-состояниями MobX-a.
- index.html - точка входа приложения, в нем описываются подключения стилей и скрипта для рендера.
- index.js указывает, в какую область html документа будет проецироваться DOM-дерево и рендерит app.js.
- app.js содержит компоненты-провайдеры, отвечающие за авторизацию, инициализацию MobX stores, стилей-muitheme и перенаправления на страницы.

- `app.less` - в этой файле написаны общие стили, которые используются практически во всех компонентах.
- `constants.js` - переменные, которые используются в разных местах программы по типу предложений, коэффициентов, регулярных выражений.
- `muitheme.js` - файл, позволяющий задать конфигурации Material UI стилей.
- `router.js` - компонент-маршрутизатор, определяет какой обработчик надо вызвать для конкретного маршрута.
- `variables.less` - содержит палитру именных основных цветов сайта. Файл служит для удобства, чтобы было проще ориентироваться на название переменной, а не на HEX или RGB коды.

3.2. Создание сервиса запросов, авторизация

Первым делом предстояло как-то идентифицировать пользователей, для чего я создала первый сервис в папке `services` - `request.service` со следующей структурой:

```
request.service
├── api
│   └── auth.js
└── index.js
```

`index.js` содержит логику неявной авторизации, а также функцию `sendRequest`, отвечающую за то, чтобы во все заголовки запросов подкладывался валидный `token`.

`auth.js` – один из классов с асинхронными функциями, которые формируют `axios`-конфигурацию для отправки запроса на сервер. Для авторизации понадобились следующие функции:

1. `signUp` – выполняет POST-запрос, в котором отправляются данные для инициализации нового пользователя;
2. `signIn` – POST-запрос, который принимает логин и пароль, а в ответ мы получаем информацию о пользователе, его `refresh` и `access token`;
3. `refresh` – POST-запрос, в котором отправляется `refresh-token`, чтобы обратно получить `access-token`. `Refresh` хранится в `locale storage` – постоянном хранилище данных – и его действие истекает через месяц полного бездействия аккаунта, в то время как `access-token` "живет" пол часа и обновляется каждый раз, когда пользователь перезагружает страницу, при условии, что `refresh` еще актуален; Все это позволяет не хранить в целях безопасности `access-token` в локальном хранилище. И даже если злоумышленник вдруг перехватит `access-token`, то у него будет лишь пол часа. Также эта идея позволяет пользователю сэкономить время на вбивание данных для входа. Страницу со входом можно будет наблюдать в случае, если человек выйдет

из аккаунта сам или если пройдет месяц и его refresh-token станет невалидным;

4. getPermissions – GET-запрос, который возвращает информацию о правах, чтобы различать админа от рядового пользователя.

Теперь, когда запросы описаны, я написала компонент-обертку над app.js, в которой происходит логика неявной авторизации, если пользователь перезагружает страницу.

В классе AuthorizaionProvider в конструкторе задается начальное состояние компонента – isAuthorized, равное false. Пока оно false, на интерфейсе отображается только белый фон с полосой загрузки. При каждом первоначальном рендеринге (монтировании) этого компонента вызовется функция silentAuthorization, обернутая в try/catch. Она выполняет следующие действия:

1. Из локального хранилища достается refresh-token;
2. Этот refresh отправляется на сервер, ожидая получить новый access-token;
3. Если с момента входа в аккаунт прошел месяц и refresh истек, то возвращается ошибка, срабатывает catch и пользователя перенаправляет на страницу входа, чтобы он зашел вновь;
4. Если нет, то внутри программного кода сохраняется access-token, а в локальное хранилище записывается новый продленный refresh;
5. Определяются права пользователя;
6. isAuthorized становится true и пользователю доступен интерфейс приложения.

3.3. Регистрация, валидация и вход на сервис

Клиент поставил условие – страницы, связанные с авторизацией должны быть выполнены в таком же стиле, что и сайт компании для оценки рабочего времени, написанный на Vue.js. Но должна быть возможность входа с любой почтой, а не с доменным именем.

По итогу было сделано максимально возможно похоже, но с помощью React, Less и Material-UI компонентов (рис. 4):

Следующий шаг - сделать валидацию на странице регистрации. Для этого я создала еще один сервис со следующей архитектурой.

```
validator
├── isValidPassword
├── isValidEmail.js
├── isEmpty.js
├── isValidLength.js
└── isValidName.js
```

В результате работы этих функций возвращается булевый результат и сообщение об ошибке, если он false. Если ошибки могут быть разного типа для одного

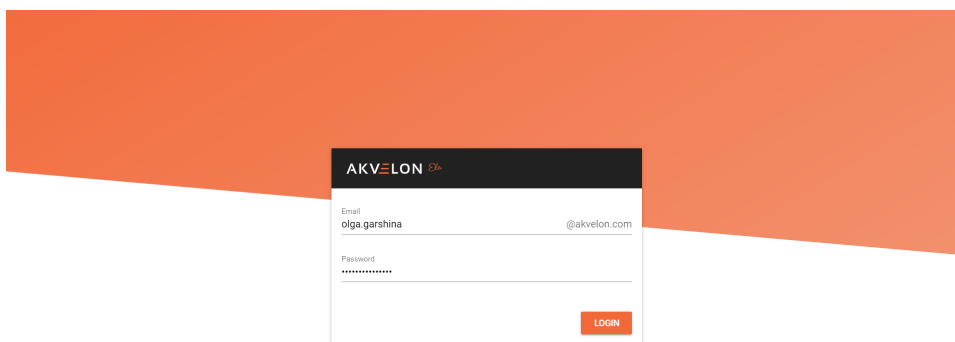


Рис. 3 — Страница входа на ets.akvelon.com

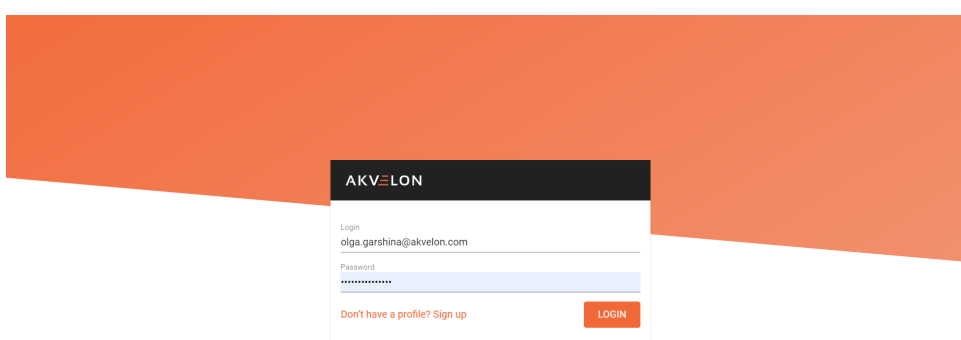


Рис. 4 — Страница входа на hrcv.inyar.ru

поля ввода, то сначала покажется одна, а уже при ее исправлении – следующая.

- isEmpty проверяют строку на пустоту. С помощью функции JavaScript trim() удаляются пробелы, а длина того, что осталось сравнивается с нулем.
- isValidLength проверяет строку на соответствие минимальной и максимальной длине строки, переданных в функцию.
- isValidPassword и isValidName проверяют строку на соответствие регулярному выражению из файла constants, вызывает внутри isEmpty и isValidLength.
- isValidEmail валидирует строку на корректное написание e-mail, условия успешной проверки хранятся в constants.

Также в целях интереса и знакомства с технологией добавлена ReCAPTCHA — система, разработанная в университете Карнеги — Меллон для защиты веб-сайтов от интернет-ботов.

В SignUp react-компоненте заведены состояния для каждого условия успешной регистрации на сайте. Пока все условия не пройдут проверку, кнопка login

будет заблокирована, а рядом с полями, в которых допущена ошибка будут отображаться наглядные красные сообщения.

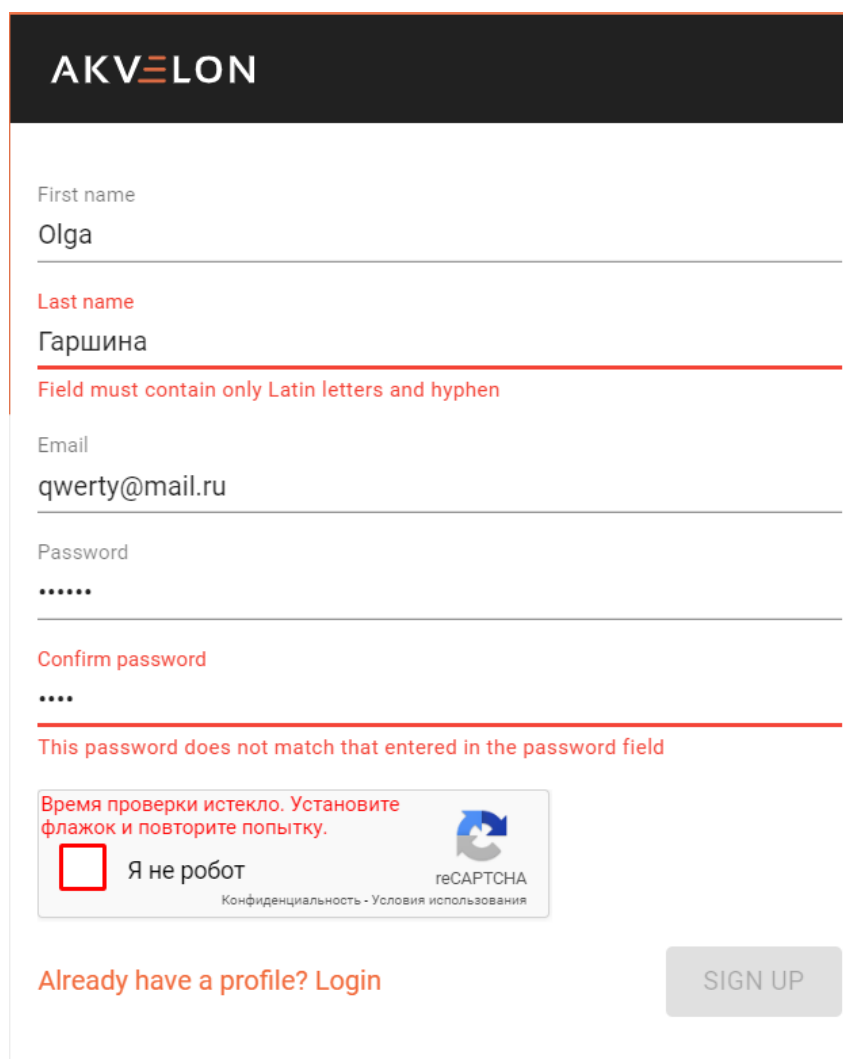


Рис. 5 — Страница входа на ets.akvelon.com

3.4. Сервис уведомлений пользователя, отслеживание прогресса загрузки

На данном этапе разработки понадобилось оповещать пользователя об ошибках со стороны сервера и другой полезной информации. Для этого я создала сервис toast.notify и ToastTrigger компонент.

В этом компоненте инициализируются состояния, отвечающие за отслеживание того, отображается плашка с оповещениями или нет, за текст сообщения и за тип уведомления. При монтировании ToastTrigger как бы говорит toast.notify сервису, что если в коде в каком-нибудь месте вызовется функция-уведомитель, в параметрах которой будут переданы сообщение и тип уведомления – состояние компонента должно поменяться соответствующее. На рисунке 6 отражен вызов функции в месте кода, где сервер вернул ошибку добавления новой категории.

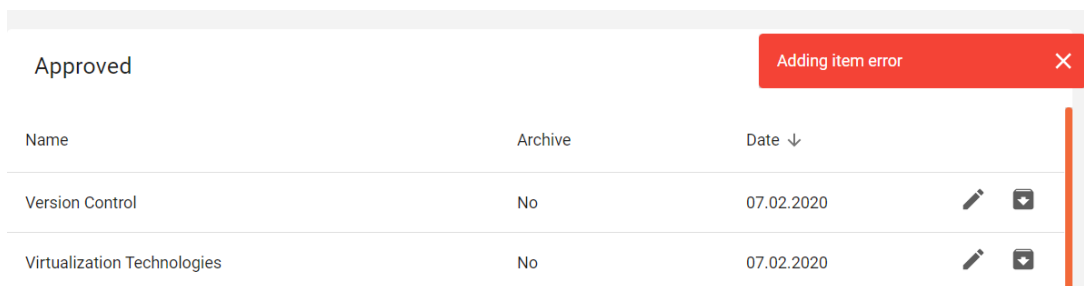


Рис. 6 — Пример уведомления об ошибке

Я поделила оповещения на 4 типа: предупреждение, ошибка, информация и успех. С помощью Less очень удобно переопределять стиль плашки в зависимости от параметров, переданных в функцию. Вот, например, плашка с информацией, которая вызывается при попытке сохранения резюме, если пользователь забыл ввести обязательную информацию (рис. 7).

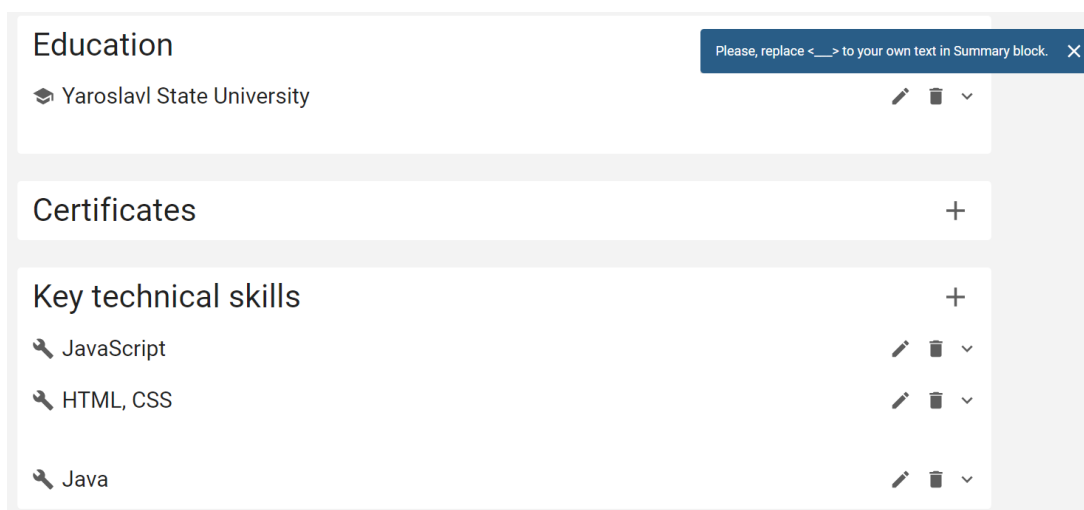


Рис. 7 — Пример информационного уведомления

Что касается сервиса, показывающего прогресс, то он сделан похоже, за исключением того, что `action.notify` хранит массив из подписок на события, которые должны вызывать полосы загрузки. Таким образом на странице может отображаться сразу несколько полос прогресса получения данных в разных местах. Достаточно обернуть их компонентом `LoaderTrigger`, передав имя события, на которое подпишется сервис.

Данный пример иллюстрирует отображение полос прогресса, пока с сервера подгружаются коллекции компаний и обрабатывается запрос на перенос компании из списка предложенных в список одобренных (рис. 8). На самом деле это делается мгновенно и полоса загрузки является больше дружественным интерфейсом для пользователей с медленным интернетом. Для отображения прогресса достаточно вызвать две функции: перед началом асинхронного запроса на сервер, передав параметр `"start"` и после его окончания, передав `"finish"`.

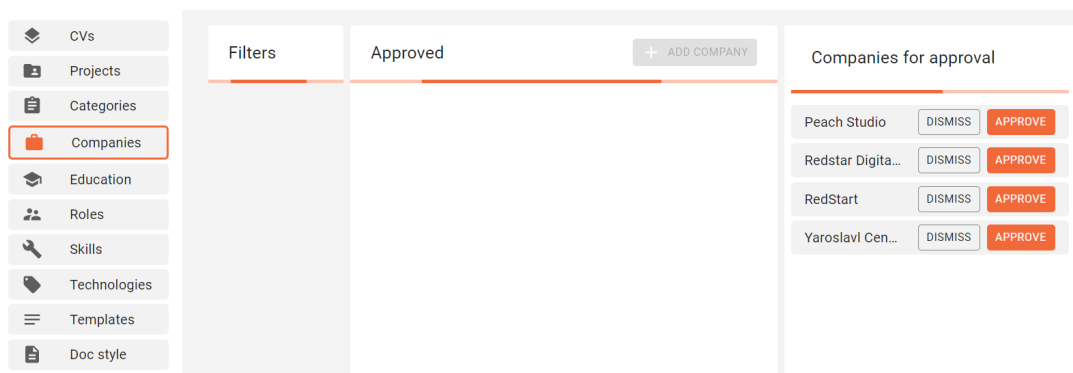


Рис. 8 — Интерфейс полос загрузки

3.5. Страница создания резюме взглядом пользователя

Создание резюме проходит в несколько этапов и создается для отправки клиенту Аквелона на определенный проект. Для начала выбирается роль, в зависимости от которой будут подсказываться автоматические предложения для заполнения и сортироваться технологии, которые знает кандидат. Это значит, что тестировщику, например, будет подсказываться текст, связанный с написанием UNIT-тестов, а специалисту DevOps - с настройкой CI/CD процессов.

Клиент пожелал, чтобы данные подсказки предлагались в случайном порядке – это сделает резюме более уникальным, если его будет заполнять не специализированный рекрутер, а кандидат на позицию. Далее заполняется поле Summary - краткая выжимка об умениях и качествах работника. В данном поле при нажатии на пункт меню конкретные словосочетания превращаются в шаблоны, выделенные жирным – такое поведение также попросил заказчик.

Как можно заметить, все это (рис. 9) не похоже на типичное поведение обычного компонента текстового поля из Material UI. Все потому, что данный интерфейс – это замаскированный под material design с помощью Less фреймворк Draft.js – текстовый редактор, переделанный под мои нужды. Было потрачено немало времени, чтобы разобраться в работе библиотеки, убрать лишние детали и добавить нужные.

Поле роль - созданный мною компонент. Изначально, в Material UI не было достойного решения для выбора пункта из списка, с полем для поиска по нему. Мне предлагали только сторонние библиотеки, которые имели в себе много лишних зависимостей и много строк кода, которые неприятно читать и сложно в них разбираться. После чего наступил переломный момент и я решила написать свой компонент с тем поведением, который идеально мне подошел. Несмотря на то, что создание простого казалось бы списка со встроенным поиском выглядело тривиальной задачей, в процессе написания я столкнулась со многими подводными камнями, связанными с обработкой событий в React. Я искала ответы в интернет сообществах по программированию, но встречала только некрасивые решения.

Summary

Full-stack software development engineer with more than 3 years of experience of designing and developing either web services using C#, Java and Python or high-quality UI with a variety of tools such as React.js, jQuery, Electron.js and JavaScript. Hands-on experience in UI performance analysis and optimization. Thorough experience of working with Azure services and API. Expert in hybrid app development using React Native, Flutter, Cordova. Strong focus on <—>, but also has experience with <—>. Hands-on experience in <—>.

Pattern search

- Strong focus on **Ruby/Rails**, but also has experience with **Elixir, Solidity, Java, JavaScript, Golang**. Hands-on experience in **Java and Kotlin**.
- Deep knowledge in **fintech and banking domain**.
- Have a passion for **high-quality**.
- Proficiency / Well-developed skills / in **developing high performance software in C/C++** using **object oriented programming**.
- Passionate about **UI, UX, design systems**.

Рис. 9 — Интерфейс заполнения поля Summary

В итоге мне удалось сделать компонент (рис. 10), отвечающий желаемому функционалу и хранящий в состоянии не строку, а целый объект, что не тратит ресурсы программы на дополнительные преобразования перед отправкой запроса на сервер.

Assign role

s

- SDET
- System Administrator
- Data Analyst
- Data Scientist
- DevOps
- SDE

Рис. 10 — Компонент для выбора из списка с поиском

После кандидат заполняет информацию об опыте работы в компаниях в блоке professional expirience. Я вдохновлялась дизайном заполнения информации на сайте linkedin при разработке данного блока (рис. 11). На его примере я хочу показать функционал подсказок для автозаполнения и принцип пополнения базы данных.

Как только пользователь начинает набирать текст в поле Company, под ним раскрывается список тех компаний для заполнения, которые включают в себя набранное буквосочетание. Если база не включает в себя название компании, которое хочет вбить кандидат, то после нажатия кнопки "Add"она отправляется на рассмотрение админами в часть интерфейса, скрытого от обычного пользователя.

Далее идут обычные текстовые поля для заполнения краткой сводки о компании и о занимаемой позиции в ней.

Add the company

Company *

Company description

Position

Start date
June 2020

End date
June 2020

☐ To the present

Projects +

If you can't specify certain projects, please fill overall information about your experience in this company:

Responsibilities +
? Add responsibility

Personal results +
? Add personal result

Technologies +
Add technology

ADD COMPANY CANCEL

Рис. 11 — Диалоговое окно добавления компании

После кандидату необходимо указать время работы в компании. При нажатии на поля start date/end date поочередно открывается интерфейс для выбора года и месяца (рис. 12). В случае, если кандидат все еще является сотрудником описываемой компании, он может нажать галочку рядом с "To the present" тем самым автоматически скроется возможность выбора даты окончания работы.

Потом подразумевается заполнение информации о проектах. Если кандидат не может выделить каких-то конкретных, то требуется заполнить общую информацию. Предлагается внести данные о персональных результатах, выполненных задачах и используемых технологиях. Некоторые люди сталкиваются с проблемой того, что они не могут сразу быстро вспомнить все свои достижения. Для этого я добавила возможность раскрыть по кнопке со знаком вопроса меню с подсказ-

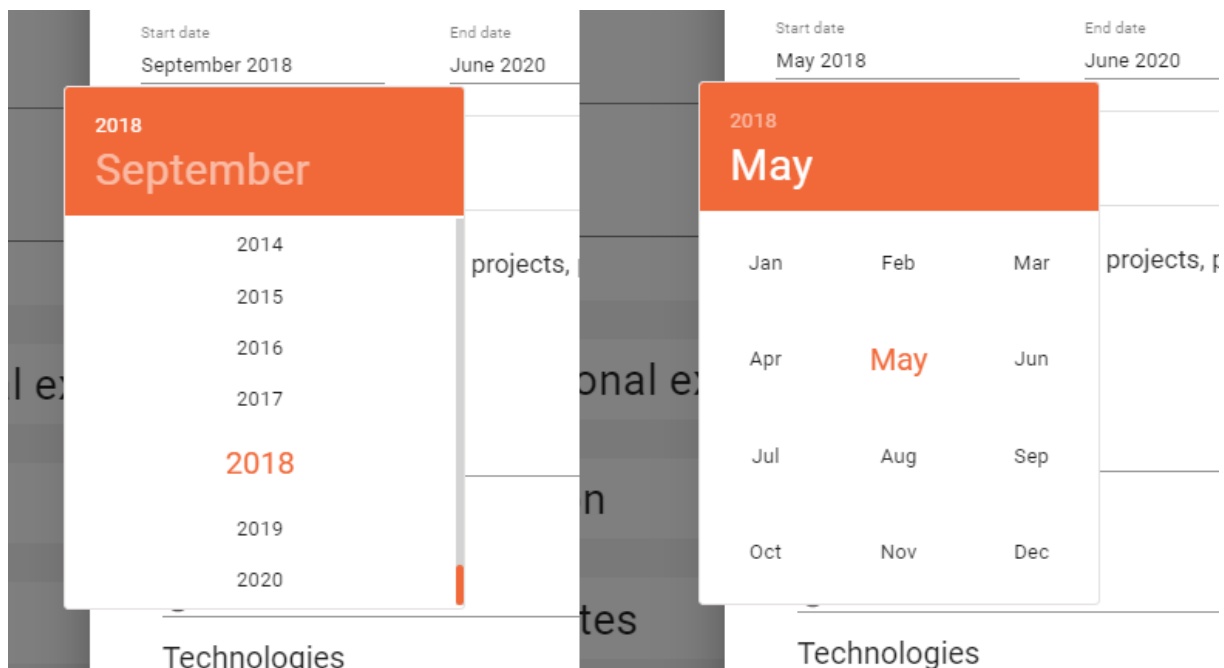


Рис. 12 — Интерфейс выбора даты

ками шаблонных фраз, которые как и в поле Summary относятся к выбранной в начале роли. Если кандидат оставил место для шаблона незаполненным – это валидируется. Описанный выше функционал можно наблюдать на рисунке 13.

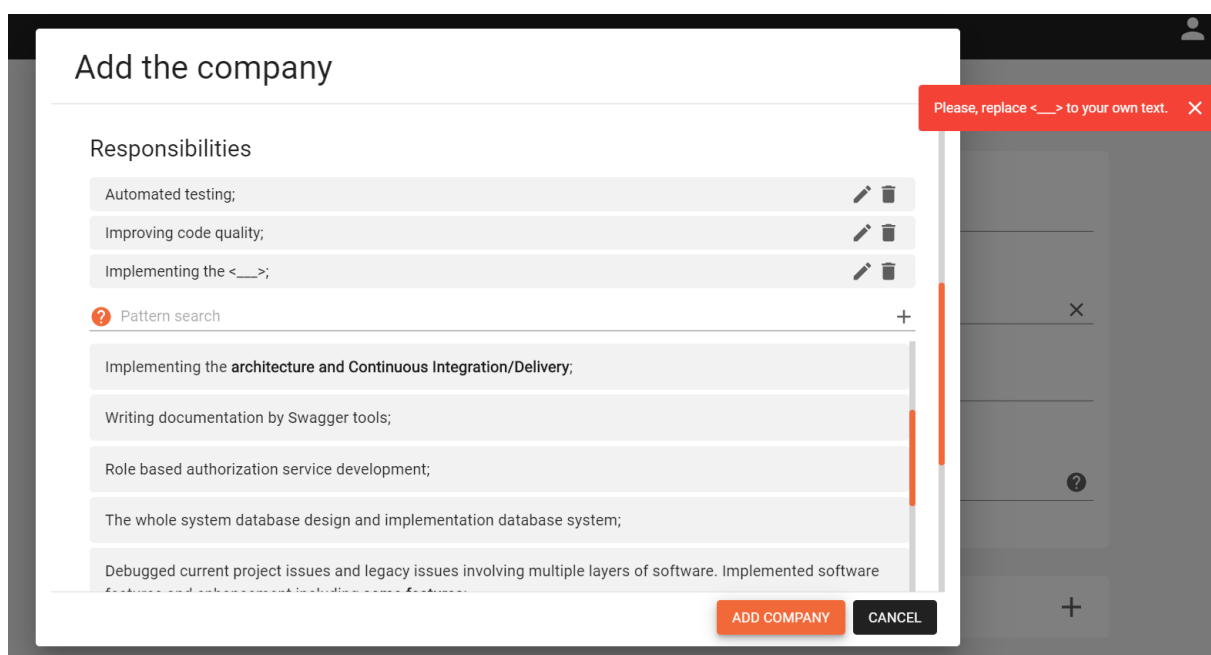
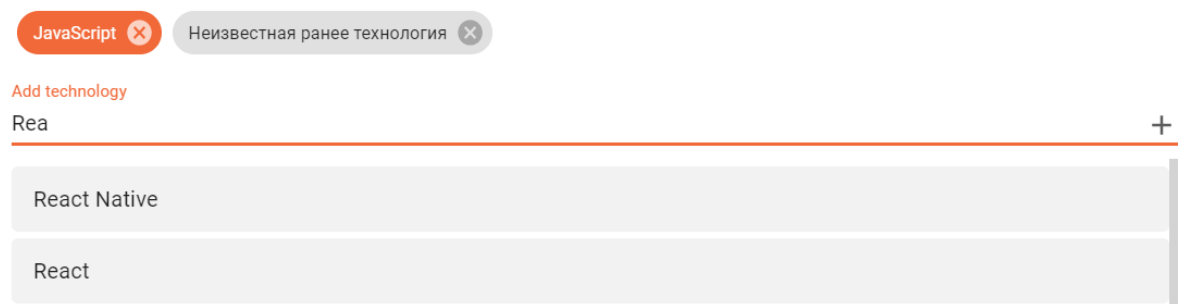


Рис. 13 — Интерфейс заполнения информацией поля responsibility и её валидация

Заполнение блока заканчивается указанием используемых в компании технологий, которые автозаполняются и попадают в базу данных на рассмотрение админами. Так как технологии являются коллекцией с самой большой базой, их модерация достойна отдельного внимания. Чтобы глаз рекрутера мог зацепиться

за потенциальное некорректное слово, я сделала цветовой акцент на интерфейсе. Таким образом, одобренные технологии окрашены в оранжевый, а остальные в серый (рис. 14). Чтобы пользователь не засорял базу альтернативными названиями технологий было решено привязывать к ним список синонимов. Так, введя в поле JS и нажав ввод, кандидат получит корректное названия языка на выходе – JavaScript.

Technologies



The screenshot shows a user interface for managing technologies. At the top, there's a header 'Technologies'. Below it, there are two buttons: 'JavaScript' (highlighted in orange) and 'Неизвестная ранее технология' (grey). Underneath these buttons is a section titled 'Add technology' in orange. Below this is a search bar with the text 'Rea' entered. To the right of the search bar is a plus sign icon. Below the search bar, there are two suggestions: 'React Native' and 'React', each in a grey box.

Рис. 14 — Заполнение инфо-блока технологиями

Если же проекты к заполнению все же есть, то по нажатию на плюс всплывает еще одно диалоговое окно, где нужно указать название проекта, его описание и те же пункты, что и в блоке добавления после выбора времени работы на позиции.

Всё доступно для редактирования и полного удаления, все информационные списки можно сворачивать и разворачивать. Чтобы ненужная на момент заполнения информация не мешала на фоне в развернутом состоянии, в режиме редактирования сиви находится только один логический блок.

Преимущество данного UX-решения особенно хорошо наблюдается в режиме просмотра резюме. В нем можно развернуть всю структуру документа для полноты восприятия, страница приложения станет действительно длинной (рис. 15), особенно если речь идет о опыте работы программиста-сеньора. Также в данном режиме полностью отсутствуют отвлекающие кнопки для какого-либо взаимодействия, он отлично подходит для того, чтобы рекрутер мог просто поделиться ссылкой на страницу с голой информацией о резюме.

Блоки education, certificates и key technical skills по своей структуре похожи на блок professional experience, а вот technical summary хочется уделить особое внимание. В нем автоматически сгенерирован и категоризирован список всех технологий, который пользователь затрагивал, заполняя резюме. Блок меняет свой вид при изменении роли, потому что у программиста с большим стеком он громаден, а клиент хочет сэкономить свое время и увидеть приоритетную для него информацию в первых же строках. Если технологию указываю в резюме на различных проектах и различных компаниях, написанный мною алгоритм валидирует хранение в данном списке только уникальных наименований технологий.

Также это то место, где кандидат может вбить изученные им вне работы

технологии. Иногда бывало, что это тоже играло роль, когда клиенты Akvelon-а выбирали, на какой стек поставить работника на проекте.

Технологии, категории которых не определены, всегда попадают в Others по регламенту стандартного Akvelon-резюме. Список категорий у каждой роли свой и фиксирован, поэтому если кандидат не знает ни одной технологии из категории, ее строка остается пустой (рис. 15).

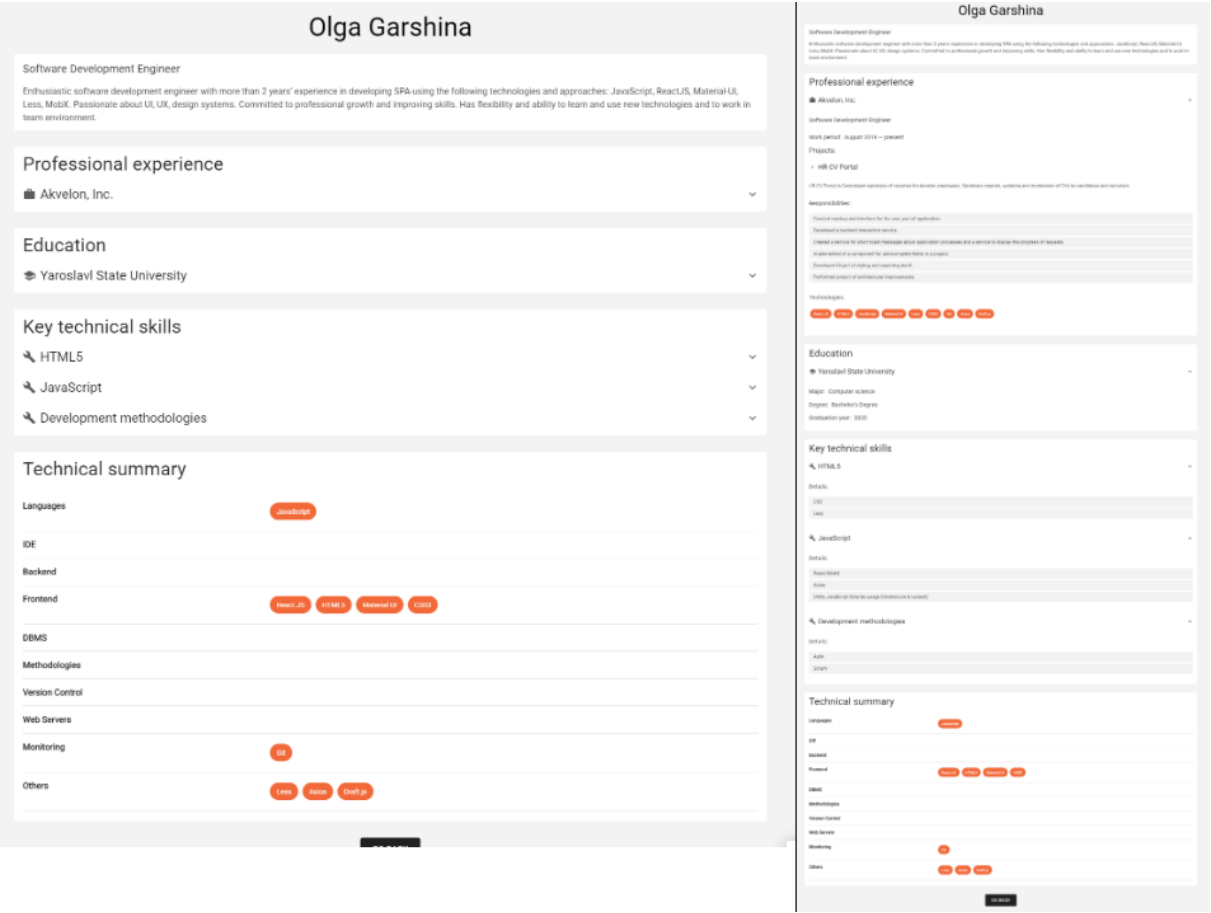


Рис. 15 — Слева отображен режим просмотра с примером со свернутыми инфо-блоками, справа с развернутыми

3.6. Таблица всех резюме взглядом пользователя

Для удобства поиска резюме и фильтрации была реализована идея с таблицей (рис. 16). Фильтрацию можно воспроизводить по имени, роли, позиции, проекту, по дате и по типу резюме исходя из того, скрыт он от глаз или нет. В зависимости от нужд пользователя, количество строк в таблице можно менять от 5 до 50 на странице. Нажимая на кнопку с троеточием кандидат может заархивировать (спрятать) резюме, копировать, перейти в режим редактирования или просмотра, а также экспортировать стилизованный документ в формате .docx. Пользователь может знать информацию о проекте, к которому привязано его резюме, но не может изменить ее, так как эта привелегия рекрутеров, которые подразумеваются

администраторами сайта.

Для экспорта файла была использована библиотека FileSaver.js. Она является решением для сохранения файлов на стороне клиента и идеально подходит для веб-приложений, которым необходимо создавать файлы, или для сохранения конфиденциальной информации, которую не следует отправлять на внешний сервер.

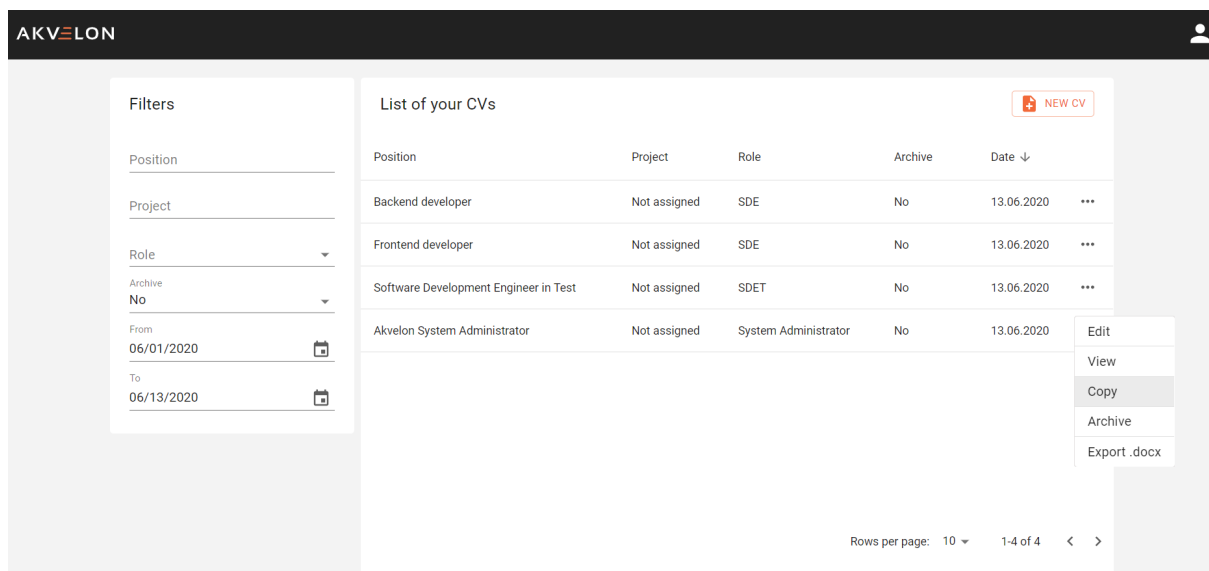


Рис. 16 — Таблица со списком пользовательских резюме

3.7. Интерфейс резюме взглядом администратора

Приложение со стороны администратора имеет весь набор функционала, доступный обычному пользователю. Но прав и возможностей для модерирования гораздо больше.

Что касается создания резюме, то администратор может создать его для себя (если он по совместительству кандидат) и для другого пользователя (рис. 17). В планах расширить функционал в сторону создания резюме для гостей (незарегистрированных пользователей), чтобы они смогли заполнить его по временной ссылке. В случае желания зарегистрировать аккаунт, CV бы прикрепилось к пользователю.

На странице создания резюме рекрутер может назначить его на определенный проект. На работе они специально создают папки на компьютере, чтобы хранить резюме для разных проектов отдельно. С HRCV не нужно создавать каталоги под каждый признак, а достаточно произвести фильтрацию на главной странице.

В перхнем правом углу находится вкладка с настройками. По нажатию администратор перейдет к списку всех пользователей ресурса. Он может произвести поиск по имени и выбрав необходимое кликнуть по пункту меню и перейти на профиль данного человека.

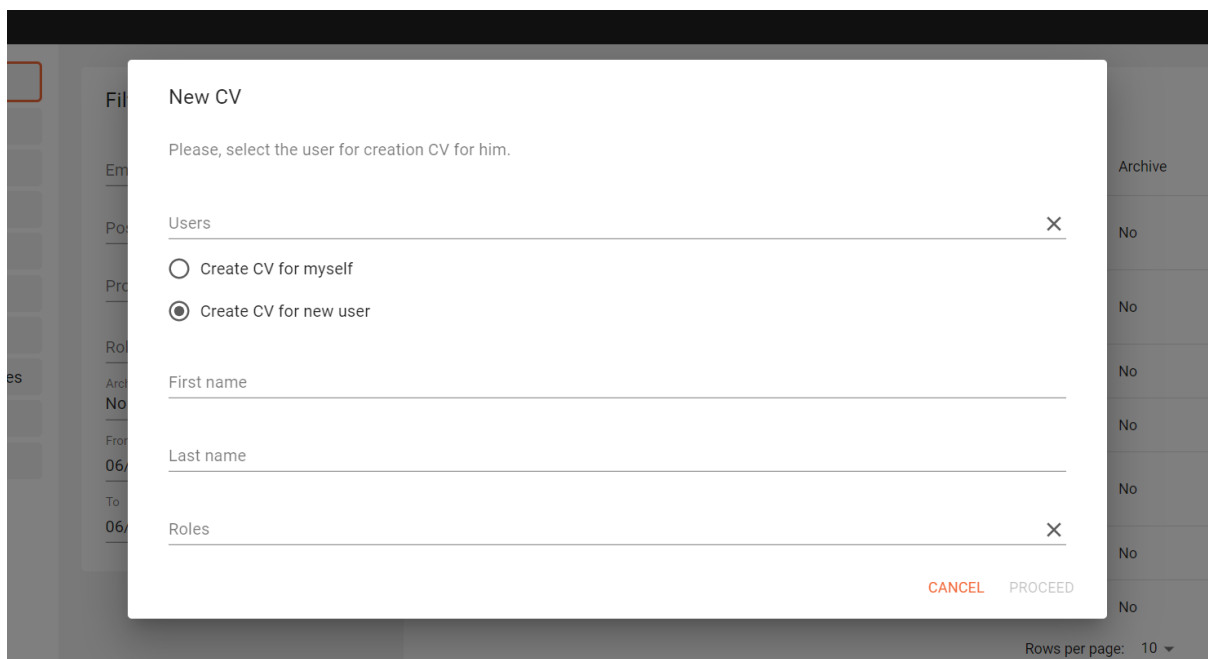


Рис. 17 — Диалог перед созданием резюме на интерфейсе администратора

В профиле (рис. 18) рекрутер может получить дать права администратора или отнять их, может заблокировать пользователя и тогда он не зайдет в свой аккаунт. Также присутствует кнопка удаления аккаунта. При нажатии на нее конечно же несколько раз уточняется, правда ли админ хочет это сделать, поскольку это необратимый процесс, который повлечет удаление из базы все резюме, привязанных к данному профилю.

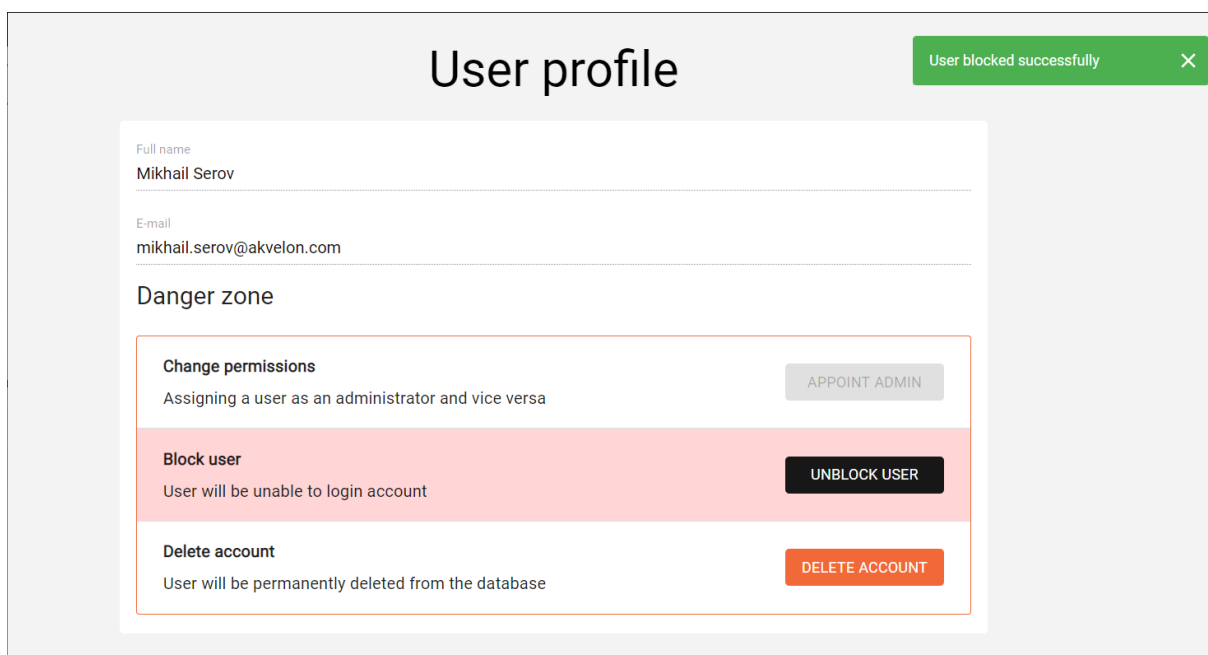


Рис. 18 — Пример блокировки пользователя

Самым главным отличием админского интерфейса от пользовательского

является наличие меню слева страницы, в которых модерируются коллекции базы данных и изменяется конфигурация стилей для экспортируемого .docx документа. Во всех коллекциях можно производить фильтрацию, добавлять новые экземпляры, редактировать их и отправлять в архив.

На данный момент разработки существуют списки компаний, категорий технологий, самих технологий, названий учебных учреждений, ролей, навыков и шаблонных строк для автозаполнения. Компании, технологии и учебные заведения отличаются тем, что их может как одобрить (после чего элемент отправляется в базу данных и в таблицу), так и отклонить администратор в специальном меню на странице их коллекции (рис. 19).

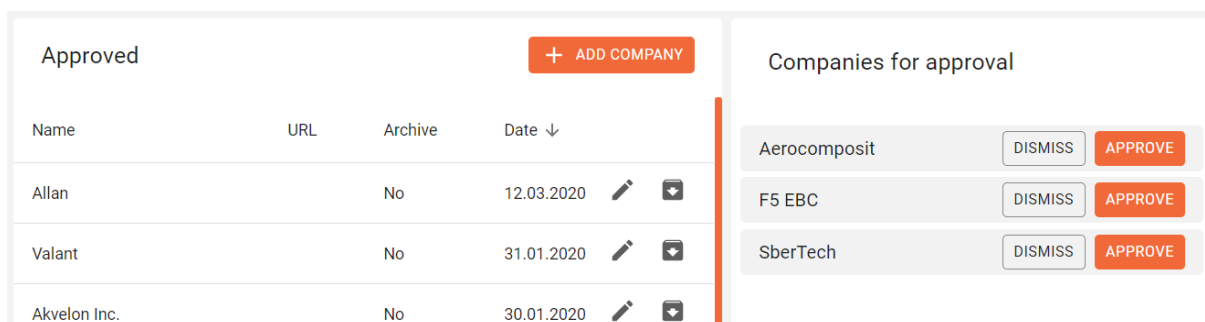


Рис. 19 — Меню для утверждения или отклонения новых компаний

После списка CV идет таблица, отображающая коллекцию проектов. Это то самое подобие папок с проектами, которые просил клиент. Сначала нужно отправить POST-запрос на добавление в коллекцию путем нажатия на кнопку "Add project" и прописав название. После чего можно назначить резюме на проекты их список появится в разделе проектов при нажатии на кнопку редактирования (рис. 20).

Далее идет список категорий, который имеет уже описанный выше функционал, впрочем как и коллекция учебных учреждений.

После следует список компаний, к описанию конкретной компании опционально прилагается ссылка на ее сайт.

Коллекция ролей имеет важную роль для создания резюме. Сами роли - это фиксированное количество терминов около 20-ти штук, от которых зависит заполнение резюме. Так, например, на рисунке показана роль разработчика-тестировщика, для которого важно сначала отображать технологии из разряда языков программирования, после из сферы тестирования и так далее. Приоритет категорий можно менять местами, для этого реализован так называемый drag-and-drop компонент (рис. 21).

В коллекции skills к каждому навыку привязан массив из "деталей". Это короткие предложения, которые раскрывают суть навыка и предлагаются пользователю при выборе конкретного умения.

Технологии отличаются тем, что они должны быть привязаны к определен-

Filters Projects

Edit project

Project name
HR+CV project

Search by name

Search by position

Sergey Kononov, DevOps Engineer		
Alex Reilly, Software Developer Engineer		
Olga Garshina, Software Development Engineer		

CANCEL SAVE

Рис. 20 — Подobie папки проекта

Edit role

Role name
SDET

Category

You can sort categories by importance for the role.

ADD CATEGORY

1 Languages	
4 Testing	
2 Version control	
3 Methodologies	
5 Frontend	
6 DBMS	

CANCEL SAVE

Рис. 21 — Перетаскивание категории testing на вторую позицию

ной категории, иначе они автоматически будут попадать в категорию "others".

Коллекция с шаблонами выполняет одну из самых важных ролей. В ней хранятся стандартные фразы для заполнения полей типа summary, personal results и responsibilities. Чтобы словосочетание имело в себе место, выделенное жирным текстом, которое потом превратится в шаблон, рекрутеру надо просто обернуть его в угловые скобки. Также нужно выбрать один из трех типов фразы и закрепить ее за определенной ролью.

Последняя вкладка меню отвечает за две вещи: выгрузку .docx файла, в котором содержится последняя конфигурация, описывающая все стили резюме word документа и загрузку файла с новой настроенной конфигурацией. Было решено снова написать собственный компонент и застилизовать анимацию при Drag-and-Drop с помощью Less. Таким образом я с нуля написала всем знакомый интерфейс (рис. 22), когда документ можно загрузить, просто опуская его из директории в выделенную область или кликая по ней, чтобы открылся проводник на компьютере. Была написана валидация на формат загружаемого документа – если пользователь пытается загрузить что-то, кроме .docx, то его предупреждает мой сервис оповещений.

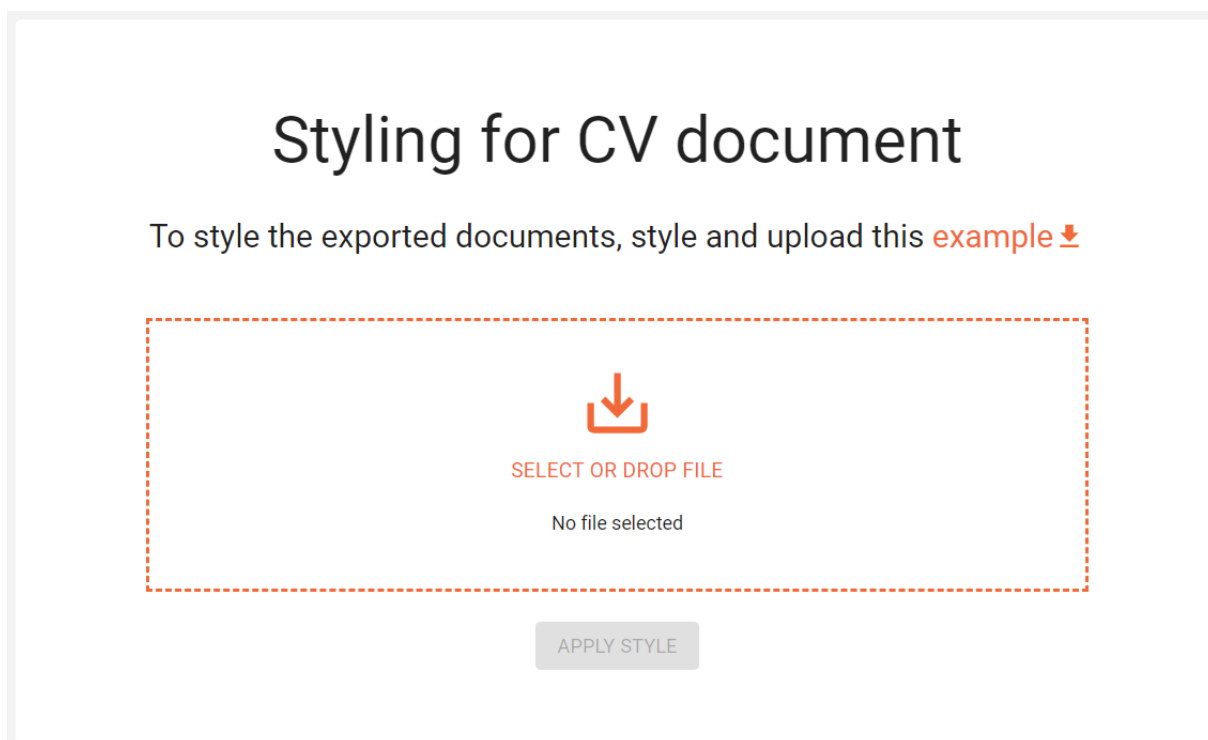


Рис. 22 — Интерфейс изменения конфигурации выгружаемого документа с резюме

4. Результаты решения задачи

В результате решения задачи было получено расширение для VSCode

Заключение

Список литературы

- [1] Visual Studio Code - Code Editing. Redefined URL: <https://code.visualstudio.com>
(дата доступа: 09.06.2020)