

**КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ
ПРАЦІВНИКІВ Благодійної Організації «Благодійний Фонд «Вітри Змін»
ЩОДО ЗАХИСТУ ПРАВ ЛЮДЕЙ, ЗАПОБІГАННЯ СЕКСУАЛЬНІЙ
ЕКСПЛУАТАЦІЇ ТА НАРУЗІ**

Благодійна Організація «Благодійний Фонд «Вітри Змін» прагне до створення і підтримки середовища, яке прагне до створення і підтримки середовища, яке забезпечує захист прав людини і запобігає насильству, сексуальній експлуатації та нарузі.

Всі співробітники організації, консультанти, волонтери та стажери, контрагенти та підрядники, з якими співпрацює Благодійна Організація задля виконання своїх завдань, беруть на себе зобов'язання дотримуватися цінностей організації щодо взаємодопомоги та взаємоповаги, відповідальності, прозорості та рівності, поважати честь і гідність усіх бенефіціарів і партнерів та гарантувати, що їхня персональна і професійна поведінка завжди будуть відповідати найвищим моральним стандартам людської порядності.

Цей Кодекс поведінки є обов'язковим для всіх співробітників, а також консультантів, волонтерів і стажерів, контрагентів та підрядників, що співпрацюють з Благодійною Організацією «Благодійний Фонд «Вітри Змін» (далі - «Партнери»).

Благодійна Організація «Благодійний Фонд «Вітри Змін» категорично засуджує всі види насильства, сексуальної експлуатації та наруги, в тому числі по відношенню до дітей, як такі, що порушують права людини та підривають базові цінності Організації Об'єднаних Націй (ООН).

Запобігання такій поведінці та підтримка постраждалих шляхом забезпечення швидкої, доречної й ефективної відповіді на всі повідомлення про сексуальні домагання та сексуальну експлуатацію і наругу є одним з пріоритетів організації.

Сексуальною експлуатацією є будь-яке фактичне зловживання чи спроба зловживання вразливим становищем, владою чи довірою з метою отримання вигоди (матеріальної, соціальної чи політичної) шляхом сексуальної експлуатації іншої особи.

Сексуальною наругою вважається будь-яке фактичне зловживання чи спроба зловживання вразливим становищем, владою чи довірою з метою отримання послуг сексуального характеру, включаючи, але не обмежуючись, вчинення дій чи погрозу вчиненням дій сексуального характеру проти статевої недоторканності у нерівних умовах чи в умовах примусу, із застосуванням сили (включно з безконтактною взаємодією та вчиненням діянь сексуальної експлуатації і наруги у кіберпросторі).

Сексуальними домаганнями вважаються будь-які небажані дії сексуального характеру, виражені у вербальній чи фізичній формі, метою яких є приниження чи образа особи або ж створення такого ефекту чи будь-які інші дії сексуального характеру, що будуть сприйняті чи інтерпретовані аналогічно, наприклад: коли робочий статус співробітника прямо або побічно ставиться в залежність від прийняття такої поведінки; коли прийняття або неприйняття такої поведінки відіграє вирішальну роль при прийомі на роботу або просуванні співробітника по службі; коли така поведінка навмисно і ненавмисно

перешкоджає ефективному виконанню співробітником своїх робочих обов'язків, створюючи атмосферу приниження, образи або агресії.

Принципи етичної поведінки працівників Благодійної Організації «Благодійний Фонд «Вітри Змін»:

1. Сексуальне зловживання та сексуальна експлуатація є грубим порушенням і тому є підставою для припинення трудової діяльності, контрактних відносин та вжиття відповідних правових заходів реагування до правопорушника.
 2. Обмін грошима, трудовою діяльністю, товарами, допомогою або послугами для сексу, включаючи сексуальні послуги або інші види образливої поведінки і приниження гідності чи експлуатаційна поведінка забороняються.
 3. Сексуальна поведінка та статеві стосунки з дитиною (особами віком до 18 років) забороняються. Помилкове припущення щодо віку дитини не може бути виправданням.
 4. Працівники організації або консультанти не можуть брати участь у будь-якій формі утиску, дискримінації, фізичних або вербальних образ, залякування, упередженого ставлення або експлуатаційних сексуальних відносин.
 5. Усі працівники організації зобов'язуються забезпечити створення та підтримання середовища, яке запобігає дискримінації, занедбанню, фізичному та емоційному насильству.
 6. Якщо працівник організації або волонтер має серйозне занепокоєння щодо сексуальних зловживань або сексуальної експлуатації, вона/він повинен доповісти про такі побоювання уповноваженим особам Благодійної організації та правоохоронним органам, якщо це необхідно.
 7. Усі працівники організації гарантують створення конфіденційної та доступної процедури подання скарг та звітувань щодо порушення Кодексу поведінки.
 8. Усі працівники організації зобов'язуються пройти навчання для персоналу на всіх рівнях щодо запобігання сексуальній експлуатації та порузі. Воно може проходити окремо для працівників, під час реалізації проектів або заходів партнерів.
 9. Усі працівники організації зобов'язуються захищати персональні дані осіб, які повідомляють про інциденти сексуальної експлуатації та поруги.
 10. Працівник, який має доцільні побоювання чи підозри стосовно сексуальної експлуатації чи насильства з боку іншого співробітника, незалежно від того, чи вони працюють безпосередньо в одній команді, має поскаржитись на його поведінку за допомогою системи подання скарг шляхом написання електронного листа, в тому числі анонімно, на адресу: windsOfChanges.cr@gmail.com.
 11. Працівники, які надають гуманітарну підтримку, мають створити та розбудовувати середовище, яке б попереджало сексуальну експлуатацію та всі форми насильства, просуваючи натомість дотримання цього Етичного кодексу.
 12. Керівники напрямів, відповідні уповноважені особи та координатори проектів повинні сприяти розслідуванню всіх повідомлень про сексуальні домагання, експлуатацію та поругу, накладанню дисциплінарних та інших санкцій, якщо повідомлення є обґрунтованими
-

**Зобов'язання співробітника, контрагента та осіб,
що беруть участь у реалізації проектів Благодійної Організації
«Благодійний Фонд «Вітри Змін»
щодо дотримання Кодексу Етичної Поведінки працівників
організації**

Я, _____, як працівник або особа, залучена до надання послуг в рамках реалізації проектів Благодійної Організації «Благодійний Фонд «Вітри Змін» зобов'язуюсь:

- не зловживати владою та ресурсами, які я маю завдяки своїй роботі, по відношенню до життя та добробуту інших осіб;
- не вимагати жодної послуги чи допомоги від бенефіціарів в обмін на захист, допомогу чи підтримку з мого боку;
- не вступати у особистісні стосунки, що ґрунтуються на будь якій емоційній, фінансовій чи пов'язаній з роботою експлуатації бенефіціарів;
- не вступати в сексуальні стосунки з дітьми до 18 років незалежно від їх волевиявлення чи згоди на них;
- дотримуватися належних стандартів поведінки, прикладати свої зусилля для запобігання сексуальній експлуатації та наруги по відношенню до бенефіціарів;

Я уважно прочитав/прочитала Кодекс Етичної Поведінки працівників Благодійної Організації «Благодійний Фонд «Вітри Змін» і проговорив(ла) його зміст з моїм керівником і/або колегами для того, щоб чітко все зрозуміти.

Я повинен(на) дотримуватися основних цінностей, і я знаю, що організація очікує від мене підтримувати стандарти поведінки, описані вище у Кодексі поведінки.

Я також розумію, що дисциплінарні і правові заходи будуть вжиті у випадку недотримання мною цього Кодексу поведінки.

дата

підпис