会计行业中长期人才发展规划**（2010—2020年）**

财政部

目 录

**一、加强会计人才队伍建设的必要性和紧迫性**

**二、指导方针和发展目标**

**三、会计人才队伍建设的主要任务**

**四、会计人才队伍建设的主要政策措施**

**五、会计人才队伍建设的重大工程**

**六、组织实施**

**一、加强会计人才队伍建设的必要性和紧迫性**

**取得的成绩**

一是会计人才相关法律制度体系基本建立。

二是会计人才管理体制初步理顺。

三是会计人才队伍不断壮大。

四是会计人才整体素质和专业水平稳步提高。

五是会计人才成长与发展的环境明显改善。

**必要性及紧迫性**

高层次复合型会计人才缺乏，会计人才结构和布局不尽合理，会计人才发展的体制机制有待完善，会计人才市场管理有待加强，……

**二、指导方针和发展目标**

（一）指导方针

服务发展，以用为本

健全制度，创新机制

高端引领，整体开发

（二）发展目标

——会计人才资源总量稳步增长，队伍规模不断壮大。

——会计人才素质大幅提高，结构进一步优化。

——会计人才竞争优势明显增强，人才规模效益显著提高。

——会计人才使用效能明显提高，人才培养和使用机制不断健全。