

UAB-JB 9º Semestre

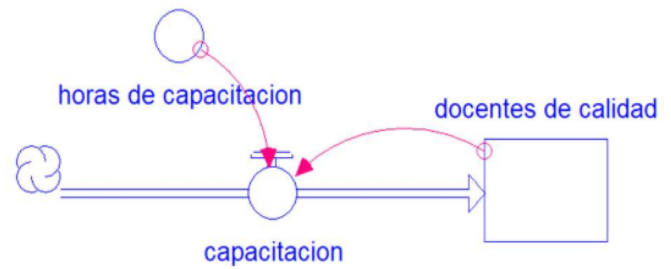
EXAMEN DEL SEGUNDO PARCIAL

Nombre y Apellidos: JOSE CARLOS SANTOS VELASCO

Fecha: 11 DE JUNIO

Asignatura: DINAMICA DE SISTEMAS

1.- Realizar la ecuación básica de las estructuras genéricas según la formulación en FORESTER asignando valores de lo visto en clases.



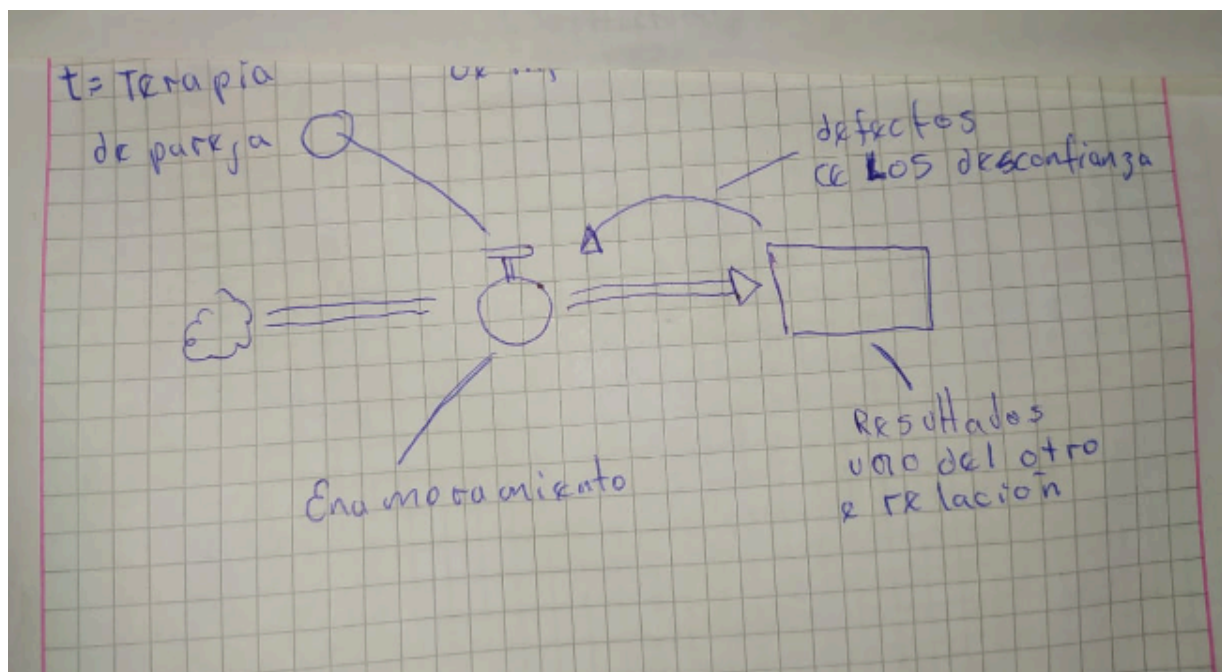
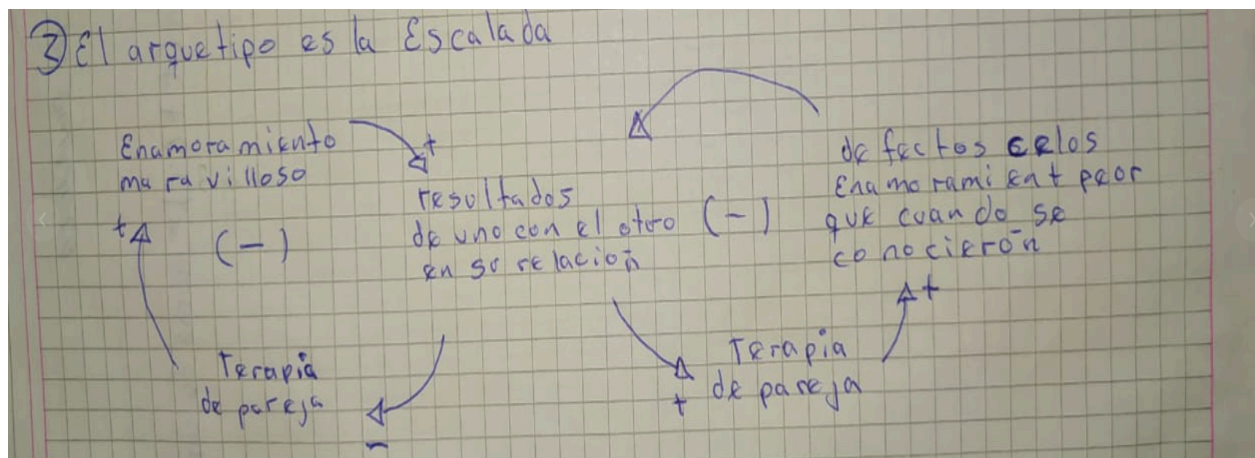
①

$$\text{horas de capacitación}(t + \Delta t) = \text{horas de capacitación}(t) + (\text{capacitación}) \times \Delta t$$
$$R = \text{Docentes de calidad} = f(\text{horas de capacitación})$$

$\Delta t = \text{intervalo tiempo}$
 $f = \text{función horas capacitación}$

Diagrama de estructura genérica de un sistema dinámico. Se muestra un stock (círculo) que recibe una entrada (flecha) desde un sumador (círculo con una línea horizontal). El sumador tiene dos entradas: una desde un stock (círculo) etiquetado como "horas C." y otra desde un stock (círculo) etiquetado como "Docente Calidad". La salida del stock principal es una flecha que apunta a un rectángulo, etiquetada como "capacitación".

2.-Presentamos el siguiente enunciado de un arquetipo: El enamoramiento es de dos personas, estas se conocen, pasa un tiempo juntas y es maravilloso. Luego pasan mas tiempo juntas y todos es excelente. Al cabo de un tiempo juntas se conocen mejor. El no siempre fue gentil con ella, ni esta dispuesto a dejar de salir con sus amigos en las noches. Después descubren que ella es celosa o irritable y desordenada, Ambos comienzan a ver los defectos del uno con el otro. Cuando se conocen estos defectos mutuos se empiezan a sentir peor que cuando se conocieron.. Realizar su diagrama causal identificando a que arquetipo se refiere además de su modelo en forrester.



3.- . Una innovadora compañía de seguros estaba comprometida con el concepto de filiales locales independientemente que podían pedir asistencia ocasional al personal central, inicialmente el concepto funcionaba bien, hasta que la industria sufrió una gran crisis. Afrontando graves pérdidas repentinas, las oficinas locales llamaron a los gerentes centrales con mayor experiencia para que les ayudaran a reorganizar las estructuras de informe de valoración, un proceso llevaba meses. Entretanto los gerentes locales se concentraron en administrar la crisis. La crisis se resolvió, pero la próxima vez que la estructura de informe se cuestionó a las oficinas locales por que habían perdido la confianza. Llamaron a los gerentes centrales para mayor seguridad. Al cabo de años de esta conducta, oficinas locales se encontraron sin gerentes que pudieran manejar independientemente las estructuras de informe. DESCRIBA A QUE ARQUETIPO PERTENECE ESTE PROBLEMA Y REALICE SU MODELO CAUSAL.

