

Avance de proyecto 1: Propuesta de proyecto

Conformación del equipo:

Carlos Becerra:

Matrícula: A01153661

Celular: +52 1 (444) 195 1013

Fortalezas: Front-End

Áreas de oportunidad: Back-End

Daniela Tejeda:

Matrícula: A01172848

Celular: +52 1 (961) 593 6472

Fortalezas:

Áreas de oportunidad:

Diego Ramírez:

Matrícula: A01208302

Celular: +52 1 (461) 169 8936

Fortalezas: Manejo del lenguaje, expresión intrapersonal.

Áreas de oportunidad: Administración de recursos, Front-End, Back-End.

Sergio Mercado:

Matrícula: A01020382

Celular: +52 1 (55) 1309 9459

Fortalezas: Resiliencia, uso de mysql

Áreas de oportunidad: Back-end

Compromiso y Expectativa grupal.

Como equipo nos comprometemos a desarrollar nuestras habilidades cognitivas y poder complementar nuestros conocimientos con los de nuestros compañeros así como respetar los siguientes lineamientos.

1. **Comunicación efectiva:** Como equipo nos comprometemos a mantener una comunicación oportuna y eficaz para que el ciclo de desarrollo avance de la manera más saludable posible.
2. **Calidad:** Mantendremos una calidad constante ya sea para el proyecto o para otras entregas.
3. **Puntualidad:** Es importante respetar el tiempo de los demás ya sea con nuestro socio formador o con los miembros del equipo.
4. **Decisiones:** Todas las decisiones importantes deberán ser consultadas con todos los miembros del equipo presentes y posteriormente con el socio formador, de esta manera el desarrollo del proyecto tomará una dirección que pueda satisfacer a todos.
5. **Responsabilidad:** El compromiso del equipo es siempre ser responsables con el trabajo asignado así como, las citas con el socio formador y reuniones como equipo.
6. **Escuchar:** Es importante como equipo escuchar cuando se tenga tanto una idea como una dificultad que un miembro del equipo tenga con una responsabilidad asignada y así poder brindar el apoyo necesario.

Identidad corporativa:

Razón social y logotipo, con los que deberán identificar todos los documentos que se generen a lo largo del desarrollo del proyecto.
Principios y valores, así como los objetivos de su despacho de consultoría en desarrollo de sistemas y bases de datos.

¿Qué ofrece para sus clientes?, ¿Qué compromiso tiene con la sociedad? (5 puntos)

Nombre de la empresa: #OCC0DD S.A de C.V.

Razón Social: Sociedad Anonima de Capital Variable

Logo:

**Mision:**

La mision de #0CC0DD S.A. de C.V es generar soluciones a empresas y personas que busquen emprender a través de aplicaciones web, en forma eficiente, económica y de alta calidad.

Vision:

La vision de #0CC0DD S.A. de C.V. es que la tecnología llegue a todos los clientes ajustando nuestros servicios a cualquier empresa sin importar su giro para trasladar su objetivo a plataformas web.

Valores:

En #0CC0DD S.A. de C.V se valora la capacidad de cada uno de sus miembros de la organización. Nuestra prioridad es obtener los mejores beneficios para nuestros clientes asegurándonos que nuestras soluciones les sean proporcionadas de manera eficiente y obtengan la mejor experiencia posible. Nosotros apreciamos mucho la responsabilidad, puntualidad, amabilidad y compromiso.

Servicios que ofrecemos:

#0CC0DD S.A de C.V ofrece soluciones integrales en las tecnologías de la información, desarrollo de aplicaciones web y bases de datos disponibles para que cualquier plataforma de manera eficiente y de alta calidad siempre comprometidos a beneficiar a la sociedad.

Objetivos Principales:

El objetivo principal de #0CC0DD S.A de C.V es ofrecer soluciones eficientes de alta calidad para proporcionar un excelente servicio al cliente.

“Suelo Fértil educación para la sustentabilidad A.C.” es una institución que se dedica a desarrollar saberes prácticos y formativos por medio de un albergue escolar. Actualmente se encuentran trabajando con 25 niños y 25 niñas. Su objetivo es lograr que los infantes desarrollen sus habilidades cognitivas y sociales, además de apoyar su desarrollo emocional y mejorar su autoestima para evitar la deserción escolar.

Su misión es convertirse en una empresa referente y agente de cambio en la conciencia de las personas pensando en la importancia de encontrar la abundancia en nuestras raíces, compartir el conocimiento desde la armonía. Desarrollan la inteligencia colectiva para transformarla en experiencias vivas y así crear alternativas sociales con conciencia.

Descripción del problema o situación actual de la empresa:

“Suelo Fértil educación para la sustentabilidad A. C.” es una institución que se dedica a desarrollar saberes prácticos y formativos operando en un albergue escolar con 25 niños y 25 niñas. El albergue cuenta con áreas de vivienda como cocina y dormitorios, y áreas de aprendizaje, como una huerta, salones y una sala de cómputo.

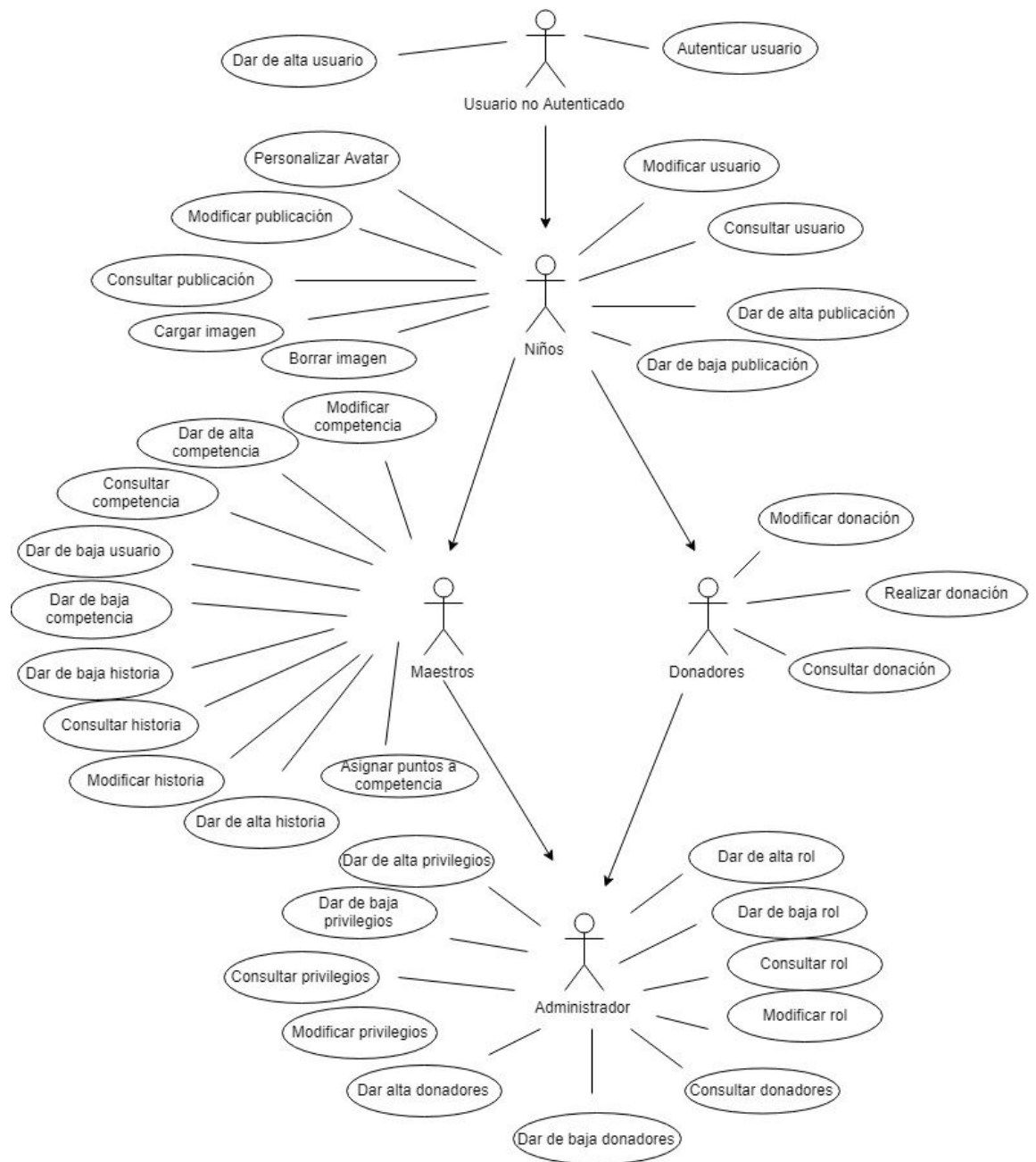
Para lograr el objetivo de la institución, se desarrolló sistema de permacultura de enseñanza a través de un mundo de fantasía llamado El Mundo de Yoto, donde los niños aprenderán sobre valores, tecnología, salud, medio ambiente, arte y desarrollo interpersonal, viajando por las distintas tierras del lugar.

Actualmente no existe una gestión definida de los recursos didácticos del Mundo de Yoto. Todo el material se encuentra disperso y un poco difícil de comprender para los niños, por lo que no está logrando los resultados deseados.

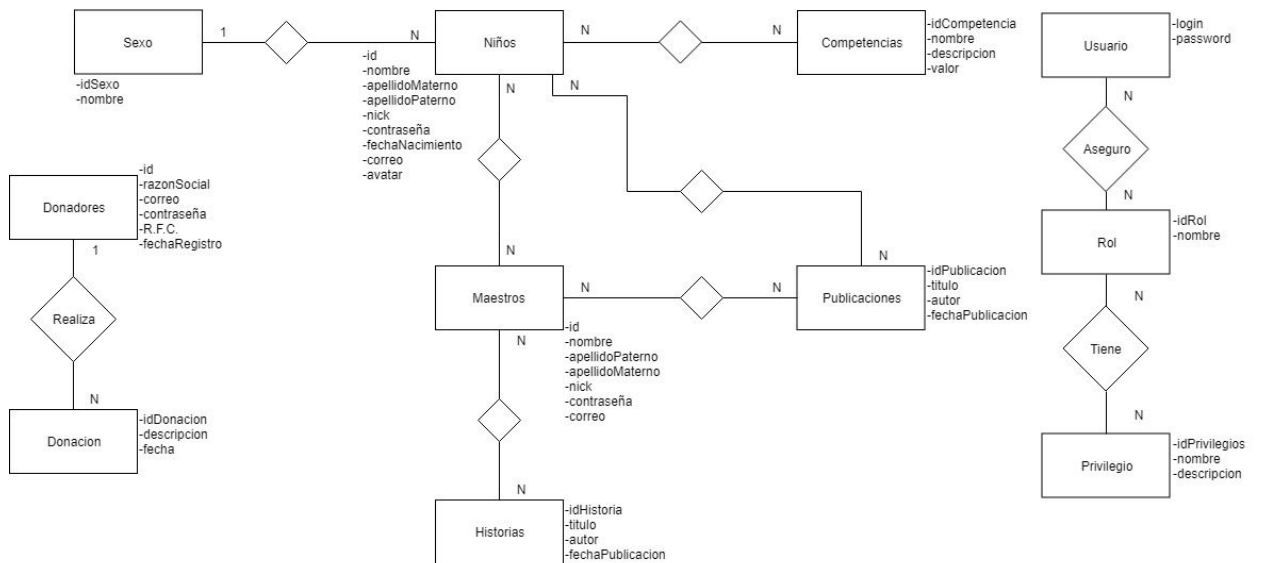
Requerimientos funcionales:

Requisito	Descripción	Prioridad	En Proceso	Terminado	Probando	Implementado
1	Dar de alta usuarios	Alta				
1.1	Dar de baja usuarios	Alta				
1.2	Consultar usuarios	Alta				
1.3	Modificar usuarios	Alta				
1.4	Autenticar usuario	Alta				
2	Dar de alta donadores	Baja				
2.1	Dar de baja donadores	Baja				
2.2	Consultar donadores	Baja				
3	Realizar donación	Baja				
3.1	Consultar donación	Baja				
3.2	Modificar donación	Baja				
4	Dar de alta publicación	Alta				
4.1	Dar de baja publicación	Alta				
4.2	Consultar publicación	Alta				
4.3	Modificar publicación	Alta				
5	Dar de alta historia	Media				
5.1	Dar de baja historia	Media				
5.2	Consultar historia	Media				
5.3	Modificar historia	Media				
6	Dar de alta competencia	Baja				
6.1	Dar de baja competencia	Baja				
6.2	Consultar competencia	Baja				
6.3	Modificar competencia	Baja				
6.4	Asignar puntos a competencia	Baja				
7	Dar de alta rol	Alta				
7.1	Dar de baja rol	Alta				
7.2	Consultar rol	Alta				
7.3	Modificar rol	Alta				

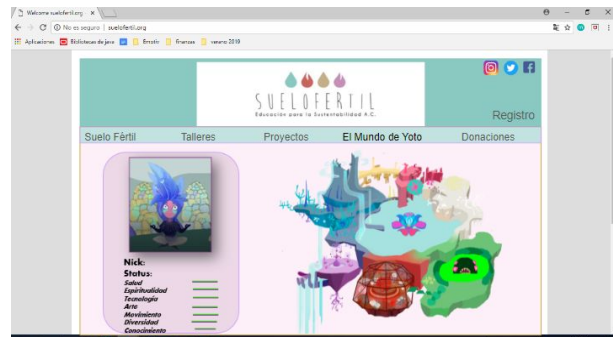
8	Dar de alta privilegios	Alta				
8.1	Dar de baja privilegios	Alta				
8.2	Consultar privilegios	Alta				
8.3	Modificar privilegios	Alta				
9	Personalizar avatar	Baja				
10	Borrar imagen	Baja				
10.1	Cargar imagen	Baja				

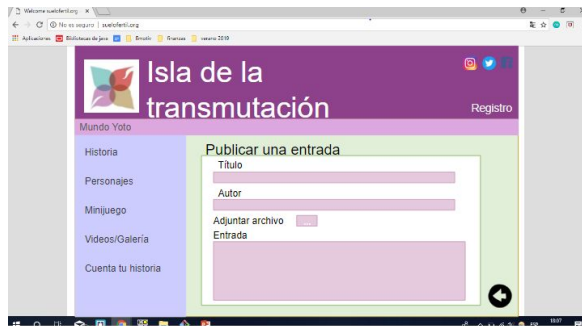


Requerimientos de información (Diagrama MER):

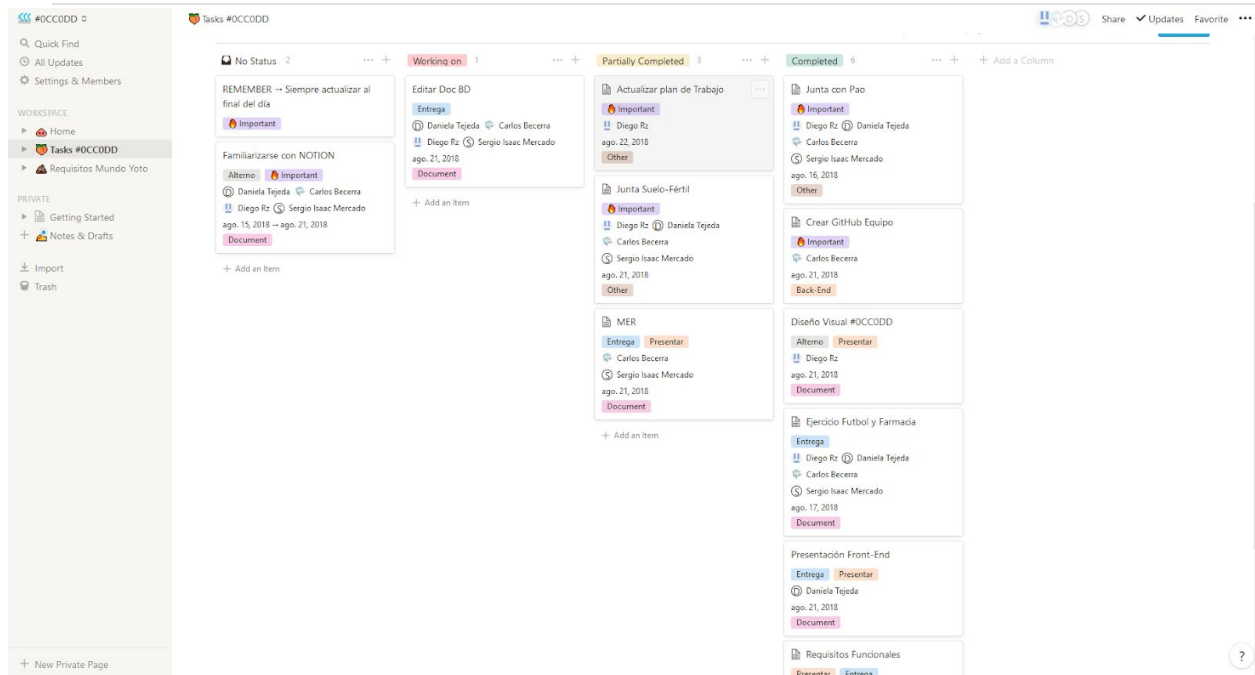


Bosquejo de la aplicación:





Plan de trabajo y aprendizaje adquirido:



Tasks #OCCODD

- No Status (2)**
 - REMEMBER → Siempre actualizar al final del día (Important)
 - Familiarizarse con NOTION (Alternativo, Important)
 - Daniela Tejeda, Carlos Becerra (ago. 15, 2018 - ago. 21, 2018)
 - Diego Rz, Sergio Isaac Mercado (ago. 15, 2018 - ago. 21, 2018)
- Working on (1)**
 - Editar Doc BD (Entrega)
 - Daniela Tejeda, Carlos Becerra
 - Diego Rz, Sergio Isaac Mercado (ago. 21, 2018)
- Partially Completed (3)**
 - Actualizar plan de Trabajo (Important)
 - Diego Rz (ago. 22, 2018)
 - Junta Suelo-Fértil (Important)
 - Diego Rz, Daniela Tejeda, Carlos Becerra
 - Sergio Isaac Mercado (ago. 21, 2018)
 - MER (Entrega, Presentar)
 - Carlos Becerra
 - Sergio Isaac Mercado (ago. 21, 2018)
- Completed (6)**
 - Junta con Pao (Important)
 - Diego Rz, Daniela Tejeda, Carlos Becerra
 - Sergio Isaac Mercado (ago. 16, 2018)
 - Crear GitHub Equipo (Important)
 - Carlos Becerra
 - Sergio Isaac Mercado (ago. 21, 2018)
 - Diseño Visual #OCCODD (Alternativo, Presentar)
 - Diego Rz (ago. 21, 2018)
 - Ejercicio Futbol y Farmacia (Entrega)
 - Diego Rz, Daniela Tejeda, Carlos Becerra
 - Sergio Isaac Mercado (ago. 17, 2018)
 - Presentación Front-End (Entrega, Presentar)
 - Daniela Tejeda (ago. 21, 2018)
 - Requisitos Funcionales (Presentar, Entrega)