

施政報告 | 採納了我們這些建議：

與你努力不懈的 星學匯Starian 2022年10月28日 14:11 中国香港



新一屆特區政府首份《施政報告》已經公佈，當中有不少措施特別針對引進人才、培育青年，早前「青年新世界」聯同內地港生組織「星學匯」就以上範疇進行了調查及建議，很高興《施政報告》採納了我們以下建議，並且已經有持份者作出正面回應！

一 我們早前的建議



1

特區政府應正視及重視因移民造成的人才及 勞工短缺問題

推出措施增加香港的「拉力因素」，吸引更多海外人才，更多受訪者傾向認同應透過實際政策，改善本地政治、教育和居住環境，舒緩因「推力因素」導致的人才流失。

2

善用內地升學 港生人才 吸引港生回流

香港未來發展動能之一就是利用國家發展機遇，主動對接國家戰略，內地港生熟悉兩地文化，是香港對接有關國家發展機遇的重要人才資源。建議教育局把「內地大學升學資助計劃」擴大至研究生。

3

善用香港院校大灣區辦學優勢 吸引內地學生 赴港發展

香港高等院校利用兩地資源，加強兩地「產學研」結合，培養具有創科創新能力的國際化人才，塑造大灣區及香港的重要人才培養平台。政府應推出專才入境渠道，放寬及便利上述畢業生來港升學、居留和工作的限制。

4

加強專業資格互認 引進外地專才

建議檢視非本地護理課程，制定認可名單，容許符合條件的畢業港生申請特別註冊，藉此舒緩醫護人手緊張的問題。另外，應進一步推動兩地專業資格互認，提供更多兩地專業銜接課程和機制，協助專才考取兩地專業資格。



1

建議一：特區政府應正視及重視因移民造成的人才及勞工短缺問題

是次調查結果顯示近七成受訪市民擔心因應香港出現人才及勞工短缺，另外有八成市民擔心有關問題對香港經濟發展有负面影响。人才及勞工短缺問題值得特區政府重視。此外，調查顯示香港市民傾向不認同有關人才及勞工短缺嚴重的現行相對僵化的政策所引起的短暫現象，而是因移民而引起的現象。我們認為特區政府應該正視移民造成的人才流失問題。

人才及勞工短缺問題可以從本報告的「能力因素」和「拉力因素」來觀察。是次調查顯示相比起指出推動增加香港的「拉力因素」，吸引更多海外人才，更多受訪者傾向認同應透過實際政策，改善本地政治、教育和居住環境，舒緩現時「拉力因素」導致的人才流失。

建議二：善用內地升學生人才 吸引學生回流

根據教育局早前公布的《2021 年中六學生出路統計調查》，在香港以外地區升學的中六畢業生中，最多畢業生選擇返回內地升學。我們認為香港未來發展能之一就是利用國家升學機遇，主動對接「十四五」規劃，粵港澳大灣區建設。「一帶一路」政策對內地升學的香港學生熱衷於內地文化，是香港對接國家升學機遇的重要人才資源。現時教資會為合資格的學生提供「內地大學入學資助計劃」，但有關計劃僅限申請大學課程的學生申請。我們認為，為鼓勵更多的香港學生在內地升讀碩士研究生以上學位，建議教育局把有關計劃擴大至碩士及博士研究生。

另外，我們建議特區政府為內地畢業香港學生提供銜接升讀香港院校研究生的專項獎學金，鼓勵內地學生回流香港。有關專項獎學金應具有指導性，例如升讀香港重點發展行業相關課程及人才流失嚴重行業的課程才可獲資助。

2

建議三：善用香港院校大灣區辦學優勢 吸引內地學生赴港升學

近年不少香港院校在大灣區開學，除了北京師範大學、華南師大大學聯合國際學院（UIC）和華中大（深圳）外，香港科技大學堅持於今年正式開學，這兩者都是政府支持的頂尖研究型大學，尤其是香港科技大學的師生將能獲得「產學研」結合，旨於培養具有創科新能力的國際化人才，是香港乃至整個大灣區重要的人才培養平臺。我們認為，特區政府應重視這些院校內地學生為香港重要的人才儲備，從而推出特定專才入境渠道，鼓勵及便利華僑生來港升學，居留和工作的限制。

建議四：加強專業資格互認 引進外地專才

近日醫管局提出「大灣區醫療人才交流計劃」，容許大灣區醫生和專科護士須本地註冊及在執業試來港參與臨床工作。藉此瞭解香港醫護流失問題。首次調查亦顯示香港市民認同應加強吸引「醫療護理」人才來港，認同比僅僅次於創新科技人才。我們認為，有關「大灣區人才交流計劃」，在短期內有效的緩解香港特定行業的人手緊缺問題，值得推廣。我們同時建議特區政府或可通過修例，檢視非本地護理課程，制定包括內地院校護理課程在內的認可標準，容許完成有關課程的香港學生在符合相關條件下申請特別註記，藉此舒緩護理人手緊缺的問題，另外，我們建議進一步推動內地專業資格互認，提供更多的本地專業銜接課程和機制，協助大灣區專才爭取兩地專業資格。

青年新世界 周學謙
市民對香港人才政策及勞工短缺問題的意見調查
新聞稿

4
青年新世界 周學謙
市民對香港人才政策及勞工短缺問題的意見調查
新聞稿

▲建議全文

二 施政報告的回應

招攬人才

29. 過去兩年，本地勞動人口流失約14萬人。政府除積極培養和留住本地人才外，會更進取吸納外來人才，措施包括：

(i)推出「高端人才通行證計劃」，為期兩年。合資格人才包括過去一年年薪達港幣250萬元或以上的人士，以及畢業於全球百強大學並在過去五年內累積三年或以上工作經驗的人士。此兩類人士可獲發為期兩年的通行證來港發展，不設人數限額。未符工作經驗要求但最近五年內畢業的百強大學畢業生亦可獲發通行證，每年上限10 000人。計劃將於推出一年後檢討；



(iv.)放寬「非本地畢業生留港／回港就業安排」，將逗留期限由一年延長至兩年，方便他們留港／來港工作。另以試行形式擴展該安排至本港大學大灣區校園的畢業生，為期兩年，並於推出一年後檢討。

其中，香港中文大學(深圳)亦就政策作出回應：

The screenshots show two parts of a mobile news article:

Left Screenshot Content:

该政策一经发布，引起了香港中文大学（深圳）师生的热议。根据相关举措，我校毕业生将有机会获得在港就业签证。

阮健聰表示该举措有助于加强香港和大湾区的交流合作
增加两地人员流动的积极性

港中大（深圳）副校长阮健聰先生曾在香港中文大学修读社会学，并留校从事行政工作三十余年。他见证了香港经济发展和产业转型给社会生活的面貌和人才培养带来的巨大变化。阮健聰副校长表示香港特区行政长官李家超的首份施政报告，对融入国家发展大局，有相当多的举措，都有助于加强香港和大湾区的交流与合作。其中，优化输入人才计划和推出高端人才通行证计划，不单为香港吸引人才，同时也大大便利两地学术科研人员和青年人的交流和合作，希望为现在的某些既定跨境限制松绑，增加两地人员流

Right Screenshot Content:

动的积极性。

唐本忠表示施政报告中关于人才招揽的相关措施有利于大湾区的融合与香港的长远发展

中国科学院院士、理工学院院长唐本忠教授在接受采访时表示施政报告中关于人才招揽的相关措施无疑将有利于大湾区的融合与香港的长远发展。他说道：“香港有优秀的经济、金融、法学、医学等方面的人才，而优秀的理工科人才缺口还比较大。内地有庞大的理工科人才基数，如果这些人才能到香港工作，将为香港打造国际科创城注入新的活力。”

香港中文大学深圳 > ...



陈永勤表示香港与深圳和其他城市关系密不可分
区域融合和协同发展是大势所趋

思书院院长陈永勤教授表示，作为大湾区9+2城市群的一员，香港与深圳和其他城市关系密不可分，而且区域融合和协同发展更是大势所趋。“香港吸引和挽留内地青年才俊的新政策将为我校毕业生提供多个充满机遇和前景美好的就业和发展路径和平台，而我们作为一所著名港校的湾区校园所培养的同学也自然更加合适到香港发挥所长，努力打拼，成家立业，为香港和大湾区的美好明天做出贡献。”



香港中文大学深圳 > ...

目前正积极地向香港投行投递实习申请的陈一帆同学，是一名数据科学学院金融统计专业、逸夫书院的大三学生。他期望明年夏天能赴港实习。“作为2024届的本科毕业生，我计划在2024年秋季学期能入读香港的顶尖高校继续深造，拿到硕士学位并留港工作。”他表示，李家超特首今天宣读的《施政报告》对大湾区的学生非常友好，尤其是对港中大（深圳）的学生非常有利。“港中大（深圳）的教学模式和港中大一样，我们能很快适应香港高校的教学，也比较符合香港招揽国际化、创新型人才的需求。该政策也很有利于我们硕士毕业后留在香港寻找就业机会，为大湾区的学生又开辟出一条就业新路。”



陈一帆同学计划2024年赴港深造，未来能有机会留港工作

来自医学院生物科学博士项目、祥波书院的

二

招商引資引才 強化競爭力

32. 政府會擴大內地辦事處和海外經貿辦的職能，17個辦事處會設立「招商引才專組」，主動接觸目標企業和人才，聯繫百強大學，推廣各項計劃。各專組亦會加強聯繫在內地和海外留學或工作的港人，鼓勵他們回港發展。

三

招商引資引才 強化競爭力

26. 政府會構建新體系，推出一系列新措施，招商引資引才，強化競爭力：

(i)成立「引進重點企業辦公室」，由財政司司長帶領，專責向內地和海外的重點企業提供特別配套措施和一站式服務，以引進到港；

(ii)成立「人才服務窗口」，由政務司司長領導，專責制訂並統籌招攬內地和海外人才的策略和工作，以及向來港人才提供一站式支援；

(iii)在各駐內地辦事處和海外經濟貿易辦事處（經貿辦）設立「招商引才專組」，主動接觸目標企業和人才，積極游說他們來港發展；

(iv)從「未來基金」撥出300億元，成立「共同投資基金」，以引進和投資落戶香港的企業；

(v)推出「高端人才通行證計劃」，羅致這些人才來港發展；

(vi)優化現有多項輸入人才計劃，加強吸引力；及

(vii) 合資格外來人才在成為香港永久性居民後可申請退還在港置業已繳付額外的印花稅。

四

31. 即將成立的「人才服務窗口」會提供一站式服務，統籌入境事務處處理輸入人才計劃的申請，並提供支援服務，以及制訂服務承諾以提升審批效率。此外，今年內會全面電子化簽證申請服務。

五

推算人力需求 為經濟增能

33.勞工及福利局（勞福局）會在保障本地工人優先就業的前提下，在明年推出特別計劃，適度容許輸入安老院及殘疾人士院舍護理員、放寬輸入護理員的比例和精簡申請審批程序，協助業界提升服務質素。發展局和運輸及物流局則會分別檢視建造業和運輸業的勞工短缺情況，並考慮解決方案。

34. 勞福局將展開新一輪**人力資源推算**，讓政府就整體人力需求制訂適切的策略。我們會優化推算方法，包括將推算周期由以往十年縮短至五年，更緊貼經濟及勞動市場趨勢。推算的主要分析將於2024年完成。

六

40. 第二，壯大創科人才庫，增強發展動能。我們將推出額外措施，重點吸納創科人才：

(iv) 擴展「創科實習計劃」——為本地指定大學在大灣區設立的分校和海外修讀STEM（科學、科技、工程和數學）相關課程的大學生提供本地創科實習機會。



相關我們樂見政府認真考慮我們的訴求，並作出相對的回應，為香港未來發展積極籌謀培育人才、留住人才、引進人才、為人才提供完善配套的各項措施。

未來這些不同背景的人才，將在本港文教科研體系中，發揮他們的才幹，並且以香港作為他們的家，建設這個家，留在這個家，增強自身的同時，亦同時為香港下一代的人才培養工作而努力。

四個傳統中心（即國際金融中心；國際航運中心；國際商貿中心；以及亞太地區國際法律及解決爭議服務中心）持續發展的重任；建設和發展四個新興中心（國際航空樞紐中心；國際創新科技中心；區域知識產權貿易中心；以及中外文化藝術交流中心）的有關指標，已經在《施政報告》中明確列出，我們期望政府能夠確切履行指標，不要再讓紛爭拖垮發展，銳意革新，提升政府的執行力，不再追落後，而是帶領區域潮流。



橋脈匯星



矢志初心

↓點擊星仔↓

↑加入星學匯！↑

加入我們 | 星學匯會員登記



Scan QR code 關注我地！
一眾內地高校在讀及畢業港生
為你學習就業關心更多

