

Dohoda o hmotnej zodpovednosti

uzatvorená podľa Zákonníka práce medzi:

Queensway Restaurants Slovakia s.r.o
Pribinova, 4, Bratislava, Slovakia
Okresný súd Bratislava I Oddiel: Sro Vložka: 28229/B, IČO: 35 852 143
zastúpený: Jaroslav Derčo

(ďalej len zamestnávateľ)

a

Meno a priezvisko: Janko Hraško
Dátum narodenia: 15. september 1978
Adresa trvalého bydliska: Hlavné námestie 2 Dvory nad Žitavou 94131

(ďalej len zamestnanec)

1. Zamestnanec podľa pracovnej zmluvy, dohody o brigádnickej práci študenta alebo dohody o pracovnej činnosti uzatvorenej dňa: **22. február 2024** vykonáva prácu v prevádzkach zamestnávateľa na pozícii pracovník reštauračnej prevádzky.
2. Zamestnanec na základe tejto dohody preberá hmotnú zodpovednosť za schodok na zverených hodnotách, ktoré je povinný zamestnávateľovi pri výkone svojej práce vyúčtovať, a to za zverené hotovosti, ceniny, tovar, zásoby materiálu alebo iné hodnoty určené k vyúčtovaniu. Zamestnanec sa zbaví zodpovednosti celkom, prípadne sčasti, ak preukáže, že schodok vznikol celkom alebo sčasti bez jeho zavinenia.
3. Zamestnanec je priamo zodpovedný za jemu zverené materiálne hodnoty, s ktorými v rámci svojich pracovných povinností prichádza do styku, hmotná zodpovednosť sa potom vzťahuje aj na prípadné škody vzniknuté na týchto hodnotách.
4. Zamestnanec a zamestnávateľ uzatvárajú týmto v súlade §20 ods.2 Zákonníka práce dohodu o zrážkach zo mzdy/odmeny na zabezpečenie peňažného nároku zamestnávateľa voči zamestnancovi titulom schodku na hodnotách zverených na vyúčtovanie v rozsahu zodpovednosti prevzatej touto dohodou o hmotnej zodpovednosti
5. Zamestnanec môže od dohody o hmotnej zodpovednosti odstúpiť, ak sa prevádza na inú prácu, zaraďuje na iné pracovisko, prekladá, alebo pokiaľ zamestnávateľ v čase do jedného mesiaca po tom, čo dostal jeho písomné upozornenie neodstráni nedostatky v pracovných podmienkach, ktoré bránia riadnemu hospodáreniu so zverenými hodnotami.
6. Dohoda o hmotnej zodpovednosti zaniká dňom skončenia pracovnoprávneho vzťahu alebo dňom odstúpenia od tejto dohody. Ostatné podmienky zodpovednosti za prípadný schodok vyplývajú z ustanovení Zákonníka práce a jeho vykonávacích predpisov.
7. Táto dohoda bola vyhotovená v dvoch exemplároch, pričom každá zo strán dostane po jednom vyhotovení.

V Košice 22. február 2024

zamestnanec (prípadne zákonný zástupca)

zamestnávateľ