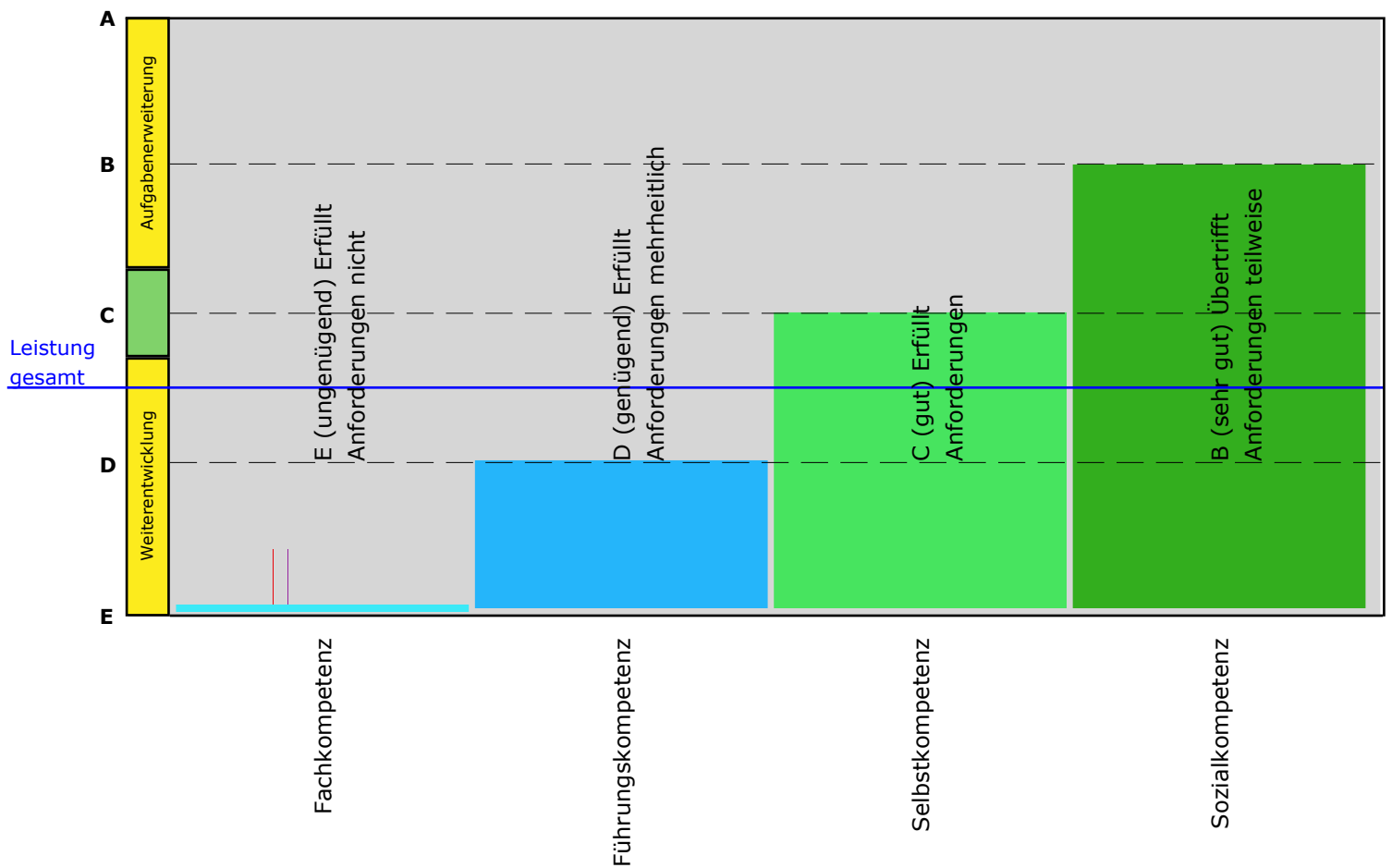


Leistungsbewertung

Vorname Roland
 Name Obrist
 Personalnummer
 Geburtsdatum 08.03.1962
 Stelle Leiter Finanzen

Leistungsbewertung

Erstellungsdatum 04.05.2017



	Datum	Unterschrift
Vorgesetzter		
Mitarbeiter		

Fachkompetenz

Erwartung	<ul style="list-style-type: none">- Besitzt das notwendige Fachwissen/Fachkönnen und kann es entsprechend umsetzen.- Leistet die geforderte Arbeitsqualität, d.h. Sorgfalt und Richtigkeit sowie die Vollständigkeit sind erfüllt.- Die Produktivität stimmt mit den Anforderungen überein (Aufwand-/Ergebnis-Verhältnis).- Besitzt die Fähigkeit, Prioritäten zu setzen.- Setzt die Arbeitsorganisation und den Ressourceneinsatz adäquat um.- Hält die Vorgaben und Richtlinien ein.- Hält sich an den Dienstweg und an die Kompetenzenregelung.- Weist eine angemessene Weiterbildungsbereitschaft vor.
Bewertung	E (ungenügend) Erfüllt Anforderungen nicht
Begründung	dsf
Massnahmen	

Führungskompetenz

Erwartung	<ul style="list-style-type: none">- Kommuniziert bedarfsgerecht und transparent mit den Anspruchsgruppen und geht konstruktiv mit Widerstand/Kritik um.- Geht auf die Anliegen der Mitarbeitenden ein. Schafft und fördert Vertrauen.- Drückt für die Leistungen und das Verhalten der Mitarbeitenden Wertschätzung aus.- Trägt massgebend zur Teamentwicklung bei.- Fördert die Mitarbeitenden durch individuell angepasste Massnahmen und besitzt die Fähigkeit, fachlich zu unterstützen und zu führen.- Ist sich der eigenen Vorbildwirkung bewusst.
Bewertung	D (genügend) Erfüllt Anforderungen mehrheitlich
Begründung	dsf
Massnahmen	

Selbstkompetenz

Erwartung	<ul style="list-style-type: none">- Erkennt den eigenen Handlungsspielraum und ergreift Initiative.- Arbeitet selbstständig und übernimmt die Verantwortung für eigene Entscheidungen.- Ist flexibel und zeigt Innovationsverhalten.- Akzeptiert Regeln und trägt Entscheide auch dann mit, wenn die eigene Meinung davon abweicht.- Hält Zusagen und Vereinbarungen zuverlässig ein und erledigt die Arbeiten termingerecht.- Ist in der Lage, Phasen mit erhöhter Belastung zu bewältigen. Arbeitet auch unter Zeitdruck qualitativ gut.- Zeigt eine positive Grundhaltung gegenüber Lernen und Veränderung.- Lernt aus Fehlern und gibt seine Erfahrungen weiter.
Bewertung	C (gut) Erfüllt Anforderungen
Begründung	sdf
Massnahmen	

Sozialkompetenz

Erwartung	<ul style="list-style-type: none">- Nimmt Kundenbedürfnisse situationsgerecht wahr.- Engagiert sich für das gemeinsame Ergebnis und für ein gutes Klima im Team.- Integriert sich in Team und trägt zur Integration neuer Teammitglieder bei.- Drückt sich mündlich wie schriftlich klar und verständlich aus.- Spricht andere Personen mit Respekt sowie angemessener Offenheit und Direktheit an.- Spricht Konflikte an und sucht nach Lösungen.- Stellt sich der Kritik und hinterfragt sich selbst.
Bewertung	B (sehr gut) Übertrifft Anforderungen teilweise
Begründung	dsf

