

無主管公司

入戲過深

- 衝突並不是人身攻擊，你們兩個人都只是對自己的角色過度入戲
- 如果同事所擔任的角色之一並沒有明確的責任職能，那你就沒有權力對他有所期待。



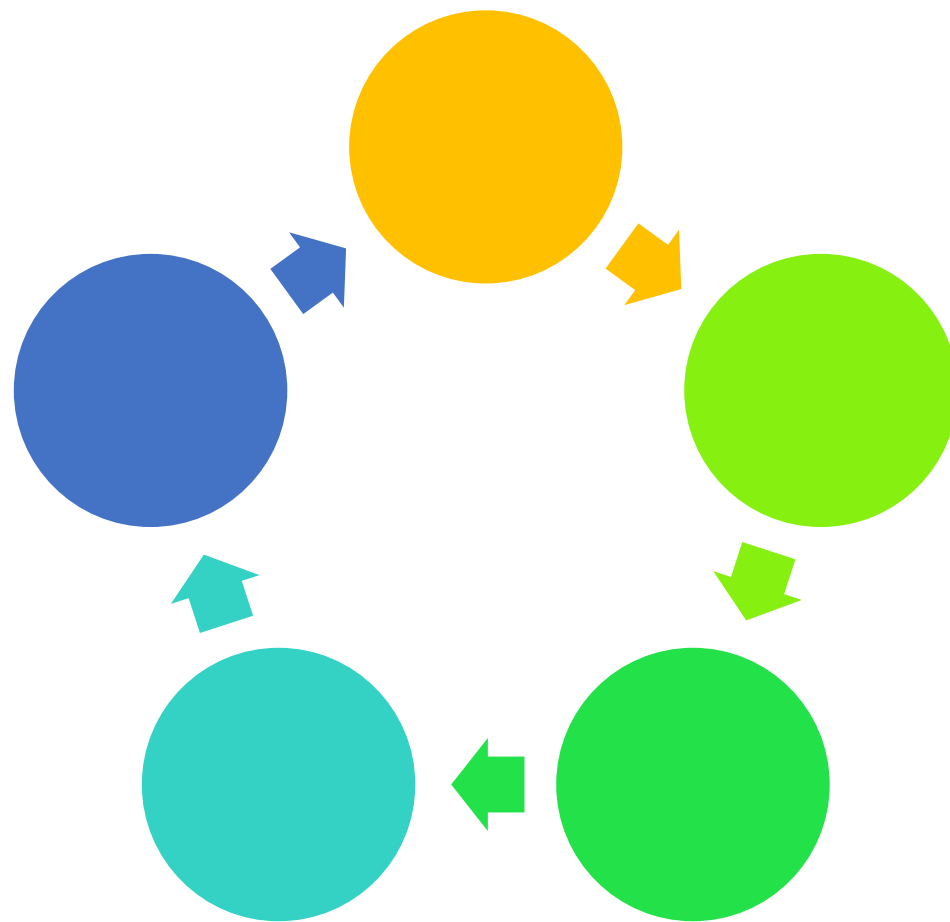
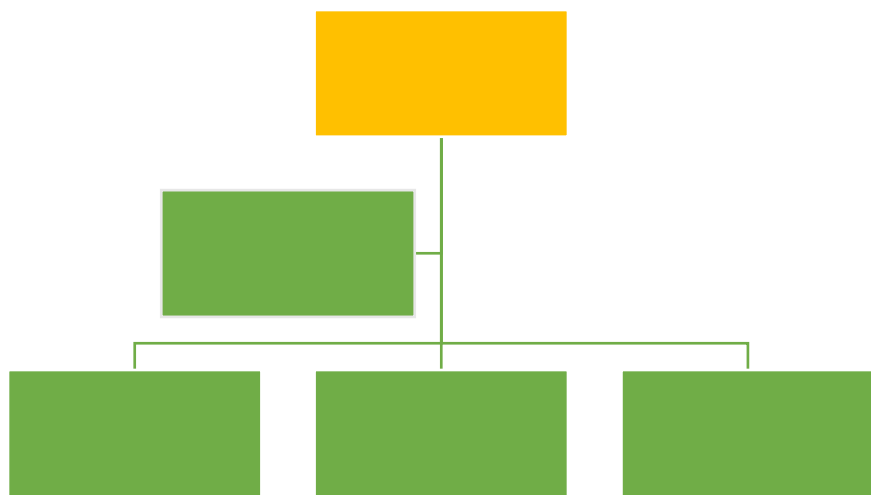
明確定義角色

- 再也不必
 - 把每個細節複製傳閱給每個人
 - 在做出每個決定之前，徵詢每個人的意見
- 合理期待別人的反饋
- 扮演好別人眼中的角色

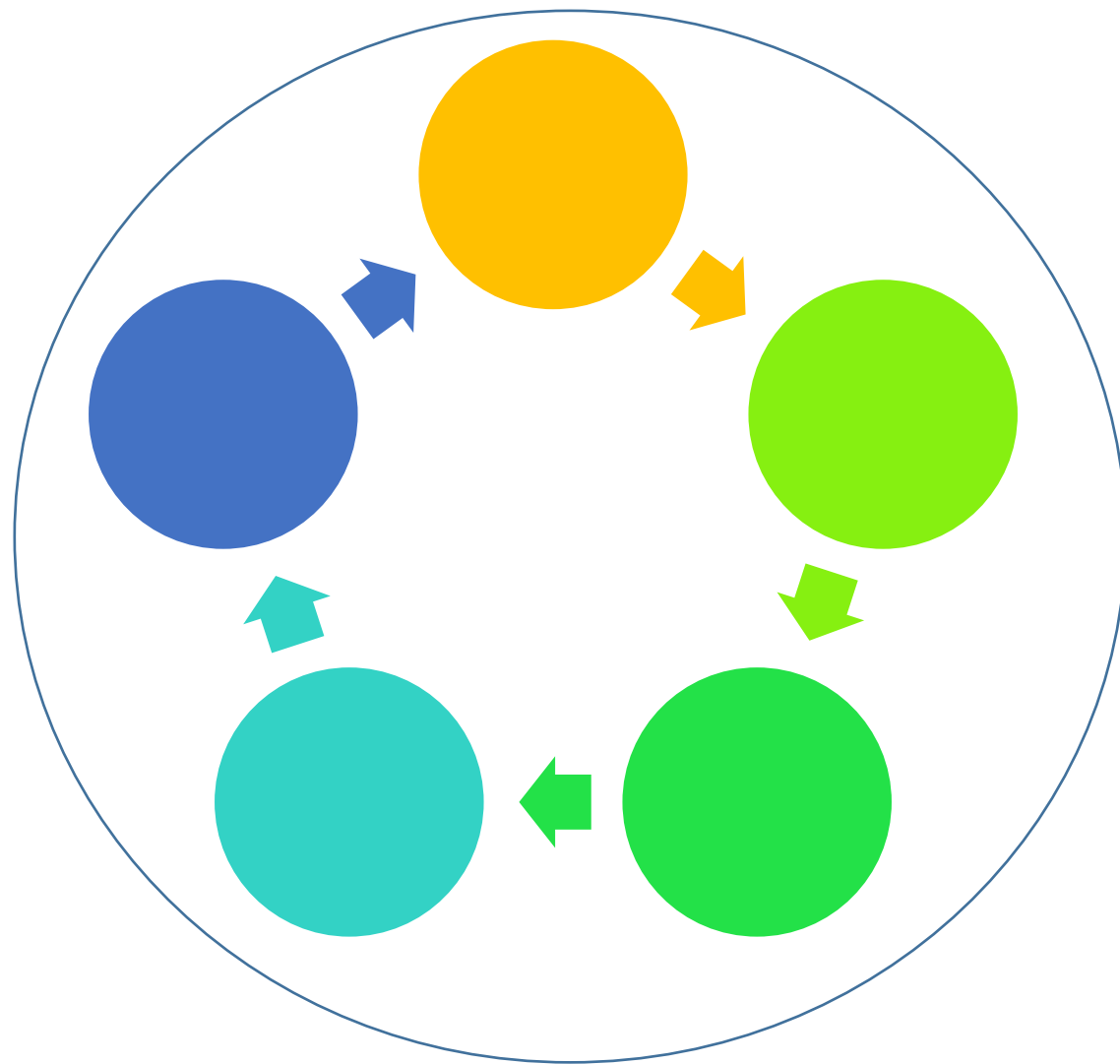
權責平衡 指向目的



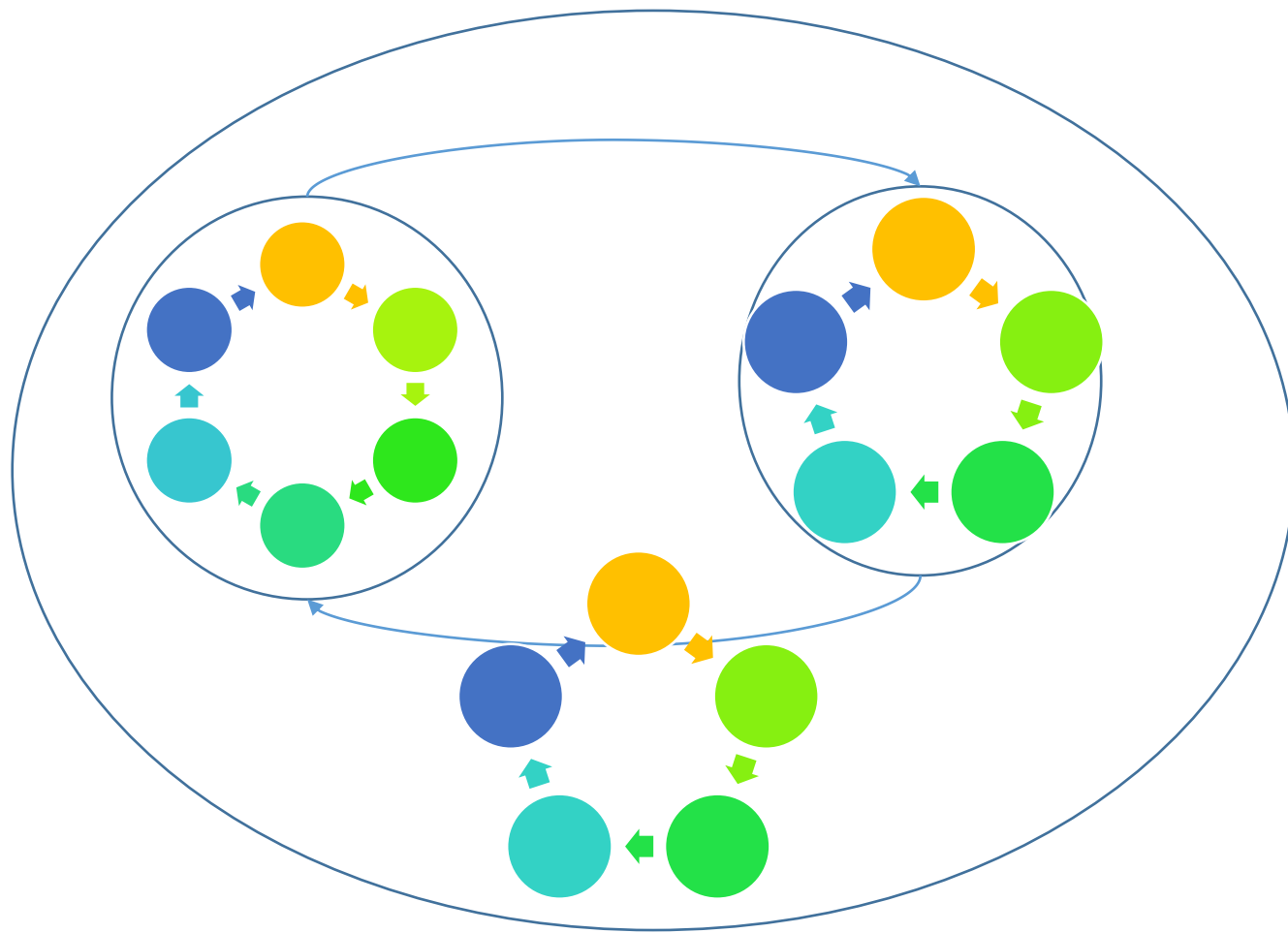
架構角色職責、不架構上下



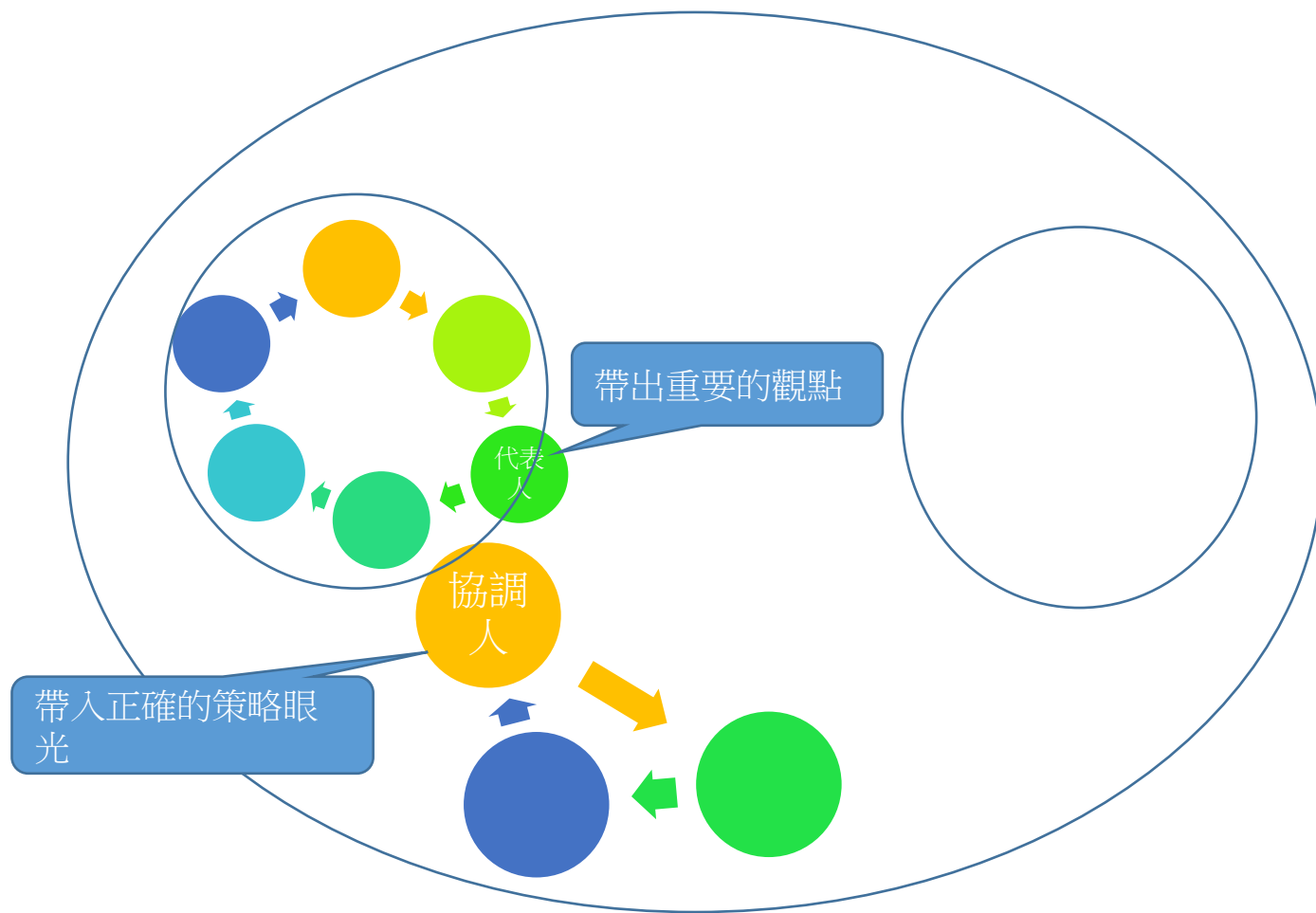
圈子：一群角色，協調整合



圈外有圈



細胞的邊界



Lead Link 協調人

