

Points de repère pour le discipulat

Utiliser cette formation

Obéissance personnelle

Un formateur est simplement un apprenti qui a déjà appris une histoire de formation, qui vit en obéissance à celle-ci et qui souhaite maintenant la transmettre.

Ces histoires ne peuvent être enseignées efficacement que par un apprenti qui s'est approprié l'histoire et qui est parvenu à aimer la bonne nouvelle qu'elle contient. Chaque histoire est suivie de la simple question « Quelle bonne nouvelle y a-t-il dans cette histoire ? » Il appartient au formateur d'avoir prié sur l'histoire et écouté Jésus pour pouvoir guider ses apprentis dans la découverte de la bonne nouvelle.

Les formateurs doivent comprendre en quoi consiste la formation. Ils doivent bien connaître les histoires de formation et comprendre comment chaque histoire contribue au message de formation. Si vous ne savez pas pourquoi une histoire est pertinente par rapport au sujet de la formation, demandez à d'autres formateurs ce qu'ils en pensent.

Avez-vous une passion pour que les gens apprennent la formation ? Alors ne prenez pas de raccourcis!

Aucun expert

Les experts font toute la formation parce qu'ils sont les meilleurs dans ce domaine. Mais les experts ne grandissent que par addition et non par multiplication. Alors ne cédez pas à la tentation de faire toute la formation vous-même. Jésus n'a pas dit de faire des experts, mais de faire des disciples ! Les gens apprennent mieux en enseignant, alors laissez les nouveaux apprentis enseigner. Vous avez besoin de nombreux apprentis formateurs expérimentés.

Groupes de croissance pour le discipulat

Cette formation est une série d'histoires évangéliques soigneusement sélectionnées que les groupes de croissance peuvent utiliser pour aider les disciples (apprentis) à grandir dans les repères essentiels du discipulat. Il y a beaucoup de choses que le Saint-Esprit peut nous apprendre à travers chacune de ces histoires, et suffisamment de temps et d'attention doivent être accordés à chaque histoire avant de passer à la suivante.

Il y a deux étapes essentielles et distinctes. Tout d'abord, un formateur enseigne l'histoire au GG. Cette étape de formation n'est PAS un GG et n'utilise pas les questions GG. Elle est normalement beaucoup plus brève qu'une réunion du GG. Ne laissez pas cela s'éterniser ou dégénérer en prédication.

La deuxième étape consiste pour les membres du GG à se réunir pour discuter de l'histoire et apprendre à lui obéir. Ils peuvent continuer à discuter de l'histoire pendant plusieurs semaines avant d'être prêts à passer à l'histoire suivante. Ils ne devraient pas se précipiter.

N'entraînez PAS les gens à être désobéissants!

Jésus a dit que le bâtisseur sage est celui qui entend **et obéit** ses paroles (Luc 6:46). Le but de cette formation est de susciter des disciples obéissants à Jésus.

Pour cette raison, cette formation ne doit **pas** être réalisée à la hâte. Si vous progressez trop rapidement dans cette formation sans vous assurer que les auditeurs obéissent à ce qu'ils apprennent, vous les entraînerez à désobéir ! Ils penseront qu'entendre ou comprendre est tout ce qui compte et que l'obéissance est facultative.

Raconte-moi la même histoire

Nous recommandons fortement aux formateurs et aux membres de GG d'apprendre par cœur les histoires de formation afin que le Saint-Esprit puisse continuer à vous parler à travers elles.

La plupart des histoires peuvent facilement être apprises à la lettre, mais pour les histoires plus longues, il suffit de pouvoir raconter l'histoire avec vos propres mots.

Chaque fois que vous enseignez une histoire, si c'est quelque chose que Jésus a dit, commencez-la par « Jésus a dit : ». De cette façon, la personne qui apprend saura que ce sont les paroles de Jésus.

1. Utilisez autant que possible des actions à chaque fois que vous racontez l'histoire et demandez aux apprentis de copier vos actions.
2. Récitez l'histoire de mémoire deux fois.
3. Demandez aux apprentis de raconter tous les détails qu'ils ont remarqués dans l'histoire.
4. S'ils oublient quelque chose, posez des questions pour voir s'ils se souviennent du détail.
5. Récitez l'histoire de mémoire deux fois de plus.
6. Dites : "**Racontez-moi la même histoire**" jusqu'à ce qu'ils aient compris.

Après avoir enseigné chaque histoire, demandez « Quelle bonne nouvelle y a-t-il dans cette histoire ? ». Cela rappelle au formateur et à l'apprenti que l'Évangile est une Bonne Nouvelle.

Un exemple de séance de formation

Exemple de formation D3:

Aujourd'hui, nous allons passer par la prochaine formation sur le Disciple-Repères. On l'appelle D3-Quatre sols. Disons ensemble la devise : « Aimez-vous les uns les autres – Allez et faites des disciples ».

La première histoire vient de Luke 8:5-8,11-15.

Suivez les instructions « Enseigner l'histoire » ci-dessus.

S'ils oublient un détail à l'étape 3, pose des questions comme celles-ci:

Qui a semé la graine ? Comment l'a-t-il semé ? Où sont tombées les graines gaspillées ? Qu'est-ce qui lui est arrivé ? Où est tombée la prochaine graine ?

Maintenant **raconte-moi la même histoire**. Disons tout ensemble... Luke 8:5-8,11-15 "Un agriculteur est allé semer sa graine..."

Au lieu des questions GG, demandez « Quelle bonne nouvelle y a-t-il dans cette histoire ? » Ne vous précipitez pas. Ils ont besoin de voir les bonnes nouvelles et voudront donc passer du temps dans leur GG pour en discuter.

À la fin de la formation, utilisez les questions de conclusion.

La meilleure façon d'apprendre l'histoire est de l'enseigner ! Alors, allez-vous enseigner cette histoire à quelqu'un d'autre chaque jour cette semaine ?

Résumé de la façon de s'entraîner:

1. Nom du parcours de formation : « Discipleship-Landmarks »
2. Numéro et titre de la formation : "D3-Quatre sols."
3. Devise : « Aimez-vous les uns les autres – Allez et faites des disciples »
4. Faites référence à l'histoire et récitez l'histoire de mémoire deux fois.
5. Posez beaucoup de questions simples « Qu'est-ce qu'il y a dans l'histoire ».
6. Récitez l'histoire de mémoire deux fois et copiez vos actions.
7. "Racontez-moi la même histoire" jusqu'à ce qu'ils l'aient apprise et puissent la raconter par eux-mêmes.
8. Demandez : « Quelle bonne nouvelle y a-t-il dans cette histoire ? »
9. Posez les questions de conclusion.
10. Encouragez-les à enseigner l'histoire à quelqu'un d'autre chaque jour cette semaine. La meilleure façon d'apprendre l'histoire est de l'enseigner!

Progresser dans la formation

Enseigner D1-Découverte et D2-Groupes de croissance en une seule séance si possible.

S'ils acceptent de se rencontrer dans un GG, organisez une première rencontre avec eux pour les aider à utiliser les quatre questions GG. Commencez par la première histoire de formation comme texte.

Laissez-les diriger la discussion, mais veillez à ne pas la laisser s'éterniser en une longue séance ennuyeuse. Encouragez-les à prier et à écouter Jésus.

Une fois que les disciples se réunissent régulièrement seuls en tant que GG et ont parcouru les D1 & D2 histoires, vous pourrez ensuite leur enseigner la prochaine formation. Progresser dans la formation à un rythme qui convient à leur croissance en obéissance. Si vous ne pouvez pas leur donner la prochaine formation dès qu'ils sont prêts, encouragez-les à continuer de se réunir dans leur GG et à parcourir l'Évangile de Luc depuis le début.