

Contents

Appelé à servir	1
Donner l'exemple	1
Pour atteindre un objectif	2
La motivation par la vision	2
Apporter le problème à Jésus	2
Former une équipe de direction au sein d'une église	3
Former une équipe de direction dans toutes les églises	4
Faire fonctionner une équipe	4
Tenu ensemble par l'amour	5
Amitié authentique	5
Pots d'argile	6
À l'écoute les uns des autres	7
Planification d'une réunion d'équipe de direction	8
Quelques choses à penser	10

type: document translationKey: Developing Leadership Teams title: Développer des équipes de direction— # Développer des équipes de direction

Cet enseignement porte spécifiquement sur le développement d'équipes de leadership, et suppose que les dirigeants ont adopté les principes énoncés dans "Leadership serviteur".

Points pertinents de "Servant Leadership"

Appelé à servir

Les dirigeants et les équipes de direction sont appelés à servir le peuple de Dieu, non pour régner sur eux :

Jésus les a réunis et leur a dit : « Vous savez que ceux qui sont considérés comme les dirigeants des Gentils les dominent, et leur haut les fonctionnaires exercent une autorité sur eux. Ce n'est pas le cas avec toi. Au lieu, celui qui veut devenir grand parmi vous doit être votre serviteur, et celui qui veut être le premier doit être l'esclave de tous." (Mc 10:42-44 NIV)

Donner l'exemple

La direction du Royaume ne dépend pas de l'autorité et du devoir mais de la vision, inspiration, responsabilisation et amour :

"Soyez les bergers du troupeau de Dieu dont vous avez la garde, servant de surveillants — non pas parce que vous le devez, mais parce que vous le voulez bien, comme Dieu veut que vous soyez ; pas avide d'argent, mais désireux de servir ; ne pas dominer elle

sur ceux qui vous sont confiés, mais **étant des exemples pour le troupeau**. Et lorsque le chef des bergers apparaîtra, vous recevrez la couronne de gloire qui ne s'effacera jamais." (1P 5:2-4 NIV)

"Suivez mon exemple, comme je suis l'exemple du Christ." (1Co 11:1 VNI)

On voit ici que le caractère d'un leader est crucial, pas seulement la capacité à effectuer une tâche. Dans le Royaume, *exemple* est la plus grande qualité importante. Si la personne ne vit pas ce qu'elle dit aux autres de faire, ils ne sont pas adaptés au leadership. Les dirigeants doivent montrer l'exemple.

Pour atteindre un objectif

Les dirigeants servent les membres en les aidant à atteindre un objectif qu'ils valent.

Si bien que nos dirigeants soient d'accord avec les principes du serviteur leadership, il n'en reste pas moins que les dirigeants ont tendance à avoir une forte volonté, déterminés, ambitieux et parfois impitoyables. En raison de ce leadership les équipes ne fonctionnent correctement que lorsqu'elles reconnaissent qu'il y a un objectif louable qui ne peut être atteint que grâce à une action commune et organisée effort.

La motivation par la vision

Le service de leadership comprend une explication claire de la raison de la tâche en cours et en envisageant les membres de l'équipe/de l'église afin qu'ils donnent volontairement une priorité suffisante aux activités requises. Le serviteur leadership n'inclut pas de contraindre les membres à faire ce qu'ils ne veulent pas faire.

Apporter le problème à Jésus

Si les gens ne sont pas disposés à participer de la manière souhaitée par le leader alors le leader doit retourner à Jésus avec le problème. Soit le l'objectif du leader ou son timing est mauvais, ou ils n'ont pas réussi à partager la vision de l'objectif assez clairement, ou bien la personne est inappropriée pour l'équipe.

Je pense que nous le voyons avec la Transfiguration (Mt 17). Jésus avait un problème de communication avec ses disciples. Il essayait de les amener à voir qu'il était vraiment le Fils de Dieu, et qu'il était content de Pierre réponse:

« Qui dites-vous que je suis ? » Simon Pierre répondit : « Tu es le Messie, le Fils du Dieu vivant. » Jésus répondit : « Béni sois-tu, Simon fils de Jonas, car cela ne t'a pas été révélé par la chair et le sang, mais par mon Père céleste. (Matthieu 16:15-17)

Sur ce fondement, Il a ensuite essayé de leur parler de la croix, mais ils n'écoutaient pas :

A partir de ce moment-là, Jésus commença à expliquer à ses disciples qu'il devait aller à Jérusalem et souffrir beaucoup de choses entre les mains des anciens, les grands prêtres et les docteurs de la loi, et qu'il doit être tué et le troisième jour ressuscitera. Pierre le prit à part et commença pour le réprimander. « Jamais, Seigneur ! il a dit. "Cela n'arrivera jamais à toi ! » Jésus se retourna et dit à Pierre : « Passe derrière moi, Satan ! Tu es un pierre d'achoppement pour moi; vous n'avez pas à l'esprit les préoccupations de Dieu, mais simplement des préoccupations humaines." (Mt 16:21-23)

Jésus avait un problème. Ses disciples n'accepteraient pas ce que Jésus était en disant. Même Pierre qui a dit qu'il croyait que Jésus était le Fils de Dieu était problème au Père qui a dit, "OK. Je vais discuter avec eux." C'est ce qui s'est passé:

Un nuage brillant les couvrit, et une voix venant du nuage dit : « C'est mon Fils que j'aime ; avec lui je suis bien content. **Ecoute le!**" (Matthieu 17:5)

C'est notre seul recours si les gens ne comprennent pas ce que nous essayons de dire. Nous leur faisons appel, puis devons laisser à Dieu le soin de parler en leurs cœurs. En attendant, nous devons continuer à essayer de diriger par Exemple.

Former une équipe de direction au sein d'une église

La question fondamentale dans la formation d'une équipe de direction au sein d'une église est "Essayons-nous d'élever des serviteurs pour soutenir les activités de l'église, ou dirigeants qui sont censés entendre et obéir à Jésus ?"

Si vous cherchez des serviteurs pour soutenir les activités de l'église, vous va chercher

- Les gens qui sont d'accord avec vous
- Des gens complaisants qui ont tendance à ne pas se disputer
- Des personnes ayant les compétences appropriées
- Les gens que les autres respecteront et obéiront

Si vous cherchez des dirigeants du Royaume, vous chercherez

- Les personnes passionnées par le Christ
- Les gens qui entendent Dieu par eux-mêmes
- Les gens qui remettent en question ce qui est dit et fait
- Les gens qui prennent des risques
- Les gens qui ne sont pas influencés par ce que les autres pensent d'eux

- Les personnes avec un sens croissant de leur propre vocation
- Des personnes dont la passion, l'orientation et la direction sont compatibles mais différent du nôtre

Rassembler et promouvoir les dirigeants du Royaume au sein d'une église est souvent un réel défi à la direction existante - un défi que peu de dirigeants sont prêt à embrasser. En conséquence, les équipes de direction de l'église ont tendance à être des équipes de gestion, au service du chef de file et du programme de l'église.

Former une équipe de direction dans toutes les églises

La question fondamentale dans la formation d'une équipe de direction entre les églises est "À quoi cela sert-il ?" Voici quelques raisons pour lesquelles les dirigeants d'église se rencontrent ensemble:

- Jésus a prié pour notre unité en Jean 17
- Il y a un projet commun dans lequel ils sont impliqués
- Ils veulent apprendre des autres églises
- Le leadership est solitaire et ils veulent la compagnie ou le soutien de d'autres dirigeants
- Ils veulent faire partie de quelque chose de plus grand (prestige)
- Ils veulent influencer d'autres églises
- Ils veulent construire un "royaume" d'églises apparentées

Quelle qu'en soit la raison, elle doit être enracinée dans le Royaume avec Jésus comme la tête. "Cela semblait juste être une bonne chose à faire" n'est pas assez bien. Quel est l'intérêt d'une "boutique parlante" qui n'aboutit à rien ?

Une véritable coopération entre les dirigeants d'église est souvent difficile à réaliser. Le problème, c'est qu'ils sont tous des leaders et n'ont pas l'habitude d'être LED. Une coopération utile entre les dirigeants n'a lieu que lorsqu'ils reconnaissent qu'un objectif qu'ils apprécient ne peut être atteint qu'ensemble.

Faire fonctionner une équipe

La tâche de diriger une équipe de direction est fondamentalement l'une des identifier un objectif commun et imaginer l'équipe afin qu'elle soumette volontairement leurs propres priorités pour le bien de cette plus grande but.

Un bon point de départ consiste simplement à encourager les dirigeants à partager leurs expérience les uns avec les autres dans le but avoué d'influencer l'un un autre pour façonner la direction de l'église et sa mission. Le but est pas

l'uniformité, mais une diversité plus forte et plus efficace. Où là est un engagement de partage, d'écoute et d'apprentissage, les équipes peuvent travailler très bien et devenir très ouvert à la direction du Saint-Esprit.

Identifier les dons des personnes de Jésus

Pour qu'une équipe de direction fonctionne efficacement, il doit y avoir un reconnaissance et célébration des différentes qualités et caractères que chaque membre apporte. Nous devons être clairs sur le fait que notre unité n'est pas dans l'uniformité mais en Christ. Nous ne sommes pas tous des mains ou des pieds, nous sommes tous différents membres du Corps du Christ. Il est donc utile d'examiner les diverses listes de dons mentionnés dans le Nouveau Testament et d'essayer de identifier les dons de chacun (Rom 12, 1 Cor 12, Ep 4). Ces listes sont clairement illustratifs plutôt qu'exhaustifs. Les gens peuvent avoir des cadeaux d'une autre manière. Le fait est qu'ils doivent être reconnus, célébrés, encouragé et valorisé.

Tenu ensemble par l'amour

Le premier et le plus grand commandement que Jésus nous a donné est de nous aimer les uns les autres. Selon Paul dans Ephésiens 4:16, le but des dons de Jésus de leadership sont de permettre le "l'ensemble du corps, joint et maintenu ensemble par chaque ligament de soutien, pour grandir et se construire dans l'amour, comme chaque partie fait son travail."

L'amour n'est nulle part plus important que dans une équipe de direction. Si la l'équipe de direction ne peut pas donner un exemple d'amour alors nous pourrions aussi bien abandonne et rentre chez toi ! Pensez-vous que Jésus est impressionné par "Nous avons conduit très bien de toutes sortes de manières; mais nous n'avons jamais réussi à en aimer un un autre"?

L'amour exige ouverture et honnêteté. Les dirigeants peuvent trouver cela difficile si ils sont habitués à essayer de projeter une image impressionnante. On voit ça problème récurrent dans tout le Nouveau Testament. Seulement si nous marchons dans le lumière les uns avec les autres pouvons-nous vraiment avoir une communion dans l'amour (1 Jn 1, 7).

Amitié authentique

L'appel à s'aimer ne peut pas être aseptisé en disant que c'est un appel à agir avec amour. Nous sommes appelés à une profonde unité dans l'amour, à l'amour fraternel, à porter les fardeaux les uns des autres. Regarde comment Paul décrit cet amour dans 1 Co 13 :

"L'amour est patient, l'amour est bon. Il n'envie pas, il ne se vante pas, ce n'est pas fier. Il ne déshonore pas les autres, ce n'est pas égoïste, il ne se met pas facilement en colère, il ne garde aucune trace des torts. L'amour ne fait pas se réjouit du mal mais se réjouit

de la vérité. Il protège toujours, toujours confiance, toujours espérer, toujours persévérer.”

Ce n'est pas seulement destiné aux couples qui se marient ! Il est censé décrivez également les équipes de direction. Cela exige une amitié sincère et pas seulement des relations de travail. Il est totalement irréaliste de supposer qu'un tel amour peut exister là où la seule interaction est de traiter avec administration de l'église. Les équipes de direction sont une "famille artificielle" dans le sentiment que les gens sont réunis pour des raisons de leadership plutôt qu'une amitié naturelle. Mais cela n'excuse pas l'équipe de Amitié. Si l'équipe croit vraiment que sa première vocation est de donner l'exemple dans l'amour l'un pour l'autre, avant qu'ils ne puissent d'une autre manière significative, puis former des amitiés de confiance et d'acceptation sera l'une des premières priorités.

Partager ouvertement sur nous-mêmes et écouter attentivement ce que les autres disent pour nous au sein de l'équipe de direction, c'est la façon dont l'amour est établi.

Pots d'argile

Peut-être que l'une des voies les plus déroutantes de Dieu est qu'Il a délibérément cache sa présence dans des gens peu impressionnants :

Mais nous avons ce trésor dans des pots d'argile pour montrer que ce le pouvoir absolu vient de Dieu et non de nous. Nous sommes aux abois de tous côtés, mais pas écrasés ; perplexe, mais pas désespéré; persécuté, mais pas abandonné ; abattu, mais pas détruit. Nous toujours porter dans notre corps la mort de Jésus, afin que la vie de Jésus peut aussi se révéler dans notre corps. (2 Cor 4:7-10)

Ici, Paul semble penser à sa vulnérabilité à l'oppression problèmes tels que les nombreuses accusations injustes auxquelles il a été confronté et les coups et les circonstances difficiles qu'il a endurés. Cela semble incompatible avec l'Evangile du Royaume annonçant Jésus comme la règle actuelle Roi qui avait vaincu et humilié Satan. C'est comme si notre expérience trahit la vacuité de notre message évangélique. Mais c'est ainsi que Dieu entend c'est pour être! L'Evangile est puissant parce que Dieu est derrière, non pas parce que Les chrétiens ont une vie sans problème.

Plus loin dans cette lettre, Paul nous parle d'une autre façon dont il a été peu impressionnant :

Par conséquent, afin de m'empêcher de devenir prétentieux, on m'a donné un épine dans ma chair, un messenger de Satan, pour me tourmenter. Trois fois je supplié le Seigneur de me l'enlever. Mais il m'a dit : " Mon la grâce te suffit, car ma puissance est parfaite dans faiblesse." C'est pourquoi je me glorifierai d'autant plus volontiers de monCe trouble qui tourmentait Paul était de l'empêcher de devenir vaniteux, donc je suppose que c'est quelque chose qui l'a humilié ;

”mon pouvoir est rendu parfait dans la faiblesse”. C’était peut-être une tentation obsessionnelle ou faiblesse à laquelle il a succombé. Quoi qu’il en soit, Dieu dans sa sagesse lui a permis de continuer, même si humainement parlant cela a affaibli le témoin. Paul en avait honte mais Dieu y voyait une protection contre vanité.

Nous devons accepter et célébrer le fait que Dieu se plaît à cacher son trésor dans des pots d’argile. Nous n’avons pas besoin de prétendre à Dieu ou à qui que ce soit sinon que nous sommes meilleurs que nous ne le sommes. Nous sommes aussi des objets de sa grâce comme son amour. Bien que nous nous efforcions de ressembler davantage à Christ, Dieu est parfaitement satisfait de travailler à travers nos personnages imparfaits. Nous devons acceptons-nous donc aussi les uns les autres tels que nous sommes, parce que le Christ a accepté nous tels que nous sommes (Ep 4:32).

À l’écoute les uns des autres

Nombres 22:21-34 nous raconte l’histoire amusante de Balaam et son discours âne. C’est très instructif pour les dirigeants :

”Balaam s’est levé le matin, a sellé son âne et est parti avec le Fonctionnaires moabites.”

Balaam (comme de nombreux dirigeants) avait fixé sa mission dans sa tête et il n’allait pas être distrait :

”Mais Dieu était très en colère quand il est allé, et l’ange du Seigneur s’est tenu en route pour s’opposer à lui. Balaam était monté sur son âne, et son deux serviteurs étaient avec lui. Quand l’âne a vu l’ange du Seigneur debout sur la route avec une épée dégainée à la main, il a éteint le route dans un champ. Balaam l’a battu pour le remettre sur la route.”

Balaam était si sûr de l’endroit où il allait, qu’il oublia d’écouter ou attention à la direction de Dieu. Bien que son âne puisse voir l’ange, Balaam ne pouvait pas ! Balaam (comme de nombreux dirigeants) a supposé que quoi que ce soit ou toute personne qui l’empêchait de progresser se trompait et avait besoin d’être corrigée.

Dieu a été patient et miséricordieux envers Balaam et lui a donné plusieurs chances de reconnaître que Dieu essayait de lui parler :

”Alors l’ange du Seigneur se tenait dans un sentier étroit à travers le des vignes, avec des murs des deux côtés. Quand l’âne a vu l’ange de le Seigneur, il se serra contre le mur, écrasant le pied de Balaam contre ça. Alors il a encore battu l’âne. Puis l’ange du Seigneur s’en alla devant et se tenait dans un endroit étroit où il n’y avait pas de place pour tourner, soit à droite, soit à gauche. Quand l’âne a vu

l'ange de le Seigneur, il se coucha sous Balaam, et il était en colère et le frappa avec son personnel.”

Mais Balaam a poursuivi ses propres plans, ignorant l'inhabituel comportement de son fidèle âne. Parce que Balaam n'écouterait pas le ”incitations de l'Esprit” Dieu a parlé haut et fort à travers le âne:

”Alors le Seigneur ouvrit la bouche de l'âne, et il dit à Balaam:
”Qu'est-ce que je t'ai fait pour que tu me battes ces trois fois ?”

Mais parce que c'était seulement son âne qui parlait, et pas quelque aussi grand ”homme de Dieu”, Balaam a rejeté le discours de l'âne comme stupide :

”Balaam répondit à l'âne, “Tu m'as ridiculisé ! Si seulement je j'avais une épée à la main, je te tuerais tout de suite.”

Nous devons tous être prêts à écouter les ânes ! Même si quelqu'un peut nous semblent insignifiants, Dieu essaie peut-être de nous parler à travers eux ! Nous devons toujours être à l'écoute de Dieu, peu importe qui ou comment il peut choisir de parler :

” L'âne dit à Balaam : ” Ne suis-je pas ton propre âne que tu as toujours monté, à ce jour ? Ai-je l'habitude de faire cela pour toi?”
”Non,” dit-il.”

Heureusement pour Balaam, Dieu a été assez persistant pour surmonter le stupidité:

”Alors le Seigneur ouvrit les yeux de Balaam, et il vit l'ange du Seigneur debout sur la route avec son épée dégainée. Alors il s'inclina et tomba face cachée.”

Quel genre de leader voulez-vous être ? Un leader dangereux et stupide comme Balaam qui n'écoutait pas quand Dieu parlait à travers son âne ? Ou Serez-vous quelqu'un qui écoute vraiment les autres, peu importe qui ilspecheurs ? personnes avec lesquelles vous n'êtes pas d'accord ? des gens que vous n'aimez pas beaucoup ? personnes vous pensez avoir une mauvaise théologie ou vivez un mauvais exemple ?

Il ne s'agit pas de savoir si *ils* sont assez dignes de vous parler, mais si *vous* êtes-vous assez humble pour laisser Dieu vous parler de quelque façon qu'il choisit? Vous souciez-vous suffisamment du Royaume de Dieu pour continuer à écouter Sa petite voix encore une fois que vous êtes parti en voyage ? Les dirigeants doivent apprendre à écouter !

Planification d'une réunion d'équipe de direction

Les réunions de l'équipe de direction, comme toutes les réunions, doivent en valoir la peine. Personnes doivent leur consacrer du temps et se rendre au lieu de rendez-vous - les deux ce qui peut être très gênant. Et pourtant il y a un fléau de sans valeur réunions dans l'église mondiale! C'est ce qu'on appelle la

réunion et c'est plus douloureux que l'appendicite. Une personne a défini les réunions du leader comme un salle pleine de gens attendant de rentrer chez eux ! Une fois, j'ai arrêté une église du dimanche service parce que c'était une perte de temps - et j'aurais aimé l'avoir fait plus souvent.

Si vous n'avez pas hâte de vous rencontrer, personne d'autre n'est probablement soit, alors faites quelque chose. Trouvez un objectif significatif ou arrêter les réunions.

Alors, comment planifier une réunion de dirigeants significative ? Eh bien, énumérons-en quelques-uns des fins significatives :

- Explorer et convenir de l'objectif de l'équipe
- S'accorder sur les paramètres de l'équipe :
 - Des relations significatives
 - Honnêteté, acceptation, écoute, apprentissage
 - Arrêtez les "harengs rouges" avant qu'ils ne s'échappent
 - Écouter et obéir à Jésus
 - Développer et promouvoir la diversité
 - Ministère de la libération
- Apprendre du ministère existant et l'améliorer
- Arrêt ou changement de ministère inefficace
- Développer de nouveaux domaines de ministère
- Se soutenir mutuellement lorsque de l'aide est nécessaire
- Partager des histoires de Dieu et se motiver pour continuer à poursuivre Dieu
- Explorer des domaines d'enseignement qui pourraient vraiment aider l'église
- Discuter des croyances populaires ou de l'enseignement qui est considéré comme inutile pour l'église
- Partager ce que Jésus dit à chaque membre de l'équipe
- Planifier l'implantation d'églises et libérer le ministère de leadership

Il devrait y en avoir assez pour vous aider à planifier quelque chose qui en vaut vraiment la peine réunions. Mais à moins que vous ne prévoyiez les réunions, elles peuvent toujours être frustrantes et infructueuses !

Voici quelques conseils pour réduire les risques d'une crise frustrante et infructueuse Rencontre:

- Assurez-vous que tout le monde connaît la date, l'heure et le lieu bien avant le jour de rencontre.
- Assurez-vous que tout le monde connaît le but de la réunion bien avant le jour de la rencontre.
- Commencer à l'heure.
- Nommez un bon président – pas nécessairement le chef de file.
- Ne perdez pas de temps sur les formalités, telles que la lecture et l'approbation rapports et procès-verbaux. Ils doivent être distribués et lus au préalable, et seuls les « questions soulevées » ont été soulevées lors de la réunion.
- Évitez de faire des affaires pendant la réunion qui peuvent être faites de la même manière bien avec moins de personnes en dehors de la réunion.
- Arrêtez "harengs rouges" qui s'éloignent. Ne laissez pas les problèmes secondaires vous distraire la conversation du point principal considéré. C'est d'abord la responsabilité du président, mais chacun devrait partager cette responsabilité.
- Assurez-vous que les décisions sont prises clairement, enregistrées avec précision et responsabilité de l'action déléguée efficacement. Des décisions qui fait et non suivi sont une cause principale de frustration et de gaspillage temps.
- S'il doit y avoir une partie sociale à la réunion, faites-la au fin et permettre aux gens de partir s'ils en ont besoin.

Quelques choses à penser

Quel genre de personnes aimeriez-vous avoir dans votre leadership idéal équipe?

Avec qui connaissez-vous avec qui vous aimeriez partager le leadership?

Que voudriez-vous faire dans vos cinq premières équipes de direction idéales réunions ?

En binôme, découvrez les manières significatives dont l'autre personne a grandi comme un disciple de Jésus.

Découvrez avec eux comment vous pouvez profiter de leur expérience.vivre?