

## Contents

<b>Le leadership est naturel.</b> . . . . .	1
<b>Le leadership a été corrompu par la chute</b> . . . . .	2
<b>Le leadership du Royaume est contre-culturel</b> . . . . .	2
<b>Dons, responsabilité et autorité</b> . . . . .	2
<b>Estimez vos dirigeants</b> . . . . .	3
<b>Structures d'autorité</b> . . . . .	3
<b>** Le dominer sur les gens **</b> . . . . .	4
<b>Autorité sur les personnes</b> . . . . .	4
<b>Direction du Royaume</b> . . . . .	5
<b>Donner l'exemple</b> . . . . .	5
<b>Leadership à la maison</b> . . . . .	6
<b>Leadership serviteur</b> direction. Il est très facile de parler de leader- ship serviteur et de . . . . .	7
<b>Équipes de direction</b> . . . . .	8
<b>Structures d'autorité</b> . . . . .	8
<b>Structures de communication</b> . . . . .	8
<b>Délégation</b> . . . . .	9
<b>Libérer les dirigeants</b> . . . . .	9
<b>Libération des églises</b> . . . . .	10
<b>L'ouvrier est digne de son salaire</b>	<b>10</b>
<b>Les cinq ministères</b>	<b>11</b>
<b>Autorité apostolique</b>	<b>12</b>
Les apôtres sont pour la mission, pas pour le contrôle . . . . .	12
Les apôtres ont autorité dans les églises qu'ils implantent . . . . .	12
Les apôtres apportent l'enseignement directement à l'église . . . . .	13
Les apôtres peuvent conseiller les dirigeants . . . . .	13
Les apôtres peuvent apporter des corrections aux dirigeants . . . . .	14
Délégués apostoliques . . . . .	14

---

type: document translationKey: Leadership \_\_ Jesus Style title: Leadership \_\_  
Style Jésus— # Leadership – Style Jésus

### Le leadership est naturel.

Le leadership est naturel. Parmi n'importe quel groupe d'enfants dans une aire de jeux un le leader émergera. Chaque société dans le monde s'organise pour avoir dirigeants. Ils le font parce qu'ils reconnaissent qu'il y a des objectifs qui ne peuvent être atteints que par un effort commun et organisé.

Parce que Dieu nous a créés avec ce désir inné d'organiser notre communauté et pour valoriser le leadership, certaines personnes ont un désir naturel diriger et

les autres ont un désir naturel d'être dirigé. Certains apprécient le stimulation et défi du leadership; d'autres apprécient la sécurité de suivre l'exemple de quelqu'un d'autre.

Les dirigeants ont donc tendance à être volontaires, déterminés, ambitieux et parfois impitoyable alors que les adeptes ont tendance à être dociles, volontaires, facilement persuadé et doux.

## **Le leadership a été corrompu par la chute**

Bien que Dieu ait conçu le leadership pour notre bien, la chute a l'a corrompu de sorte que beaucoup de mal a également été fait. Quelques aspects clés de leadership qui sont couramment rencontrés dans le monde n'ont pas leur place dans le Royaume de Dieu :

« Jésus les a réunis et a dit : « Vous savez que ceux qui sont considérés comme les dirigeants des Gentils les dominant, et leur haut les fonctionnaires exercent une autorité sur eux. Ce n'est pas le cas avec toi. Au lieu, celui qui veut devenir grand parmi vous doit être votre serviteur, et celui qui veut être le premier doit être l'esclave de tous.” (Mc 10:42-44 NIV)

Jésus a dit que parmi les chefs des Gentils dominant le peuple et exercer l'autorité, mais qu'il n'en sera pas ainsi parmi vous. Malheureusement beaucoup les églises ont ignoré ce commandement. Il est courant que les églises aient des dirigeants très contrôlants. C'est exactement comment Jésus a dit qu'il ne devrait pas être.

## **Le leadership du Royaume est contre-culturel**

Le leadership du Royaume est fondamentalement contre-culturel. C'est très difficile pour de nombreux dirigeants d'accepter qu'il soit même possible de diriger efficacement d'une manière qui est contraire à leur culture. Nous ne devons pas dire “dans notre culture, il faut user d'autorité pour faire quelque chose” puisque Jésus dit expressément que la direction du Royaume est contre-culturelle.

## **Dons, responsabilité et autorité**

Toute autorité a été donnée à Jésus et il nous a donné l'autorité comme ses disciples et représentants. Cette autorité est principalement donnée à chacun de nous pour établir le Royaume de Dieu sur terre. En son nom nous avons l'autorité sur la maladie et toutes les œuvres du diable. Jn 20:21

Mais nous sommes tous uniques et appelés à être membres du corps du Christ chacun contribuant selon nos dons et capacités :

“Car par la grâce qui m'a été donnée, je dis à chacun de vous : Ne pensez pas à vous-même plus que vous ne le devriez, mais pensez

plutôt à vous avec jugement sobre, selon la mesure de foi que Dieu a donnée vous. Tout comme chacun de nous a un corps avec de nombreux membres, et ces les membres n'ont pas tous la même fonction, alors en Christ nous qui sommes plusieurs forment un seul corps, et chaque membre appartient à tous les autres.” (Rom 12:3-5 VNI)

Certaines de ces contributions impliquent d'assumer des responsabilités au sein de la église. Par exemple, certains se voient confier la responsabilité de diriger le personnes:

« si son don est encourageant, qu'il encourage ; s'il contribue aux besoins des autres, qu'il donne généreusement ; si c'est le leadership, qu'il gouverne avec diligence ; si c'est faire preuve de miséricorde, qu'il le fasse joyeusement.” (Rom 12:8 NIV)

Certaines responsabilités sont assorties d'une autorité spéciale, mais la responsabilité et l'autorité ne doit pas être confondue. Une responsabilité est quelque chose que vous **devrait** faire alors que l'autorité est pour quelque chose que vous **pouvez** faire. De nombreux les gens peuvent avoir le pouvoir de faire quelque chose qu'une seule personne a responsabilité pour. Par exemple, tout le monde peut avoir le pouvoir d'aider à mettre les chaises, mais une seule personne, le concierge, a la responsabilité pour s'assurer qu'ils sont en place. Le concierge peut recevoir des l'autorité pour lui permettre de s'acquitter de sa responsabilité, comme laet pour aider avec les chaises. Dans le Royaume nous sommes tous appelés à aimer et servez-vous les uns les autres dans une joyeuse soumission à Jésus notre chef.

## Estimez vos dirigeants

1 Thess 5:12-13. Paul exhorte l'église à estimer hautement ceux qui sont sur eux dans le Seigneur. L'honneur et le respect font partie du Royaume, mais cela ne doit pas s'égarer dans la supériorité. Dans certaines cultures, il peut être approprié pour un leader de porter des vêtements spéciaux ou d'avoir un endroit spécial s'asseoir, mais où ces choses sont utilisées pour renforcer un leadership impie des styles tels que le dominer ou faire paraître le leader supérieur, alors c'est faux. Rappelez-vous que Jésus a spécifiquement mis en garde contre ceux qui étaient assis dans des sièges spéciaux :

“Malheur à vous pharisiens, car vous aimez les places les plus importantes dans les synagogues et les salutations sur les places du marché.” (Lc 11:43 NIV)

## Structures d'autorité

Les églises semblent aimer les structures d'autorité où l'autorité est déléguée de la tête aux différentes couches en dessous. De telles structures sont un moyen de contrôle. Les dirigeants aiment avoir le contrôle. La plupart des dirigeants supposent qu'il est leur devoir de contrôler et qu'un tel contrôle est nécessaire

pour remplir le devoir pour lequel ils ont été nommés. Mais ce n'est pas le modèle que Jésus nous donne, ni le modèle de l'église du Nouveau Testament. Personnes parlent souvent de servir le leadership, mais c'est l'inverse de ce que Jésus a enseigné. Il a dit:

"Car même le Fils de l'homme n'est pas venu pour être servi, mais pour servir, et donner sa vie en rançon pour la multitude." (Mc 10:45 NIV)

## **\*\* Le dominer sur les gens \*\***

L'emporter, c'est quand quelqu'un dit : « Parce que je suis un spécial ou un personne supérieure, tu devrais m'obéir. » Par exemple, parce que je suis "oint par Dieu" ou "Parce que je suis l'apôtre ou le prophète de Dieu" ou encore "Parce que je suis instruit" ou "Je suis un expert dans ce domaine" ou "Je suis un homme blanc".

Jésus a dit que dominer n'est pas approprié dans le Royaume. Les l'exercice du leadership ne doit pas être fondé sur une prétention à la supériorité. Nous ne devrait jamais dire ou impliquer : « Parce que j'ai implanté cette église, vous devriez obéir-moi. »

## **Autorité sur les personnes**

Bien que nous puissions avoir de l'autorité parmi le peuple de Dieu à cause de notre domaine de service particulier, nous ne devons pas utiliser cette autorité comme un moyen de contrôle. Comme pour le dominer, nous ne devrions pas dire ou sous-entendre des choses comme, « En raison de ma position, vous devez m'obéir ». "Parce que je suis le pasteur..." "Parce que je suis le leader des jeunes..." "Parce que je suis votre apôtre..." "Parce que je suis ta mère..." "Parce que je suis un policier..."

Bien que le fondement de la réclamation soit différent, à la fois le régner et exercer son autorité, c'est revendiquer le droit de vous dire quoi faire pour exercer un contrôle. Ils attendent et exigent à la fois des obéissance. Cet exercice illicite de contrôle dépend des personnes conduit le sentiment qu'ils ont le devoir d'obéir.

Malheureusement, il est très courant de voir ces mécanismes de contrôle être enseignés et promu dans les églises. Les leaders sont généralement élevés par l'utilisation de titres, vêtements spéciaux, traitement spécial, places spéciales pour s'asseoir, etc. afin de les faire paraître spéciaux. Les gens traitent naturellement de tels élevé les gens comme seigneurs et ainsi leur permettre et même s'attendre à ce qu'ils seigneur cela sur eux.

Les personnes nommées à des postes de direction reçoivent souvent des titres pour les honorer pour le sacrifice et le service qu'ils offrent à la église. Mais

Jésus a expressément mis en garde contre la recherche de l'honneur des hommes :

”ils aiment être honorés par les hommes mais pas par Dieu. Ils ont leur récompense sur terre.” (Mt 6:2)

Rechercher la gloire des hommes a pour effet de nous empêcher d'entendre de Dieu :

Comment pouvez-vous croire puisque vous acceptez la gloire les uns des autres mais ne recherchez la gloire qui vient du Dieu unique ? (Jean 5:44)

Un titre peut être utile pour identifier le rôle d'une personne, mais ne devrait pas être utilisé pour les élever au-dessus de ceux qu'ils dirigent.

Ainsi, à la fois l'élévation des dirigeants en tant que personnes spéciales et la création de les positions d'autorité sont courantes dans les églises comme moyen de contrôle, mais## **Devoir**

Nous avons tous le devoir d'obéir à Dieu et d'obéir volontairement aux pieux direction. Hébreux 11 :17 dit « obéissez à ceux qui vous dirigent et soyez soumis.”

Cette obéissance doit être donnée avec joie et de plein gré, et non pas exigée, et pas obtenu par un faux enseignement, comme « si vous me servez et m'obéissez sans aucun doute, Dieu vous bénira.”

Les églises où les dirigeants aiment avoir le contrôle font une grande partie de la ordre d'obéir aux chefs. C'est ainsi que fonctionne le leadership dans le monde. Jésus a dit que cela ne devrait pas être comme ça.

## Direction du Royaume

Dans le Royaume, nous ne devons pas utiliser le contrôle comme moyen de leadership. Nous ne doivent pas exiger l'obéissance des gens ou se fier à leur sens de devoir. Le Royaume est censé être caractérisé par la Joie : « La joie de le Seigneur sera ta force. » Exiger ou faire honte aux gens de l'obéissance engendre le ressentiment et le malheur.

La direction du Royaume ne dépend pas de l'autorité et du devoir mais de la vision, l'inspiration, l'autonomisation et l'amour.

## Donner l'exemple

Pierre réitère ce que Jésus a dit au sujet du leadership dans le Royaume :

“Soyez les bergers du troupeau de Dieu dont vous avez la garde, servant de surveillants — non pas parce que vous le devez, mais parce que vous le voulez bien, comme Dieu veut que vous soyez ; pas avide d'argent, mais désireux de servir ; ne pas dominer elle sur ceux qui vous sont confiés, mais étant des exemples pour le troupeau. Et

lorsque le chef des bergers apparaîtra, vous recevrez la couronne de gloire qui ne s'effacera jamais." (1P 5:2-4 NIV)

"Suivez mon exemple, comme je suis l'exemple du Christ." (1Co 11:1 NIV)

On voit ici que le caractère d'un leader est crucial, pas seulement le capacité à effectuer une tâche. Encore une fois, c'est contre-culturel. Dans le monde les dirigeants sont généralement nommés soit par favoritisme, soit à cause de les compétences de la personne. Mais dans le Royaume, *exemple* est le plus important qualité. Si la personne ne vit pas ce qu'elle dit aux autres de faire, elle ne conviennent pas au leadership.

Donner l'exemple est un principe très important qui est souvent promu dans les églises et reflète la façon dont Jésus a dirigé. C'est quand un chef va devant les gens pour leur montrer ce qu'il faut faire et démontrer le type de comportement qu'il souhaite voir de ceux qu'il dirige.

Diriger par l'exemple est bien plus efficace que diriger par l'instruction et les gens détestent souvent se faire dire quoi faire par un leader qui n'a pas ou ne feront pas la tâche eux-mêmes. Aussi en effectuant la tâche eux-mêmes un leader apprendra les difficultés rencontrées et aura compassion pour ceux qu'il a demandé d'accomplir la tâche et essayer de fournir les moyens pour eux. Les médecins apprennent à pratiquer une intervention chirurgicale en observant une en cours d'exécution.

Cependant, donner l'exemple est souvent épuisant et frustrant. Un chef ne devrait jamais rester les bras croisés en regardant les autres travailler. Les gens que nous essayons diriger sont rarement aussi fidèles que nous le souhaitons, ils sont rarement aussi minutieux comme nous le souhaitons, et peuvent ne pas être aussi qualifiés que nous le souhaitons. Comment un leader traite avec cette situation est un test de leadership pieux. Il n'y a aucun intérêt s'énervé à ce sujet, c'est juste une réalité de la vie. Mais nous pouvons être capable d'améliorer les choses en partageant notre vision de la tâche plus efficacement ou en fournissant plus de formation ou de ressources.

## Leadership à la maison

Il est beaucoup plus facile de bien se comporter et de se servir les uns les autres à l'église qu'il est à la maison. C'est pourquoi Paul fait d'une maison pieuse une qualification de leadership dans l'église :

"Or le surveillant doit être irréprochable, le mari d'une seule femme, tempéré, maîtrisé, respectable, hospitalier, capable d'enseigner, pas porté à l'ivresse, pas violent mais doux, pas querelleur, pas un amoureux de l'argent. Il doit bien gérer sa propre famille et veiller à ce que son les enfants lui obéissent avec respect. (Si quelqu'un ne sait pas comment gérer sa propre famille, comment peut-il prendre soin de l'église de Dieu ?)" (1Ti 3:2-5 VNI)

Un leadership de serviteur pieux doit être appliqué dans nos propres foyers si nous voulons être des leaders authentiques dans l'église.

## **Leadership serviteurdirection. Il est très facile de parler de leadership serviteur et de**

enseigner que nous devons être des leaders serviteurs sans bien comprendre qui doit être servi.

Tout leadership a pour but de servir un objectif convenu. Les directeurs de Coca-Cola servent les administrateurs et les actionnaires et en retour reçoivent leur salaire, mais cela ne fait pas d'eux des leaders serviteurs.

Les dirigeants sont appelés à servir Jésus et la vision de l'église. Mais ça n'est pas la raison d'être du leadership serviteur. Jésus a dit "Je ne suis pas venu pour être servi mais pour servir..." Les leaders serviteurs sont ceux qui servent le peuple ils dirigent. Ceci est communément compris lorsqu'il s'agit de pasteur, mais qu'en est-il de ceux avec de plus petites sphères de leadership comme chef de chœur ? Pour qui exactement sont-ils appelés à servir ? ils ont deux des domaines de service qui sont simplement le devoir de tout leader ; ils servent leur « supérieur » immédiat (leur pasteur) et ils servent leur ultime supérieur (Jésus). Mais ces domaines de service ne sont pas ce que serviteur le leadership est à propos. Pour être un leader serviteur, ils doivent aussi servir les gens qu'ils dirigent.

C'est l'exemple que Jésus nous a donné de suivre : servir ceux que nous dirigeons. Dans la direction du Royaume est un service que nous offrons au corps de Christ. Chacun de nous est appelé à servir le Christ et à être ambassadeur de la Royaume. Nous prions « que votre Royaume vienne sur la terre comme au ciel » ; cette est notre objectif commun et est le but de l'église. Nous pouvons servir cela objectif de centaines de manières différentes, dont certaines sont mieux accomplies en équipe avec un chef. Le leader sert les membres en les aidant pour atteindre un objectif qu'ils apprécient. Ce service de leadership peut comprendre inspirer quelqu'un avec confiance à viser quelque chose qu'il n'aurait jamais cru possible. Cela peut inclure de les réveiller quand ils se sentent fatigués faire des efforts qu'ils n'auraient pas autrement la discipline de faire pour eux-mêmes. Le service de leadership comprend une explication claire des raisons pour laquelle la tâche est effectuée et en envisageant les membres de l'équipe afin qu'ils accordent volontiers une priorité suffisante aux activités de l'équipe.

Le leadership serviteur n'inclut pas le fait de contraindre les membres à faire ce qu'ils ne veulent pas faire. Nous ne devons pas recourir aux menaces, ou à la honte, ou à la faire appel à notre autorité ou au devoir d'obéissance d'une personne. Ce sont tous tentés de contrôler une personne et qui ne fait pas partie du Royaume direction.

Si une personne n'est pas disposée à participer de la manière que le leader

souhaite alors le leader doit retourner à Jésus avec le problème. Soit le l'objectif du leader est faux, ou ils n'ont pas réussi à partager la vision de la objectif assez clairement, ou bien la personne est inappropriée pour l'équipe.

## **Équipes de direction**

La coopération entre les dirigeants est souvent difficile à réaliser. Le problème c'est qu'ils sont tous des leaders et qu'ils n'ont pas l'habitude d'être menés. La coopération exige des dirigeants qu'ils permettent aux autres de définir leur direction. Authentique la coopération entre les dirigeants ne se produit que lorsqu'ils reconnaissent qu'un objectif leur valeur ne peut être atteinte que par la coopération. La tâche de diriger une équipe de direction est donc fondamentalement une équipe d'identification d'un objectif et en envisageant l'équipe afin qu'ils subjuguent volontairement leur propre priorités pour le bien de cet objectif plus vaste.

Cependant, lorsque l'équipe est réunie dans le but précis de encourager les dirigeants à partager leur expérience et à influencer un autre afin de façonner la direction de l'église et sa mission, les équipes peuvent très bien travailler et devenir très ouvertes à l'Esprit Saint premier.

## **Structures d'autorité**

Puisque Jésus dit que l'autorité ne doit pas être utilisée pour exercer un contrôle dans le Royaume, il faut se méfier des structures d'autorité hiérarchique Dans l'église. Jésus est la tête et nous sommes tous membres de son corps, et avant Christ, aucun n'est plus important qu'un autre. Nous sommes tous responsables à Jésus comme notre autorité. Toutes les brebis de Jésus entendent sa voix. Chacun d'entre nous avons des dons que nous apportons au corps. Certains sont des cadeaux de service et d'autresne les rend pas plus importants pour Jésus et ne leur donne pas une droit de contrôler les gens.

En termes d'autorité, il vaut mieux penser à une structure plate plutôt qu'une hiérarchie. Une structure plate aide à nous rappeler que le leadership est pas une question de contrôle mais est offert comme un service à côté de tous les autres types de services rendus. Nous ne devrions pas exiger l'obéissance de ceux que nous dirigeons. Pierre dit que l'obéissance doit être offerte librement sans contrainte. 1 Pierre 5:2-5.

## **Structures de communication**

Bien que les structures d'autorité soient mieux considérées comme plates, les structures de communication peuvent avoir besoin d'être hiérarchiques dans une église plus grande à des fins purement pratiques. Mais les amitiés doivent être nourries à travers de telles structures. Il est très malsain pour un pasteur de n'avoir que d'autres les dirigeants comme des amis. Ils oublient vite ce



que c'est que d'être membre de la congrégation, et peut faire des demandes déraisonnables.

## **Délégation**

La délégation est souvent utilisée comme un moyen de multiplier les serviteurs dans le église. Cela peut être bon pour soutenir le programme de l'église, mais cela peut pas être bon pour l'appel plus large de l'église. Le besoin criant du Le royaume n'est pas des serviteurs mais des serviteurs-dirigeants. Nous devons envoyer disciples dans le monde entier pour faire des disciples. L'église ne doit pas être concentré sur ses propres programmes mais sur la formation et la libération des leaders. Pour cela se produise, la délégation doit être considérée comme un moyen de multiplier des dirigeants, pas seulement des serviteurs.

Que nous considérons la délégation comme un moyen de multiplier les serviteurs ou les dirigeants déterminera comment nous nommons les dirigeants. Si nous voulons des serviteurs, nous le ferons nommer des dirigeants dociles, "Oui" des hommes qui ne nous causeront pas de problèmes, ou nous peut rechercher principalement des leaders naturels qui peuvent motiver et commander obéissance. Mais si nous voulons produire des leaders pour le Royaume, nous allons recherchez ceux qui ont une passion pour Christ et la capacité de l'entendre. Nous recherchera des personnes qui développent leur propre appel unique. Nous ne voudront pas les contrôler mais les développer. Ils peuvent ou non être des leaders naturels ; dans les deux cas, principes et valeurs du leadership du Royaume doit être nourri. Le leadership du Royaume est plus une question de caractère que compétences.

Il s'agit souvent d'un véritable défi pour la direction en place. Où le leadership est utilisé comme moyen de contrôle, vous ne développerez pas de leaders, mais seulement des serviteurs. Vous pourriez les appeler des leaders, mais la réalité c'est que vous veux des serviteurs.

## **Libérer les dirigeants**

Un leader avec une véritable vision du Royaume voudra se former et libérer dirigeants, pas seulement former des gens pour servir sa propre vision. Jésus est le King et nous devons libérer les dirigeants pour Le servir. Pour former des leaders, vous besoin de donner autorité et liberté :

“Lorsque Jésus rassembla les Douze, il leur donna puissance et autorité pour chasser tous les démons et guérir les maladies, et il envoya les sortir pour prêcher le Royaume de Dieu et guérir les malades.” (Lc 9:1-2 VNI)

Un leader qui n'a aucune autorité pour prendre des initiatives et prendre des décisions ne soyez jamais plus qu'un serviteur. Lorsqu'un leader grandit dans sa foi et capacité dont ils ont besoin d'avoir plus de liberté pour servir Jésus directement, sans surveillance constante et l'obligation de faire rapport.

Un bel exemple en est donné par Marie lors des noces de Cana. Marie a une situation qui doit être réglée. Elle quitte la responsabilité envers Jésus et les serviteurs :

Le troisième jour, un mariage a lieu à Cana en Galilée... Lorsque le il n'y avait plus de vin, la mère de Jésus lui dit : « Ils n'ont plus de vin. ... Sa mère dit aux serviteurs : « Faites tout ce qu'il vous dira.

Les dirigeants doivent apprendre à faire plus qu'accomplir fidèlement un devoir. Ils besoin d'apprendre à entendre de Dieu, recevoir ou développer une vision, rechercher les écritures pour apprendre ce que Dieu dit de leur vision, inspirer les autres d'embrasser la vision et de persévérer malgré de nombreux revers et découragements de voir la vision devenir réalité.

## Libération des églises

L'église appartient à Jésus et il en est le chef. Le cordon ombilical dès que possible pour encourager la dépendance à l'égard de Jésus et une croissance rapide. Cependant, parce que les chefs d'église sont souvent tentés par l'attrait de "construction du royaume" ils libèrent rarement les dirigeants complètement. Ils veulent garder le contrôle, même sur les implantations d'églises. Les dirigeants veulent imposer leur version de l'église sur les autres églises. L'excuse habituellement donnée pour l'église mère de conserver l'autorité sur une implantation d'église est s'assurer qu'il respecte la vision et les valeurs. Mais de quel droit une église devoir agir à la tête d'un autre ? Jésus est la tête. Dès qu'un l'église peut se suffire à elle-même, elle doit être confiée à Jésus. Bien sûr les relations d'amitié et de soutien mutuel doivent rester et la l'église mère peut continuer à servir l'église implantée avec une formation et d'autres ressources, mais le maintien du contrôle devrait être sérieusement interrogé.

## L'ouvrier est digne de son salaire

Jésus et les apôtres ont enseigné que l'ouvrier est digne de son salaire :

“Reste dans cette maison, mangeant et buvant tout ce qu'ils te donneront, car le travailleur mérite son salaire. Ne vous déplacez pas de maison en maison. ”Lorsque vous entrez dans une ville et que vous êtes accueilli, mangez ce qui vous est proposé. Guérissez les malades qui sont là et dites-leur : « Le royaume de Dieu est proche toi.”’ (Lc 10:7-9 NIV)

Mais notez que Jésus est très particulier à propos de manger ce que vous êtes étant donné. En d'autres termes, acceptez l'hospitalité ou les récompenses offertes plutôt que d'exiger d'être traité comme un roi. Les récompenses ou les salaires des ministères sont des dons à recevoir avec gratitude et non à exiger.

N'avons-nous pas droit à la nourriture et à la boisson ? N'avons-nous pas le droit de emmener avec nous une épouse croyante, comme le

font les autres apôtres et les Les frères du Seigneur et Céphas ? Ou est-ce seulement moi et Barnabas qui devons travailler pour gagner sa vie ? ... Si nous avons semé parmi vous une semence spirituelle, est-ce aussi beaucoup si nous récoltons une moisson matérielle chez vous ? Si d'autres ont ce droit de soutien de votre part, ne faudrait-il pas en avoir d'autant plus ? ...Dans le de la même manière, le Seigneur a commandé que ceux qui prêchent l'évangile doivent recevoir leur vie de l'évangile." 1 Co 9:5-6, 11-12, 14

Paul présente un argument de poids en faveur de son droit de recevoir un salaire pour son ministère dans l'Évangile (bien que comme le verset 18 le montre, il n'a pas utilisé de ce droit) et il exhorte les églises à honorer ce droit :

“Les anciens qui dirigent bien les affaires de l'église sont dignes de double honneur, surtout ceux dont le travail est la prédication et l'enseignement. Car l'Écriture dit :” Ne musez pas le bœuf pendant qu'il marche dehors le grain,” et ”L'ouvrier mérite son salaire.”” (1Ti 5:17-18 VNI)

Il se peut fort bien que certains membres d'une église souhaitent offrir à ces salaire en service pratique aussi bien que ou au lieu de l'argent. Mais rappelez-toi que donner, qu'il s'agisse de service ou d'argent, doit être fait volontairement et joyeusement et sans aucune contrainte :

“Chaque homme doit donner ce qu'il a décidé dans son cœur de donner, non à contrecœur ou par contrainte, car Dieu aime celui qui donne joyeusement.” (2Co 9:7 VNI)

Il n'y a aucun appui dans le Nouveau Testament pour exiger des membres qu'ils servent le pasteur dans ses devoirs domestiques ou pour le pasteur ayant des tâches subalternes exécuté pour lui par les membres. Le salaire donné à un travailleur de l'Évangile est de lui permettre de servir sans retenue, de ne pas l'élever au-dessus du congrégation.

## Les cinq ministères

En plus des apôtres, Jésus a donné des prophètes, des évangélistes, des pasteurs et des enseignants, pour équiper l'église dans le ministère. Ils ne sont pas donnés à faire tout le ministère, mais pour équiper les autres à faire le ministère. Ainsi par exemple, tous sont encouragés par Paul à poursuivre avec zèle le don de prophétie et tous sont encouragés à entendre Dieu par eux-mêmes, mais les prophètes sont donnés à encourager et inspirer les autres à grandir dans ces domaines. Ils ont aussi un rôle en aidant à discerner ce que Dieu dit à l'église à travers le corps. Un prophète ne doit pas utiliser son rôle comme moyen de contrôle. Il ne doit pas chercher à contrôler la congrégation ou la direction.obéissance à Jésus. Chaque ministère doit opérer dans l'amour et la réciprocité soumission à tous les autres ministères.

Puisque ceux-ci sont donnés par Jésus à l'église, il n'appartient pas au pasteur ou apôtre pour simplement nommer des personnes à ces bureaux. C'est plutôt une question de reconnaître ceux que Jésus a nommés.

## **Autorité apostolique**

Dans certaines églises, on fait beaucoup de cas de l'autorité apostolique. Je souhaite faire un quelques brefs points.

### **Les apôtres sont pour la mission, pas pour le contrôle**

Quand Jésus a choisi les douze, on nous dit qu'il les a appelés « apôtres », ce qui signifie « envoyés ». Cela nous dit que l'apostolat ne consiste pas principalement à autorité sur les églises mais mission. N'oubliez pas que la grande commission est d'aller dans le monde entier pour répandre la bonne nouvelle du Royaume, non juste pour diriger des églises. Christ donne des apôtres à l'église pour les servir en mission de ne pas les contrôler :

« Par lui et à cause de son nom, nous avons reçu grâce et l'apostolat pour appeler les gens de tous les Gentils à la l'obéissance qui vient de la foi. » (Rm 1:5 NIV)

### **Les apôtres ont autorité dans les églises qu'ils implantent**

Parce que l'appel à un apôtre est d'"aller dans le monde entier..." et implanter des églises, il est naturel que pendant les premières années d'une église l'apôtre aura autorité dans les églises qu'ils ont aidé à implanter :

"... construit sur le fondement des apôtres et des prophètes, avec Christ Jésus lui-même comme pierre angulaire principale. » (Eph 2:20 NIV)

Les apôtres implantent des églises et deviennent « fondateurs » à travers la relation. L'église n'est pas fondée par l'étude d'une théologie systématique, mais par la exemple, enseignement et instruction de l'apôtre :

"Ils se sont consacrés à l'enseignement des apôtres et à la communion, à la fraction du pain et à la prière." (Ac 2:42 NIV)

Il est naturel et approprié pour une église d'accorder une attention particulière aux l'enseignement biblique de l'apôtre. C'est ainsi que fonctionne le Royaume - à travers les gens et les relations. Jésus fait entrer et sortir la vérité à travers nous. Et ainsi Paul exhorte les églises à suivre le modèle qu'il a leur a transmis.

"Ce que vous avez entendu de moi, gardez comme modèle d'enseignement solide, avec la foi et l'amour en Jésus-Christ." (2Ti 1:13 NIV)

La relation est forgée dans l'amour et la sollicitude et les soins paternels. Les relation comporte naturellement un aspect d'autorité, mais l'exercice de cette autorité doit être soumis à l'Écriture, y compris tester ce que l'apôtre dit :

“Or les Béréens étaient de caractère plus noble que les Thessaloniens, car ils ont reçu le message avec beaucoup d'empressement et ont examiné les Les Écritures chaque jour pour voir si ce que Paul a dit était vrai.” (Ac 17:11 VNI)

### **Les apôtres apportent l'enseignement directement à l'église**

Là où la relation apostolique est véritablement relationnelle et fondamental, il faut s'attendre à ce que l'apôtre relate directement avec les membres de l'église et pas seulement par l'intermédiaire des dirigeants. Ils peuvent donc apporter la correction directement à une église sans s'en remettre à la direction. On le voit dans les diverses épîtres où l'enseignement s'adresse directement aux membres de l'église. Cependant cet apostolique relation ne doit pas usurper l'autonomie de l'église locale ou saper le leadership. Paul exhorte à plusieurs reprises le peuple à honorer et à respecter leurs dirigeants.

### **Les apôtres peuvent conseiller les dirigeants**

Les ministères visiteurs peuvent avoir une vision plus objective des choses que ce qui est possible pour les dirigeants locaux, et en tant que tel peut offrir des conseils sur la vision, l'orientation, les programmes ou les pratiques de l'église. L'apôtre voudront voir que les leaders sont développés et diffusés à de nouveaux ministères plutôt que le programme de l'église locale simplement en croissance constante plus gros.

Les églises peuvent très facilement devenir introverties ou soucieuses de l'entretien tandis que l'appel de l'Apôtre à « aller... » aidera à garder le plus large appel à la mission devant les dirigeants.

Il est trop facile pour les dirigeants de s'attendre à ce que les membres viennent à plusieurs réunions chaque semaine et faire de la présence une marque d'engagement ou qui sont difficiles à rencontrer et peuvent nuire à la qualité de disciple et la mission car les gens passent moins de temps parmi les incroyants parce qu'ils passer tellement de temps aux réunions de l'église. Jésus a mis en garde contre la surcharge les personnes ayant des exigences qui ne viennent pas de Jésus :

Elles attachent de lourdes charges et les mettent sur les épaules des hommes, mais elles eux-mêmes ne sont pas disposés à lever le petit doigt pour les déplacer. (Matthieu 23:4)

## **Les apôtres peuvent apporter des corrections aux dirigeants**

Lorsque le leadership s'avère faux ou hypocrite, nous voyons à la fois Jésus et Paul réprimandant publiquement le leadership :

Un jour de sabbat, Jésus enseignait dans l'une des synagogues ... Indigné parce que Jésus avait guéri le jour du sabbat, le chef de la synagogue dit au les gens, "Il y a six jours pour le travail. Alors venez et soyez guéri sur ces jours, pas le jour du sabbat. » Le Seigneur lui répondit : « Hypocrites ! Le jour du sabbat, chacun de vous ne détache-t-il pas son bœuf ou son âne de l'étable et le faire sortir pour lui donner de l'eau ?" (Lc 13:10,14-15)

Quand Pierre est venu à Antioche, je l'ai opposé à sa face, parce qu'il était clairement dans le faux. (Ga 2:11)

L'apôtre peut avoir le devoir d'intervenir si les choses tournent mal avec le chef de l'église.

## **Délégués apostoliques**

Un apôtre peut envoyer quelqu'un à sa place comme délégué pour un but comme Paul l'a fait, en envoyant Timothée, mais il est difficile de voir comment le rôle apostolique peut être délégué, puisque c'est Jésus qui donne ces cadeaux.