

**MASALAH DAN TAHAPAN UTAMA PEMECAHAN
MASALAH PADA RPL DENGAN IMPLEMENTASI
KEHIDUPAN SEHARI - HARI**

Tugas

Oleh:

**Stevanus Andika Galih Setiawan
NIM. 16508000000**



**JURUSAN REKAYASA PERANGKAT LUNAK
UNIVERSITAS IPWIJA
TAHUN 2023**

Judul

"Keterlambatan Pegawai Dalam Melakukan Absensi di Perusahaan XYZ"

Latar Belakang:

Di dalam lingkungan perusahaan XYZ, absensi pegawai merupakan aspek penting dalam mengelola kehadiran dan produktivitas pegawai. Proses absensi yang tepat waktu dan akurat adalah hal yang krusial untuk memastikan bahwa perusahaan berjalan dengan efisien. Namun, belakangan ini, masalah keterlambatan pegawai dalam melakukan absensi telah menjadi perhatian serius, terlihat ada sekitar 10-20 orang setiap harinya yang datang terlambat.

Penyelesaian :

1. Identifikasi Masalah:

- Mengidentifikasi masalah keterlambatan pegawai dalam melakukan absensi dengan cermat dan mendalam.
- Menentukan penyebab utama keterlambatan absensi, termasuk faktor teknis, ketidakpahaman prosedur, atau faktor-faktor lain yang relevan.

2. Analisis Masalah:

- Mengumpulkan data dan informasi terkait dengan masalah absensi keterlambatan.
- Menganalisis dampak keterlambatan absensi terhadap produktivitas dan operasional perusahaan.
- Menilai apakah pelanggaran kebijakan perusahaan terkait absensi telah terjadi.

3. Perancangan Solusi:

- Merancang berbagai alternatif solusi untuk mengatasi keterlambatan absensi, seperti perubahan prosedur, pelatihan pegawai, atau penggunaan teknologi (Membuat Website/Aplikasi Untuk Melakukan Rekap Absensi).
- Mempertimbangkan keefektifan masing-masing solusi dalam mengatasi masalah.
- Menentukan anggaran, sumber daya, dan jadwal yang dibutuhkan untuk mengimplementasikan solusi yang dipilih.

4. Implementasi Solusi:

- Menyusun rencana implementasi solusi yang telah dipilih, termasuk langkah-langkah yang harus diambil, waktu pelaksanaan, dan pemangku kepentingan yang terlibat.

Melakukan pelatihan dan pendampingan pegawai yang diperlukan untuk mengenalkan perubahan prosedur atau teknologi baru.

Menerapkan solusi secara bertahap sesuai dengan rencana yang telah dibuat.

5. Pengukuran dan Evaluasi:

- Menggunakan metrik yang telah ditentukan untuk mengukur keberhasilan implementasi solusi.
- Melakukan evaluasi berkala terhadap hasil yang telah dicapai dan menganalisis apakah keterlambatan absensi telah berkurang.
- Jika diperlukan, melakukan perubahan atau penyesuaian pada solusi yang telah diimplementasikan.

6. Pelaporan dan Penyampaian Hasil:

- Menyampaikan hasil pemecahan masalah kepada pemangku kepentingan perusahaan.
- Menyusun laporan yang menyajikan data, temuan, dan rekomendasi terkait dengan penyelesaian masalah keterlambatan absensi.

-Memonitor perkembangan jangka panjang untuk memastikan berkelanjutan dari solusi yang telah diterapkan.

Komponen utama system informasi yang harus ada dalam membuat aplikasi/website absensi pegawai :

- 1.Sistem Pemantauan Waktu: Integrasi dengan sistem pemantauan waktu yang dapat merekam jam masuk dan jam keluar pegawai secara otomatis. Data ini akan digunakan untuk menghasilkan laporan kehadiran.
2. Database Pegawai: Database yang berisi informasi lengkap tentang semua pegawai, termasuk nama, nomor identifikasi dan posisi.
3. Riwayat Kehadiran: Sistem akan menyimpan riwayat kehadiran setiap pegawai, termasuk jumlah hari kerja, absen, terlambat, dan cuti.
- 4.Laporan Kehadiran: Modul pelaporan yang dapat menghasilkan laporan harian, mingguan, bulanan, dan tahunan tentang kehadiran pegawai. Laporan ini akan digunakan untuk evaluasi kinerja dan perhitungan gaji.

Manfaat :

Adapun manfaat yang diperoleh Ketika diterapkan penyelesaian masalah tersebut adalah sebagai berikut :

- 1.Mengurangi keterlambatan absensi pegawai.
- 2.Meningkatkan akurasi data kehadiran.
- 3.Menghemat waktu administratif.
- 4.Memungkinkan manajemen untuk mengambil keputusan berdasarkan data absensi yang real-time.
- 5.Meningkatkan efisiensi operasional perusahaan.

Sumber :

<https://www.cnbcindonesia.com/news/20220108070356-4-305637/sri-mulyani-warning-pns-yang-sering-telat-hukumannya-pedih>

<https://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/swabumi/article/view/4868>

<http://eprints.bsi.ac.id/index.php/conten/article/view/1646>

https://books.google.co.id/books?hl=en&lr=&id=xY7_DwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA44&dq=perancangan+rekayasa+perangkat+lunak+absensi+pegawai+pesis+&ots=iwfTQ6mGgw&sig=WyZYTVMfrz93gBvwEhbHUQFsxk&redir_esc=y#v=onepage&q&f=false

