

L'ICF L'observateur



Rappel sur la méthode d'évaluation de la personnalité



Les profils Energeia Dynamics

Le profil Energeia Dynamics est déterminé à partir de 4 dimensions : l'énergie, l'observation, les choix et l'action.

Ces dimensions donnent chacune lieu à deux tendances. Chaque individu s'orientera naturellement plutôt vers l'une ou l'autre de ces tendances. Toutefois la tendance dominante est plus ou moins marquée d'un individu à l'autre. Il faudra donc toujours relativiser les résultats de ce test qui n'a pas pour vocation de « mettre les gens dans des cases » mais d'offrir une grille de lecture pour mieux se comprendre et mieux comprendre les besoins et comportements des autres. Les combinaisons possibles déterminent 16 profils de personnalités.

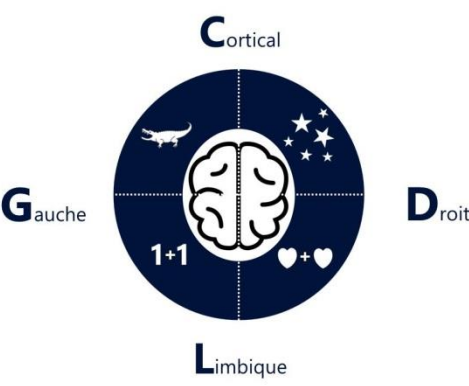
Les 4 dimensions

E	Extravertie Monde extérieur, personnes, choses		← SOURCE ENERGIE →		I	Introvertie Monde intérieur, idées, états internes
I	Instinctive (reptilien) Démarche analytique, intérêt pour les faits, présent		← DYNAMIQUE D'OBSERVATION →		C	Créative Démarche globale, intérêt pour les possibilités, futur
L	Logique Rationalité, objectivité, application de principes		← DYNAMIQUE DE CHOIX →		A	Affective Valeurs, subjectivité, intérêt pour les personnes
S	Structuré Organisation, méthode, planification		← STYLE D'ACTION →		F	Flexible Réactivité, spontanéité, adaptabilité









L'ICF — L'OBSERVATEUR

Rappel sur la méthode d'évaluation de la personnalité

Les cerveaux



Les 16 profils

Les Limbiques	Les Gauches	Les Droits	Les Corticaux
L	G	D	C
 	 	 	 
ILF Conciliateur	IGF Professionnel	IDF Incompris	ICF Observateur
ILS Berger	IGS Méticuleux	IDS Idéaliste	ICS Idéologue
ELF Festif	EGF Vigilant	EDF Communicant	ECF Créatif
ELS Saint Bernard	EGS Champion	EDS Entraîneur	ECS Justicier



VOTRE PROFIL

ICF, l'observateur

Ses caractéristiques dominantes : L'« Observateur » a une puissance conceptuelle très grande, alliée à une grande souplesse et réactivité.

- L'Observateur est logique, et créatif. Son introversion lui donne une grande capacité à prendre du recul.
- Il a un esprit très « agile » : son mode d'action flexible lui donne de la souplesse et de la réactivité. Il a en général de bonnes intuitions.
- Très perspicace, il a presque l'illusion qu'il pourrait contrôler le monde par la seule puissance de son intellect. On dit en général de lui que c'est « un cerveau », qu'il « mouline bien ».
- La chose comprise ne présente plus vraiment d'intérêt et sa mise en œuvre encore moins. Les tâches matérielles l'intéressent peu et il préfère en général les déléguer. Il lui faudra un métier très stimulant et varié pour qu'il puisse entretenir la flamme de sa motivation.
- L'observateur aime regarder les choses de loin, sans s'impliquer. Il déteste par dessus tout avoir à se jeter l'arène. Il craint l'invasion, sous toutes ses formes, physique par des collègues et des importuns, émotionnelle aussi par ses propres sentiments.



VOTRE PROFIL

ICF, l'observateur

- Il aura tendance à se tenir à l'écart des conflits, en jouant un rôle d'arbitre, et en laissant les autres (ses collaborateurs ou son conjoint par exemple) les gérer.
- Il a du mal à « payer de sa personne » au sens propre comme au sens figuré. Il peut parfois manquer de générosité, faire preuve d'avarice.
- Il a tendance à scinder les événements de leur charge affective, de leur contenu émotionnel, pour mieux faire face, garder son sang froid et la maîtrise des situations. Il s'autorisera bien plus tard à ressentir les choses. Ce différé aura suspendu la pression du présent et laissera l'observateur plus réceptif pour la perception de ses états internes.
- C'est un individualiste et un solitaire, qui aime se faire sa propre opinion sur les choses.
- Il a parfois du mal à communiquer ses idées aux autres, et à leur faire part de son cheminement dans la résolution des problèmes.
- Il peut également les dérouter par son approche « non émotionnelle » des problèmes, quels qu'ils soient. Peu empathique, il a parfois du mal à percevoir les besoins et les attentes de ses interlocuteurs.

VOTRE PROFIL

ICF, l'observateur

Son image idéalisée : « je suis perspicace ».

Sa relation au temps : est dans le futur, a du mal à s'inscrire dans le présent.

Ses points forts : la puissance conceptuelle, l'agilité intellectuelle, la capacité à prendre du recul, l'indépendance.

Ses défauts : l'individualisme, la difficulté à s'impliquer personnellement, à communiquer avec les autres et à faire preuve d'empathie.

Ce qu'il déteste le plus : l'envahissement, le fait de devoir « se jeter dans l'arène », les débordements affectifs.

Son mécanisme de défense : l'isolation qui permet de mettre entre eux et les événements et émotions une barrière.

Son émotion dominante : la peur (d'être assailli, de devoir s'impliquer).

Ses axes de développement personnel : renouer avec son instinct et sa sphère affective, pour développer son sens concret, apprendre à s'impliquer davantage, et pour s'ouvrir aux autres.

Ses métiers de prédilection :

- Les métiers qui demandent du recul et de la logique, mais aussi de la réactivité : ingénieur, auditeur, analyste, informaticien, financier.
- Les métiers qui demandent de fortes capacités conceptuelles : recherche, innovation, stratégie.
- Les métiers demandant une forte réactivité, la gestion de risques et la maîtrise de soi : sécurité industrielle, aiguilleur du ciel...

Les métiers qu'il pourra difficilement exercer :

- Les métiers où il faut s'impliquer personnellement, prendre parti : juge, policier, manager opérationnel...
- Les métiers manuels ou très opérationnels : artisan, technicien, comptable...
- Les métiers où la relation humaine est importante : métiers médicaux et paramédicaux, métiers en lien avec les enfants, métiers de la vente et de la communication.

