

L'EGS Le Champion



6, rue Rougemont – 75009 Paris • T. 01 48 78 16 88 • F. 09 72 12 73 78 • contact@ajc-formation.fr • www.ajc-formation.fr
N° de déclaration d'activité 117542701 75 (ce numéro ne vaut pas agrément de l'état) – S.A.R.L. au capital de 10 000 € R.C.S PARIS 500 967 021 00030



L'EGS - LE CHAMPION

Rappel sur la méthode d'évaluation de la personnalité



Les profils Energeia Dynamics

Le profil Energeia Dynamics est déterminé à partir de **4 dimensions** : l'énergie, l'observation, les choix et l'action.

Ces dimensions donnent chacune lieu à deux tendances. Chaque individu s'orientera naturellement plutôt vers l'une ou l'autre de ces tendances. Toutefois la tendance dominante est plus ou moins marquée d'un individu à l'autre. Il faudra donc toujours relativiser les résultats de ce test qui n'a pas pour vocation de « mettre les gens dans des cases » mais d'offrir une grille de lecture pour mieux se comprendre et mieux comprendre les besoins et comportements des autres. Les combinaisons possibles déterminent **16 profils de personnalités**.

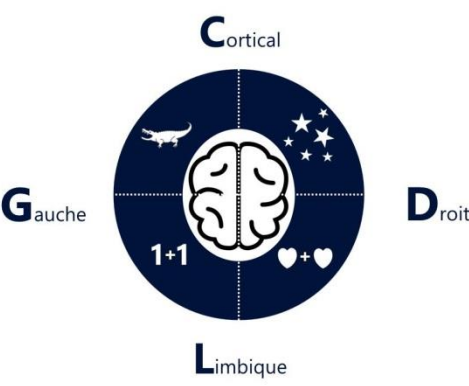
Les 4 dimensions

E	Extravertie Monde extérieur, personnes, choses		←	SOURCE ENERGIE	→		I	Introvertie Monde intérieur, idées, états internes
I	Instinctive (reptilien) Démarche analytique, intérêt pour les faits, présent		←	DYNAMIQUE D'OBSERVATION	→		C	Créative Démarche globale, intérêt pour les possibilités, futur
L	Logique Rationalité, objectivité, application de principes		←	DYNAMIQUE DE CHOIX	→		A	Affective Valeurs, subjectivité, intérêt pour les personnes
S	Structuré Organisation, méthode, planification		←	STYLE D'ACTION	→		F	Flexible Réactivité, spontanéité, adaptabilité









L'EGS - LE CHAMPION

Rappel sur la méthode d'évaluation de la personnalité

Les cerveaux



Les 16 profils

Les Limbiques	Les Gauches	Les Droits	Les Corticaux
L	G	D	C
 	 	 	 
ILF Conciliateur	IGF Professionnel	IDF Incompris	ICF Observateur
ILS Berger	IGS Méticuleux	IDS Idéaliste	ICS Idéologue
ELF Festif	EGF Vigilant	EDF Communicant	ECF Créatif
ELS Saint Bernard	EGS Champion	EDS Entraîneur	ECS Justicier



VOTRE PROFIL

EGS, Le champion

Ses caractéristiques dominantes : le Champion est un fonceur, sans complexe, dynamique et tendu vers le succès.

- Son dynamisme et son énergie sont supérieurs à la moyenne. Il est rigoureux, logique, efficace, et très orienté sur les résultats.
- Le « Champion » est souvent un leader, respecté. C'est un entrepreneur hors pairs et un patron charismatique.
- Organisateur né (il aime particulièrement les outils de planification : « organisateurs, PDA, téléphones portables...), terre à terre et fonceur, il est plus tourné vers la gestion et l'organisation que vers la création et la prospective.
- Logique prépondérant, il est convaincu que la ligne droite est le plus court chemin, parfois au risque d'aller dans le mur. Il peut parfois manquer de recul ou agir de manière impulsive, par crainte de l'immobilisme (« mieux vaut une mauvaise décision que pas de décision du tout »).
- Il est dans le besoin de reconnaissance pour ce qu'il fait. Il aimera parler de ses réalisations : « j'ai construit cette école, cette autoroute, ce bâtiment, j'ai conduit ce projet, j'ai obtenu ce résultat ». Il a le sentiment d'être aimé parce qu'il réussit.
- Il est souvent persuadé que sa manière de faire est la bonne, et a une tendance directive affirmée vis à vis de son entourage. Il aime organiser l'activité des autres et leur montrer le chemin,



VOTRE PROFIL

EGS, Le champion

- Poussés à l'extrême, ces traits de caractère peuvent le rendre difficile à supporter pour ses pairs, ses équipes, voire ses supérieurs hiérarchiques (à qui il peut faire peur).
- Il est peu porté sur la dimension affective et l'empathie. Il peut parfois manquer de psychologie et se montrer cassant. Son manque d'affectivité peut l'amener à commettre des erreurs sur l'évaluation psychologique de situations délicates qu'il gère parfois avec peu de tact, tel un « éléphant dans un magasin de porcelaine ».
- Il peut aussi découvrir à ses dépens que sa vie personnelle ne se cale pas toujours sur le modèle de sa vie professionnelle.
- En général, le « Champion » est une personnalité franche, sincère et loyale. Cependant il a une peur viscérale de l'échec et le supporte mal. Ainsi, le « Champion » peut se révéler indocile, individualiste, violent en situation de crise. Certains « Champions », prêts à gagner à tout prix et quelles que soient les conséquences, peuvent avoir recours au mensonge ou la tricherie (tels les sportifs qui se dopent).
- Le « Champion » se montre souvent intraitable vis à vis de ceux qui s'opposent à ses ambitions et ses desseins, ou qu'il considère comme ses ennemis.

VOTRE PROFIL

EGS, Le champion

Son image idéalisée : « je suis le meilleur »

Sa relation au temps : est dans le présent.

Ses points forts : l'énergie, la rigueur, le leadership, l'ambition

Ses défauts : le manque d'empathie, l'individualisme, parfois « écrasant » vis à vis de son entourage.

Ce qu'il déteste le plus : l'indécision, l'inefficacité, les débordements affectifs.

Son mécanisme de défense : l'identification, aux valeurs de la réussite (parentale, sociale, sportive...).

Son émotion dominante : le besoin de reconnaissance

Ses axes de développement personnel : apprendre à se reposer sur les autres pour « gagner ensemble », être davantage à l'écoute de ses affects et développer sa capacité d'empathie ; savoir prendre du recul afin de ne pas agir de manière précipitée.

Ses métiers de prédilection :

- tous les métiers faisant appel à la compétition et où ses résultats pourront être identifiés facilement : sport, commerce, chef de projet, organisateur, responsable d'un centre de profit...
- manager : on trouve souvent cette dynamique de personnalité chez les managers, car les organisations sont naturellement enclines à nommer des dirigeants qui « en veulent ».

Les métiers qu'il pourra difficilement exercer :

- Les métiers qui requièrent une capacité d'écoute et d'empathie importante : psychologue, assistant social...
- Les métiers qui ne sont pas directement tournés sur les résultats et l'action : chargé d'étude, chercheur, stratégie...
- Les métiers à forte dominante créative et artistiques : artiste peintre, publiciste...

