



L'ECS, le justicier



6, rue Rougemont – 75009 Paris • T. 01 48 78 16 88 • F. 09 72 12 73 78 • contact@ajc-formation.fr • www.ajc-formation.fr
N° de déclaration d'activité 117542701 75 (ce numéro ne vaut pas agrément de l'état) – S.A.R.L. au capital de 10 000 € R.C.S PARIS 500 967 021 00030



L'ECS - LE JUSTICIER

Rappel sur la méthode d'évaluation de la personnalité











Les profils Energeia Dynamics

Le profil Energeia Dynamics est déterminé à partir de **4 dimensions** : l'énergie, l'observation, les choix et l'action.

Ces dimensions donnent chacune lieu à deux tendances. Chaque individu s'orientera naturellement plutôt vers l'une ou l'autre de ces tendances. Toutefois la tendance dominante est plus ou moins marquée d'un individu à l'autre. Il faudra donc toujours relativiser les résultats de ce test qui n'a pas pour vocation de « mettre les gens dans des cases » mais d'offrir une grille de lecture pour mieux se comprendre et mieux comprendre les besoins et comportements des autres. Les combinaisons possibles déterminent **16 profils de personnalités**.

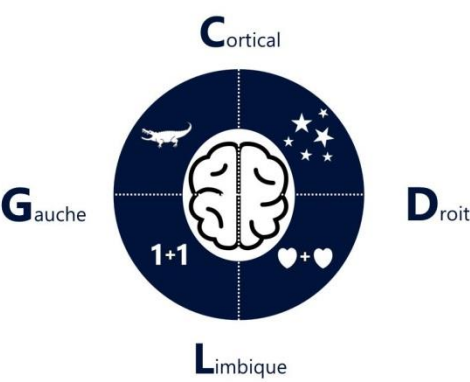
Les 4 dimensions

E	Extravertie Monde extérieur, personnes, choses		←	SOURCE ENERGIE	→		I	Introvertie Monde intérieur, idées, états internes
I	Instinctive (reptilien) Démarche analytique, intérêt pour les faits, présent		←	DYNAMIQUE D'OBSERVATION	→		C	Créative Démarche globale, intérêt pour les possibilités, futur
L	Logique Rationalité, objectivité, application de principes		←	DYNAMIQUE DE CHOIX	→		A	Affective Valeurs, subjectivité, intérêt pour les personnes
S	Structuré Organisation, méthode, planification		←	STYLE D'ACTION	→		F	Flexible Réactivité, spontanéité, adaptabilité









L'ECS - LE JUSTICIER

Rappel sur la méthode d'évaluation de la personnalité

Les cerveaux



Les 16 profils

Les Limbiques	Les Gauches	Les Droits	Les Corticaux
L	G	D	C
 	 	 	 
ILF Conciliateur	IGF Professionnel	IDF Incompris	ICF Observateur
ILS Berger	IGS Méticuleux	IDS Idéaliste	ICS Idéologue
ELF Festif	EGF Vigilant	EDF Communicant	ECF Créatif
ELS Saint Bernard	EGS Champion	EDS Entraîneur	ECS Justicier



VOTRE PROFIL

ECS, le justicier

Ses caractéristiques dominantes : Le justicier est un stratège et un meneur, avec un fort tempérament.

- Fort de ses capacités logiques et créatives, c'est un conceptuel très puissant, qui est capable d'analyser et de résoudre des problèmes très complexes. Comme tous les corticaux, il aime apprendre et a un goût développé pour la connaissance.
- Il est à même de gérer la complexité et d'organiser les choses dans une vision globale et stratégique.
- Meneur naturel, il a une énergie supérieure à la moyenne, et une volonté très forte de faire aboutir ses projets.
- Il déteste la faiblesse, chez lui-même et chez les autres, et tolère mal les défaillances de son environnement. En cas d'erreur, il s'attachera à la réparer mais aura du mal à présenter des excuses (considérées comme la reconnaissance de sa faiblesse).
- Perfectionniste et intransigeant, il veut souvent tout contrôler, garder la maîtrise des choses. Il se montre très interventionniste. Il du mal à lâcher prise et à faire confiance.
- Il est soucieux d'agir de manière juste et équitable pour changer les choses, et rejette tout immobilisme. Il a tendance à jouer les redresseurs de tords.
- Il privilégie l'action et la prise de décision sur l'observation, et peut parfois se montrer impatient, manquer de recul et d'écoute, ou agir de manière impulsive.



VOTRE PROFIL

ECS, le justicier

- N'ayant pas un mode d'observation instinctif et pragmatique de la réalité, il sera souvent peu sensible aux « signaux faibles » donnés par son environnement.
- Il a tendance à avoir une lecture sélective de la réalité, et à obérer ce qu'il ne peut supporter, d'où parfois des « angles aveugles » dans sa perception des choses (exemple : ne pas se rendre compte que quelqu'un lui en veut manifestement, ou s'oppose à ses projets).
- Franc et direct, il ne mâche pas ses mots et exprime facilement ses opinions et ses désaccords, en manquant parfois de sens de la mesure. Cela pourra le conduire à de grosses colères, qui impressionneront fortement son entourage et feront fuir les affectifs.
- Ces traits de caractère le rendent parfois difficile à supporter par son entourage, qui lui reproche son intransigeance et son caractère directif. Cependant, on apprécie en général sa fidélité, son respect de ses engagements et le fait qu'il n'hésite pas à s'engager personnellement lorsque c'est nécessaire.
- Il peut se montrer protecteur face à quelqu'un de plus jeune ou de moins expérimenté que lui, et le prendre sous son aile, en jouant un rôle de formateur ou d'initiateur. Il est totalement désarmé devant l'innocence.

VOTRE PROFIL

ECS, le justicier

Son image idéalisée : je suis juste

Sa relation au temps : il est dans le futur, a du mal à s'inscrire dans le présent.

Ses points forts : l'énergie, l'autorité naturelle, la puissance intellectuelle, la rigueur, le sens des résultats

Ses défauts : est intransigeant, autoritaire, excessif. Peut manquer de recul et de sens de l'observation dans certaines situations.

Ce qu'il déteste le plus : l'immobilisme, la faiblesse, l'injustice

Son mécanisme de défense : le déni, qui lui permet de ne pas voir ce qu'il ne peut supporter.

Son émotion dominante : la colère, exprimée librement et oubliée ensuite.

Ses axes de développement personnel : savoir prendre du recul afin de prendre le temps d'observer les situations avant d'agir et ainsi de mieux atteindre ses objectifs; développer son sens de la mesure afin de mieux pérenniser la qualité de ses relations grâce à une meilleure prise en compte la motivation d'autrui.

Ses métiers de prédilection :

- les métiers de concepteurs, de stratèges, d'analyste de systèmes complexes.
- les métiers tournés vers l'action, et comportant une dimension de pouvoir : management de projet ou d'experts, responsable de structure, juge, commissaire de police...

Les métiers qu'il pourra difficilement exercer :

- tous les métiers pour lesquels il faut faire preuve d'empathie et ne pas juger: assistant social, psychologie...
- Les activités associées à beaucoup de diplomatie.(relations publiques, communication...)
- Les activités sans dimension créative, dans lesquelles il s'étiolera (gestion, comptabilité, activités administratives...)
- Les activités tournées vers la réflexion plus que vers l'action, et où il n'aura pas les manettes » du pouvoir (recherche, expertise, conseil). Le management d'équipes très opérationnelles pour lesquelles il risque se montrer trop exigeant.

