

ILS

Le berger



L'ILS — LE BERGER

Rappel sur la méthode d'évaluation de la personnalité











Les profils Energeia Dynamics

Le profil Energeia Dynamics est déterminé à partir de **4 dimensions** : l'énergie, l'observation, les choix et l'action.

Ces dimensions donnent chacune lieu à deux tendances. Chaque individu s'orientera naturellement plutôt vers l'une ou l'autre de ces tendances. Toutefois la tendance dominante est plus ou moins marquée d'un individu à l'autre. Il faudra donc toujours relativiser les résultats de ce test qui n'a pas pour vocation de « mettre les gens dans des cases » mais d'offrir une grille de lecture pour mieux se comprendre et mieux comprendre les besoins et comportements des autres. Les combinaisons possibles déterminent **16 profils de personnalités**.

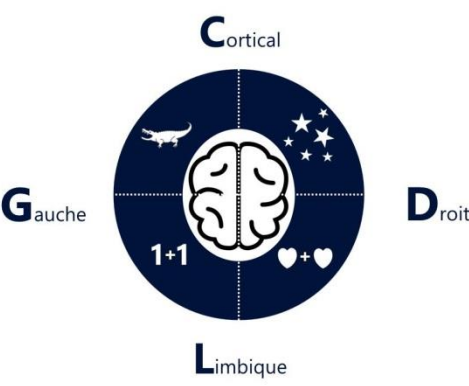
Les 4 dimensions

E	Extravertie Monde extérieur, personnes, choses		←	SOURCE ENERGIE	→		I	Introvertie Monde intérieur, idées, états internes
I	Instinctive (reptilien) Démarche analytique, intérêt pour les faits, présent		←	DYNAMIQUE D'OBSERVATION	→		C	Créative Démarche globale, intérêt pour les possibilités, futur
L	Logique Rationalité, objectivité, application de principes		←	DYNAMIQUE DE CHOIX	→		A	Affective Valeurs, subjectivité, intérêt pour les personnes
S	Structuré Organisation, méthode, planification		←	STYLE D'ACTION	→		F	Flexible Réactivité, spontanéité, adaptabilité









L'ILS — LE BERGER

Rappel sur la méthode d'évaluation de la personnalité

Les cerveaux



Les 16 profils

Les Limbiques	Les Gauches	Les Droits	Les Corticaux
L	G	D	C
 	 	 	 
ILF Conciliateur	IGF Professionnel	IDF Incompris	ICF Observateur
ILS Berger	IGS Méticuleux	IDS Idéaliste	ICS Idéologue
ELF Festif	EGF Vigilant	EDF Communicant	ECF Créatif
ELS Saint Bernard	EGS Champion	EDS Entraîneur	ECS Justicier



VOTRE PROFIL

ILS, Le berger

Ses caractéristiques dominantes :

Le Berger est un protecteur, avec une tendance paternaliste.

Il est soucieux que l'harmonie et la paix règnent au sein de son environnement. Il se distingue par sa capacité à prendre soin de ses interlocuteurs, et à être à l'écoute de leurs besoins.

Son sens de la diplomatie lui permet de venir à bout des divergences entre les personnes de son entourage personnel ou professionnel.

Cela fonctionne très bien dans le contexte de relation de proximité. Sa contribution au sein d'une équipe est en général appréciée.

Très autonome, le « Berger » est organisé et méthodique. Son côté structuré, le rend apte à prendre les choses en main. Il a le sens du détail, du concret, et du terrain.

Il est à l'écoute de son instinct et de son métabolisme, et fait part facilement de ses motivations affectives.



VOTRE PROFIL

ILS, Le berger

Il aime les univers calmes, traditionnels et peu compétitifs. Attaché au respect des valeurs traditionnelles, il a un sens du devoir développé.

Il refoule la plupart du temps ses sentiments négatifs. Ses colères sont rares mais peuvent surprendre son entourage.

Le « Berger » fuit les ambiances conflictuelles, en particulier les situations où il doit prendre parti, trancher, faire des mécontents.

Sa volonté d'éviter les conflits, de préserver à tout prix l'harmonie dans son entourage, de ne pas prendre parti, peut l'éloigner d'un résultat économique et de la recherche de la performance. Ainsi, il subit parfois les événements à force de vouloir « ménager la chèvre et le chou ».

VOTRE PROFIL

ILS, Le berger

- **Ses défauts** : la difficulté à prendre parti; est peu novateur, la crainte de l'inconnu.
- **Ce qu'il déteste le plus** : les désaccords et les conflits, les situations inhabituelles.
- **Son mécanisme de défense** : « ménager la chèvre et le chou », s'accrocher à ses repères.
- **Son émotion dominante** : la colère, rarement exprimée.
- **Ses axes de développement personnel** : s'appuyer sur son sens du concret pour faire preuve d'objectivité ; développer sa curiosité et ses capacités créatives.
- **Ses métiers de prédilection** :
 - Les activités de service visant à s'occuper des autres : professions paramédicales, restauration, hôtellerie, ressources humaines
 - Les activités en lien avec l'éducation et les enfants : professeur, instituteur, moniteur de camp de vacances...
 - Les métiers de la morale (religieux), de l'éthique, le monde associatif, toute organisation sans but compétitif. Les activités qui ont un sens, une finalité humaine (psychologue, assistant social).
 - Les activités de management de proximité, dans des environnements plutôt traditionnels.
- **Les métiers qu'il pourra difficilement exercer** :
 - Les activités commerciales ou de vente avec de fortes pressions (négociation commerciale dure, prospection...)
 - Les activités impliquant de gérer des évolutions et des ruptures permanentes (nouvelles technologie, start-up, consulting...).
 - Les activités impliquant une dimension conflictuelle et où il faut faire preuve de sens critique contrôleur des impôts, forces de l'ordre, magistrat...