



# L'ICS L'idéologue

---



# L'ICS — L'IDEOLOGUE

## Rappel sur la méthode d'évaluation de la personnalité











### Les profils Energeia Dynamics

Le profil Energeia Dynamics est déterminé à partir de **4 dimensions** : l'énergie, l'observation, les choix et l'action.

Ces dimensions donnent chacune lieu à deux tendances. Chaque individu s'orientera naturellement plutôt vers l'une ou l'autre de ces tendances. Toutefois la tendance dominante est plus ou moins marquée d'un individu à l'autre. Il faudra donc toujours relativiser les résultats de ce test qui n'a pas pour vocation de « mettre les gens dans des cases » mais d'offrir une grille de lecture pour mieux se comprendre et mieux comprendre les besoins et comportements des autres. Les combinaisons possibles déterminent **16 profils de personnalités**.

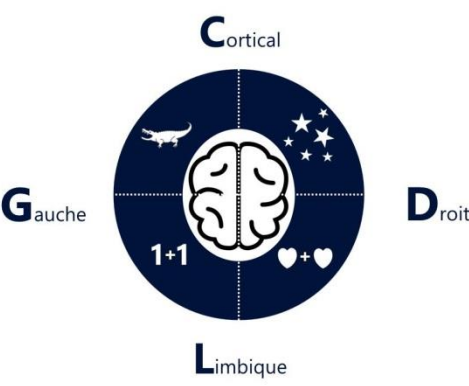
### Les 4 dimensions

E	<b>Extravertie</b> Monde extérieur, personnes, choses		←	SOURCE ENERGIE	→		I	<b>Introvertie</b> Monde intérieur, idées, états internes
I	<b>Instinctive (reptilien)</b> Démarche analytique, intérêt pour les faits, présent		←	DYNAMIQUE D'OBSERVATION	→		C	<b>Créative</b> Démarche globale, intérêt pour les possibilités, futur
L	<b>Logique</b> Rationalité, objectivité, application de principes		←	DYNAMIQUE DE CHOIX	→		A	<b>Affective</b> Valeurs, subjectivité, intérêt pour les personnes
S	<b>Structuré</b> Organisation, méthode, planification		←	STYLE D'ACTION	→		F	<b>Flexible</b> Réactivité, spontanéité, adaptabilité









# L'ICS — L'IDEOLOGUE

## Rappel sur la méthode d'évaluation de la personnalité

### Les cerveaux



### Les 16 profils

Les Limbiques	Les Gauches	Les Droits	Les Corticaux
L	G	D	C
 	 	 	 
ILF Conciliateur	IGF Professionnel	IDF Incompris	ICF Observateur
ILS Berger	IGS Méticuleux	IDS Idéaliste	ICS Idéologue
ELF Festif	EGF Vigilant	EDF Communicant	ECF Créatif
ELS Saint Bernard	EGS Champion	EDS Entraîneur	ECS Justicier



# VOTRE PROFIL

## ICS, l'idéologue

**Ses caractéristiques dominantes :** Logique et créatif, l'idéologue est tourné vers le monde des idées.

- D'une grande vivacité d'esprit c'est un concepteur de modèles et systèmes, séduit par les idées et les théories. Sa méthode de résolution des problèmes passe par la conception de modèles, qu'ils soient politiques, organisationnels, économiques, ou qu'il s'agisse de modèles de calcul. Sa préoccupation majeure est souvent de parvenir à construire le bon modèle.
- Il aime particulièrement être en charge de l'analyse de situations complexes, où il est nécessaire de prendre du recul et d'apporter de la visibilité. Très utile dans les organisations, auxquelles il apportera toute son intelligence à la création de concepts, il sera aussi le gardien du temple des valeurs du système.
- Ayant de grandes capacités de travail, apparaissant parfois comme une locomotive inépuisable, l'« Idéologue » est très exigeant avec lui-même et avec les autres,
- Idéaliste, il cherche à optimiser l'organisation au sein de la quelle il intervient, et souvent se préoccupe aussi de ce qui pourrait améliorer le monde en général. Il est séduit par les courants de pensée éthiques et par tout ce qui tourne autour des valeurs morales. Aujourd'hui, nous retrouvons souvent dans cette dynamique les adeptes du développement durable, du commerce équitable. Il n'hésite pas à s'engager pour défendre ses idées (dans des mouvements politiques par exemple).





# VOTRE PROFIL

## ICS, l'idéologue

- Cependant, il a tendance à vouloir que ce soit la réalité qui se conforme à son modèle et non l'inverse, même devant l'épreuve des faits.
- Il est toujours très insatisfait et animé d'un dialogue intérieur très critique, contre lui-même et contre le monde qui l'entoure.
- Il peut parfois manquer de sens des réalités, et, dans un contexte professionnel, donner l'image de quelqu'un de déconnecté du terrain.
- Il a souvent du mal à associer les autres à sa réflexion, et à les fédérer derrière lui. D'où une certaine difficulté à travailler en équipe. Sa démarche est « descendante ».
- L'opinion d'autrui a peu d'emprise sur lui. Il agit selon sa propre ligne de conduite et les valeurs qu'il s'est forgées lui-même. Il n'est pas dépourvu d'écoute, mais il a besoin de se faire sa propre idée, et d'être intimement convaincu avant d'intégrer les propositions des autres.
- Il n'accepte pas facilement que son modèle ne fonctionne pas. Sa volonté d'avoir raison peut parfois le conduire à une certaine intolérance.
- Sa peur des erreurs et de l'imperfection peut le conduire à la théorisation à outrance et à l'inaction, afin de ne pas prendre de risques.

# VOTRE PROFIL

## ICS, l'idéologue

**Son image idéalisée :** « j'ai le bon modèle »

**Sa relation au temps :** dans le futur, a du mal à s'inscrire dans le présent.

**Ses points forts :** la logique, la hauteur de vue, la capacité d'abstraction, la volonté d'agir pour améliorer les choses.

**Ses défauts :** le manque de sens concret, la difficulté à partager avec les autres, le perfectionnisme pouvant pousser à l'inaction.

**Ce qu'il déteste le plus :** les erreurs, l'imperfection, le fait de devoir se jeter dans l'action tête baissée.

**Son mécanisme de défense :** la théorisation, le fait de se poser en modèle face aux imperfections constatées dans son environnement.

**Son émotion dominante :** la colère, refoulée de peur d'être imparfait

**Ses axes de développement personnel :** lâcher prise et apprendre à être plus serein, accepter l'imperfection (de son environnement, des autres, de lui-même). Développer son sens concret et être davantage à l'écoute de ses affects.

**Ses métiers de prédilection :**

- les métiers de la stratégie et de la direction d'entreprises (dans un rôle d'appui et de conseil).
- les métiers de la morale et de l'éthique (religieux, ONG...), ceux dans lesquels il faut être le garant de valeurs et de normes (qualiticien, contrôleur interne...).
- les métiers de chercheur (économie, sciences politiques...), de concepteurs (informatique, architecture, urbanisme...)

**Les métiers qu'il pourra difficilement exercer :**

- tous les métiers pour lesquels il faut faire preuve de pragmatisme et être près du terrain (commercial, technicien, ingénieur opérationnel).
- Les organisations flexibles, fonctionnant sur de l'ajustement mutuel, et demandant une grande réactivité : agences de publicité, organisation d'événements, start-up, PME...

