

2020-04-16 TGIF



AI Department

TGIF

传统 AI，还是深度学习？

2020-04-16 4:30PM

O

我们想要做什么

KR

我们如何去实现我们的目标

在企业内践行OKR，落地与实施

- 换一个角度理解OKR
- OKR实施的关键 Start it Right
- 给各位的建议 Start it Light

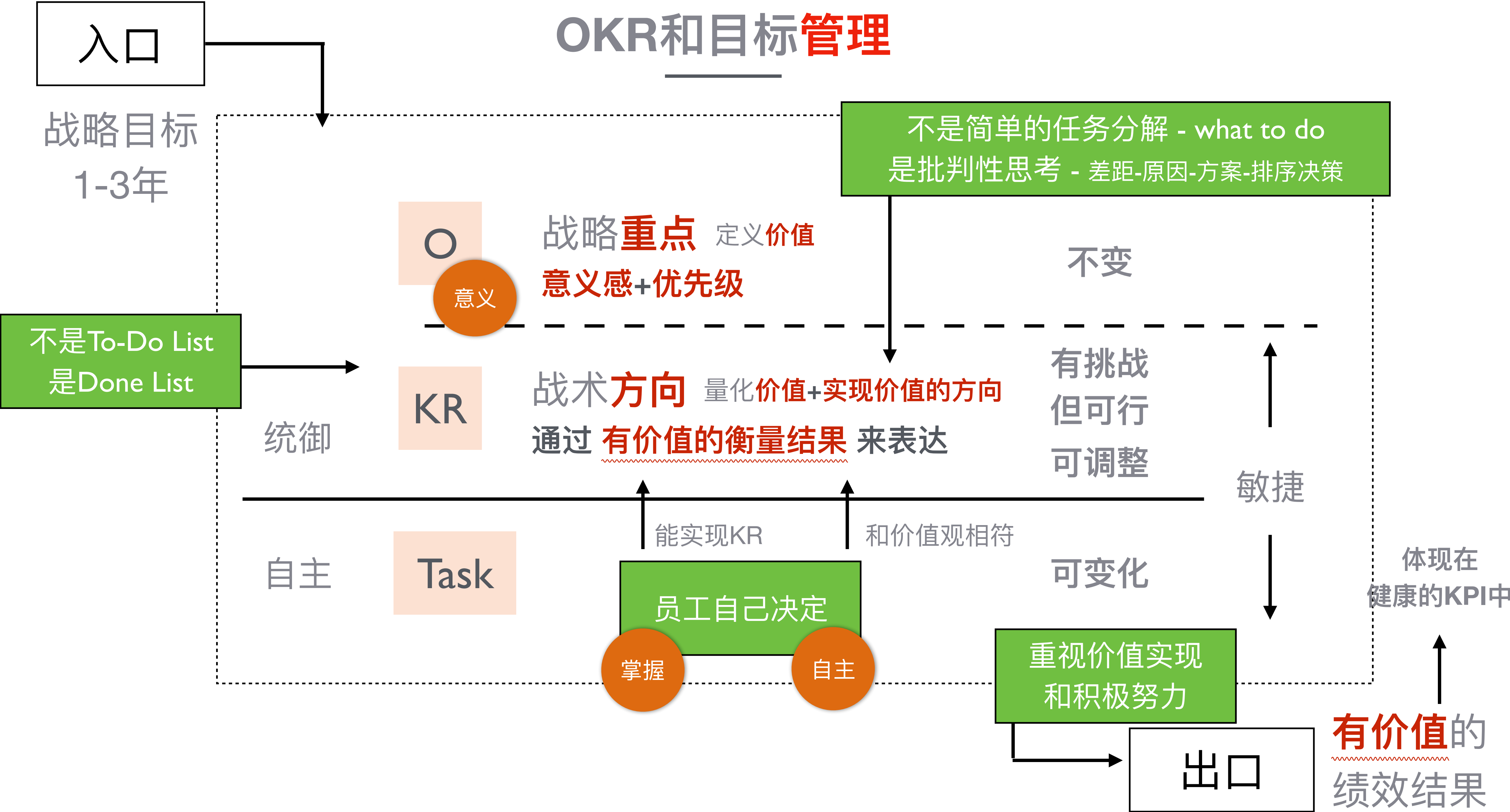
分享者：Joan（三分之一诸葛亮）
Unshakeable Educator
专做和人相关的事，做人应该做的事



<http://growthinu.com/>

自己做的小破站
立志成为一个孤独的教师

OKR和目标管理



其实都是老东西

1

OKR设定

MBO老传统

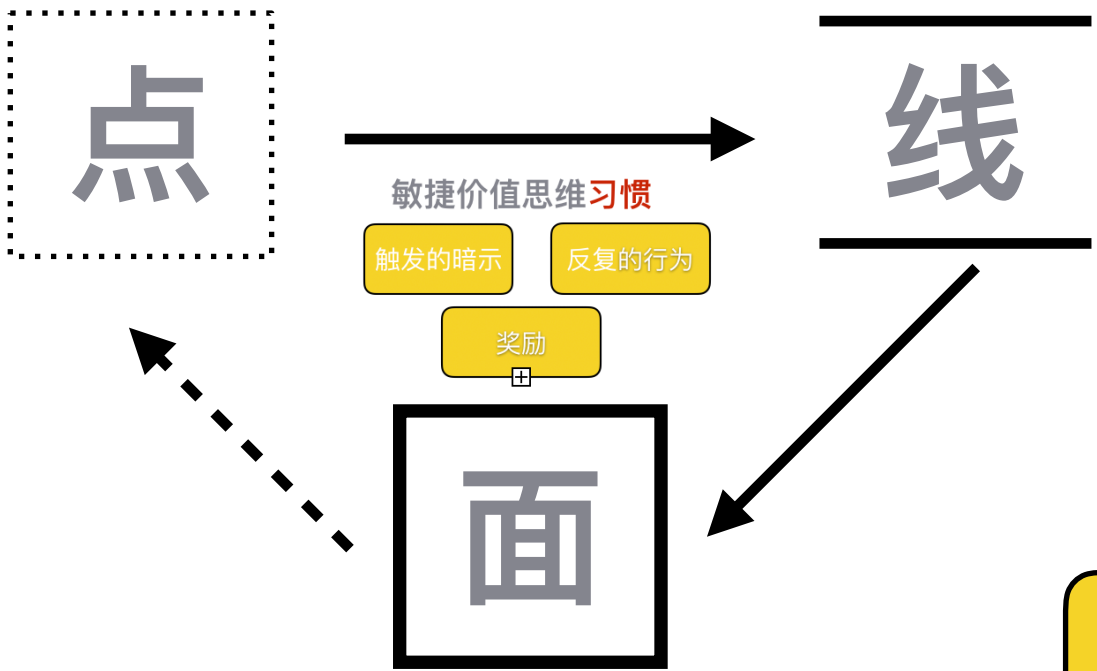
OKR目标设定是Teamwork

对优先事项的聚焦和承诺
团队工作的协同和关联
责任追踪
挑战不可能

2

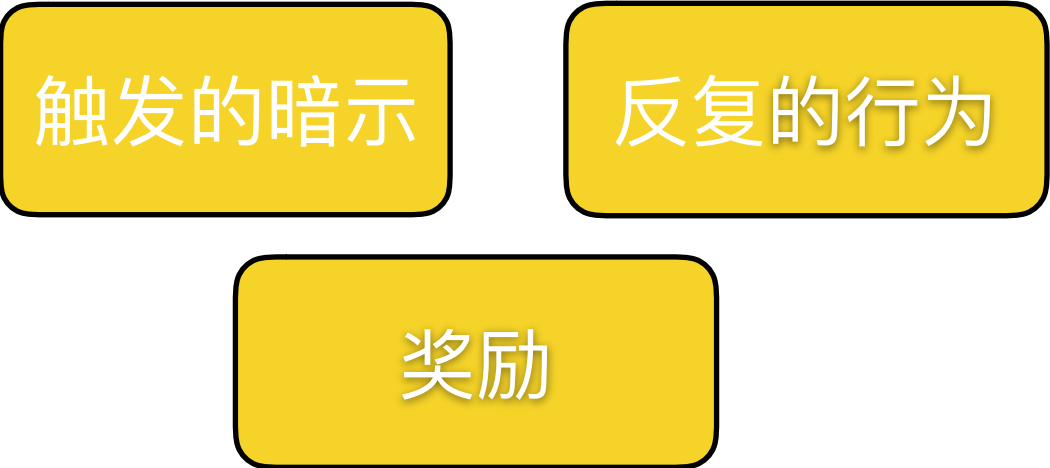
OKR执行跟踪

敏捷开发工作法



OKR+文化

敏捷价值思维习惯



如果已经有了绩效管理流程系统 + 2

如果已经在使用敏捷开发（工作法）+ 1

把OKR设定视作团队目标需求确认

轻实施

OKR是开源的

不要跟风、照抄照搬

最好的产品是“量身定制”

实施OKR的过程就是对它最好的理解和学习

OKR实施

组织环境支持



OKR最佳成长环境

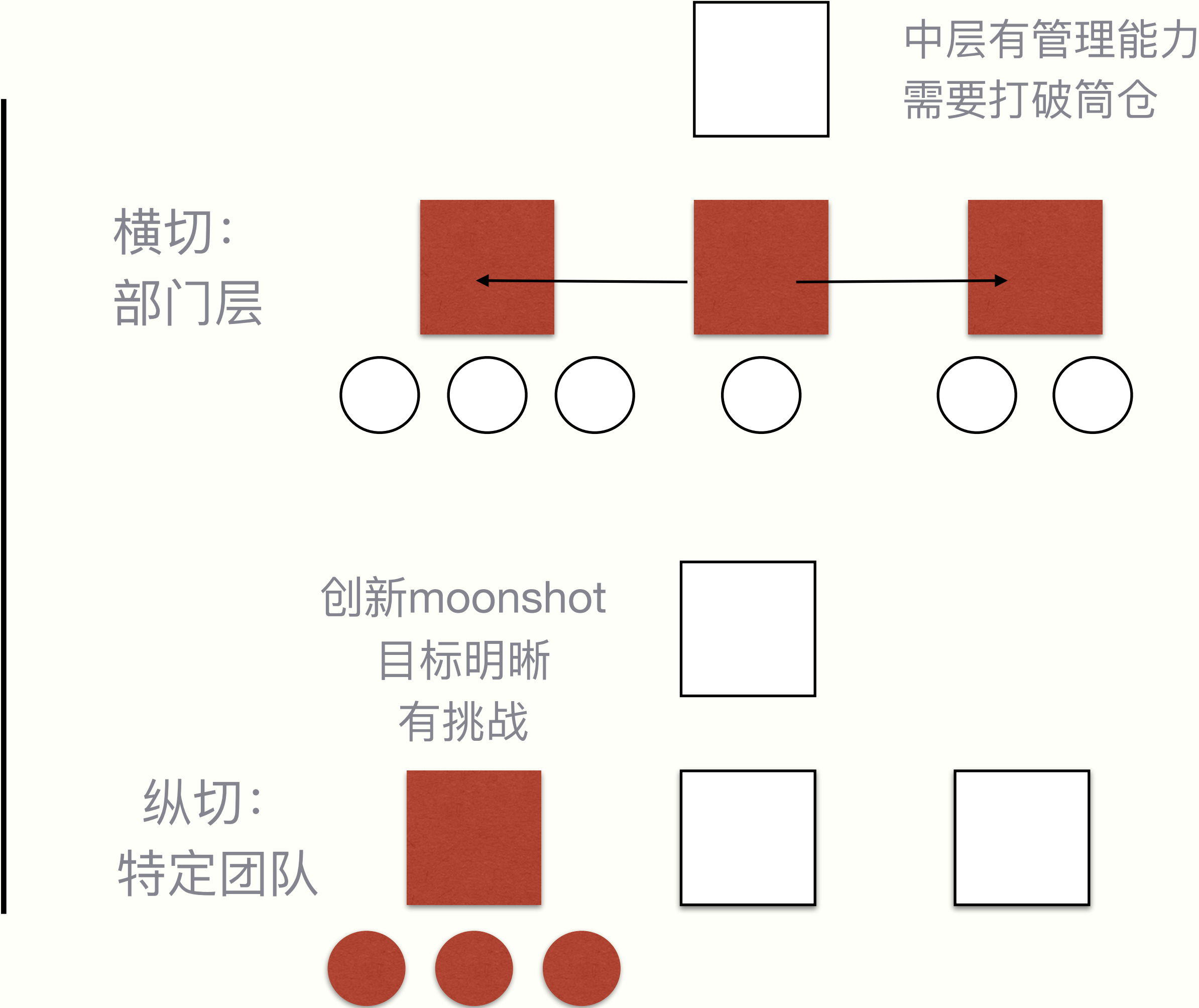
Growth Change
增长变化

项目

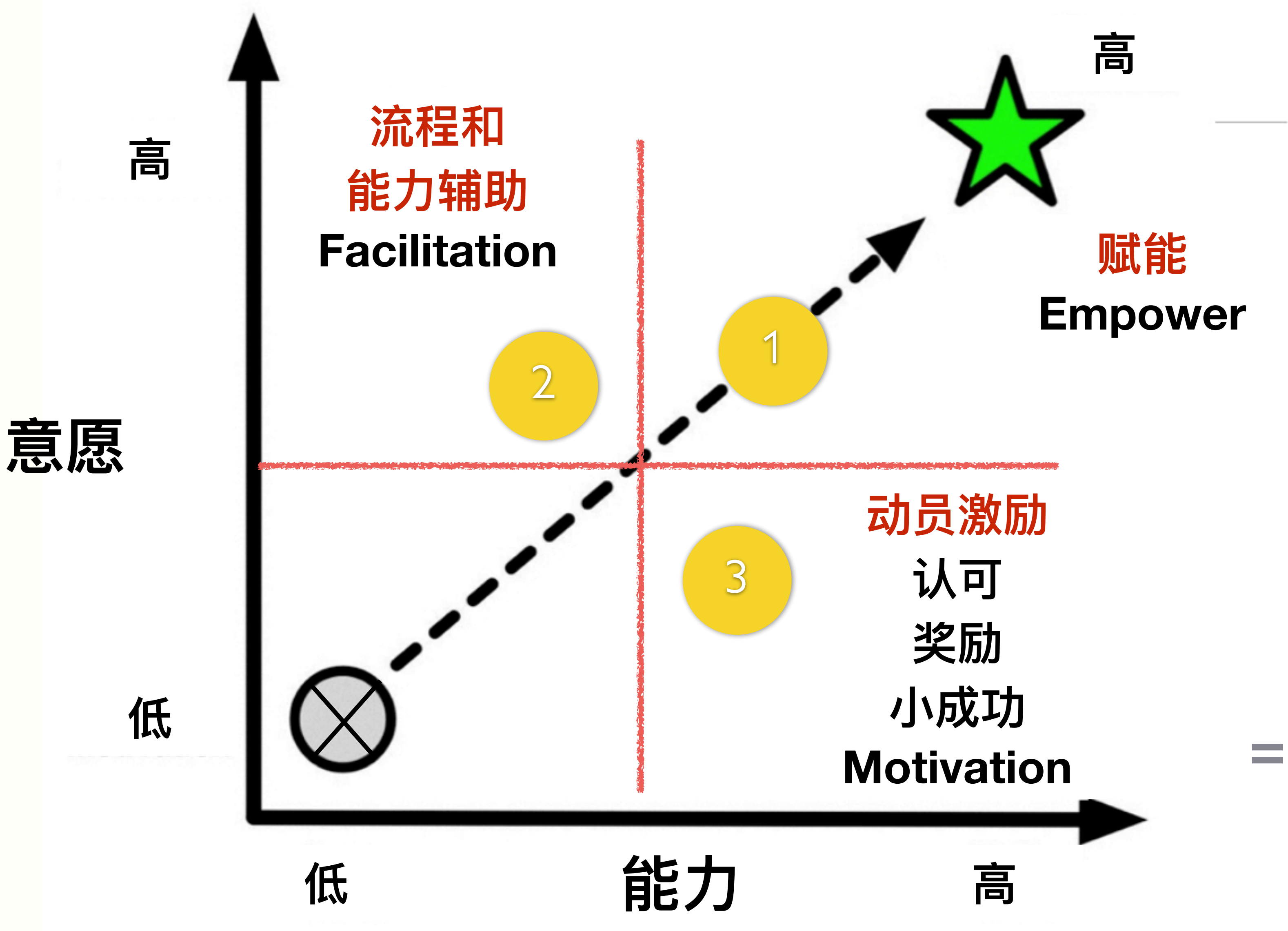
创新团队

问题解决
和流程改进

Start it Right
找准切入点和范围



Start it Right
找准切入方式



B= MAT
行为的改变
= 激励 x 能力 x 抓手

BJ Fogg 行为驱动模型

Start it Right

和现有流程的结合

原则

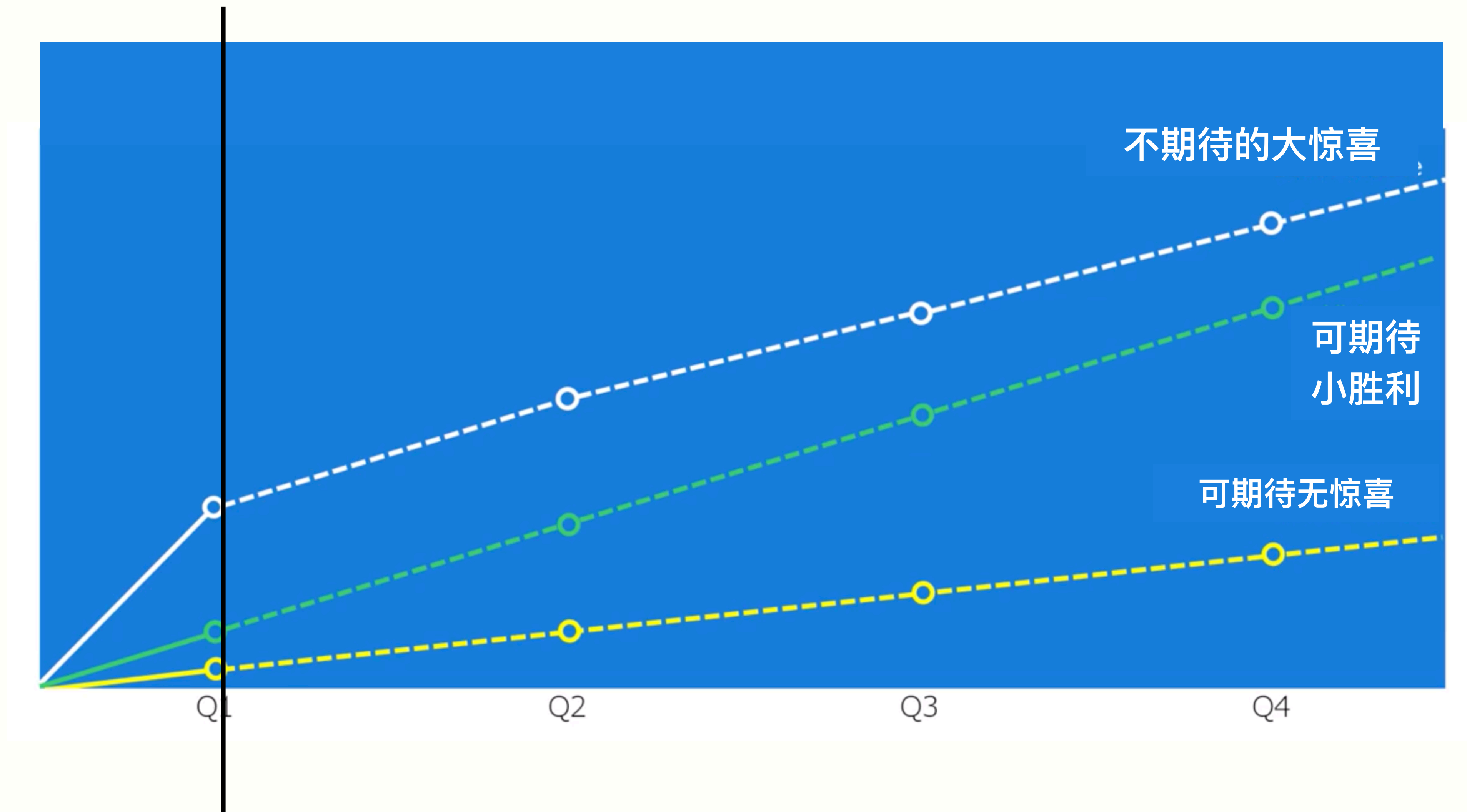
首先不要“推倒”
不是非A即B

和**KPI**的结合

和**绩效评估**的结合

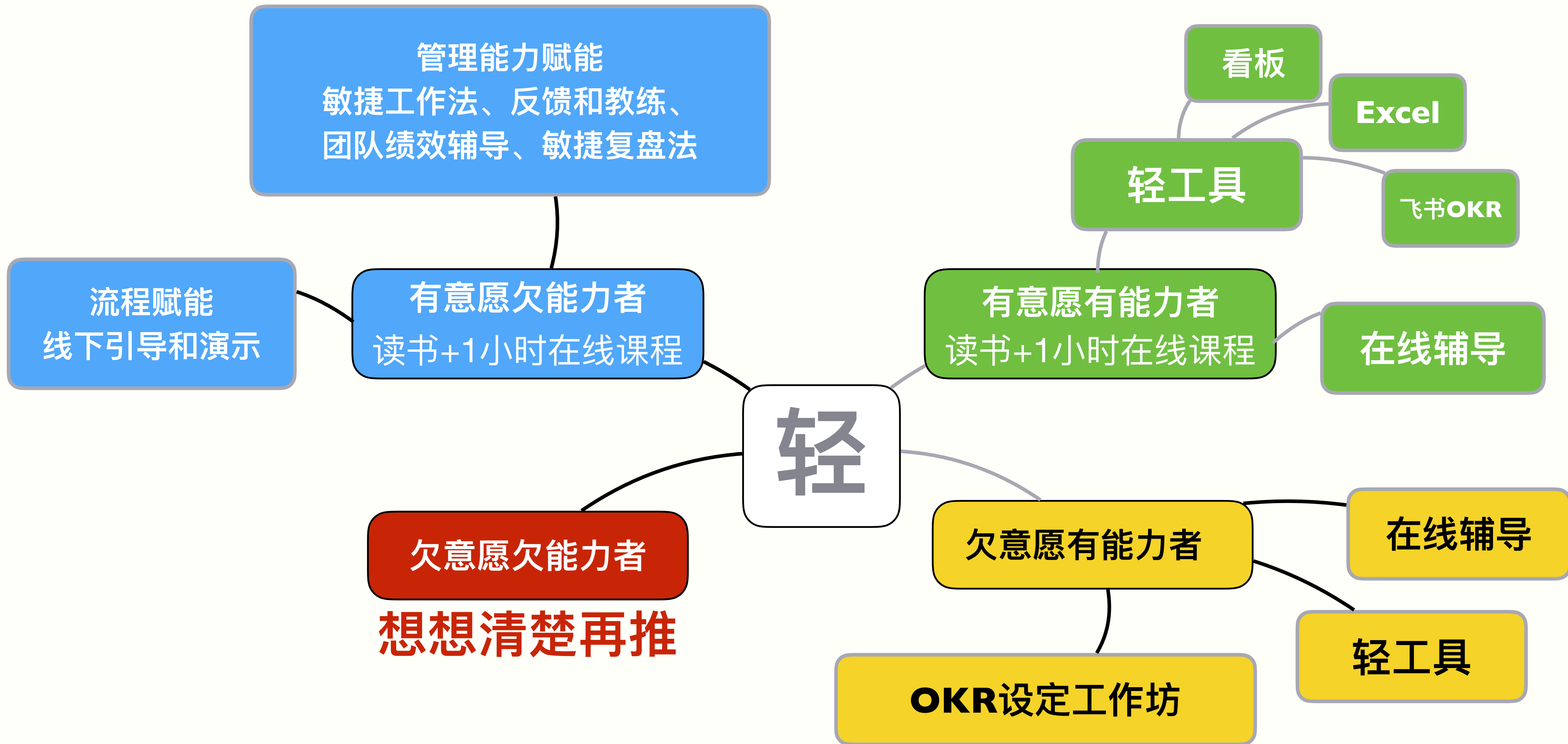
OKR设定的质量和
第一周期的完成度

Start it Right 第一次OKR设定最关键



给各位的建议





在企业内践行OKR，落地与实施

- 换一个角度理解OKR
 - OKR有入口和出口 - “管”；OKR体现一种思考方式 - “理”
 - OKR是个“老”东西
 - 你可以迭代，但首先要动手
- OKR实施的关键 Start it Right
 - 正确的切入点
 - 正确的切入方式
 - 结合而不是替代
 - 努力把OKR设定会议开好
- 给各位的建议 Start it Light
 - 它是一个好工具，但你不一定要用

分享者：Joan（三分之一诸葛亮）

Unshakeable Educator

专做和人相关的事，做人应该做的事



<http://growthinu.com/>

自己做的小破站
立志成为一个孤独的教师