

# 考核修订

## 要义

- 有奖励的工作量叫考核，没奖励的工作量叫培养 — 新员工下所后才计分
- 项目制不按工作量计算，其积分制在招标时定下
- 人最怕的不是拿不到钱，而是做的多却没人认可
  - 风险
- 个人承接叫做项目<sup>3</sup>，纪委辅导算配合日常工作<sup>4</sup>

## 三个层面

- 供电所：项目制
  - 项目：报名时按周期赋2分/季度，项目中期不给分，结项时考察全周期内完成度。有奖励分 — 个人原因无法完成项目时，由该所派人接手，否则视为退出，将分期扣除报名分（-2分/季度）
  - 新闻：只考察投中，一个月仅一篇有效
  - 简报：安慰奖（表扬没拿钱的）+专项能力制表
- 纪检委员：工作量+指派
  - 指派：派出监督者轮值的分数 —
  - 新闻：按时投稿+1分，投中+2/4分，合写减半
- 工作量区间
  - 协同监督者：工作量
    - 轮值：2分/天（半天1分）
    - 市：3-4分/天
    - 省：4-6分/天
  - 编外 — 做项目给供电所加分，轮值不加指派分 —

## 四项维度

指标

- 监督检查<sup>1</sup>
  - 所/项目层面：面
    - 明察暗访简报：受到表扬 加2分/期，受到通报 扣1-2分/期
    - 参与省市公司节前监督检查(并撰写报告)，加5分/场
  - 个人/工作量层面：点、线
    - 组织/参与节前供电所检查，加5分。当季不累加
    - 参与公司节前监督、专项监督，按工作量加3-10分
- 信息宣传<sup>2</sup>
  - 制作节日廉洁画报，加2分/期
  - 刊登反腐倡廉网：市公司加3分/篇，省公司、新华网加5分/篇。当月不累加 — ①
  - 未按时完成投稿计划，扣1分
  - 按时完成投稿计划，加1分
  - 刊登反腐倡廉网：市公司加2分/篇，省公司、新华网加4分/篇。合写减半
- 创新创效<sup>3</sup>
  - 启动分：报名承接项目，按执行周期加【横跨季度×2】分 — ①
  - idea
  - 结项分：项目完成后，按项目大小及分工质效，加1-25分 — ①
  - 奖励分：根据项目表扬、获奖等级—超额度，给1-5分
  - 在监督检查工作中提出合理化建议并采纳，加1-2分
  - 完成市公司交办日常任务，加3-4分/天，省公司加4-6分/天
- 自身建设<sup>4</sup>
  - 按照公司纪委要求完成全所学习、宣贯任务，加1-5分
  - 每季度全勤参加各类纪检工作、活动、培训等，加5分
  - 指派分：指派成员参与公司纪委轮值，获得等量轮值分
  - 轮值分：加2分/天，半天减半
  - 配合公司纪委完成日常任务，按工作量加1-5分

## 问题

- 书记评价
  - 重复计分 — 双轨制打分：项目+工作量 — ①
  - 有奖有惩 — 逐步达到每个方面扣小分
- 曹静事件
  - 张婧婧 1觉得团队奖励中小组所分配比例偏低；2和所长打招呼改选徐勇 — 考核修订至30%
  - 张婧婧建议曹静和韦薇换，确保当季度奖励到手 — 防止领导奇怪，照常评选奖励 — 后续张/韦先拿钱平账，再分给曹静
- 郑力心事件
  - 编外人员如何奖励 — ①
    - 所/项目分：干项目给供电所加分(含启动分)，王利勇在二次分配中奖励 — ①
    - 纪检协助者：轮值不给杨晓东加分，但是写在表内表示工作量 — 后续郑力心升任纪检委员
- 朱海丽事件
  - 朱海丽觉得王燕军他们只弄监督不做项目，团队分配还比她自己多 — 情报：王燕军开车，潘松博拍照、归档、对接
  - 徐伟把监督者个人奖纳入团体奖励分配考虑中，总体拉平 — 简报：每季度一份，表扬个人发给所长看 — ① — 三：项目进度条
- 巡察监督
  - 不举办经费活动、季中表
- 文字工作打分
  - 以新闻为标杆：市公司3分、省公司5分，将码字换算成几篇新闻 — ①
  - 在文字工作计时时，纪委容易忽略自己的投入，把项目中自己的那部分工作量算到成员头上 — ①
    - 个人能够独立承接并完成70%+，放在创新创效栏目
    - 被指导得多，写作配合公司纪委/领导完成，分值打折后放在自身建设
- 节前检查连续推诿 — 市公司：原则上纪检委员，来不了请派监督者 — ① — 全年累计推诿达2次扣分，累进制 —
- 约稿制 — 按要求约稿，投中后额外加1-2分 — 鼓励站在公司层面考虑
- 新闻透明制 — 市公司反腐倡廉难以审阅核实 — 各所刊登后，佐证发群里，方便季末考核

## 下一步打算

- 规范化文字叙述
  - 赋分参考
  - 纪检委员&监督者职权划分
    - 去掉监督者的3-1参与纪委活动（这本身就是纪检委员的义务），合并至4-2配合纪委工作
    - 提出合理化建议不给个人加分，只给供电所 — 创新：个人、所都加
- 拉动新闻宣传
  - 扩大新闻宣传的途径：摄影、征文？ — 新闻宣传改革 — 自学图片发群里+2分
  - 个人每季度写3篇新闻更容易拿到钱 — 由于没有新华网，并且新闻发群里，可以去除每月计分限制
- 季中表→简报
  - 取消季中表，简报增加一个项目条 — 表扬、能力专栏、项目进度一览 — 项目分工扮演角色
- 计分标准量
  - 文字工作：省公司反腐倡廉新闻5分；体力工作：市公司纪检委员单次5分。 — 将一个项目分解成几个标准量：5、4、3、2、1，然后1×5、0.5×5、0.2×5，以此类推
- 云端协作
  - 线上填报，新闻栏目封闭（以发群里为准）
  - 活可以带回去干，算作配合日常工作

## 目标

- 拉拢所长
- 纪检委员&监督者的竞争与合作
- 打分四方面均衡化

图例

5/8 Done

Task Done

Red Avatar

Orange Avatar

Yellow Avatar

Gray Avatar

Pin

Idea

Hourglass

Run

Question

Presented with xmind