

考核修订

要义

- 有奖励的工作量叫考核，没奖励的工作量叫**培养**——新员工下所后才计分
- 项目制不按工作量计算，其**积分制**在招标时定下
- 人最怕的不是拿不到钱，而是做的多却没人认可
- 风险
- 个人承接叫做**项目**³，纪委辅导算**配合**日常任务⁴

三个层面

- 供电所：项目制
 - 项目**：报名时按周期赋2分/季度，项目中期不给分，**结项时**考察全周期内完成度。有奖励分
 - 新闻**：只考察投中，一个月仅一篇有效
 - 简报**：安慰奖（表扬没拿钱的）+专项能力制表
- 纪检委员：工作量+指派
 - 指派**：派出监督者轮值的分数
 - 新闻**：按时投稿+1分，投中+2/4分，合写减半
- 工作量区间
- 协同监督者：工作量
 - 轮值：2分/天（半天1分）
 - 市：3-4分/天
 - 省：4-6分/天
- 编外
 - 做项目给供电所加分，轮值不加指派分

四项维度

指标

- 监督检查
 - 所/项目层面：面
 - 明察暗访简报：受到表扬 加2分/期，受到通报 扣1-2分/期
 - 参与省市公司节前监督检查(并撰写报告)，加5分/场
 - 个人/工作量层面：点、线
 - 组织/参与节前供电所检查，加5分。当季不累加
 - 参与公司节前监督、专项监督，按工作量加3-10分
- 信息宣传
 - 制作节日廉洁画报，加2分/期
 - 刊登反腐倡廉网：市公司加3分/篇，省公司、新华网加5分/篇。当月不累加
 - 未按时完成投稿计划，扣1分
 - 按时完成投稿计划，加1分
 - 刊登反腐倡廉网：市公司加2分/篇，省公司、新华网加4分/篇。合写减半
- 创新创效
 - 启动分**：报名承接项目，按执行周期加【横跨季度×2】分
 - 结项分**：项目完成后，按项目大小及分工质效，加1-25分
 - 奖励分**：根据项目表扬、获奖等级、超额量，给1-5分
 - 在监督检查工作中提出合理化建议并采纳，加1-2分
 - 完成市公司交办日常任务，加3-4分/天，省公司加4-6分/天
- 自身建设
 - 按照公司纪委要求完成全所学习、宣贯任务，加1-5分
 - 每季度全勤参加各类纪检工作、活动、培训等，加5分
 - 指派分**：指派成员参与公司纪委轮值，获得等量**轮值分**
 - 轮值分**：加2分/天，半天减半
 - 配合公司纪委完成日常任务，按工作量加1-5分

问题

- 书记评价
 - 重复计分——双轨制打分：项目+工作量
 - 有奖有惩——逐步达到每个方面扣小分
- 曹静事件
 - 张婧婧 1觉得团队奖励中小组所分配比例偏低；2和所长打招呼改选徐勇——考核修订至30%
 - 张婧婧建议曹静和韦薇换，确保当季度奖励到手——防止领导奇怪，照常评选奖励——后续张/韦先拿钱平账，再分给曹静
- 郑力心事件
 - 编外人员如何奖励
 - 所/项目分：干项目给供电所加分(含启动分)，王利勇在二次分配中奖励
 - 纪检协助者：轮值不给杨晓东加分，但是写在表内表示工作量——后续郑力心升任纪检委员
- 朱海丽事件
 - 朱海丽觉得王燕军他们只弄监督不做项目，团队分配还比她自己多——情报：王燕军开车，潘松博拍照、归档、对接
 - 徐伟把监督者个人奖纳入团体奖励分配考虑中，总体拉平——简报：每季度一份，表扬个人发给所长看——三：项目进度条
- 巡察监督
 - 不举办经费活动、季中表
- 文字工作打分
 - 以新闻为标杆：市公司3分、省公司5分，将码字换算成几篇新闻
 - 在文字工作计时，纪委容易忽略自己的投入，把项目中自己的那部分工作量算到成员头上
 - 个人能够独立承接并完成70%+，放在**创新创效**栏目
 - 被指导得多，写作配合公司纪委/领导完成，分值打折后放在**自身建设**
- 节前检查连续推诿——市公司：原则上纪检委员，来不了请派监督者——全年累计推诿达2次扣分，累进制
- 约稿制——按要求约稿，投中后额外加1-2分——鼓励站在公司层面考虑
- 新闻透明制——市公司反腐倡廉难以审阅核实——各所刊登后，佐证发群里，方便季末考核

下一步打算

- 规范化文字叙述
 - 赋分参考
 - 纪检委员&监督者**职权划分**
 - 去掉监督者的3-1参与纪委活动（这本身就是纪检委员的义务），合并至4-2配合纪委工作
 - 提出合理化建议不给个人加分，只给供电所——创新：个人、所都加
- 拉动新闻宣传
 - 扩大新闻宣传的途径：摄影、征文？——新闻宣传改革
 - 个人每季度写3篇新闻更容易拿到钱
- 季中表→简报
 - 取消季中表，简报增加一个**项目条**——透明度、强化目标导向

目标

- 拉拢所长
- 纪检委员&监督者的竞争与合作

图例

5/8 Done

Task Done

Red Avatar

Orange Avatar

Yellow Avatar

Gray Avatar

Pin

Idea

Hourglass

Run

Question