

UNIVERSIDAD PRIVADA DE TACNA



INGENIERIA DE SISTEMAS

TITULO:

INFORME DE LABORATORIO No 01

CURSO:

INTELIGENCIA DE NEGOCIOS

DOCENTE(ING):

Patrick Cuadros Quiroga

Integrantes:

| | |
|-------------------------|--------------|
| Mamani Ayala Brandon | (2015052715) |
| Ordoñez Quilli Ronald | (2015052821) |
| Quispe Mamani Angelo | (2015052826) |
| Vizcarra Llanque Jhordy | (2015052719) |

Índice

| | |
|------------------|---|
| 1. ABSTRACT | 1 |
| 2. INTRODUCCION | 2 |
| 3. MARCO TEORICO | 3 |
| 4. APLICACION | 6 |
| 5. CONCLUSIONES | 7 |
| 6. REFERENCIAS | 8 |

1. ABSTRACT

In recent years, organizations have increasingly turned to advanced software solutions to manage workloads, maintain profitability and ensure competitiveness within their respective industries. While there are several options available, , business intelligence tools (BI) and business analytics tools (BA) are arguably the most widely implemented data management solutions. Business analysts and software buyers alike often ask what are the key differences between business intelligence vs business analytics.

Business intelligence solutions are among the most valuable data management tools available . BI solutions collect and analyze current, actionable data with the purpose of providing insights into improving business operations. Are you looking for ways to better understand your business operations? What about discover pain points in your workflows? How about analyze big data sets to draw valuable insights? You need a business intelligence solution.

Business analytics software is either a child or parent (depending on who you ask) of the business intelligence category. Like BI, it is primarily used to analyze historical data, but with the intention of predicting business trends. It also usually has an eye toward improvement and preparation for change.

2. INTRODUCCION

En los últimos años, las organizaciones han recurrido cada vez mas a soluciones de software avanzadas para administrar las cargas de trabajo, mantener la rentabilidad y asegurar la competitividad dentro de sus respectivas industrias. Si bien hay varias opciones disponibles, las herramientas de inteligencia de negocios (BI) y las herramientas de análisis de negocios (BA) son posiblemente las soluciones de administración de datos mas implementadas. Los analistas de negocios y los compradores de software a menudo preguntan cuáles son las diferencias clave entre la inteligencia de negocios y los análisis de negocios.

Las soluciones de inteligencia empresarial se encuentran entre las herramientas de administración de datos mas valiosas disponibles. Las soluciones de BI recopilan y analizan datos actuales y procesables con el fin de proporcionar información para mejorar las operaciones comerciales. ¿Está buscando formas de entender mejor sus operaciones comerciales? ¿Qué hay de descubrir puntos de dolor en sus flujos de trabajo? ¿Qué hay de analizar grandes conjuntos de datos para obtener información valiosa? Necesita una solución de inteligencia de negocios.

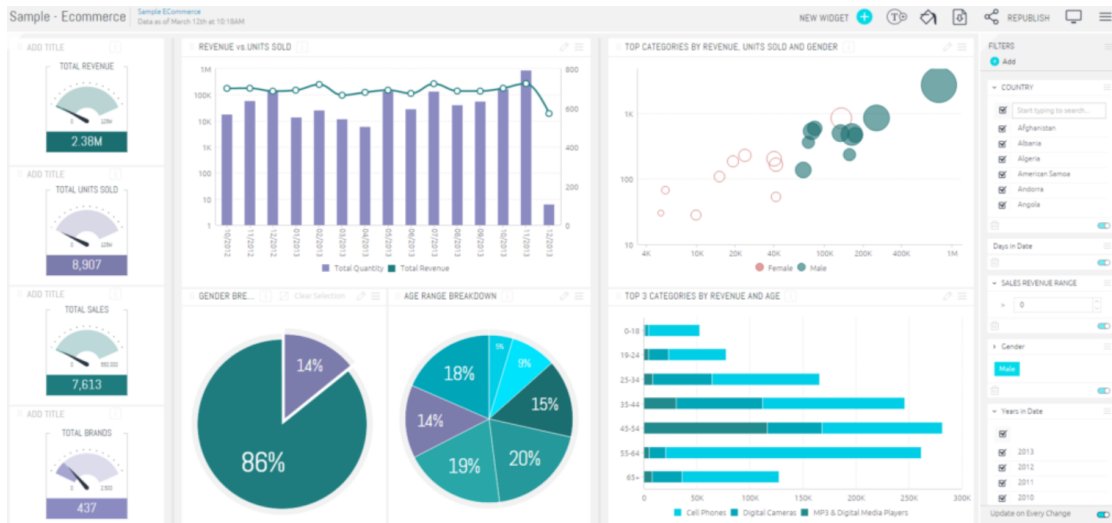
El software de análisis de negocios es un niño o padre (dependiendo de a quién le pregunte) de la categoría de inteligencia empresarial. Al igual que BI, se utiliza principalmente para analizar datos históricos, pero con la intención de predecir las tendencias de negocios. Por lo general, también tiene un ojo hacia la mejora y la preparación para el cambio.

3. MARCO TEORICO

1. Business Analytics :

Al igual que la inteligencia de negocios, BA recopila y analiza datos, emplea análisis predictivos y genera informes visualizados en paneles personalizados. El objetivo de estas características es ayudar a identificar y abordar los puntos débiles de una organización. Aquí es donde terminan las similitudes. El software de análisis de negocios se utiliza para explorar y analizar datos históricos y actuales. Utiliza el análisis estadístico, la extracción de datos y el análisis cuantitativo para identificar las tendencias comerciales anteriores.

Una vez que se han recopilado y analizado los datos, los sistemas de análisis de inteligencia empresarial los utilizan para el modelado predictivo. Esto puede predecir y, en la mayoría de los casos, prepararse para futuros climas empresariales. Uno de los aspectos más poderosos de BA es el informe ad-hoc, que permite a las empresas realizar análisis de datos específicos en tiempo real para responder preguntas específicas para tomar decisiones comerciales más rápidas. En efecto, el análisis de negocios utiliza el análisis predictivo para resolver problemas antes de que hayan ocurrido.



2. Business Intelligence:

La inteligencia de negocios o business intelligence (BI) es el conjunto de procesos, aplicaciones y tecnologías que facilitan la obtención rápida y sencilla de datos provenientes de los sistemas de gestión empresarial para su análisis e interpretación, de manera que puedan ser aprovechados para la toma de decisiones y se conviertan en conocimiento para los responsables del negocio. Esta tecnología actúa como un factor clave y estratégico para la organización ya que provee a los tomadores de decisiones de información oportuna y confiable para responder a las situaciones que puedan presentarse en la empresa como son la entrada a nuevos mercados, el análisis de costos, la rentabilidad de una línea de productos, etc.

La información brindada por el BI puede tener distintos alcances como son:

- Brindar al estudiante los conocimientos necesarios para realizar la Instalación de un servidor de Base de Datos Oracle sobre el sistema operativo Windows Server 2012 R2.

- Nivel operativo: En este rubro es utilizado para la toma de decisiones diarias acerca de las transacciones que se realizan al llevar a cabo las operaciones de la empresa.
- Nivel tactica: aporta informacion para los mandos medios en analisis y decisiones mensuales que son de utilidad para revisiones de seguimiento y toma de acciones.
- Nivel estrategico: A este nivel las decisiones son de mayor impacto en la compañía siendo utilizada la informacion por a alta direccion.

Las herramientas de inteligencia de negocios por lo general muestran la información en forma de cuadros de mando o tableros de control y los informes específicos que se pueden crear a partir de los datos que se obtienen de ERP que la empresa utiliza para su gestión, de tal forma que La información se presenta al usuario de manera ágil y accesible para que pueda utilizar el análisis e interpretación correspondiente.

La información brindada por el BI puede tener distintos alcances como son:

- Mercadotecnia: en esta area el BI puede ser aprovechado para segmentacion de mercados, analisis de tendencias y de clientes.
- Ventas: analisis de clientes y su rentabilidad, analisis por producto, por segmento, proyecciones y pronosticos de ventas.
- Finanzas: reportes detallados de gastos, costos e ingresos asi como para razones financieras y analisis financiero de la empresa.
- Logistica: seguimiento de embarques y monitoreo de pedidos para saber la causa de su perdida.
- Produccion: reporte de productividad de lineas de produccion, rotacion de inventarios, etc.



Algunas de las ventajas que puedes tener en tu empresa al utilizar la inteligencia de negocios son las siguientes:

-Incremento de la eficiencia: Al contar con los datos de manera accesible y ágil puedes generar información de valor centralizada la cual podrás visualizar en una única plataforma para aprovecharla de manera óptima para realizar análisis y tomar decisiones informadas y en tiempo.

-Respuestas rápidas a situaciones de negocio: Para poder tomar decisiones en el momento indicado es importante contar con la información a la mano de manera sencilla y no perder tiempo en buscar y consolidar datos. Gracias al BI puedes tener las respuestas en minutos de manera clara y concisa por medio de reportes de indicadores y tableros de datos.

-Control de las áreas funcionales de la empresa: En todas las áreas de tu empresa se genera información de valor día a día, puedes aprovecharla de la mejor manera para conocer tendencias, proyectar datos, analizar escenarios, etc.

-Mejora tu servicio al cliente: Al contar con la información más importante y en tiempo real puedes ofrecer a tus clientes un servicio de mayor calidad desde el pedido hasta el servicio post-venta al conocer más acerca de ellos y sus necesidades. Analiza hábitos de compra, reconoce los productos más vendidos, etc.

-Presenta información por medio de tableros de indicadores para una comunicación más simple y directa de la situación de la empresa. Al tener la posibilidad de crear distintos tableros para control puedes enfocarte en los datos más relevantes que mostrar sin necesidad de revisar grandes cantidades de información.

4. APLICACION

1. El Departamento de Recursos Humanos requiere ocultar ciertos datos de la tabla EMPLOYEES, Ellos necesitan una vista llamada VW_Empleados, que contenga los campos ID del Empleado, Nombres e ID del Departamento.
2. Utilizando la vista anterior crear un reporte que muestre los nombres y departamentos a los cuales pertenecen los empleados.
3. El departamento 50 requiere acceso a los datos de los empleados. Generar una vista llamada VW_Dept50, que contenga las columnas ID del Empleado, Apellidos e ID del Departamento de los empleados del departamento 50. Etiquetar las columnas como EmpNo, Empleado y DeptNo. Por razones de seguridad no se debe permitir a los empleados ser reasignados a otros departamentos.
4. Probar la vista, tratando de reasignar al empleado Matos al departamento 80.
5. Se requiere crear una secuencia que será utilizada en la Llave Primaria de la tabla Departamentos (tabla creada en la práctica anterior). La secuencia deberá iniciar con el valor 200 y terminar en el valor 1000, asimismo deberá incrementarse en 10 cada vez que se requiera. Nombrar la secuencia SEQ_Departamentos_ID.
6. Para probar la secuencia, adicionar dos registros a la tabla Departamentos, Educación y Administración. Verificar la adición.
7. Crear un índice no único en la columna NOMBRE de la tabla Departamentos.
8. Crear un sinónimo para la tabla EMPLOYEES con el nombre EMP.

5. CONCLUSIONES

1. El Departamento de Recursos Humanos requiere ocultar ciertos datos de la tabla EMPLOYEES, Ellos necesitan una vista llamada VW_Empleados, que contenga los campos ID del Empleado, Nombres e ID del Departamento.
2. Utilizando la vista anterior crear un reporte que muestre los nombres y departamentos a los cuales pertenecen los empleados.
3. El departamento 50 requiere acceso a los datos de los empleados. Generar una vista llamada VW_Dept50, que contenga las columnas ID del Empleado, Apellidos e ID del Departamento de los empleados del departamento 50. Etiquetar las columnas como EmpNo, Empleado y DeptNo. Por razones de seguridad no se debe permitir a los empleados ser reasignados a otros departamentos.
4. Probar la vista, tratando de reasignar al empleado Matos al departamento 80.
5. Se requiere crear una secuencia que será utilizada en la Llave Primaria de la tabla Departamentos (tabla creada en la práctica anterior). La secuencia deberá iniciar con el valor 200 y terminar en el valor 1000, asimismo deberá incrementarse en 10 cada vez que se requiera. Nombrar la secuencia SEQ_Departamentos_ID.
6. Para probar la secuencia, adicionar dos registros a la tabla Departamentos, Educación y Administración. Verificar la adición.
7. Crear un índice no único en la columna NOMBRE de la tabla Departamentos.
8. Crear un sinónimo para la tabla EMPLOYEES con el nombre EMP.
9. El uso adecuado de las herramientas que la inteligencia de negocios puede marcar una gran diferencia entre una empresa que logra el crecimiento y una que no lo hace, entre un servicio al cliente de excelencia o uno deficiente, entre un manejo de inventarios eficiente y la pérdida de dinero y recursos, entre el éxito o fracaso de una organización.
10. La tecnología es un aliado para ayudar a las empresas a lograr el crecimiento y rentabilidad esperadas, la combinación del ERP adecuado para tu organización y los beneficios de la inteligencia de negocios son el complemento perfecto para que lleves a tu empresa a niveles más altos de productividad y rentabilidad a través de la toma de decisiones informada y la ejecución de acciones oportunas y bien dirigidas.

6. REFERENCIAS

1. El Departamento de Recursos Humanos requiere ocultar ciertos datos de la tabla EMPLOYEES, Ellos necesitan una vista llamada VW_Empleados, que contenga los campos ID del Empleado, Nombres e ID del Departamento.
2. Utilizando la vista anterior crear un reporte que muestre los nombres y departamentos a los cuales pertenecen los empleados.
3. El departamento 50 requiere acceso a los datos de los empleados. Generar una vista llamada VW_Dept50, que contenga las columnas ID del Empleado, Apellidos e ID del Departamento de los empleados del departamento 50. Etiquetar las columnas como EmpNo, Empleado y DeptNo. Por razones de seguridad no se debe permitir a los empleados ser reasignados a otros departamentos.
4. Probar la vista, tratando de reasignar al empleado Matos al departamento 80.
5. Se requiere crear una secuencia que será utilizada en la Llave Primaria de la tabla Departamentos (tabla creada en la práctica anterior). La secuencia deberá iniciar con el valor 200 y terminar en el valor 1000, asimismo deberá incrementarse en 10 cada vez que se requiera. Nombrar la secuencia SEQ_Departamentos_ID.
6. Para probar la secuencia, adicionar dos registros a la tabla Departamentos, Educación y Administración. Verificar la adición.
7. Crear un índice no único en la columna NOMBRE de la tabla Departamentos.
8. Crear un sinónimo para la tabla EMPLOYEES con el nombre EMP.