

UNIVERSIDAD PRIVADA DE TACNA



INGENIERIA DE SISTEMAS

TITULO:

**INFORME DE LABORATORIO No 01**

**CURSO:**

INTELIGENCIA DE NEGOCIOS

**DOCENTE(ING):**

Patrick Cuadros Quiroga

Integrantes:

Mamani Ayala Brandon	(2015052715)
Ordoñez Quilli Ronald	(2015052821)
Quispe Mamani Angelo	(2015052826)
Vizcarra Llanque Jhordy	(2015052719)

# Índice

1. ABSTRACT	1
2. INTRODUCCION	2
3. MARCO TEORICO	3
4. APLICACION	4
5. CONCLUSIONES	5
6. REFERENCIAS	6

# 1. ABSTRACT

In recent years, organizations have increasingly turned to advanced software solutions to manage workloads, maintain profitability and ensure competitiveness within their respective industries. While there are several options available, , business intelligence tools (BI) and business analytics tools (BA) are arguably the most widely implemented data management solutions. Business analysts and software buyers alike often ask what are the key differences between business intelligence vs business analytics.

Business intelligence solutions are among the most valuable data management tools available . BI solutions collect and analyze current, actionable data with the purpose of providing insights into improving business operations. Are you looking for ways to better understand your business operations? What about discover pain points in your workflows? How about analyze big data sets to draw valuable insights? You need a business intelligence solution.

Business analytics software is either a child or parent (depending on who you ask) of the business intelligence category. Like BI, it is primarily used to analyze historical data, but with the intention of predicting business trends. It also usually has an eye toward improvement and preparation for change.

## 2. INTRODUCCION

En los últimos años, las organizaciones han recurrido cada vez mas a soluciones de software avanzadas para administrar las cargas de trabajo, mantener la rentabilidad y asegurar la competitividad dentro de sus respectivas industrias. Si bien hay varias opciones disponibles, las herramientas de inteligencia de negocios (BI) y las herramientas de análisis de negocios (BA) son posiblemente las soluciones de administración de datos mas implementadas. Los analistas de negocios y los compradores de software a menudo preguntan cuáles son las diferencias clave entre la inteligencia de negocios y los análisis de negocios.

Las soluciones de inteligencia empresarial se encuentran entre las herramientas de administración de datos mas valiosas disponibles. Las soluciones de BI recopilan y analizan datos actuales y procesables con el fin de proporcionar información para mejorar las operaciones comerciales. ¿Está buscando formas de entender mejor sus operaciones comerciales? ¿Qué hay de descubrir puntos de dolor en sus flujos de trabajo? ¿Qué hay de analizar grandes conjuntos de datos para obtener información valiosa? Necesita una solución de inteligencia de negocios.

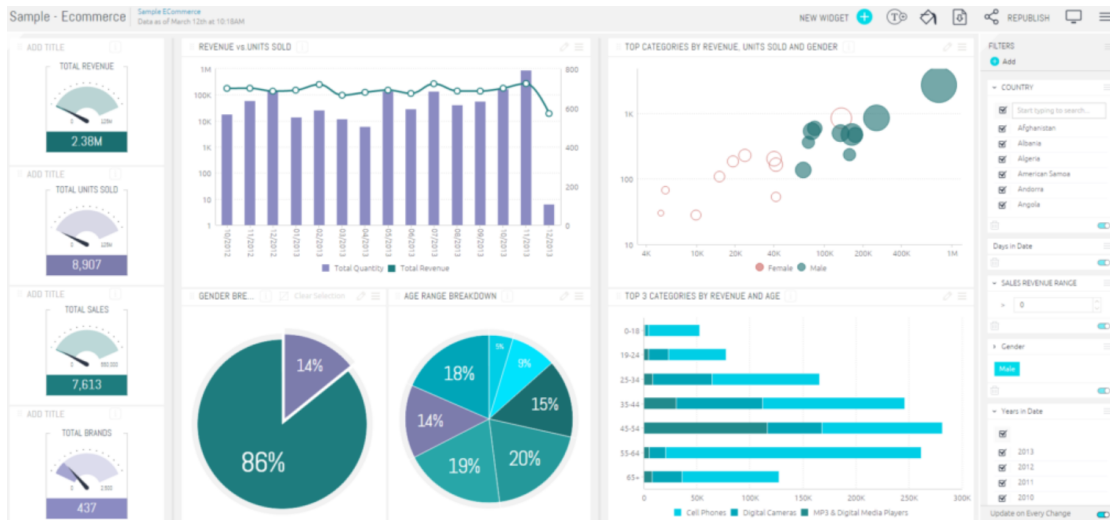
El software de análisis de negocios es un niño o padre (dependiendo de a quién le pregunte) de la categoría de inteligencia empresarial. Al igual que BI, se utiliza principalmente para analizar datos históricos, pero con la intención de predecir las tendencias de negocios. Por lo general, también tiene un ojo hacia la mejora y la preparación para el cambio.

### 3. MARCO TEORICO

#### 1. Business Analytics :

Al igual que la inteligencia de negocios, BA recopila y analiza datos, emplea análisis predictivos y genera informes visualizados en paneles personalizados. El objetivo de estas características es ayudar a identificar y abordar los puntos débiles de una organización. Aquí es donde terminan las similitudes. El software de análisis de negocios se utiliza para explorar y analizar datos históricos y actuales. Utiliza el análisis estadístico, la extracción de datos y el análisis cuantitativo para identificar las tendencias comerciales anteriores.

Una vez que se han recopilado y analizado los datos, los sistemas de análisis de inteligencia empresarial los utilizan para el modelado predictivo. Esto puede predecir y, en la mayoría de los casos, prepararse para futuros climas empresariales. Uno de los aspectos más poderosos de BA es el informe ad-hoc, que permite a las empresas realizar análisis de datos específicos en tiempo real para responder preguntas específicas para tomar decisiones comerciales más rápidas. En efecto, el análisis de negocios utiliza el análisis predictivo para resolver problemas antes de que hayan ocurrido.



## 4. APLICACION

1. El Departamento de Recursos Humanos requiere ocultar ciertos datos de la tabla EMPLOYEES, Ellos necesitan una vista llamada VW\_Empleados, que contenga los campos ID del Empleado, Nombres e ID del Departamento.
2. Utilizando la vista anterior crear un reporte que muestre los nombres y departamentos a los cuales pertenecen los empleados.
3. El departamento 50 requiere acceso a los datos de los empleados. Generar una vista llamada VW\_Dept50, que contenga las columnas ID del Empleado, Apellidos e ID del Departamento de los empleados del departamento 50. Etiquetar las columnas como EmpNo, Empleado y DeptNo. Por razones de seguridad no se debe permitir a los empleados ser reasignados a otros departamentos.
4. Probar la vista, tratando de reasignar al empleado Matos al departamento 80.
5. Se requiere crear una secuencia que será utilizada en la Llave Primaria de la tabla Departamentos (tabla creada en la práctica anterior). La secuencia deberá iniciar con el valor 200 y terminar en el valor 1000, asimismo deberá incrementarse en 10 cada vez que se requiera. Nombrar la secuencia SEQ\_Departamentos\_ID.
6. Para probar la secuencia, adicionar dos registros a la tabla Departamentos, Educación y Administración. Verificar la adición.
7. Crear un índice no único en la columna NOMBRE de la tabla Departamentos.
8. Crear un sinónimo para la tabla EMPLOYEES con el nombre EMP.

## 5. CONCLUSIONES

1. El Departamento de Recursos Humanos requiere ocultar ciertos datos de la tabla EMPLOYEES, Ellos necesitan una vista llamada VW\_Empleados, que contenga los campos ID del Empleado, Nombres e ID del Departamento.
2. Utilizando la vista anterior crear un reporte que muestre los nombres y departamentos a los cuales pertenecen los empleados.
3. El departamento 50 requiere acceso a los datos de los empleados. Generar una vista llamada VW\_Dept50, que contenga las columnas ID del Empleado, Apellidos e ID del Departamento de los empleados del departamento 50. Etiquetar las columnas como EmpNo, Empleado y DeptNo. Por razones de seguridad no se debe permitir a los empleados ser reasignados a otros departamentos.
4. Probar la vista, tratando de reasignar al empleado Matos al departamento 80.
5. Se requiere crear una secuencia que será utilizada en la Llave Primaria de la tabla Departamentos (tabla creada en la práctica anterior). La secuencia deberá iniciar con el valor 200 y terminar en el valor 1000, asimismo deberá incrementarse en 10 cada vez que se requiera. Nombrar la secuencia SEQ\_Departamentos\_ID.
6. Para probar la secuencia, adicionar dos registros a la tabla Departamentos, Educación y Administración. Verificar la adición.
7. Crear un índice no único en la columna NOMBRE de la tabla Departamentos.
8. Crear un sinónimo para la tabla EMPLOYEES con el nombre EMP.

## 6. REFERENCIAS

1. El Departamento de Recursos Humanos requiere ocultar ciertos datos de la tabla EMPLOYEES, Ellos necesitan una vista llamada VW\_Empleados, que contenga los campos ID del Empleado, Nombres e ID del Departamento.
2. Utilizando la vista anterior crear un reporte que muestre los nombres y departamentos a los cuales pertenecen los empleados.
3. El departamento 50 requiere acceso a los datos de los empleados. Generar una vista llamada VW\_Dept50, que contenga las columnas ID del Empleado, Apellidos e ID del Departamento de los empleados del departamento 50. Etiquetar las columnas como EmpNo, Empleado y DeptNo. Por razones de seguridad no se debe permitir a los empleados ser reasignados a otros departamentos.
4. Probar la vista, tratando de reasignar al empleado Matos al departamento 80.
5. Se requiere crear una secuencia que será utilizada en la Llave Primaria de la tabla Departamentos (tabla creada en la práctica anterior). La secuencia deberá iniciar con el valor 200 y terminar en el valor 1000, asimismo deberá incrementarse en 10 cada vez que se requiera. Nombrar la secuencia SEQ\_Departamentos\_ID.
6. Para probar la secuencia, adicionar dos registros a la tabla Departamentos, Educación y Administración. Verificar la adición.
7. Crear un índice no único en la columna NOMBRE de la tabla Departamentos.
8. Crear un sinónimo para la tabla EMPLOYEES con el nombre EMP.