向着建设网络强国阔步前行

安卓手机病毒大规模爆发;

“寄生推”病毒来袭，超2000万安卓用户受影响;

国内勒索病毒疫情严重 每天十多万台电脑被感染；

党的十九大报告指出，加强互联网内容建设，建立网络综合治理体系；

网络安全法等一批法律法规相继出台，为依法管网、办网、用网提供基本依据；

“净网”“剑网”“清源”“护苗”等一系列专项治理行动使网络乱象得到有效整治，网络空间日渐清朗；

……

从近期的新闻，我们可以看出互联网是当今时代最具发展活力的领域。互联网在飞速发展，造福了人类社会。与之相随的网络安全形势也日益严峻，类似于利用网络干涉他国内政以及大规模网络监控、窃密等活动严重危害国家政治安全和用户信息安全，关键信息基础设施遭受攻击破坏等等。一句话，网络安全已经成为影响经济社会发展、影响国家长治久安和人民利益福祉的战略问题，是网络安全急需拉长的一块短板，迫切需要做好网络安全的顶层设计。

　凡事安为先。安全是发展的前提，没有安全一切都是无源之水、无本之木。当前，中国的网民数量和网络规模世界第一，数据显示，截至2016年6月，我国网民规模达7.1亿，其中手机网民规模6.56亿，互联网普及率达到51.7%，超过全球平均水平3.1个百分点，网民规模连续9年居全球首位。从一定意义上说，面对网络安全问题的现实威胁和挑战，维护好中国网络安全，不仅是自身需要，对于维护全球网络安全乃至世界和平都具有重大意义。因为网络空间是人类共同的活动空间，网络安全是全球性挑战，没有哪个国家能够置身事外、独善其身。显而易见，只有高度重视国家网络空间安全，才能使之成为阿里巴巴的宝库，否则就只能是潘多拉的魔盒，给人类自己带来无尽的伤害。

2015年9月，美国西雅图微软公司总部。正在进行国事访问的习近平主席在会见出席中美互联网论坛双方主要代表时强调，一个安全、稳定、繁荣的网络空间，对一国乃至世界和平与发展越来越具有重大意义。

　　“完善全球互联网治理体系，维护网络空间秩序，必须坚持同舟共济、互信互利的理念，摈弃零和博弈、赢者通吃的旧观念。”——是倡议，更是共识，是判断，更是宣示。

　　党的十八大以来，习近平总书记提出的“共同构建网络空间命运共同体”为其他国家提供更多中国智慧和中国方案，向国际社会传递负责任大国的勇毅担当。

功以才成，业由才广。建立一支规模宏大、结构优化、素质优良的网络安全人才队伍已成为维护国家网络安全和建设网络强国的核心需求。因为各项网络安全保障的工作，都是要由网络安全人员来落实和推动的。世界上主要国家普遍对网络安全人才问题高度重视，并把人才发展作为国家关键基础设施网络安全保障的基础和先决条件；一些走在前列的网络强国还制定了专门的国家级网络安全人才战略计划。近年来，我国网络安全人才的问题得到了空前的重视。我们欣喜地看到，中央网信办成立以来国家密集出台一系列战略、政策、法规，无不把网络安全人才队伍建设视为必不可少的一项基础工作。2015年6月，“网络空间安全”一级学科正式获批。随着网络安全人才培养战略被推上前所未有的高度，各项人才措施全面推进，得到了全社会的热烈响应。学历教育方面，网络空间安全学科建设方兴未艾，已建立起本科、硕士和博士等不同层次的人才教育培养体系；在职培训方面，以注册信息安全专业人员（CISP）为代表的国家专业人才培养体系为国家党政军和关键信息基础设施运营单位的安全防护输送了一大批急需骨干人才。尽管如此，须清楚看到我国在网络空间的后起地位决定了当前网络安全人才队伍整体上还存在较大不足，远远不能满足信息化快速发展的需要。在当前网络安全人才发展的关键历史时期，我们将担当起时代使命，继续投身网络安全人才发展实践和探索工作中。

我国关键基础设施保护工作正朝着规范化、体系化方向迈进。一是强化统筹协调，统一推进确保工作成效。网络安全人才培养是一项战略性、基础性、范围广、领域多的工作，需要提前谋篇布局，需要政产学研用多方力量参与。要加强主管领导部门的统筹协调职责，强化各职能部门的工作权限和职责范围，动员全社会相关企业、行业组织和院校协作配合，共同建立适应网络安全人才特点的队伍建设工作体系。二是加强主力建设，在职培训需要大力倡导

落实国家网络安全人才战略，需要综合提升各类人群的网络安全意识和能力，包括各级领导干部、关键信息基础设施运营单位、安全从业人员、高校和中小学学生，以及普通公众等。其中尤为关键的是网络安全从业人员以及准备进入行业的准从业人员，因为他们是实施各项网络安全保障措施的主力军，也是有望在网络安全核心技术取得突破的先锋力量。三是鼓励先行先试，推动网络安全人才发展体制机制改革。同传统行业不同，网络安全的历史不长，本身又具有更新快、跨领域、碎片化的特点。从业人员识别、定岗定责尚有难度，建立有效的网络安全人才管理和激励机制更加不易，需要花大力气推动相关制度的研究和应用。要落实国家网络安全战略，做好人才的“选、育、用、留”，加强队伍稳定性，必须鼓励网络安全人才发展体制机制改革先行先试，研究建立网络安全特殊人才培养、管理和激励制度。对于特殊的网络安全人才不要求全责备，“不要都用一把尺子衡量”。，制定有效的人才发展体制机制，对于未来的网络安全人才队伍建设至关重要。

过去一年里，层出不穷的信息泄露、勒索病毒、DDoS，以及工控安全事件促使政府和各企事业单位不得不重视、应对网络安全风险，网络安全人才成为各单位生存和发展的刚需型人才。随着《网络安全法》、《关键信息基础设施安全保护条例》的实施，网络安全相关需求已成为法律强制要求。网络安全人才不到位，就无法满足相关法规实施提出的要求。在业务刚需和法律强制要求的牵引下，网络安全人才队伍建设工作将进入快速发展期，为国家网络安全保障事业提供坚固的人才支撑。

　　网络空间并不太平，安全威胁就在路上！这块网络空间安全的“必争之地”，必须要成为我们网络空间疆域中的固城金汤，在这一场争分夺秒建设中，我们一直在路上。