

劳动与社会保障

(管理学, 公共管理类, 120403)

一、专业简介

劳动与社会保障专业是管理学门类中公共管理一级学科下的专业,1999 年南京师范大学招收首批劳动与社会保障专业本科生,拥有社会保障专业硕士点。本专业是以管理学、经济学、社会学、法学等为基础的综合性的学科,主要为国家机关、事业单位、各类企事业单位培养社会保障、劳动就业、人力资源管理等领域高级专业人才。学生可以继续攻读社会保障、劳动关系、管理学及人力资源管理、劳动法学等硕士及博士学位。

二、培养目标

本专业人才培养目标:旨在以“具有家国情怀、国际视野、厚生品格、创新素养的一流人才”为总体目标,培养理论基础宽厚,实践能力强,有创新意识和批判思维能力,有自主学习意识和国际交流能力,通晓中外劳动和社会保障学理论与实务,专业基础知识扎实,业务知识面宽,善于应用现代信息技术和管理技术,适应社会经济发展要求,毕业后 2-3 年能从事社会保障与商业保险运作与管理、劳动就业、人力资源管理、并具有理论研究能力和教学能力的复合型人才。

培 养 目 标	目标 1: 具有良好的思想道德素养、强烈的社会责任感、使命感和担当意识,具有新时代厚生精神。
	目标 2: 系统掌握劳动与社会保障专业的基础知识、基本理论和基本技能,熟悉党和国家有关的方针政策、法律法规,了解中外劳动与社会保障领域的最新发展动态,具有处理劳动与社会保障相关事务的能力。
	目标 3: 具有较强的学科研究能力和信息处理能力。熟练掌握学科研究的方法,有良好的英语听、说、读、写能力和计算机应用技能,能满足实际工作和继续深造的需要。
	目标 4: 具备较强的创新意识和能力,能够创造性地发现问题、分析问题和解决问题。具备良好的自我学习能力和国际交流能力,能够自觉地追随理论与实践的发展,不断学习,提高自己的理论水平和实践能力。
	目标 5: 具有较强的沟通能力和较强的团队合作与组织协调的意识与能力。具有健康的体魄和充沛的精力,形成良好的心理素质和健全的人格。具有良好的职业道德素养,具有责任心、使命感、公平公正、诚实守信、认真负责、踏实肯干、与人为善等良好的职业品质。

三、毕业要求及对培养目标的支撑

1. 毕业要求

毕业要求	分解指标项
毕业要求 1【思想政治素养】： 具有良好的思想道德素养、强烈的 的社会责任感、使命感和担当意 识，具有新时代厚生精神。	1-1 具备较高的政治意识和政治觉悟，能够运用辩证思维思考和处理相关问题。
	1-2 具有较高的思想道德修养，有强烈的社会责任感、使命感、担当意识和奉献精神。
	1-3 具备新时代厚生精神及人文修养。
毕业要求 2【跨学科知识素养】： 具有跨学科基础知识和基本素 养。	2-1 具备较为宽广的人文社会科学与自然科学基础知识和基本素养。
	2-2 在宽广的跨学科知识结构基础上体现专业特色。
毕业要求 3【专业理论素养】： 系统掌握中外劳动与社会保障 专业理论和专业知识，拥有扎实 宽厚的管理学及人力资源管理、 经济学、社会学及社会保障学、 数学及统计、法学等方面的专业 知识。	3-1 掌握管理学、经济学、社会学及社会保障学的基本原理，识别、分析并表达社会保障、劳动就业、人力资源管理领域相关领域中所存在的问题。
	3-2 掌握人力资源管理、劳动关系学、劳动法与社会保障法等课程的基本原理及方法，提出人力资源管理、社会保障、劳动就业领域中存在问题的借鉴方案。
	3-3 掌握劳动与社会保障相关法律、法规和政策，并领会精神实质的能力。
毕业要求 4【专业能力素养】： 具备运用劳动与社会保障专业 相关原理，识别、表达和分析人 力资源管理、社会保障、劳动就 业领域等领域复杂的问题。	4-1 具备运用管理学及人力资源管理的基本原理及方法的能力，熟悉和掌握人力资源实务操作。
	4-2 具备运用社会保障管理、社会保障基金管理的原理及方法的能力，熟悉和掌握社会保险、社会救助、社会福利、以及基金管理等社会保障实务操作。
	4-3 具备运用劳动关系学、劳动就业、劳动关系管理实务、劳动法与社会保障相关法律、法规和政策，熟悉和掌握劳动就业、集体合同及谈判等实务操作，以及应用于集体合同、集体谈判、社会保险及工伤处理实务操作的能力。
毕业要求 5【社会调查研究及应用能力】：具有较高的社会调查研究设计、调查、及数据分析和应用能力，掌握能够针对人力资源管理、社会保障、劳动就业领域的复杂实务问题，选择、使用 and 开发恰当的技术、资源、及现代信息工具。	5-1 掌握辩证唯物主义和历史唯物主义的基本观点和分析方法，以及系统分析、统计分析、调查分析等科学方法或技术。拥有调查研究、分析判断和协调组织等方面的基本能力。
	5-2 具有较高的社会调查研究设计、调查、及数据分析和应用能力，掌握能够针对人力资源管理、社会保障、劳动就业领域的复杂实务问题，选择、使用 and 开发恰当的技术、资源、及现代信息工具。
	5-3 有较强的计算机应用能力及办公室管理能力，以及与本专业相关应用软件。

毕业要求	分解指标项
毕业要求 6【专业研究及科技论文撰写能力】：具备开展本专业科学问题的研究及科技论文撰写能力；能够基于科学原理并采用科学方法对人力资源管理、社会保障、劳动就业领域问题展开研究、并能够撰写出高质量的科技论文。	6-1 具备从劳动与社会保障各类现实问题中提炼科学问题的能力。
	6-2 掌握文献检索和资料查询的基本方法和手段；能够熟练地运用一门外语阅读本专业的文献资料。
	6-3 能够基于科学原理并采用科学方法对人力资源管理、社会保障、劳动就业领域问题展开研究、并能够撰写出高质量的科技论文。
毕业要求 7【创新创业竞赛能力】：具有创新知识储备及能力，掌握并积极参与各类大学生创新创业及专业相关的课后科技竞赛项目。	7-1 具有创新知识储备及能力，掌握并提升大学生创新创业及科技科研竞赛的能力。
	7-2 积极参与包括“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛（即“大挑”）、大学生创新创业训练计划（即“大创”）在内的各类大学生创新创业科技竞赛。
	7-3 积极参与包括“全国大学生模拟集体谈判大赛”在内专业相关的科技科研竞赛。
毕业要求 8【具有团队合作意识和能力】：具有较强的组织、管理和协调能力，能够在团队中承担个体、团队成员及负责人的角色。	8-1 具备主动与团队成员合作开展工作的意识和能力。
	8-2 具备认知团队成员的角色与责任，并独立完成团队任务分配的能力。
	8-3 能够倾听团队成员的意见，具备组织组织团队成员开展工作的能力。
毕业要求 9【就业及创业能力】：具有良好的就业、创业及职业发展规划能力，并能够在专业从业资格考试准备中获得较强的可雇佣性。	9-1 通过课程实践、实习培养并提升学生的就业、创业。
	9-2 从大学生职业生涯规划课程、以及本专业相关课程中培养并提升未来职业发展规划的能力。
	9-3 在初级人力资源管理师、劳动关系协调员等从业资格考试的准备中形成较强的可雇佣性
毕业要求 10【具有终身学习的能力】：具有自主学习和终身学习的意识，有不断学习和适应发展的能力。	10-1 能认识不断探索和学习的必要性，具有自主学习和终身学习的意识。
	10-2 具有终身学习的知识基础，掌握自主学习的方法，了解拓展知识和能力的途径。
	10-3 能针对个人或职业发展的需求，采用合适的方法，自主学习，适应社会 and 行业发展。

毕业要求	分解指标项
毕业要求 11【职业道德规范和素养】：具有良好的人力资源管理、劳动关系岗位职业道德、爱国敬业精神和社会责任感,能够在人力资源管理、社会保障、劳动就业等实践中理解并遵守职业道德规范，履行责任。	11-1 践行社会主义核心价值观，了解国情，维护国家利益，具备推动民族复兴和社会进步的责任感。
	11-2 遵循诚信守则，具有人文知识、思辨能力、社交能力以及较强的自学和终身学习的能力。
	11-3 具有良好的人力资源管理、劳动关系岗位职业道德、爱国敬业精神和社会责任感，能够在人力资源管理、社会保障、劳动就业等实践中理解并遵守职业道德规范，具备法律意识、履行责任。

2. 毕业要求对培养目标的支撑

毕业要求	培养目标				
	培养目标 1	培养目标 2	培养目标 3	培养目标 4	培养目标 5
毕业要求 1	√				√
毕业要求 2	√	√			
毕业要求 3		√	√		
毕业要求 4			√	√	
毕业要求 5			√	√	
毕业要求 6			√	√	
毕业要求 7			√	√	
毕业要求 8					√
毕业要求 9				√	√
毕业要求 10				√	√
毕业要求 11				√	√

四、主干学科和相近专业

主干学科：公共管理、金融学

相近专业：公共事业管理

五、学制、学分要求及授予学位

1. 学制

学制：4 年；学生可在 3-7 年内修完本专业规定学分。

2. 学分要求

专业学生在校期间必须修满本方案规定的 152 学分方能毕业。

3. 授予学位

学生修完本专业培养方案规定的课程，取得规定的学分，符合《中华人民共和国学位条例》和《南京师范大学普通高等教育本科学生学士学位授予规定（修订）》规定者，授予管理学学士学位。

六、课程设置

（一）通识教育课程（47 学分）

课程类别	课程代码	课程名称	学分	备注
公共必修课程	1025009014	马克思主义基本原理概论	3	
	1025009015	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论	3	
	1025009009	中国近现代史纲要	3	
	1025009013	思想道德与法治	3	
	1025009001-1025009006	形势与政策	2	
	1025009016	习近平新时代中国特色社会主义思想概论	3	实践课程
		大学外语	10	
	1013009001	大学体育通修课程	1	
	1013009002	大学体育普修课程	1	
		大学体育专修课程（1）（2）	2	
	1019009001	计算机信息技术基础（文科）	4	含实践 1 学分
	1099009001	军事技能训练	1	实践课程
	1099009002	军事理论	1	
	1000000500	劳动理论	0.5	
	1000000501	劳动实践	0.5	实践课程
	1099009003	大学生职业生涯规划与心理健康教育	1	
博雅教育课程		人文与社会类	2	学生需修读“人文与社会类”中“四史类”课程 1 门，并至少修读每个模块中 2 学分课程，总学分不低于 8 学分
		科技与自然类	2	
		艺术与审美类	2	
		创新与创业类	2	

（二）专业教育课程（77 学分）

1. 学科基础课程（37 学分）

课程代码	课程名称	是否核心课程	学分	备注
1006009003	高等数学 II（上）		4	
1006009004	高等数学 II（下）		4	
1006009006	线性代数		3	
1016001201	劳动与社会保障专业导论与研讨		2	
1016001202	管理学原理	是	4	含实践学分 1
1016001204	劳动经济学	是	3	
1016001205	社会保障概论	是	3	
1016001203	经济学原理	是	4	
1016001206	人力资源管理	是	4	含实践学分 1
1016001207	公共政策学	是	3	
1016001208	劳动法与社会保障法	是	3	含实践学分 1

2. 专业主干课程（40 学分）

课程代码	课程名称	是否核心课程	学分要求	备注
1016001301	社会福利与救助	是	2	
1016001302	组织行为学	是	2	
1016001303	统计学	是	3	含实践学分 1
1016001304	社会保障国际比较	是	3	
1016001305	公共管理学	是	2	
1016001306	社会调查与研究方法	是	4	含实践学分 1
1016001307	数据统计与分析	是	2	含实践学分 1
1016001308	人才招聘与素质测评	是	3	含实践学分 1
1016001309	劳动关系学	是	3	含实践学分 1
1016001310	社会保障基金管理	是	2	含实践学分 0.5
1016001311	社会学	是	3	
1016001312	社会保险学	是	3	含实践学分 1
1016001313	毕业实习	是	4	实践课程
1016001314	毕业论文	是	4	实践课程

（三）自主发展课程（共计 59 学分，至少修读 28 学分）

专业方向课程		课程代码	课程名称	学分要求	备注
公共选修课程	人力资源管理	1016001401	组织生涯规划与管理	2	含实践学分 0.5
		1016001402	薪酬设计与绩效管理	2	含实践学分 0.5
		1016001403	现代企业制度	2	
		1016001404	员工培训与开发	2	含实践学分 1
	专业实践	1016001405	社会保障管理实务	2	实践课程
		1016001406	劳动关系管理实务	2	实践课程
		1016001408	创新创业训练	1	实践课程
		1016001407	专业社会实践	1	实践课程
社会保障		1016001409	风险管理	2	
		1016001410	社会保险精算	2	含实践学分 0.5
		1016001411	社会老年学	2	含实践学分 0.5 全英文授课
		1016001412	社会保障前沿研究	2	
		1016001413	职业安全与卫生	2	含实践学分 0.5
		1016001414	公务员制度	2	含实践学分 0.5
		1016001415	公共财政与预算管理	2	
		1016001416	慈善学	2	含实践学分 0.5
		1016001417	当代中国社会保障问题研究	2	
		1016001418	社会工作	2	含实践学分 0.5

专业方向课程	课程代码	课程名称	学分要求	备注
劳动关系	1016001419	劳工政策分析	2	
	1016001420	国际劳工标准	2	全英文授课
	1016001421	劳动与职业社会学	2	
	1016001422	集体协商与集体合同制度	2	含实践学分 1
	1016001423	员工参与和公司治理	2	含实践学分 0.5
	1016001424	工作分析	2	含实践学分 0.5
	1016001425	金融学	2	
	1016001426	经济法	2	
	1016001427	财务管理学	2	
	1016001428	会计学	3	含实践学分 1
跨学科课程 (≤6 学分)	1016004435	性别学概论	2	
	1016004436	跨文化言语交际	2	
	其他专业课程			

七、指导性修读计划

课程类别	课程代码	课程名称	学分	建议修读学期及学分								周学时 /周数
				一	二	三	四	五	六	七	八	
通识教育课程	公共必修课程	1025009013 思想道德与法治	3	3								3
		1025009009 中国近现代史纲要	3		3							3
		1025009014 马克思主义基本原理	3		3							3
		1025009015 毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论	3			3						3
		1025009001-1025009006 形势与政策	2	0.25	0.25	0.25	0.25	0.5	0.5			2
		1025009016 习近平新时代中国特色社会主义思想概论	3			3						3
		大学外语	10	3	3	2	2					3
		1013009001 大学体育通修课程	1	1								2
		1013009002 大学体育普修课程	1		1							2
		大学体育专修课程(1)(2)	2			1						2
		1019009001 计算机信息技术(文科)	4	4			1					2
		1099009001 军事技能训练	1	1								2 周
		1099009002 军事理论	1		1							3
		1099009003 大学生职业生涯规划与心理健康教育	1	1								2
		1000000500 劳动理论	0.5	×		0.5						
		1000000501 劳动实践	0.5	×		0.5						

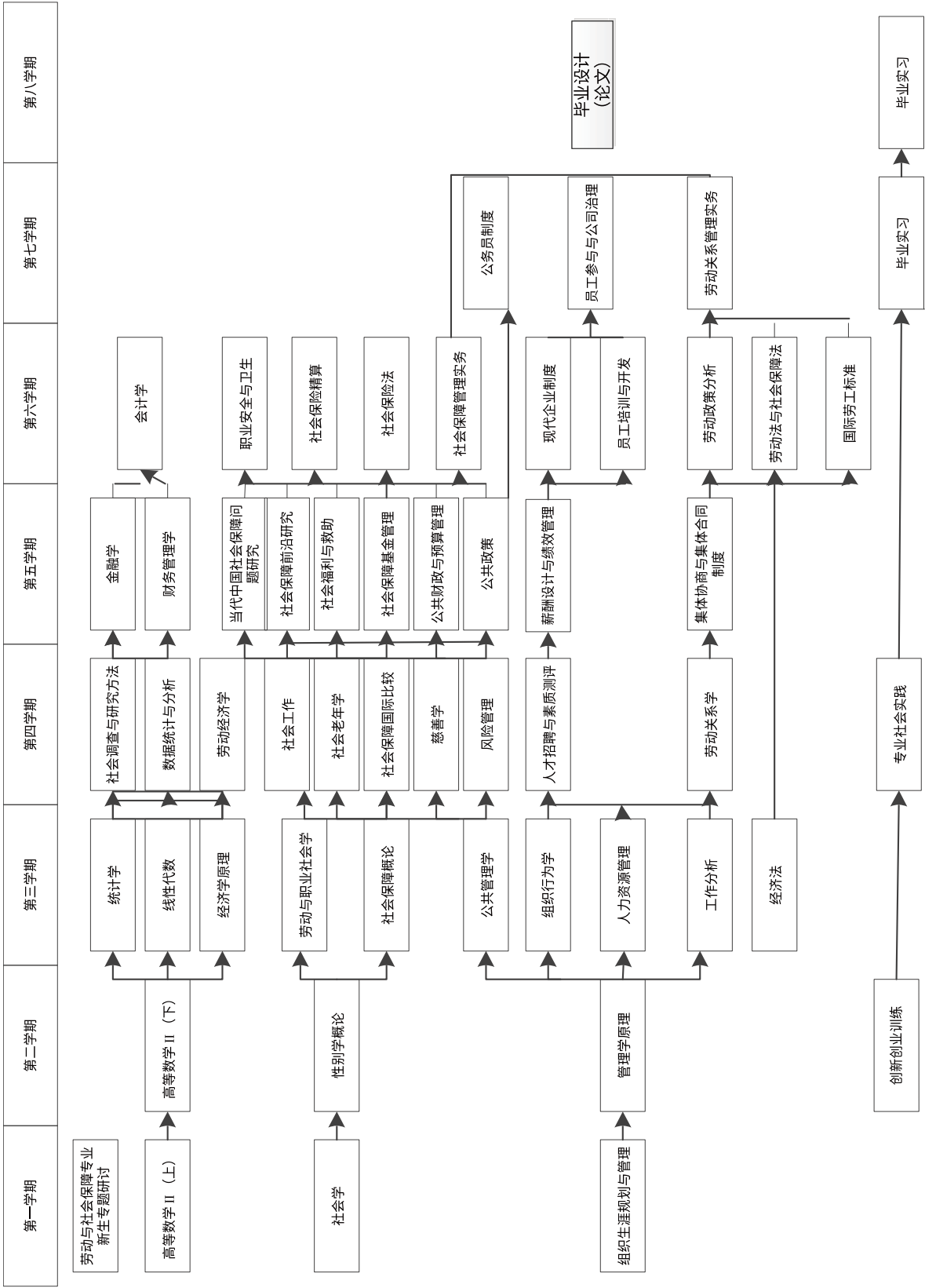
课程类别		课程代码	课程名称	学分	建议修读学期及学分								周学时 /周数
					一	二	三	四	五	六	七	八	
通识教育课程	博雅教育课程		人文与社会类	2	×	2							2
			科技与自然类	2	×	2							2
			艺术与审美类	2	×	2							2
			人文与社会类	2	×	2							2
专业教育课程	学科基础课程	1006009003	高等数学Ⅱ（上）	4	4								4
		1006009004	高等数学Ⅱ（下）	4		4							4
		1006009006	线性代数	3			3						3
		1016001201	劳动与社会保障专业专业导论与研讨	2	2								3
		1016001202	管理学原理	4		4							4
		1016001203	经济学原理	4			4						4
		1016001204	劳动经济学	3				3					3
		1016001205	社会保障概论	3			3						3
		1016001206	人力资源管理	4			4						4
		1016001207	公共政策学	3					3				3
		1016001208	劳动法与社会保障法	3						3			3
	专业主干课程	1016001301	社会福利与救助	2					2				2
		1016001302	组织行为学	2			2						2
		1016001303	统计学	3			3						3
		1016001304	社会保障国际比较	3				3					3
		1016001305	公共管理学	2			2						2
		1016001306	社会调查与研究方法	4				4					4
		1016001307	数据统计与分析	2				2					2
		1016001308	人才招聘与素质测评	3				3					3
		1016001309	劳动关系学	3				3					3
		1016001310	社会保障基金管理	2					2				2
		1016001311	社会学	3	3								3
		1016001312	社会保险学	3						3			3
		1016001313	毕业实习	4								4	4
		1016001314	毕业论文	4								4	8
自主发展课程	公共选修课程	1016001401	组织生涯规划与管理	2	2								2
		1016001402	薪酬设计与绩效管理	2					2				2
		1016001403	现代企业制度	2						2			2
		1016001404	员工培训与开发	2						2			2
		1016001405	社会保障管理实务	2						2			2

课程类别		课程代码	课程名称	学分	建议修读学期及学分								周学时 /周数
					一	二	三	四	五	六	七	八	
自主 发展 课程	公共 选修 课程	1016001406	劳动关系管理实务	2							2		2
		1016001407	专业社会实践	1				1					1
		1016001408	创新创业训练	1		1							1
	社会 保 障	1016001409	风险管理	2				2					2
		1016001410	社会保险精算	2						2			2
		1016001411	社会老年学	2				2					2
		1016001412	社会保障前沿研究	2					2				2
		1016001413	职业安全与卫生	2						2			2
		1016001414	公务员制度	2							2		2
		1016001415	公共财政与预算管理	2					2				2
		1016001416	慈善学					2					2
		1016001417	当代中国社会保障问题研究	2					2				2
		1016001418	社会工作	2				2					2
	劳 动 关 系	1016001419	劳工政策分析	2						2			2
		1016001420	国际劳工标准（全英文课程）	2						2			2
		1016001421	劳动与职业社会学	2			2						2
		1016001422	集体协商与集体合同制度	2					2				2
		1016001423	员工参与和公司治理	2							2		2
		1016001424	工作分析	2			2						2
		1016001425	金融学	2					2				2
		1016001426	经济法	2			2						2
		1016001427	财务管理学	2					2				2
		1016001428	会计学	3						3			3
	跨学 科课 程	1016004435	性别学概论	2		2							2
		1016004436	跨文化言语交际	2					2				2
			其他专业课程	≤2									

注：

1. 跨学科课程所列两门课程为必选课程。
2. 社会保障方向课 20 学分；劳动关系方向课 21 学分；公共选修课 14 学分，跨学科课程小于 6 学分。

八、课程结构拓扑图



九、课程设置与毕业要求的对应关系矩阵

课程名称 \ 毕业要求	毕业 要求 1	毕业 要求 2	毕业 要求 3	毕业 要求 4	毕业 要求 5	毕业 要求 6	毕业 要求 7	毕业 要求 8	毕业 要求 9	毕业 要求 10	毕业 要求 11
思想道德与法治	√	√									√
中国近现代史纲要	√	√									
马克思主义基本原理	√										√
毛泽东思想和中国特色社会主义理论 体系概论	√						√				√
形势与政策	√						√				√
习近平新时代中国特色社会主义思想 概论	√						√				√
大学外语		√				√					√
大学体育通修课程	√	√									√
大学体育普修课程	√	√									
大学体育专修课程（1）（2）		√					√				
计算机信息技术（文科）		√			√					√	
军事技能训练	√							√			√
军事理论	√							√			√
大学生职业生涯规划与心理健康教育		√								√	√
劳动理论	√										√
劳动实践	√									√	
人文与社会类	√	√									
科技与自然类	√	√									
艺术与人生类	√	√									
创新与创业类							√		√	√	
高等数学Ⅱ（上）			√		√					√	
高等数学Ⅱ（下）			√		√					√	
线性代数			√		√					√	
劳动与社会保障专业导论与研讨	√		√								
管理学			√	√		√					√
劳动经济学			√	√		√				√	
社会保障概论			√	√							√
经济学原理			√	√							
人力资源管理			√	√							√
公共政策学			√	√						√	
劳动法与社会保障法			√	√							√

课程名称 \ 毕业要求	毕业 要求 1	毕业 要求 2	毕业 要求 3	毕业 要求 4	毕业 要求 5	毕业 要求 6	毕业 要求 7	毕业 要求 8	毕业 要求 9	毕业 要求 10	毕业 要求 11
社会福利与社会救助			√	√						√	
组织行为学			√	√							√
统计学			√	√		√					
社会保障国际比较			√	√						√	
公共管理学			√	√						√	
社会调查与研究方法					√	√	√				
数据统计与分析					√	√	√				
人才招聘与素质测评								√	√		√
劳动关系学			√	√						√	
社会保障基金管理				√	√				√		
社会学			√	√						√	
社会保险学			√	√							√
劳动与社会保障专业毕业实习									√	√	√
劳动与社会保障专业毕业论文					√	√				√	
劳工政策分析						√		√	√		
国际劳工标准					√	√		√			
劳动与职业社会学			√		√				√		
集体协商和集体合同制度				√	√		√				
劳动关系管理实务				√			√				√
社会保障管理实务				√			√				√
专业社会实践						√	√				√
创新创业训练						√	√				√
风险管理			√		√	√					
社会保险精算				√	√	√					
社会老年学				√	√					√	
社会保障前沿研究				√	√					√	
职业安全与卫生				√	√	√					
公务员制度			√		√	√					
公共财政与预算管理				√	√	√					
慈善学				√	√	√					
当代中国社会保障问题研究			√		√	√					
社会工作				√	√	√					
现代企业制度			√		√	√					
组织生涯规划与管理				√	√	√					
薪酬设计与绩效管理				√	√	√					

课程名称 \ 毕业要求	毕业 要求 1	毕业 要求 2	毕业 要求 3	毕业 要求 4	毕业 要求 5	毕业 要求 6	毕业 要求 7	毕业 要求 8	毕业 要求 9	毕业 要求 10	毕业 要求 11
金融学			√		√	√					
员工参与和公司治理				√	√	√					
工作分析				√	√	√					
员工培训与开发				√	√	√					
经济法			√	√		√					
财务管理学				√		√		√			
会计学				√		√		√			
性别学概论	√	√				√					
跨文化言语交际		√				√					

劳动与社会保障辅修专业与辅修学位指导性修读计划

修读类别		课程代码	课程名称	学分	周学时	修读学期
辅修学位指导性修读计划	辅修专业指导性修读计划	1016001205	社会保障概论	3	3	秋季学期
		1016001302	组织行为学	2	2	秋季学期
		1016001303	统计学	3	3	秋季学期
		1016001206	人力资源管理	3	3	秋季学期
		1016001306	社会调查与研究方法	3	4	春季学期
		1016001307	SPSS 数据统计与分析	2	2	春季学期
		1016001308	人才招聘与素质测评	2	3	春季学期
		1016001309	劳动关系学	3	3	秋季学期
		1016001207	公共政策学	3	3	秋季学期
		1016001203	经济学	3	3	秋季学期
		1016001208	劳动法与社会保障法	3	3	春季学期
		学分总计		30		
		1016001301	社会福利与救助	2	2	秋季学期
		1016001202	管理学	4	4	春季学期
		1016001312	社会保险学	3	3	春季学期
		1016001305	公共管理学	2	2	秋季学期
		1016001311	社会学	3	3	秋季学期
		1016001204	劳动经济学	3	3	春季学期
		1016001314	毕业（设计）论文	3	4	春季学期
	学分总计			50		

注：

1. 辅修专业必修学分为 30 学分；辅修学位必修学分为 50 学分，分别对应辅修专业和辅修学位指导性修读计划表格中的课程；
2. 学生需修满辅修专业指导性修读计划规定学分，或修满辅修学位指导性修读计划规定学分，根据《南京师范大学学生修读辅修学位与辅修专业管理细则（试行）》，授予辅修专业或辅修学位证书。

执笔人：周 薇 审定人：韦清琦