

## Bijlagen bij de jaarrekening

### Bijlage 1: Overzicht van incidentele baten en lasten

#### Overzicht van incidentele baten en lasten

Begrotingstechnisch is over 2020 rekening gehouden met een saldo van incidentele baten en lasten van € 0. Hierover bent u geïnformeerd van begroting 2020 t/m 2e programmajournaal 2020. In werkelijkheid is er ook sprake van een saldo van € 0. Er is sprake van een positief saldo als de incidentele lasten hoger zijn dan de incidentele baten. Structureel gezien is dit een positieve ontwikkeling.

De belangrijkste incidentele baten en lasten betreffen:

- procesgelden  
budgettair neutraal door dotatie aan reserve verplichting voorgaand dienstjaar;
- projectgelden  
budgettair neutraal door dotatie aan reserve verplichting voorgaand dienstjaar;
- budgetoverheveling  
budgettair neutraal door dekking uit reserve verplichting voorgaand dienstjaar;
- organisatieontwikkeling  
budgettair neutraal door dekking uit reserve organisatieontwikkeling;
- kosten generatiepact  
budgettair neutraal door dekking uit reserve generatiepact en reserve bedrijfsvoering;
- kosten digitalisering bouwarchief  
budgettair neutraal door dekking uit reserve bedrijfsvoering;
- gelden retour naar gemeenten  
budgettair neutraal door dekking uit reserve bedrijfsvoering;
- inhuurbudget/flexibele schil  
budgettair neutraal door dekking uit reserve bedrijfsvoering;
- projectplan groenvoorziening  
budgettair neutraal door dekking uit reserve bedrijfsvoering;
- etc.

In de volgende tabel worden de incidentele mee- en tegenvallers over 2020 weergegeven (afgerond op € 1.000).

Programma	Begroting/Werkelijk	Lasten	Baten	Toevoeging reserve	Beschikking reserve	Saldo incidentele lasten
<b>ALGEMENE DEKKINGSMIDDELEN</b>	Begroting	958	0	0	958	0
	Werkelijk	958	0	0	958	0
<b>BEDRIJFSVOERING</b>	Begroting	1.398	0	0	1.398	0
	Werkelijk	1.278	0	0	1.278	0
	<b>Begroting</b>	<b>2.356</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2.356</b>	<b>0</b>
	<b>Werkelijk</b>	<b>2.236</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2.236</b>	<b>0</b>

## Bijlage 2: Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector

### Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector

#### Noaberkracht

Per 1 januari 2013 is de Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen publieke en semipublieke sector in werking getreden (WNT). De WNT bevat vooral een regeling over de hoogte van de bezoldiging en de ontslagvergoeding van topfunctionarissen, en ook over de openbaarmaking van deze gegevens.

De leden van het Algemeen Bestuur en Dagelijks bestuur, zijnde de colleges van B&W van de gemeenten Dinkelland en Tubbergen, zijn onbezoldigd. Zij hebben een dienstverband bij de gemeenten.

De gemeentesecretarissen van Dinkelland en Tubbergen zijn de algemeen directeuren van Noaberkracht en hebben een bezoldigde functie:

bedragen x € 1	Grobben E.M.	Mensink G.B.J.	Scholten J.	Waanders S.J.F.
<b>Functiegegevens</b>	Algemeen directeur	Algemeen directeur	Algemeen directeur	Bestuursecretaris / Algemeen directeur
Aanvang en einde functievervulling in 2020	01-01 31-12	01-01 31-12	0101 31-12	01-01 31-12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	1	1	1
Dienstbetrekking?	nee	nee	nee	nee
<b>Bezoldiging</b>				
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 110.027	€ 94.901	€ 104.686	€ 115.662
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 19.249	€ 19.230	€ 18.670	€ 17.305
<i>Subtotaal</i>	€ 129.276	€ 114.131	€ 123.356	€ 132.967
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 201.000	€ 201.000	€ 201.000	€ 201.000
		per 15-06 2019 werkzaam als strategisch verbinder		
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag				
<b>Bezoldiging</b>	<b>€ 129.276</b>	<b>€ 114.131</b>	<b>€ 123.356</b>	<b>€ 132.967</b>
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan				
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling				

<b>Gegevens 2019</b>				
<b>bedragen x € 1</b>	<b>Grobben E.M.</b>	<b>Mensink G.B.J.</b>	<b>Scholten J.</b>	<b>Waanders S.J.F.</b>
<b>Functiegegevens</b>	Algemeen directeur	Algemeen directeur	Algemeen directeur	Algemeen directeur
Aanvang en einde functievervulling in 2019	01-1 31-12	01-01 31-12	15-06 31-12	01-10-31-12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	1	1	1
Dienstbetrekking?	nee	nee	nee	nee
<b>Bezoldiging</b>				
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 103.286	€ 97.967	€ 47.751	€ 91.203
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 18.034	€ 18.034	€ 12.210	€ 16.212
<i>Subtotaal</i>	€ 121.320	€ 116.001	€ 59.961	€ 107.415
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 194.000	€ 194.000	€ 194.000	€ 194.000
		per 15-06-2019 werkzaam als strategisch verbinder		
<b>Bezoldiging</b>	<b>€ 121.320</b>	<b>€ 116.001</b>	<b>€ 59.961</b>	<b>€ 107.415</b>

<b>Bedragen x € 1</b>	<b>G. van Hofwegen</b>		
<b>Functiegegevens</b>			
Kalenderjaar	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Periode functievervulling in het kalenderjaar (aanvang - einde)	2-11 t/m 31-12		
Aantal kalendermaanden functievervulling in het kalenderjaar	2		