

8. Reserve garantiesalarissen (€21.700 / baten)

Bij de overname van medewerkers van de voormalige GG&GD zijn enkele medewerkers overgekomen, waarvan het feitelijke salaris hoger was dan van reguliere medewerkers bij GGDrU. Voor 2020 is een onttrekking uit deze bestemmingsreserve van €21.700 begroot ter dekking van de meerkosten

De reservepositie wijzigt daarnaast als gevolg van de resultaatverwerking inzake het boekjaar 2019 in de jaarstukken 2020 met €632.803 (zijnde een bedrag van €256.122 toe te voegen aan de algemene reserve, een bedrag van €256.966 aan de bestemmingsreserve GGID, een bedrag van €233.767 aan de bestemmingsreserve JGZ, een bedrag van €60.330 aan de bestemmingsreserve Friciekosten JGZ-medewerkers Vijfheerenlanden en een bedrag van €174.382 te onttrekken aan de bestemmingsreserve Reisadvies)

Overzicht mutaties reserves conform artikel 19 van BBV								
Raming mutaties reserves begrotingsjaar na wijziging					Realisatiemutaties reserves begrotingsjaar na wijziging			
Omschrijving programma	Baten (onttrekking reserve)	Waarvan structureel	Lasten (toevoeging reserve)	Waarvan structureel	Baten (onttrekking reserve)	Waarvan structureel	Lasten (toevoeging reserve)	Waarvan structureel
Publieke Gezondheid	1.640.730	21.700	37.500	37.500	1.391.730	21.700	37.500	37.500
Totaal	1.640.730	21.700	37.500	37.500	1.391.730	21.700	37.500	37.500

Raming mutaties reserves begrotingsjaar na wijziging					Realisatiemutaties reserves begrotingsjaar na wijziging			
Toelichting	Baten (onttrekking reserve)	Waarvan structureel	Lasten (toevoeging reserve)	Waarvan structureel	Baten (onttrekking reserve)	Waarvan structureel	Lasten (toevoeging reserve)	Waarvan structureel
Algemene reserve	286.500				37.500			
GGID	377.465				377.465			
JGZ	494.349				494.349			
Ombuigingen	212.000				212.000			
Monitor	229.013		37.500	37.500	229.013		37.500	37.500
Friciekosten JGZ-mdw's VHL	19.703				19.703			
Garantiesalarissen gemeente Utrecht	21.700	21.700		-	21.700	21.700		
Totaal	1.640.730	21.700	37.500	37.500	1.391.730	21.700	37.500	37.500

4.9 Wet Normering Topinkomens

Conform de wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector dient GGDrU in de jaarstukken van iedere topfunctionaris een aantal gegevens te vermelden. Deze zijn in de navolgende tabel opgenomen:

Gegevens 2020				
bedragen x € 1		N.A.M. Rigter		J.R. Donker
Functiegegevens		DPG		DPG
Aanvang en einde functievervulling in 2020		01/01 – 31/12		01/12 – 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)		1,0		1,0
Dienstbetrekking?		ja		ja
Bezoldiging ⁹				
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen		173.725		174.356
Beloningen betaalbaar op termijn		21.737		21.558
Subtotaal		195.462		195.914
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum		201.000		201.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag		N.v.t.		N.v.t.
Bezoldiging		195.462		195.914
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan		N.v.t.	N.v.t.	N.v.t. N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling		N.v.t.		N.v.t.
Gegevens 2019				
bedragen x € 1		N.A.M. Rigter		
Functiegegevens		DPG		
Aanvang en einde functievervulling in 2019		01/01 – 31/12		
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)		1,0		
Dienstbetrekking?		ja		
Bezoldiging				
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen		130.842		
Beloningen betaalbaar op termijn		19.968		
Subtotaal		150.810		
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum		194.000		
Bezoldiging		150.810		

De conform de WNT geldende beloningsnorm voor 2020 is €201.000. Deze wordt niet overschreden. Voor 2019 was de norm €189.000.

In het navolgende overzicht zijn alle algemeen bestuur (AB) leden als de toezichthouders (conform Wgr) opgenomen. De toezichthoudende taak hebben zij onbezoldigd uitgeoefend. Tevens is in de tabel opgenomen welke topfunctionarissen naast AB ook DB-lid zijn.

Gegevens 2020					
NAAM TOPFUNCTIONARIS			FUNCTIE GGDru	GEMEENTE	FUNCTIE gemeente
dhr.	M.	Tigelaar	DB / AB-lid	Gemeente Amersfoort	wethouder
mw.	J.	Vissers	AB-lid	Gemeente Baarn	wethouder
mw.	M.C.T.	Bakker-Smit	AB-lid	Gemeente De Bilt	wethouder
mw.	A.	Dekker	AB-lid	Gemeente Bunnik	wethouder
dhr.	J.	Rensen	AB-lid	Gemeente Bunnik	wethouder
dhr.	P.	van Asselt	AB-lid	Gemeente Bunschoten	wethouder
dhr.	S.	Lankreijer	AB-lid	Gemeente Eemnes	wethouder
mw.	W.A.	de Boer-Leijnsma	AB-lid	Gemeente Eemnes	wethouder
mw.	J.	Smit	AB-lid	Gemeente Houten	wethouder
dhr.	J.	Overweg	AB-lid	Gemeente Houten	wethouder
dhr.	P.J.	Kiel	AB-lid	Gemeente Leusden	wethouder
dhr.	J.R.C.	van Everdingen	AB-lid	Gemeente Lopik	wethouder
mw.	Y.	Koster	AB-lid	Gemeente Montfoort	wethouder
dhr.	J.	Kuiper	AB-lid	Gemeente Nieuwegein	wethouder
dhr.	W.J.P.	Kok	AB-lid	Gemeente Oudewater	wethouder
dhr.	A.	Wijs	AB-lid	Gemeente Renswoude	wethouder
mw.	S.J.H.M.	Veldboer	AB-lid	Gemeente Rhenen	wethouder
dhr.	B.	van Eeten	AB-lid	Gemeente Rhenen	wethouder
mw.	A.G.	Schuurs-Jensema	AB-lid	Gemeente De Ronde Venen	wethouder
mw.	L.	Aalst-Veldman	DB / AB-lid	Gemeente Soest	wethouder
mw.	H.J.	Veneklaas	DB (vanaf 4/3) / AB-lid	Gemeente Stichtse Vecht	wethouder
dhr.	E.	Eerenberg	DB / AB-lid	Gemeente Utrecht	wethouder
dhr.	H.	Waalwijk	AB-lid	Gemeente Utrechtse Heuvelrug	wethouder
dhr.	M.R.	Beek	DB / AB-lid	Gemeente Veenendaal	wethouder
dhr.	M.F.M.	Verweij	DB / AB-lid	Gemeente Vianen	wethouder
mw.	A.	Noordhoek	AB-lid	Gemeente Woerden	wethouder
mw.	M.H.	Treep-Wolfswinkel	AB-lid	Gemeente Woudenberg	wethouder
mw.	W.A.J.	Kosterman	AB-lid	Gemeente Wijk bij Duurstede	wethouder
dhr.	B.	Roks	AB-lid	Gemeente IJsselstein	wethouder
mw.	E.J.M.	Schell	AB-lid	Gemeente IJsselstein	wethouder
dhr.	M.C.M.	Fluitman	DB / AB-lid	Gemeente Zeist	wethouder

4.10 Begrotingsrechtmatigheid

In het jaarverslag 2020 is onder het hoofdstuk 3.6 Rechtmatigheid ingegaan op de rechtmatigheidstoets. Hiernaar wordt verwezen. Conclusie is dat er geen overschrijdingen in de exploitatie zijn, die als onrechtmatig moeten worden bestempeld. Ook ten aanzien van de kredieten van de investeringen zijn geen onrechtmatigheden geconstateerd.

4.11 Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

4.11.1 Algemeen

De jaarrekening is opgemaakt met inachtneming van de voorschriften die het Besluit Begroting en Verantwoording provincies en gemeenten (BBV) daarvoor geeft.

De verantwoording van het programma Publieke Gezondheid vindt plaats via zeven ambities:

1. Een veiligere leefomgeving
2. Minder kwetsbaren
3. Gezondere wijken en scholen
4. Een goede start voor ieder kind
5. Voorkomen van gezondheidsproblemen en -risico's
6. De organisatie op orde
7. Een eigentijdse dienstverlening

Bij de tussentijdse financiële rapportages over de eerste vier en eerste acht maanden is de indeling voor de verantwoording ook gemaakt naar de ambities.

De cijfers van de begroting 2020 (na tweede wijziging), zoals opgenomen in de jaarstukken 2020, sluiten aan op de formeel vastgestelde begrotingen.

Algemene grondslagen voor het opstellen van de jaarrekening

De waardering van de activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij het desbetreffende balanshoofd anders is vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarden.

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben.

Baten en winsten worden slechts genomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verliezen en risico's die hun oorsprong vinden voor het einde van het begrotingsjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Personeelslasten worden in principe toegerekend aan het boekjaar waarop ze betrekking hebben. Als gevolg van het formele verbod op het opnemen van voorzieningen c.q. schulden uit hoofde van jaarlijks terugkerende arbeidskosten gerelateerde verplichtingen van vergelijkbaar volume, worden sommige personele lasten echter toegerekend aan de periode waarin uitbetaling plaatsvindt. Daarbij moet worden gedacht aan componenten