

### 3.8. Wet normering topinkomens (WNT)

Op 1 januari 2013 is de Wet Normering Topinkomens (WNT) in werking getreden. De WNT is van toepassing op de ABG-organisatie. Het voor de ABG-organisatie toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2019 € 194.000, dit is het algemeen bezoldigingsmaximum.

De ABG organisatie kent een bestuur en een directie, als volgt samengesteld:

Bestuur:

- burgemeester de heer J. Boelhouwer (Gilze en Rijen), voorzitter in 2019
- burgemeester mevrouw M. de Hoon–Veelenturf (Baarle-Nassau)
- burgemeester de heer J. Minses (Alphen-Chaam)
- wethouder de heer R. Dols (Gilze en Rijen) tot 6 mei 2019
- wethouder de heer F. van Raak (Alphen-Chaam)
- wethouder de heer H. van Tilborg (Baarle-Nassau)
- wethouder de heer D. Vermorken (Gilze en Rijen) vanaf 20 mei 2019

Directie:

- De heer L. Busschops gemeentesecretaris Alphen-Chaam (directeur vanaf 1 juli 2019)
- Mevrouw E. Delissen gemeentesecretaris a.i. Alphen-Chaam (directeur a.i. tot 1 juni 2019)
- De heer H. Slagboom gemeentesecretaris Baarle-Nassau (directeur)
- De heer R. Wiersema gemeentesecretaris Gilze en Rijen (algemeen directeur)

**Bezoldiging topfunctionarissen**

*Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13<sup>e</sup> maand van de functievervulling alsmede degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt*

| bedragen x € 1   | R. Wiersema        | E. Delissen     | H. Slagboom     |
|--|--------------------|-----------------|-----------------|
| <b>Functiegegevens</b>                                       | Algemeen directeur | Directeur a.i.  | Directeur       |
| Aanvang en einde functievervulling in 2019                   | 1/4 – 31/12        | 1/1 – 31/5      | 1/1 – 31/12     |
| Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)             | 0,4 fte            | 0,4 fte         | 0,4 fte         |
| Dienstbetrekking?  | nee                | ja              | nee             |
| <b>Bezoldiging</b>   |                    |                 |                 |
| Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen                | € 35.000           | € 15.034        | € 41.322        |
| Beloningen betaalbaar op termijn                             | € 5.861            | € 2.526         | € 6.485         |
| <i>Subtotaal</i>   | <i>€ 40.861</i>    | <i>€ 17.560</i> | <i>€ 47.807</i> |
| Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum                | € 58.200           | € 32.103        | € 77.600        |
| -/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag | € 0                | € 0             | € 0             |
| <b>Bezoldiging</b>   | <b>€ 40.861</b>    | <b>€ 17.560</b> | <b>€ 47.807</b> |
| Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan     | n.v.t.             | n.v.t.          | n.v.t.          |
| Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling  | n.v.t.             | n.v.t.          | n.v.t.          |
| <b>Gegevens 2018</b>   |                    |                 |                 |
| bedragen x € 1   | M.Hendrickx        | E.Delissen      | H. Slagboom     |
| <b>Functiegegevens</b>                                       | Directeur          | Directeur a.i.  | Directeur       |
| Aanvang en einde functievervulling in 2018                   | 1/1 – 31/8         | 1/7 – 31/12     | 1/1 – 31/12     |
| Omvang dienstverband als deeltijdfactor in fte               | 0,4 fte            | 0,4 fte         | 0,4 fte         |
| Dienstbetrekking   | nee                | Ja              | nee             |
| <b>Bezoldiging</b>   |                    |                 |                 |
| Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen                | € 25.934           | € 18.375        | € 38.378        |
| Beloningen betaalbaar op termijn                             | € 4.145            | € 2.720         | € 6.063         |
| <i>Subtotaal</i>   | <i>€ 30.079</i>    | <i>€ 21.095</i> | <i>€ 44.441</i> |
| Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum                | € 50.331           | € 38.111        | € 75.600        |
| <b>Bezoldiging</b>   | <b>€ 30.079</b>    | <b>€ 21.095</b> | <b>€ 44.441</b> |

**Beloning inhuur***Leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking in de periode kalendermaand 1 t/m 12*

| bedragen x € 1  | T. Kemper               |             | R. Wiersema            |             | L. Busschops    |             |
|---|-------------------------|-------------|------------------------|-------------|-----------------|-------------|
| <b>Functiegegevens</b>  | Algemeen directeur a.i. |             | Algemeen directeur     |             | Directeur       |             |
| Kalenderjaar  | <b>2019</b>             | <b>2018</b> | <b>2019</b>            | <b>2018</b> | <b>2019</b>     | <b>2018</b> |
| Periode functievervulling in het kalenderjaar (aanvang – einde)         | 1/1 – 31/3              |             | 1/1 – 31/3 1/4 - 31/12 |             | 1/7 – 31/12     |             |
| Aantal kalendermaanden functievervulling in het kalenderjaar            | 3 maanden               |             | 3 maanden 9 maanden    |             | 6 maanden       |             |
| <b>Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum</b>                    |                         |             |                        |             |                 |             |
| Maximum uurtarief in het kalenderjaar                                   | n.v.t.                  | € 182       | € 187                  | € 182       | € 187           | n.v.t.      |
| Maxima op basis van de normbedragen per maand                           | € 69.700                |             | € 58.800 € 209.100     |             | € 155.400       |             |
| Individueel toepasselijke maximum gehele periode kalendermaand 1 t/m 12 | € 69.700                |             | € 267.900              |             | € 155.400       |             |
| <b>Bezoldiging</b>  |                         |             |                        |             |                 |             |
| Werkelijk uurtarief lager dan het (gemiddeld) maximum uurtarief?        | Ja                      |             | Ja                     |             | Ja              |             |
| Bezoldiging in de betreffende periode                                   | € 16.744                |             | € 13.620 € 39.739      |             | € 22.589        |             |
| Totale bezoldiging gehele periode kalendermaand 1 t/m 12                | € 16.744                |             | € 53.359               |             | € 22.589        |             |
|   |                         |             |                        |             |                 |             |
| -/- Onverschuldigd betaald bedrag en nog niet terugontvangen bedragen   | n.v.t.                  |             | n.v.t.                 |             | n.v.t.          |             |
| <b>Totale bezoldiging, exclusief BTW</b>                                | <b>€ 16.744</b>         |             | <b>€ 53.359</b>        |             | <b>€ 22.589</b> |             |
|   |                         |             |                        |             |                 |             |
| Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan                | n.v.t.                  |             | n.v.t.                 |             | n.v.t.          |             |
| Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling             | n.v.t.                  |             | n.v.t.                 |             | n.v.t.          |             |

**Topfunctionarissen alsmede degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt met een bezoldiging van € 1.700 of minder**

| Gegevens 2019                       |             |
|-------------------------------------|-------------|
| NAAM TOPFUNCTIONARIS                | FUNCTIE     |
| Dhr. J. Boelhouwer                  | Voorzitter  |
| Mevr. M. de Hoon-Veelenturf         | Bestuurslid |
| Dhr. J. Minses                      | Bestuurslid |
| Dhr. R. Dols (tot 6-5-2019)         | Bestuurslid |
| Dhr. F. van Raak                    | Bestuurslid |
| Dhr. H. van Tilborg                 | Bestuurslid |
| Dhr. D. Vermorken (vanaf 20-5-2019) | Bestuurslid |

#### **Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT**

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2019 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

### **3.9. Incidentele baten en lasten**

In onderstaande tabel geven we een overzicht van de belangrijkste incidentele baten en lasten.

|   | Lasten      | Baten       |
|---|-------------|-------------|
| Gedeeltelijke vrijval fusiekrediet (harmonisatie arbeidsvoorwaarden)  |             | € 9.000     |
| Gedeeltelijke vrijval voorziening personeel                           |             | € 35.000    |
| Kosten uit dienst treden medewerker en voormalig directeur            | € 49.000    |             |
| Personele kosten (inhuur) t.l.v. calamiteitenbudget                   | € 61.000    |             |
| Dubbele kosten verlof pensioen medewerker t.l.v. reserve verlofrisico | € 74.000    | € 74.000    |
| Verplichtingen en kosten evaluatie t.l.v. resultaat 2018              | € 300.000   | € 300.000   |
| Kosten voor doorontwikkeling ABG organisatie                          | € 205.000   |             |
| Kosten (inhuur) en opbrengsten i.v.m. speciale verzoektaken           | € 1.679.000 | € 1.679.000 |
| ICT en facilitaire kosten i.v.m. speciale verzoektaken                | € 293.000   | € 293.000   |
| Uitvoeren onderzoek regioverkenning                                   | € 15.000    |             |
|   |             |             |
| Totaal  | € 2.676.000 | € 2.390.000 |

### **3.10. Rechtmatigheid**

In de Kadernota rechtmatigheid is bepaald dat het overschrijden van de begroting (op programmaniveau) en van investeringskredieten altijd onrechtmatig is, maar niet in alle gevallen hoeft te worden meegewogen in het accountantsoordeel. Dit laatste is het geval als:

1. Kostenoverschrijdingen worden gecompenseerd door direct gerelateerde opbrengsten;
2. Kostenoverschrijdingen passen binnen het bestaande beleid en die niet eerder konden worden signaleerd.